



2024

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

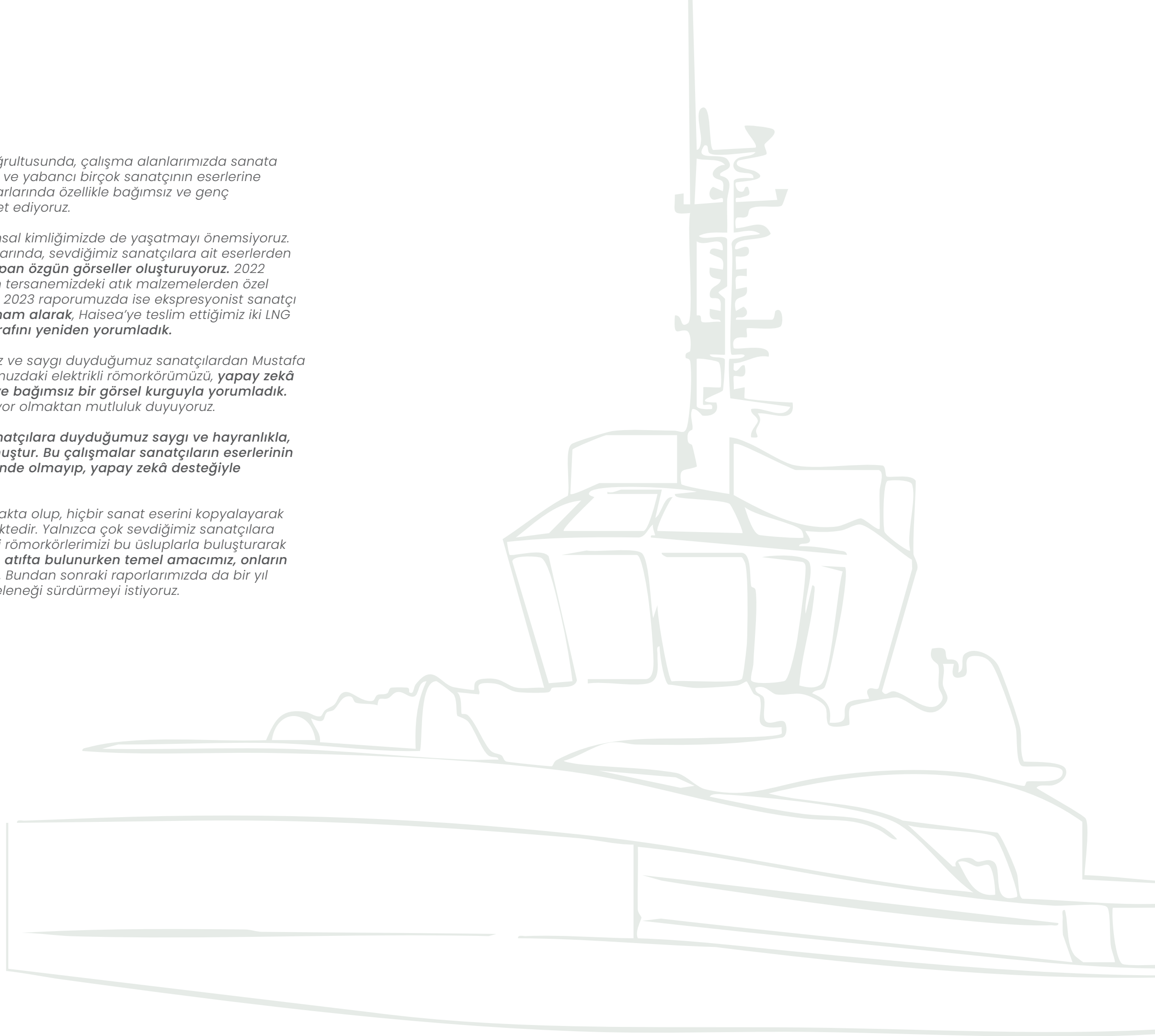
Sanata duyduğumuz ilgi ve verdiğimiz değer doğrultusunda, çalışma alanlarımızda sanata yer açmaya özen gösteriyoruz. Ofislerimizde yerli ve yabancı birçok sanatçının eserlerine ev sahipliği yaparken, Altınova tersanemizin duvarlarında özellikle bağımsız ve genç sanatçılarımızın çalışmalarına yer vermeye gayret ediyoruz.

Sanatı yalnızca fiziksel alanlarımızda değil, kurumsal kimliğimizde de yaşatmayı önemsiyoruz. Bu nedenle Sürdürülebilirlik Raporlarımızın kapaklarında, sevdiğimiz sanatçılara ait eserlerden esinlenerek, **onların üsluplarına göndermeler yapan özgün görseller oluşturuyoruz.** 2022 raporumuzun kapağında, sanatçı Deniz Sağdıç'ın tersanemizdeki atık malzemelerden özel olarak hazırladığı portrelerinden birine yer verdik. 2023 raporumuzda ise ekspresyonist sanatçı Van Gogh'un Starry Night eserinin üslubundan **ilham alarak**, Haisea'ye teslim ettiğimiz iki LNG DF ve üç ElectRA 2800SX **römorkörümüzün fotoğrafını yeniden yorumladık.**

2024 raporumuzun kapağında ise, çok sevdiğimiz ve saygı duyduğumuz sanatçılardan Mustafa Pilevneli'nin estetik anlayışından ilham aldık. Filomuzdaki elektrikli römorkörümüzü, **yapay zekâ desteğiyle bu üsluba gönderme yapan, özgün ve bağımsız bir görsel kurguyla yorumladık.** Ofisimizde de Pilevneli'nin birçok eserine yer veriyor olmaktan mutluluk duyuyoruz.

Hazırladığımız raporlarda yer alan görseller, sanatçılara duyduğumuz saygı ve hayranlıkla, onların üsluplarından ilham alınarak oluşturulmuştur. Bu çalışmalar sanatçıların eserlerinin doğrudan kopyalanması veya işlenmesi niteliğinde olmayıp, yapay zekâ desteğiyle tamamen özgün biçimde tasarlanmıştır.

Hazırladığımız bu rapor, ticari bir amaç taşımamakta olup, hiçbir sanat eserini kopyalayarak dağıtmayı ya da gelir elde etmeyi hedeflememektedir. Yalnızca çok sevdiğimiz sanatçılara atıfta bulunmak, onların sanatını anmak ve kendi römorkörlerimizi bu üsluplarla buluşturarak farklı bir bakış açısı sunmak istiyoruz. **Sanatçılara atıfta bulunurken temel amacımız, onların sanatına duyduğumuz takdiri görünür kılmaktır.** Bundan sonraki raporlarımızda da bir yıl yabancı, bir yıl yerli sanatçılara yer vererek bu geleneği sürdürmeyi istiyoruz.





*“Geleceğe Yön Gösteriyor,
Bugünü Koruyoruz.”*

Amaç

Kapsam

İlkeler ve Standartlar

Navigasyon Paneli

Yönetim Kurulu Ortak Mesajı

2024'te Öne Çıkanlar

Sanmar Denizcilik Hakkında

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

Organizasyon Yapımız

Ürünler, Hizmetler ve Kalite

Ürün Portföyümüz

İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler

Yerel ve Global Varlığımız

Değer Zinciri

Küresel ve Sektörel Trendler

Karbon Ayak İzi

Enerji Yönetimi

Malzeme Geri Dönüşümü

Atık Yönetimi

Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi

Biyçeşitlilik

Su Yönetimi

Çalışan Gelişimi

Eşitlik ve Çeşitlilik

İnsan Hakları

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplumsal Etki

Müşteri Memnuniyeti

Sanmar Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Sanmar Önceliklendirme Analizi

Paydaş İletişimi

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Etik Yönetimi ve Şeffaflık

Risk ve Uyum Yönetimi

İnovasyon

Ekonomik Performans

Tedarik Zinciri Yönetimi

Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi

Ödüller

Sanmar Denizcilik Risk ve Fırsat Tablosu

Sosyal Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

GRI İçerik Endeksi

Künye

01

Rapor Hakkında





Rapor Hakkında

Amaç

50 yıla yaklaşan geçmişimiz boyunca köklü deneyimimizi sadece üretim gücüne değil, çevresel sorumluluk, toplumsal katkı ve sürdürülebilir ekonomiye olan bağlılığımıza dayandırıyoruz.

Faaliyetlerimizi yürütürken benimsediğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımını ortaya koymak amacıyla **2024 Sürdürülebilirlik Raporumuzu** siz değerli paydaşlarımızla paylaşıyoruz.

Rapor boyunca geçen “**Sanmar Denizcilik**” ve “**Sanmar**” ifadeleri, aksi belirtilmedikçe **Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş.**’yi temsil etmektedir.

Kapsam

Bu rapor, Sanmar’ın **1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024** tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsamaktadır. Aksi belirtilmedikçe, raporda yer alan tüm mali ve mali olmayan veriler, Sanmar Denizcilik’in üretim ve operasyon alanlarındaki toplam verilerini yansıtmaktadır. Raporda sunulan tüm finansal veriler, aksi belirtilmedikçe Türk lirası (TL) ve ABD doları (\$) cinsindendir.

İlkeler ve Standartlar

Bu rapor, 1 Ocak – 31 Aralık 2024 tarihlerini kapsayan mali yıl için, **GRI (Küresel Raporlama İnisiyatifi) Standartlarına** uygun olarak hazırlanmıştır. GRI İçerik Endeksi’ne “**Ekler**” bölümünde yer verilmiştir. Stratejik sürdürülebilirlik konularını belirlerken GRI’nı yönlendirdiği önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik bağlamı ve bütünlük ilkeleri dikkate alınmıştır. Bu ilkeler, sürdürülebilirlik yol haritamızın oluşturulmasında temel dayanağımız olmuştur.

Belirlediğimiz öncelikli konular kapsamında odaklandığımız hedeflerle 12 adet Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacı’na (SKA) katkı sağlıyoruz. Bu sayede küresel sürdürülebilirlik konularına olumlu etki yaratma taahhüdümüzü ortaya koyuyoruz.

“**Ekler**” bölümünde önceki iki dönemi de kapsayan üç yıllık performans trendine yer verilmiştir. Taahhüt ettiğimiz hedeflerin takibini yaparak gelişmeleri siz değerli paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşmaya kararlıyız.



Belirlediğimiz öncelikli konular kapsamında odaklandığımız hedeflerle 12 adet Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacı’na (SKA) katkı sağlıyoruz.



Raporumuza, “<https://www.sanmar.com.tr/en/esg-hse-quality>” adresinden kolayca erişebilirsiniz, herhangi bir soru veya talebiniz için “sustainability@sanmar.com.tr” e-posta adresi aracılığıyla bize ulaşabilirsiniz.

Navigasyon Paneli

Dış Paydaş Grupları



İç Paydaş Grupları



İlgili Temalar



Yönetim Kurulu Ortak Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

2023 yılı, ülkemizin yaşadığı büyük deprem felaketiyle beraber ciddi ekonomik zorlukların da yaşandığı bir yıl oldu. Yüksek enflasyon, küresel belirsizliklerin etkisiyle yükselen ülke risk primi (CDS) ve buna bağlı olarak finansa erişimin zorlaşması; özellikle ihracata dayalı üretim yapan firmalar için zorlu bir tablo ortaya koydu. Sanmar olarak bu belirsizlik ortamında rotamızı koruyabilmek adına 2024 yılında daha dayanıklı, daha çevik ve daha bilinçli bir üretim ve yönetim anlayışını benimsedik. Kaynaklarımızı daha stratejik kullanmak, maliyet-fayda bilincini yerleştirmek, teknolojiyi süreçlerimize entegre etmek ve çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımıza devam etmek, bu yılki yaklaşımımızın temel taşlarını oluşturdu.

Türkiye’de sektörde bir ilk olarak GRI onaylı Sürdürülebilirlik Raporumuzu yayımlamamızın ardından, bu yıl üçüncüsünü hazırladığımız raporumuzla sürdürülebilirlik alanındaki kararlılığımızı ve bu alandaki öncülüğümüzü devam ettirmenin gururunu yaşıyoruz.

2024, Sanmar için yoğun üretim faaliyetleri ve önemli proje teslimleriyle dolu bir yıl oldu. Toplamda 28 römorkör teslim ettik. Bunların arasında, dünyanın ilk TRAnverse römorkörü olan Svitzer Taurus, Avrupa’nın ilk tamamen elektrikli römorkörü BB Electra ve Kanada’da işletilecek 3 elektrikli ile 2 LNG çift yakıtlı römorkörden oluşan dünyanın en çevreci filosunu tamamladık. Ayrıca, 2023 yılında ElectRA 2800SX HaiSea Wamis model römorkörümüzle kazandığımız “Tug of the Year” ödülünün ardından, 2024’te HaiSea Kermod RAsstar 4000 DF model römorkörümüzle iki yıl üst üste ITS “Tug of the Year” ödülünü kazanarak sektördeki liderliğimizi bir kez daha ortaya koyduk.

2024 yılı, Gemi, Yat ve Deniz Hizmetleri Sektöründe Türkiye’nin lider ihracatçısı olmamızla da taçlandı. Bu önemli projeler, Sanmar’ın teknik mükemmeliyet, inovasyon ve çevresel sürdürülebilirlik alanlarındaki konumunu güçlendirdi.

Bunun yanı sıra, 2024 yılında kendi filomuz için ürettiğimiz ElectRA 2300SX modeli olan Dinamo 2023 römorkörümüzle 845 manevra gerçekleştirdik. Kendi operasyonlarımızda aktif olarak kullandığımız bu elektrikli römorkör, sürdürülebilirlik hedeflerimize yönelik atılmış somut bir adım olmanın yanı sıra, çevreci teknolojilerin sahadaki başarısını doğrudan gözlemleme imkânı da sundu. Dinamo 2023, müşteri memnuniyeti, yüksek kalite standartlarımızı, çevre dostu ve yenilikçi yaklaşımımızı destekleyen önemli bir kilometre taşı oldu.

Önümüzdeki dönemde de sürdürülebilir büyüme stratejimizi teknoloji ve insan odaklı yaklaşımımızla güçlendirmeye devam edeceğiz. Hem çevresel etkilerimizi minimize etmek hem de sektördeki öncü konumumuzu sürdürebilmek adına inovasyon ve dijitalleşme yatırımlarımızı artırarak yolumuza kararlılıkla devam edeceğiz. Bu süreçte emeği geçen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve bizlere güvenen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Sanmar Yönetim Kurulu



2024'te Öne Çıkanlar



Çevre

%100 Yenilenebilir Enerji

Tersanelerimizde kullanılan elektriğin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik ettik

Avrupa'nın İlk Elektrikli Römorkörü

Avrupanın ilk elektrikli römorkörünü teslim ettik

Dünyanın En Çevreci Filosu

Dünyanın en çevreci filosunun teslimatını tamamladık

%35 Emisyon Yoğunluğu Azaltımı

2022'ye kıyasla gemi inşa faaliyet alanında kapsam 1 ve kapsam 2 emisyon yoğunluğunu %35 düşürdük

Dünyanın İlk Transverse Römorkörü

Dünyanın ilk Transverse römorkörünü teslim ettik

Elektrikli Römorkör Üretimi

Filomuza elektrikli römorkör üreterek işletmeye başladık

RAstar 4000 DF HaiSea Kermode Yılın Römorkörü

ITS 2024'te RASTar 4000 DF HaiSea Kermode yılın römorkörü seçildi

Sosyal

Great Place to Work

Great Place to Work sertifikasını aldık

Müşteri Önerilerinde %14 Artış

Geçen yıla kıyasla markamızı tavsiye eden müşteri oranını %14 artırdık

İKPort

İK yönetimini dijitalleştiren İKPort uygulamasını geliştirdik

90 Kişi-Saat

90 kişi saati aşkın sürdürülebilirlik eğitimi verdik

116 Bursiyer

Yüksek öğretim ve ilk ve orta öğretim olmak üzere toplamda 116 bursiyere ulaştık

Yönetişim

300 Römorkör

Robert Allan tasarımı 300. römorkörü teslim ettik

%100 Çözüm Oranı

Etik hattımıza gelen tüm bildirimleri çözüme kavuşturduk

Strateji Çalıştayı

Strateji Çalıştayı düzenleyerek gelecek yol haritamızı değerlendirdik

27 Performans Değerlendirmesi, 4 Yerde Denetim

Operasyonel tedarikçilere toplam 27 adet performans değerlendirmesi ve 4 adet yerinde denetim gerçekleştirdik

44 Stratejik Ekipman ve Sarf Malzeme Tedarikçi Denetimi

44 stratejik ekipman ve sarf malzeme tedarikçi denetimi yaptık

02

Bir Bakışta Sanmar Denizcilik

“Dönüşüm, yenilikçilik, sürdürülebilirlik”

Sanmar Denizcilik Hakkında

1976 yılında, Orhan Gürün ve Gökçen Seven tarafından İstanbul'da kurulduk. Kurulduğumuz günden bu yana, iş yapış anlayışımızı kalite, yenilikçilik ve sürekli iyileştirme temelleri üzerine inşa ederek şirketimizi sürdürülebilir şekilde büyümeye devam ettik. Operatörlükle başlayan yolculuğumuzu, römorkör üretimi gibi daha kapsamlı faaliyet alanlarına genişlettik ve bu sayede bugün sektörde güçlü bir konuma ulaştık. Bu büyüme sürecinde, sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimiz arasına koyarak iş süreçlerimize entegre ettik ve sektörde bu alanda öncü konuma geldik. Bu nedenle, tüm paydaşlarımız nezdinde iş yapış biçimimizin temelini oluşturan dönüşüm ve yenilikçilik anlayışımızı, “**daha sürdürülebilir bir gelecek**” vizyonumuzla daha da güçlendirerek yolumuza devam ediyoruz.

1990 yılında, ilk römorkörümüzün üretim faaliyetlerine başladık. O günden bu yana **teknoloji, inovasyon ve yüksek kaliteyi** önceliğimiz olarak benimsedik. Kuruluş dönemimizde küçük bir ekiple yola çıktık. Bugün ise 470'ten fazla çalışanımızla, uluslararası arenada faaliyet gösteren ve ülkemizi gururla temsil eden bir dünya markasına dönüştük.



Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

2024 yılında, orta ve üst düzey yöneticilerimizin katılımıyla bir **Strateji Çalıştayı** düzenledik. Bağımsız bir dış hizmet sağlayıcının liderliğinde "**mevcut durumu analiz et, yönü belirle, nasıl yapılacağına karar ver, iletişimini yap ve değerlendir**" adımlarıyla özetlenen metodolojik yaklaşım doğrultusunda; vizyonumuzu, misyonumuzu ve değerlerimizi yeniden ele alarak güncelledik. Yapılan bu güncellemelerin yalnızca kurum kültürümüzü değil, aynı zamanda iş süreçlerimizin sürdürülebilirliğini ve etkinliğini de önemli ölçüde artıracığına inanıyoruz.



Vizyonumuz

Dünya denizciliğinin geleceğine güven yaratan, yenilikçi ve teknolojik çözümleriyle nesiller boyu yön veren lider marka olmak.



Misyonumuz

İnsan odaklı, çevre dostu ve yenilikçi yaklaşımımız, deneyimli ekibimiz ile, müşteri beklentilerini yönlendiren, kaliteli ve güvenli mühendislik ürünleri geliştirir, denizcilik hizmetleri sunarız.

Açık ve şeffaf bir iletişimle, güvenilir olmayı ve etik kurallara bağlı davranmayı taahhüt ederiz.



Doğaya, insana, emeğe, iş güvenliğine değer veriz.

Farklılıkları değerli kılar, eşit ve adil fırsatlar sunar, herkesi çözüme ortak ederiz.

Daha önce yapılmamış olanı hayata geçirecek teknolojik bakışa, öncü uzman kadrolara ve motivasyona sahibiz.

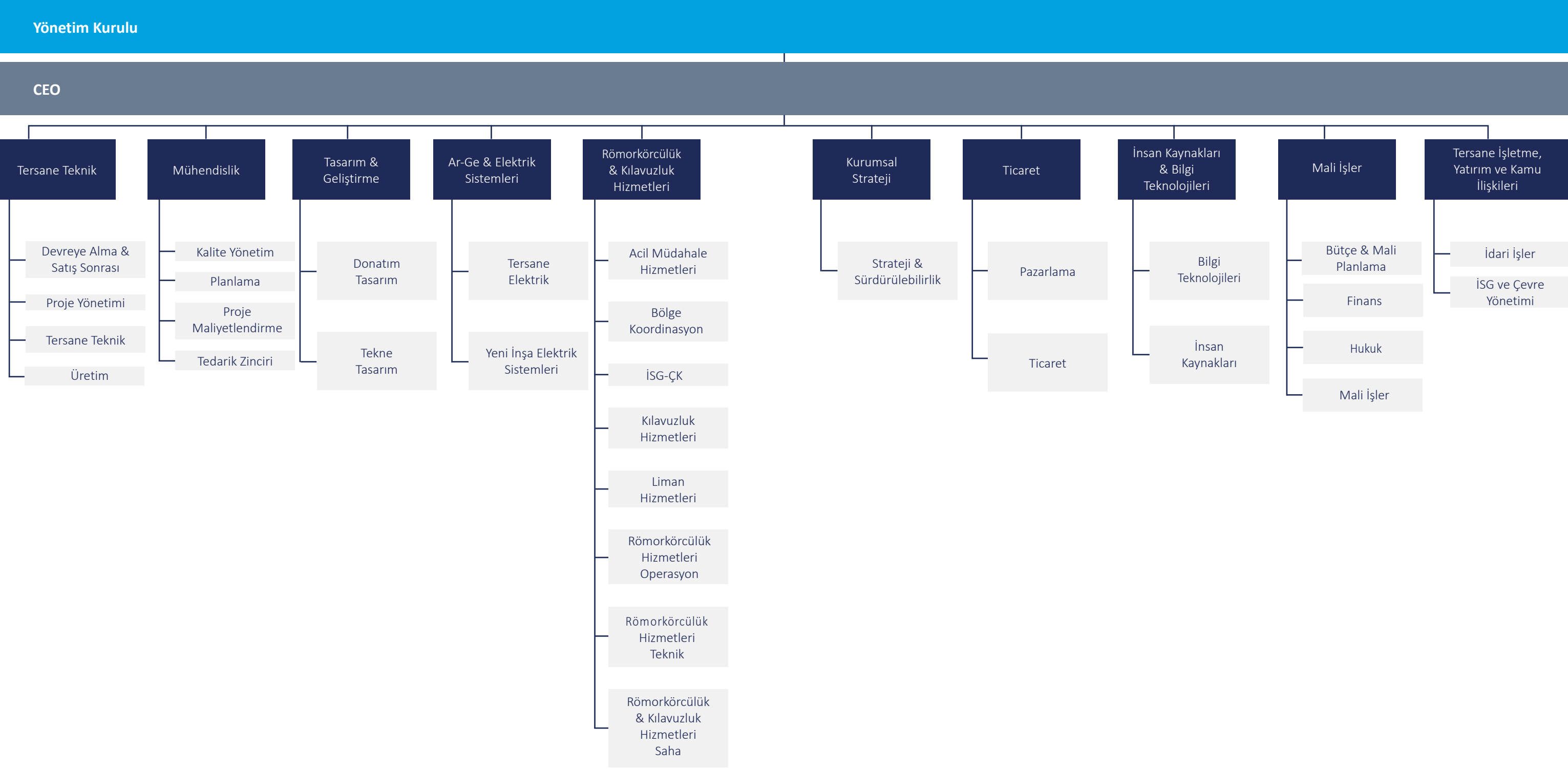
Müşteri ihtiyaçlarını anlamak ve yönetmek için teknik uzmanlık ve uygulamada mükemmelliyeti hedefleriz.

İşimizi sahiplenir, titiz ve öngörülü davranır, cesaretle en iyisi için çalışırız.

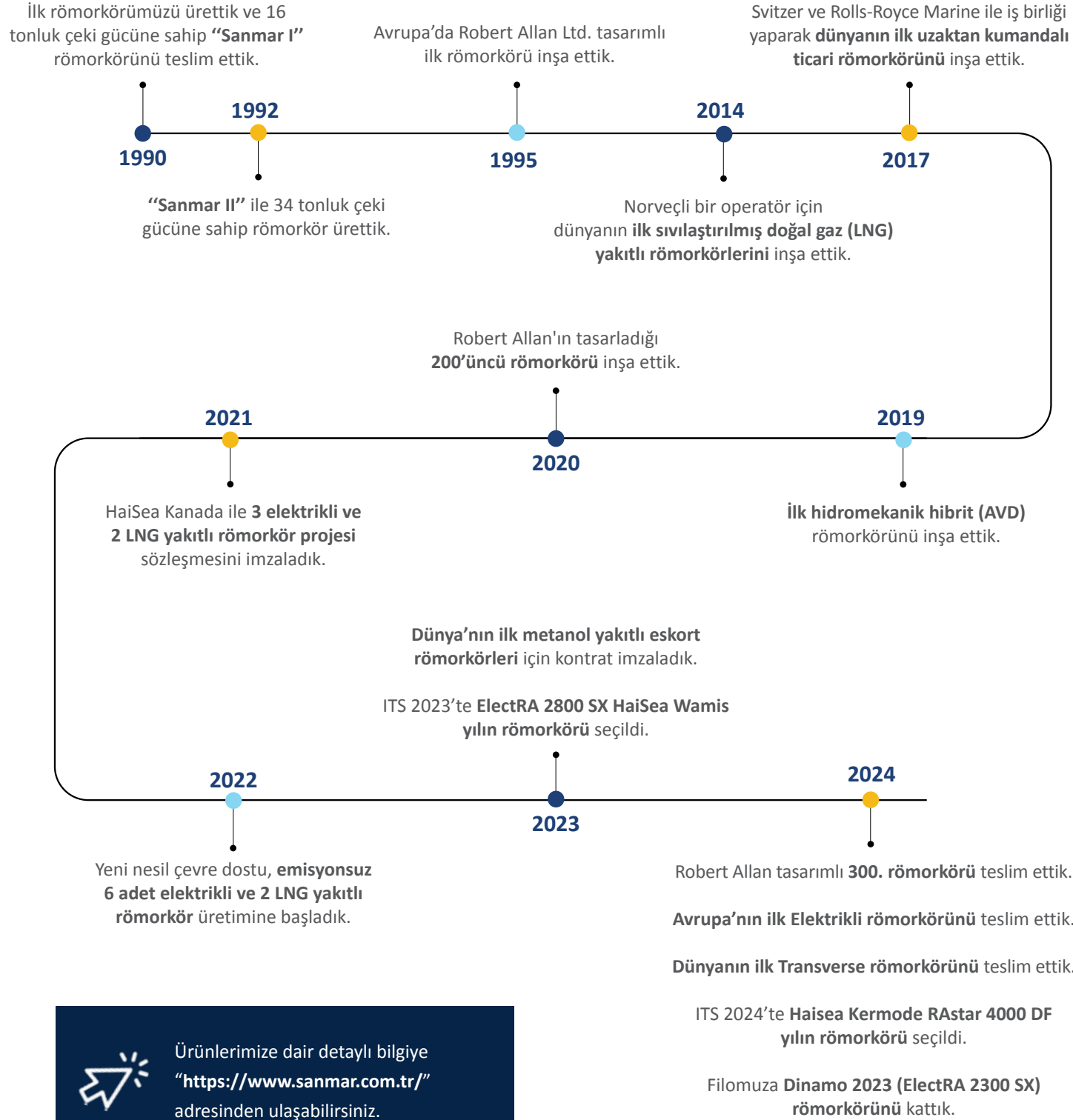
Meraklıyız, gelişmelere anında uyum sağlar, trendlere öncülük ederiz.



Organizasyon Yapımız



Ürünler, Hizmet ve Kalite



Ürünlerimize dair detaylı bilgiye [“https://www.sanmar.com.tr/”](https://www.sanmar.com.tr/) adresinden ulaşabilirsiniz.

Ürün Portföyümüz

Yaklaşık yarım asırdır hem yurt içinde hem de yurt dışında müşterilerimize römorkör, pilot bot ve palamar bot üretiyoruz. **Ürettiğimiz römorkörler, bugün altı kıtada faaliyet gösteriyor.**

Ürün portföyümüz, Robert Allan Ltd. tarafından tasarlanan ve 25 farklı tip römorkörden oluşan geniş bir yelpazeyi kapsıyor. Bu yıl, Robert Allan tasarımı 300. römorkörümüzün inşasını başarıyla tamamladık. Ürettiğimiz 300. Römorkör, aynı zamanda Avrupa’nın ilk elektrikli römorkörü olarak Norveç’te hizmete alındı. Toplamda **17 adet Pilot Bot, 42 adet ise Palamar Bot** üretimi gerçekleştirdik.

Müşterilerimizin özel operasyonel ihtiyaçlarına uygun, yüksek kaliteli ürünler üreterek müşteri memnuniyetini önceliğimiz olarak görüyoruz. Ürün geliştirme sürecinin her aşamasında müşterilerimizle yakın iletişim ve iş birliği içinde çalışıyoruz.

Tüm paydaşlarımızla açık ve etkin bir iletişim modeli benimsiyoruz. Sektörde rol model olma hedefiyle, **“her yerde kalite”** ilkesini benimsiyor ve müşteri memnuniyetini sürdürülebilir kılmak için kaliteyi temel değerimiz olarak görüyoruz. **Bu ilkeyle sektöre yön veriyor, müşterilerimize güven sağlıyoruz.**

Verimlilik ve yüksek performans hedeflerimizin, tersane ekiplerimizden römorkör mürettebatımıza ve destek personelimize kadar tüm çalışanlarımız için **en üst düzeyde güvenlik ve koruma** ile yürütülmesi gerektiğinin bilincindeyiz. Bu doğrultuda, **yüksek standartlara dayanan güvenlik kültürümüz, kalite yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçasını oluşturmaktadır.**

2024 Yılında 14 Farklı Ülkeye İhracat

2022 Yılından Bugüne Üretim Hacminde %12 Artış

2024 Yılında 30 Adet Römorkör Teslimi





Paydaş Görüşü



Coşar Yıldız, Kıdemli Üretim Müdürü



“2014 yılından bu yana Sanmar Denizcilik bünyesinde görev yapıyorum. Kuruluşumuzdan bu yana yalnızca Türkiye’de değil, dünya genelinde denizcilik sektörüne yön veren bir şirket olma hedefiyle yola çıktık. Bugün, çevre dostu ve yenilikçi projelerimizle bu hedefi gerçeğe dönüştürmenin haklı gururunu yaşıyoruz.

Kısa sayılabilecek bir sürede römorkör üretiminde elde ettiğimiz başarılar, Sanmar Denizcilik’i küresel ölçekte çevre dostu inovasyonun öncüsü haline getirdi. Dünyanın ilk LNG yakıtlı römorkörünü inşa etmemiz, sürdürülebilir denizcilik adına önemli bir dönüm noktası oldu. Ardından, elektrikli römorkörler alanındaki liderliğimizle liman operasyonlarına çevre dostu bir vizyon kazandırdık. Bugün ise dünyanın ilk metanol yakıtlı römorkörünü inşa ederek çevreci dönüşümde yeni bir sayfa açıyoruz.

Sanmar Denizcilik olarak çevresel sürdürülebilirliği yalnızca bir hedef değil, tüm iş yapış biçimimizin temel unsuru olarak görüyoruz. Alternatif yakıtlar, enerji verimliliği ve düşük emisyonlu çözümler geliştirme konularında sektöre öncülük ediyoruz. Her projemizde karbon ayak izimizi azaltmak, deniz ekosistemlerini korumak ve gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmak için titizlikle çalışıyoruz.

Sanmar Denizcilik’in çevreye olan hassasiyeti yalnızca emisyonların azaltılmasıyla sınırlı değildir. Deniz ekosistemine ve deniz canlılarının yaşam alanlarına duyduğumuz saygı, tüm operasyonlarımızın merkezinde yer alıyor. Gürültü kirliliğini azaltmaya yönelik uygulamalarımızla, hassas türlerin yaşam döngülerine zarar vermemeyi hedefliyoruz.

Müşteri odaklı yaklaşımımız, Sanmar Denizcilik’i farklı kılan en önemli değerlerden biridir. Bizler için her müşteri yalnızca bir iş ortağı değil; ortak bir geleceği birlikte inşa ettiğimiz bir yol arkadaşıdır. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını derinlemesine anlamak, beklentilerini aşan çözümler üretmek ve operasyonel verimliliklerini artıracak inovasyonlar geliştirmek stratejimizin temel taşlarını oluşturuyor. Onların bize duyduğu güven, çevreci ve yüksek performanslı römorkörler üretme yolculuğumuzda en büyük motivasyon kaynağımızdır.

Çalışanlarımızın çevreci yaklaşıma olan bağlılığı, her projemizi daha da anlamlı kılıyor. Sanmar ailesinin her bir üyesi yalnızca bir gemi değil, geleceğin sürdürülebilir denizciliğini inşa ettiklerinin bilinciyle hareket ediyor. Bu aidiyet duygusu hem üretim süreçlerimizde hem de satış sonrası hizmetlerimizde fark yaratıyor. Sanmar Denizcilik çatısı altında çalışmak; bir işten öte, limanların ve denizlerin korunmasına katkı sağlama sorumluluğunu paylaşmaktır.

Geleceğe baktığımızda, çevre dostu teknolojiler ve sürdürülebilir denizcilik alanındaki öncülüğümüzü daha da ileri taşımayı hedefliyoruz. Attığımız her adımda, daha temiz, daha sessiz ve daha yaşanabilir denizler için çözümler geliştirmeye devam edeceğiz.

Sanmar Denizcilik olarak yalnızca römorkörler değil; denizlere ve onların barındırdığı yaşam zenginliklerine karşı duyduğumuz derin saygıyı da inşa ediyoruz. Hep birlikte, daha yeşil gelecek ve daha sağlıklı denizler için çalışıyoruz.”

İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler

Dinamo 2023

2024 yılı boyunca, kendi filomuz için inşa ettiğimiz ElectRA 2300 SX serisi Sanmar Dinamo 2023 römorkörünü İzmit Limanı'nda aktif olarak işlettik. 23 metre boyunda, 70 ton çekme gücünde olan bu römorkörün batarya kapasitesi 1.808 kWh'tır.

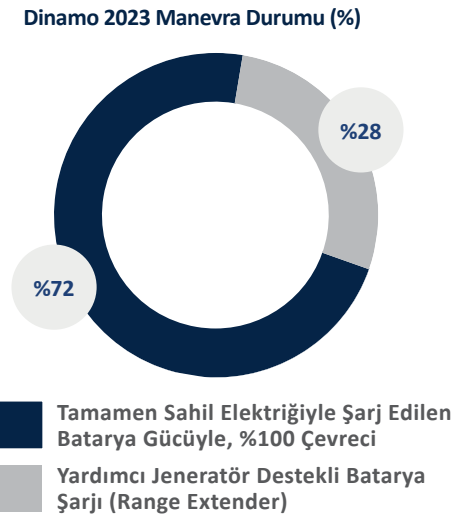
ElectRA serisi römorkörlerimiz, müşterilerimizin faaliyet göstereceği limanların operasyonel profili ve manevra ihtiyaçlarına göre en uygun performansı sağlayacak şekilde özelleştiriliyor. Bu nedenle, belirtilen veri yalnızca İzmit Limanı'nda işletilen Dinamo 2023'e özgüdür. Örneğin, aynı seriye ait bir diğer römorkör olan ElectRA 2300 SX Saam Volta, 3.616 kWh batarya kapasitesiyle farklı bir operasyonel yapıya göre yapılandırılmıştır ve Kanada'da işletilmektedir.

ElectRA 2300 SX Dinamo 2023 römorkörümüz, 2024 yılı boyunca İzmit Limanı'nda aktif olarak 181 gün çalışmıştır. Bu süre zarfında **toplam 845 manevra yapmıştır**.

Bu manevraların:

- **610 adedi** (%72) tamamen sahil (şebeke) elektrik enerjisinin depolandığı batarya gücüyle yapılmıştır (%100 çevreci/yeşil operasyon),
- **235 adedi** (%28), operasyonlar arası yeterli şarj süresi olmaması veya arka arkaya iki operasyon enerji ihtiyaçları sebebiyle, bataryanın "range extender" adı verilen yardımcı jeneratör elektrliğiyle şarj edilerek yapılmıştır,
- Toplamda 201.609 kWh batarya tüketimi kaydedilmiştir.

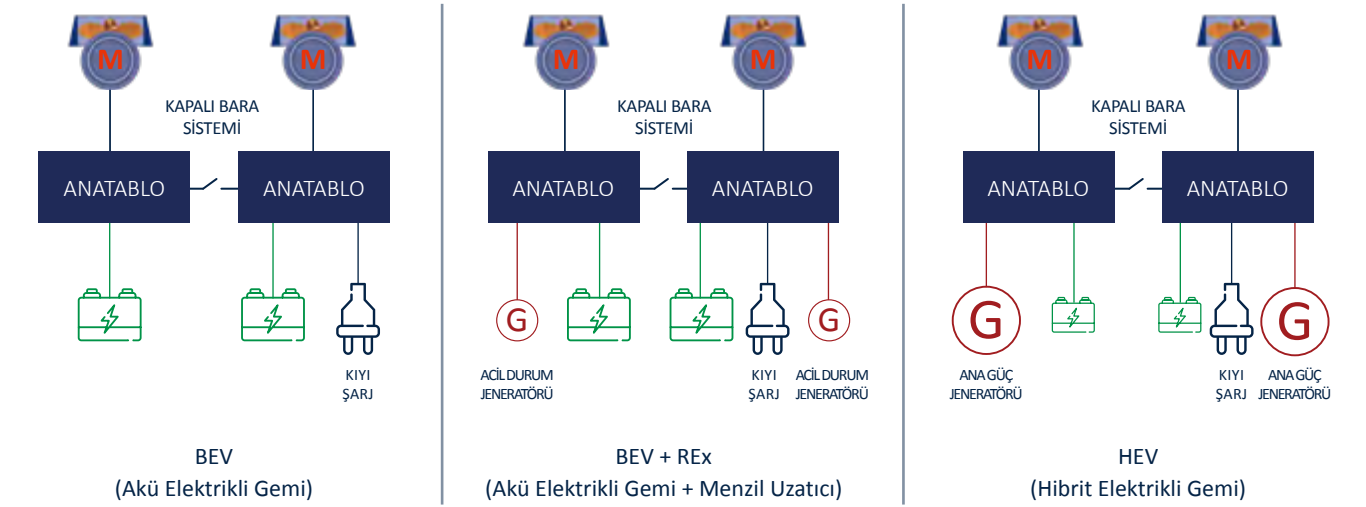
Dinamo 2023 römorkörümüzün enerji performansı, aynı bölgede çalışan ASD dizel tahrikli römorkörlerle karşılaştırıldığında dikkat çekici avantajlar sunuyor. Aynı çeki gücü değerinde çalışan bir dizel römorköre göre, saatlik enerji tüketiminde %46 oranına kadar tasarruf sağlandığı ölçülmüştür.



Dinamo 2023 römorkörü, aynı çeki gücü değerinde çalışan bir dizel römorköre göre, saatlik enerji tüketiminde %46'ya yakın tasarruf sağlıyor.

Operasyonel verimliliği analiz edebilmek için manevralar üç ana profil altında sınıflandırılmıştır. Aşağıdaki tablo Dinamo 2023 römorkörümüzün tek şarj ile yapabileceği manevraları göstermektedir.

Profil Türü	Ortalama Enerji Tüketimi	Tek Şarjla Yapılabilen Manevra Sayısı
Düşük	117 kWh / manevra	10 manevra
Orta	237 kWh / manevra	4 manevra
Yüksek	586 kWh / manevra	2 manevra



Elektrikli römorkör kavramı, farklı tahrik ve enerji konfigürasyonlarını kapsayabilmektedir. Aşağıda bu konfigürasyonlara ilişkin temel sınıflandırmalar açıklanmaktadır.

- BEV (Akü Elektrikli Gemi)**

Bu konfigürasyonda, aküleri şarj etmek için gemide dizel motor bulunmaz ve şarj gücü kıyı gücünden sağlanır. Kıyı gücüyle şarj edilen akü grubu gemideki tek enerji depolaması olduğundan, bu gemi bir fişli tekne olarak sınıflandırılabilir. Akü kapasitesi, çalışma profiline göre hesaplanır. Ancak %100 elektrikli operasyonu garanti eden bu sistemin, beklenmeyen veya acil bir durumda şarj imkânı bulunmazsa, işletildiği limanın güvenliği ve operasyonel sürekliliği açısından risk oluşturabileceği dikkate alınmalıdır.
- BEV + REX (Akü Elektrikli Gemi + Menzil Uzatıcı)**

Bu tip gemiler, çalışma profiline göre aküyle çalıştırılır ve aküler kıyı gücünden şarj edilir. BEV kurulumuna ek olarak, uzun yolculuklar ve arızalar durumunda aküleri şarj etmek için küçük yedek jeneratör setleri de bulunur. Hibrit elektrikli gemilerin (HEV) aksine, yedek jeneratörler ana tahrik gücü kaynağı olarak kullanılmaz. ElectRA serisi, BEV + REX olarak sınıflandırılabilir. Bu tip gemiler, standart operasyon günlerinde %100 elektrikle çalışabilirken, beklenmeyen veya acil durumlarda menzil uzatıcılarının devreye girmesi sayesinde operasyonun sürekliliği ve emniyeti sağlanmaktadır. ElectRA serimiz BEV + REX sistemine sahiptir.
- HEV (Hibrit Elektrikli Gemi)**

Bu, temel dizel-elektrik hibrit konfigürasyonudur; geminin ana tahrik gücü dizel jeneratörler tarafından üretilir. Aküler, bu dizel jeneratörlerin en verimli yakıt tüketim aralığında kalmasını sağlamak için şarj/deşarj edilir. Daha düşük akü kapasitelerine sahiptir ve aküyle daha kısa seferler yapabilirler.

Bu sınıflandırmaların bir sonucu olarak, BEV ve BEV+REx tipi gemiler aynı akü kapasitesine sahiptir, çünkü temel amaç bu tip gemileri aküyle çalıştırarak **%100 yeşil** hedefine ulaşmaktır. Bu nedenle, BEV+REx ve HEV tiplerini çalışma prensibine göre tanımlamak için farklı isimler kullanıyoruz.

ElectRA serisi

Ürün portföyümüzü çeşitlendirirken, tüm operasyonlarımızda karbon ayak izimizi azaltmayı ve çevresel sorumluluğumuzu yerine getirmeyi önceliklendiriyoruz. 2024 yılında toplam 7 adet elektrikli römorkörü başarıyla teslim ettik. Üretim hattımızdaki devam eden projelerle birlikte, 2025 yılı sonuna kadar toplam 13 adet ElectRA serisi römorkör teslim etmiş olacağız. Bugün itibarıyla, dünyada en fazla elektrikli römorkör inşa eden ve teslim eden tersane konumundayız. Bu unvanı korumak, uzun vadeli stratejik hedeflerimizin başında yer alıyor.

7

tane 2024
teslim

6

tane 2025
teslim

3

Adet ElectRA 2800 SX – HaiSea

2

Adet ElectRA 2300 SX – Saam

1

Adet ElectRA 2200 SX – Bukser Og Berging

1

Adet ElectRA 2300 SX – Sanmar Filo

4

Adet ElectRA 2500 SX – Botaş

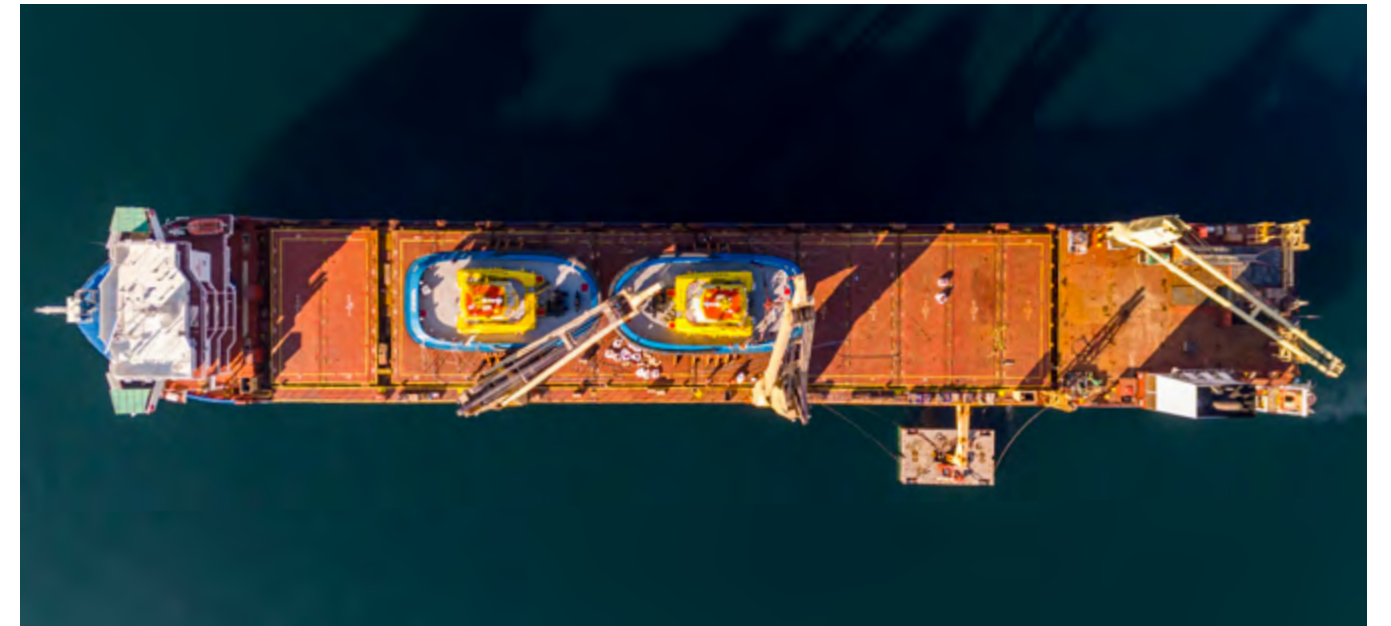
1

Adet ElectRA 2500 SX – SAAM

1

Adet ElectRA 2500 SX – Svitser

2025 sonuna kadar toplam 13 ElectRA teslimi



Dünyada en fazla elektrikli römorkör inşa eden ve teslim eden tersane konumundayız.

Dünyanın En Yeşil Filosu

Kanada’da HaiSea için inşa ettiğimiz, 2 adet RAstar 4000 DF (çift yakıtlı LNG) ve 3 adet ElectRA 2800 SX HaiSea Wamis modelinden oluşan **Dünyanın En Çevreci Römorkör Filosunu** tamamladık. Beş römorkörden oluşan bu filo, British Columbia’nın Kitimat kentinde kurulan LNG Kanada’nın yeni ihracat tesisinde görev yapıyor. Filoda yer alan elektrikli römorkörlerden ElectRA 2800 SX HaiSea Wamis, 2023 yılında ITS tarafından “Yılın Römorkörü” seçildi. 2024 yılında ise çift yakıtlı Haisea Kermode RAstar 4000 DF, aynı ödüle layık görülüp sürdürülebilirlik ve inovasyon alanındaki uluslararası başarımızı bir kez daha gösterdi.



Çift yakıtlı Haisea Kermode
RAstar 4000 DF, 2024
yılında ITS tarafından "Yılın
Römorkörü" seçildi.



Dünyanın İlk TRAnverse Römorkörü

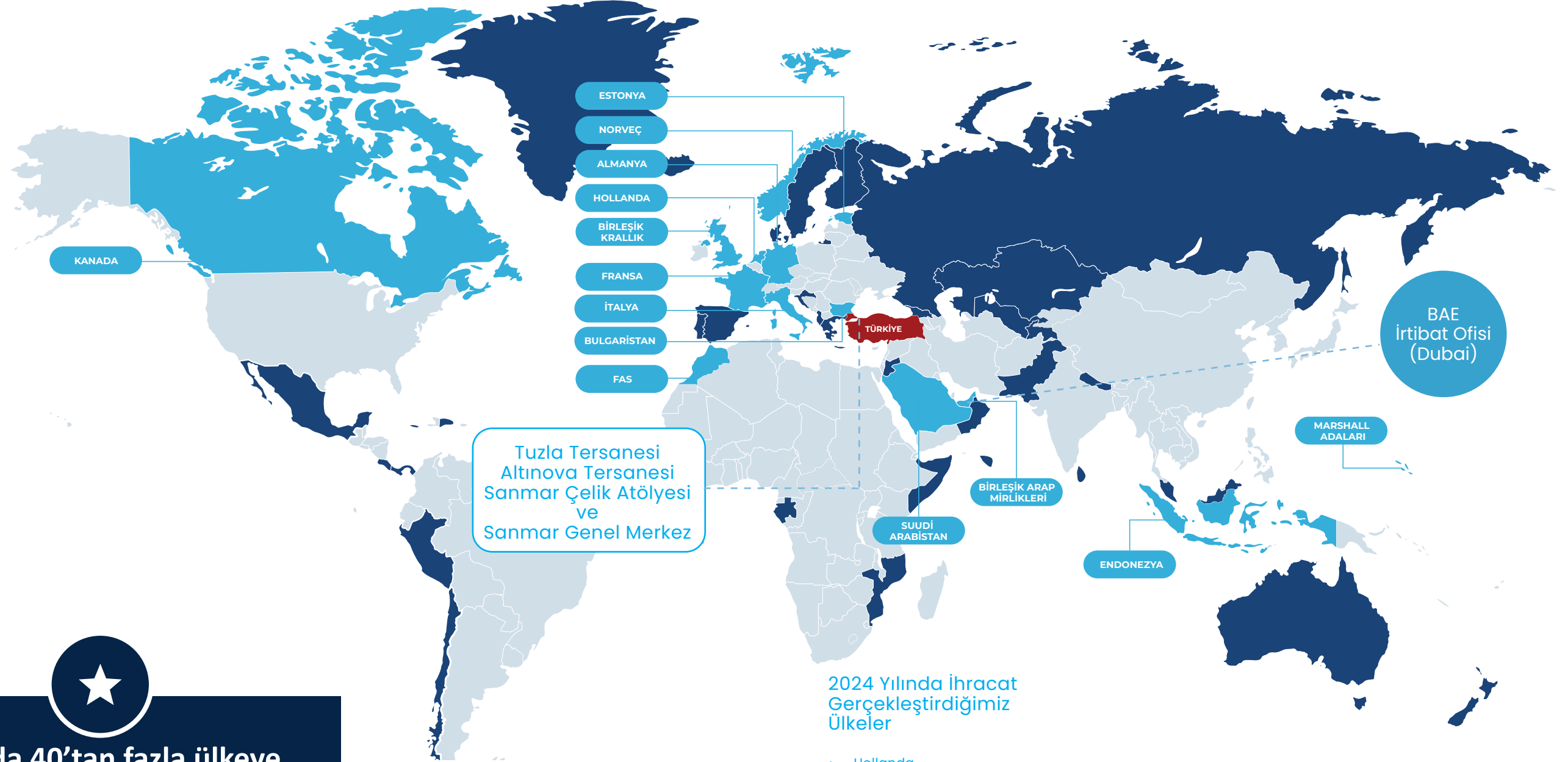
2023 yılında inşasına başladığımız dünyanın ilk TRAnverse römorkörünü 2024 yılında Danirmarkalı Svitzer şirketine teslim ettik. 25,8 metre uzunluğundaki 60 ton çekme gücü olan TRAnverse’nin özelliği, pervanelerin birinin römorkörün baş tarafında, diğerinin de kıç tarafında olmasıdır. Bu yenilikçi römorkörümüz ile, benzer boyuttaki konvansiyonel römorkörlere göre daha yüksek manevra kabiliyeti sunarken daha verimli yakıt performansı sağlamayı hedefliyoruz.



Dünyanın İlk
TRAnverse
Römorkörü



Yerel ve Global Varlığımız



**6 kıtada 40'tan fazla ülkeye
300+ satış gerçekleştirdik.**

• Türkiye	71	• Fas	9	• Şili	2	• Gabon	1
• Birleşik Krallık	35	• Ürdün	7	• Danimarka	2	• Yunanistan	1
• İtalya	30	• Almanya	7	• Finlandiya	2	• Jamaika	1
• Birleşik Arap Emirlikleri	19	• Hollanda	6	• Seyşeller	2	• Liberya	1
• Kanada	13	• Umman	5	• Gürcistan	2	• Martinik	1
• Norveç	12	• Somali	4	• Kazakistan	2	• Meksika	1
• Avustralya	10	• Kosta Rika	3	• Mozambik	2	• Sri Lanka	1
• Pakistan	10	• Panama	3	• Yeni Zelanda	2	• İsveç	1
• Dominik Cumhuriyeti	9	• Peru	3	• Portekiz	2	• Palau	1
• İspanya	9	• Rusya	3	• Hırvatistan	1	• Cook Adaları	1
• Bulgaristan	9	• Fransa	3	• Suudi Arabistan	1		

2024 Yılında İhracat Gerçekleştirdiğimiz Ülkeler

- Hollanda
- Birleşik Arap Emirlikleri
- Kanada
- İtalya
- Norveç
- Fransa
- Almanya
- Birleşik Krallık
- Bulgaristan
- Marshall Adaları
- Suudi Arabistan
- Fas
- Estonya
- Endonezya

--- İrtibat Ofisleri
— 2024 Yılında İhracat Gerçekleştirdiğimiz Ülkeler

Değer Zinciri

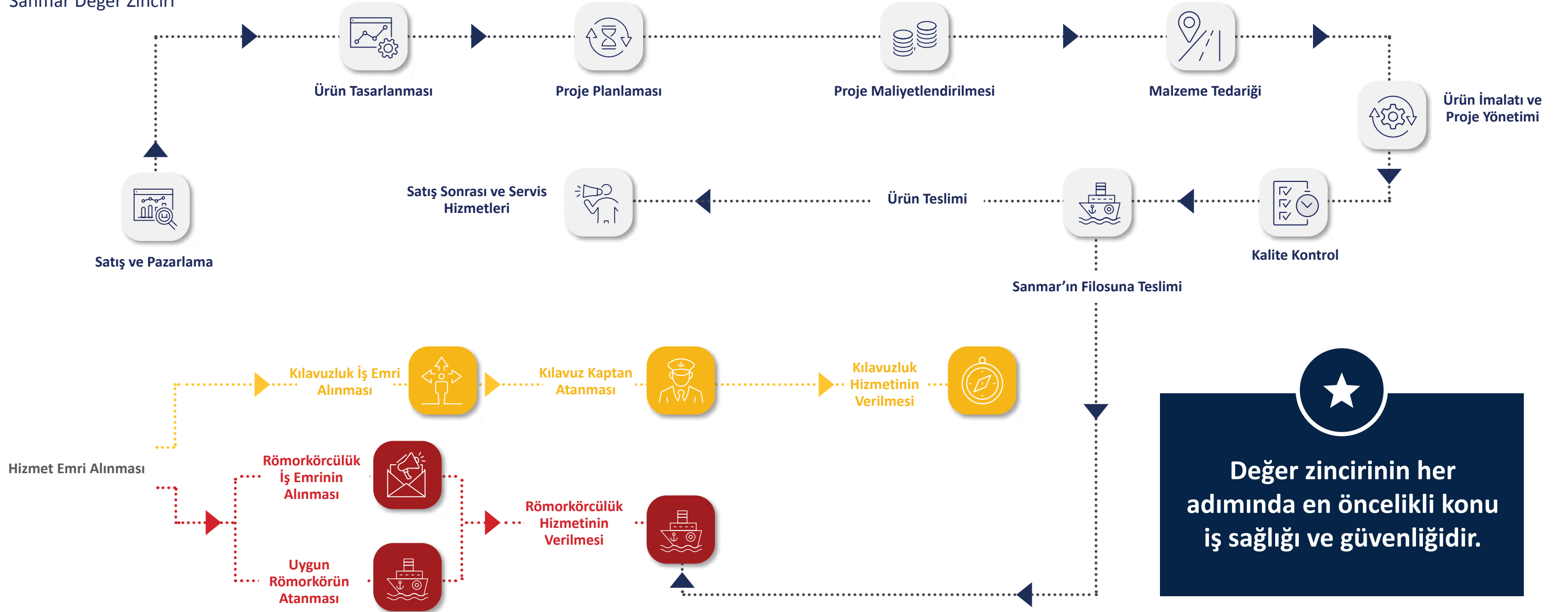
Türkiye'deki lider pozisyonumuzun getirdiği sorumlulukla, 2024 yılında bütüncül ve sürdürülebilir bir yaklaşımı benimseyerek sektörümüzün geleceğine yön veriyoruz. Türkiye'deki ve küresel ölçekteki konumumuzu dikkate alarak, değer zincirimizin her halkasında olumlu ve kalıcı etkiler yaratmayı hedefliyoruz.

Temel faaliyet alanlarımız olan gemi inşası, römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetlerini kapsayan iş süreçlerimizde, tüm paydaşlarımızın etkilerini detaylı bir şekilde analiz ediyoruz. Paydaş gruplarını net bir şekilde tanımlayarak, yaptığımız çalışmaların çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerini sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda düzenli olarak değerlendiriyoruz.

Özellikle römorkörcülük ve kılavuzluk faaliyetlerinde operasyonel güvenliği öncelikli hale getirirken, denizcilik faaliyetlerinin de çevresel etkilerini en aza indirmek için etkin önlemler alıyoruz.

Tedarik zincirinden satış sonrası hizmetlere kadar tüm süreçlerde paydaşlarımızla güçlü bir iletişim ve iş birliği kurarak sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmede önemli bir rol üstleniyoruz. Tasarım, planlama, üretim, teslimat ve satış sonrası destek gibi tüm aşamalarda kaliteyi ve müşteri memnuniyetini merkezimize alıyoruz; uzun vadeli, kalıcı değerler yaratmayı hedefliyoruz. Bu yaklaşımla, paydaşlarımızla olan ilişkilerimizi sürekli güçlendiriyor ve ortak başarı ile sürdürülebilir büyümeyi sağlıyoruz.

Sanmar Değer Zinciri



Küresel ve Sektörel Trendler

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Denizcilik Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
İklim Değişikliği				
Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2024 yılında yayımladığı Küresel Riskler Raporunda da tartışıldığı üzere¹, iklim değişikliği kaynaklı aşırı hava olayları kısa ve orta vadeli küresel riskler arasında en önemli risklerden biri olarak değerlendirilmektedir. 2024 yılı, iklim değişikliğinin etkilerinin daha da arttığı ve 175 yıllık değerlendirmede kayıtlara geçen en sıcak yıl olmuştur². Bu durum çevresel tahribat ve biyoçeşitlilik kaybı gibi durumları da beraberinde getirmektedir. Dahası, iklim değişikliğiyle paralel şekilde, sera gazı emisyonlarının 2024 yılında da artmaya devam ettiği gözlemlenmektedir³.	- Karbon Ayak izi - Atık Yönetimi - Çevre Koruma & Çevre Yönetimi	   	- İklim değişikliğiyle mücadele kapsamında emisyonlarımızı kademeli olarak azaltmaya devam ediyoruz. 2022 yılına Kıyasla Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon yoğunluğumuzu %35 azaltmayı başardık. - Elektrikli, LNG ve metanol yakıtlı çevre dostu römorkörlerin üretimini gerçekleştirerek, düşük emisyonlu ve yenilikçi teknolojilere yatırım yapmayı sürdürdük.	- Fiziksel - Aşırı hava olayları - Fiziksel - Ekosistem kaynaklı çevresel kirlilikler - Fiziksel - Kronik iklim olayları
Teknoloji ve İnovasyon				
Yeni nesil teknolojiler (Yapay Zekâ, IoT, dijitalleşme gibi) gerek kurumların gerekse günlük hayatın ayrılmaz bir yapı taşı haline gelmektedir. Teknolojilere yapılan yatırımlar, sektörleri dönüştürmekte ve geliştirmektedir. Öte yandan, teknolojik ilerlemenin yaygınlaşması siber güvenlik sorunlarını da beraberinde getirmektedir. WEF tarafından yayımlanan Küresel Riskler Raporu, siber güvenlik ve dezenformasyonu en önemli riskler arasında değerlendirmektedir⁴.	- İnovasyon - Risk Yönetimi - Etik Yönetimi	    	- Verilerimizin güvenliğini ve erişilebilirliğini desteklemek amacıyla yedekleme ve replikasyon operasyonlarımızı tescilli bir uygulama ile yönetmekteyiz. - Güncel BT araç ve uygulamalarını kullanarak gerçekçi, akılcı ve safhalı biçimde süreçlerimizi dijitalize etmek stratejik amaçlarımızdan biridir. - Bu kapsamda, 5 yıllık dijitalleşme yol haritamız doğrultusunda adım adım ilerliyoruz. - Penetrasyon (sızma) testleri yaptırarak siber tehditler konusunda önleyici güvenlik tedbirleri alıyoruz. - Bilgi Teknolojileri departmanımız farkındalık eğitimleri ve bilgilendirme e-postaları ile güvenli çalışma ortamı sağlamak amacıyla çalışmalar yürütüyor.	Geçiş - Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Denizcilik Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
Makroekonomik Görünüm				
Günümüzün mevcut küresel ekonomik görünümü, değişken ve sektörleri baskılayan bir hale gelmiştir. Son yıllarda pandemi ve jeopolitik meseleler gibi geniş etkilere sahip hususlar, küresel ekonomi dengesi üzerinde risk faktörleri olmuştur⁵. Ayrıca, çeşitli krizler sonucu oluşan enflasyonist ortam global piyasaları ciddi şekilde etkilemiş, fiyat baskıları oluşturmuştur⁶.	- Çalışan Gelişimi - Etik Yönetimi - Risk Yönetimi	 	Makroekonomik istikrarsızlığın etkilerini azaltmak için şirketimizde rekabetçi ücret uygulamaları yürütüyoruz. Öte yandan, eşit işe eşit ücret ilkesini gözetken ücretlendirme yaklaşımımızla adil bir ücretlendirme süreci benimsiyoruz. Çalışanlarımızı desteklemek üzere çeşitli yan haklar sağlıyoruz.	Piyasa - Değişken makroekonomik koşullar/Kur ve faiz oranı dalgalanması

¹https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

²<https://wmo.int/publication-series/state-of-global-climate-2024>

³<https://wmo.int/publication-series/state-of-global-climate-2024>

⁴https://www3.weforum.org/docs/WEF_The_Global_Risks_Report_2024.pdf

⁵<https://dppa.un.org/en/financial-case-prevention-role-of-macroeconomic-policy-deterring-armed-conflict>

⁶<https://www.imf.org/en/Publications/WEO>

Sektörel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Denizcilik Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
Denizcilik Sektöründe Döngüsellik				

Döngüsel ekonomi, kullanılan malzemeleri olabildiğince uzun süre kullanımda tutmayı ve yaşam döngülerinin sonunda geri kazanmayı hedeflemektedir. Döngüsel ekonomi, emisyonların azaltılması ve kaynak verimliliğinin artırılması gibi çeşitli ekonomik, çevresel ve sosyal faydalar sunmaktadır⁷. Denizcilik sektöründe de atık azaltım stratejileri ve malzemelerin yaşam döngüsünün uzatılması gibi süreçler yaygınlaşmakta, döngüsellik ivme kazanmaktadır.	- Malzeme Geri Kazanımı - Atık Yönetimi		Depolarımızda döngüsellik kapsamında Kullanılmış Malzemelerin Geri Dönüşüme Kazandırılması projemiz ile kullanılmış malzemeleri geri dönüşüme kazandırıyor, kaynaklarımızı daha etkin bir şekilde kullanıyoruz.	- Teknoloji - Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş - Regülasyon - Gelecek regülasyonlara uyum
			Tersane ve ofislerimizde Sıfır Atık Projesi'ni hayata geçirerek, oluşan atıkları geri dönüşüme kazandırıyoruz.	
			2024 yılında, 75 bin tondan fazla atığı geri dönüştürerek döngüsel ekonomiye katkı sağladık. 2023 yılına kıyasla toplam geri dönüştürülen malzeme kullanımını %8 oranında artırdık.	

Denizcilik Sektöründe Teknoloji ve İnovasyon				
--	--	--	--	--

Denizcilik sektörü global sera gazı emisyonlarının %3'ünü oluşturmaktadır⁸. Bu nedenle, denizcilik sektöründe sürdürülebilir teknolojilerin yaygınlaşması önem arz etmektedir. Çevresel hedefler kapsamında, geleneksel fosil yakıtların yerine alternatif yakıtlarla çalışan (LNG gibi) deniz araçlarının arttığı görülmektedir. Denizcilik sektörünün karbonsuzlaşma yolculuğunda teknolojinin belirleyici rol oynayacağı değerlendirilmektedir.	İnovasyon		Çevresel etkimizi pozitif yönde artırmak için teknolojinin gücünden yararlanarak yeni ürün ve hizmetler geliştiriyoruz. Bu kapsamda 2024 yılında; Avrupa'nın ilk Elektrikli römorkörünü teslim ettik. Ayrıca, dünyanın ilk Transverse römorkörünü teslim ettik. Kanada'da HaiSea için inşa ettiğimiz, 2 adet RASTAR 4000 DF (çift yakıtlı LNG) ve 3 adet ElectRA 2800 SX modelinden oluşan dünyanın en çevreci römorkör filosunu tamamladık.	Teknoloji - Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş
			Bu kapsamda raporumuzda detaylandığımız Çevre dostu ve inovatif ürünlerimize İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler bölümünden erişebilirsiniz.	

Sektörel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Denizcilik Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
Sürdürülebilirlikle İlişkili Regülasyonlar				

Avrupa Birliği, sürdürülebilirlik performansının şeffaf ve karşılaştırılabilir bir metodoloji ile raporlanmasını sağlamak için Kurumsal Sürdürülebilirlik Raporlama Direktifi'ni (CSRD) yürürlüğe koymuştur. AB'nin öncülüğü kapsamında, Türkiye de sürdürülebilirlik raporlaması özelinde adımlar atmıştır. 2023 yılında yayımlanan Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ile, Türkiye'de sürdürülebilirlik raporlamasına ilişkin gereklilikler uluslararası standartlarla uyumlu hale getirilmiştir. Dahası, denizcilik sektöründe de sürdürülebilirlik çabaları artmaktadır. 2024 yılı itibarıyla AB'nin Emisyon Ticaret Sistemi (AB ETS), taşıdıkları bayraktan bağımsız olarak AB limanlarına giriş yapan tüm büyük gemilerin (5.000 gros tonaj ve üzeri) karbon emisyonlarını kapsayacak şekilde genişletilmiştir⁹.	- Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi - Karbon Ayak İzi - Atık Yönetimi - Risk Yönetimi		Uluslararası sürdürülebilirlik standartlarına azami düzeyde uyum sağlamayı hedefliyoruz. Sürdürülebilirliği sadece bir raporlama yükümlülüğü olarak değil, iş stratejimizin temel bir unsuru olarak konumlandırıyoruz. Bu çerçevede, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarında şeffaf, hesap verebilir ve etkisi ölçülebilir bir yaklaşım benimsiyoruz. Uluslararası iyi uygulamaları takip ediyor, şeffaf raporlama ilkelerini gözeterek küresel ölçekte örnek gösterilen bir şirket olma vizyonuyla çalışmalarımızı devam ettiriyoruz.	- Regülasyon - Mevcut regülasyonlara uyum - Regülasyon - Gelecek regülasyonlara uyum

⁷<https://www.europarl.europa.eu/topics/en/article/20151201STO05603/circular-economy-definition-importance-and-benefits>
⁸<https://www.weforum.org/stories/2025/05/decarbonize-maritime-industry-real-time-emissions-tracking/#:~:text=Co%2Dfounder%2C%20Dockflow-,The%20maritime%20industry%20accounts%20for%20around%203%25%20of%20global%20greenhouse,regulations%20and%20improve%20climate%20performance>
⁹https://climate.ec.europa.eu/eu-action/carbon-markets/eu-emissions-trading-system-eu-ets_en

Risk yönetimi perspektifimize **Risk ve Uyum Yönetimi** bölümünden ulaşabilirsiniz.

03

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Her geçen yıl sürdürülebilirlik alanında performansımızı geliştirmeyi, sürdürülebilirlik çalışmalarımıza değer katmayı hedefliyoruz. Bu yılı, sürdürülebilirlik alanında etkimizi somut şekilde ölçtüğümüz ve geliştiğimiz önemli bir etki yılı olarak tanımlıyoruz. 2022 yılında belirlediğimiz öncelikli konularımız ışığında sürdürülebilirlik alanında adımlar atıyor, stratejik yaklaşımımızı güçlendiriyoruz.

Bu yıl, sürdürülebilirlik yaklaşımımızı daha stratejik ve kapsayıcı bir yapı haline getirdik. Faaliyetlerimize yön verecek hedeflerimizi güncelleyerek daha ölçülebilir ve etkili bir yapıya kavuşturduk. Sürdürülebilirlik risklerimizi ise güncel küresel ve sektörel görünüm ışığında net bir çerçeveye tanımladık. Öte yandan, yönetim yapımızı güçlendirerek sürdürülebilirliğin şirketin ortak sorumluluğu haline getirilmesini sağladık.

Bu yıl da sürdürülebilirliği operasyonlarımızın her alanına entegre ettik ve ÇSY (Çevre, Sosyal, Yönetişim) odağında sorumluluklarımızı kapsamlı bir şekilde değerlendirmeyi sürdürdük. İş yapış anlayışımızın en temeline yerleştirdiğimiz kalite, yenilik ve sürekli gelişim prensipleri, bizi her zaman mevcut durumumuzun ötesine geçip daha iyisini başarmaya teşvik ediyor.

“Geleceğe Yön Gösteriyor, Bugünü Koruyoruz” diyerek yarınlarımızı şekillendirirken çevremizi, doğal kaynaklarımızı ve değerlerimizi koruyor, sürdürülebilir bir dünya yaratma hedefine katkı vermeyi amaçlıyoruz.



Geleceğe Yön Gösteriyor, Bugünü Koruyoruz



Çevre

- Doğal kaynakları etkin ve adil kullanmak
- Deniz kirliliğini önlemek
- Enerji verimliliğini artırmak
- Üretim kaynaklı çıkan atığı azaltmak
- Döngüsel ekonomi fırsatlarını değerlendirmek
- Karbon ayak izimizi azaltmak



Sosyal İlkeler ve Çalışanlarımız

- Adil, şeffaf ve duyarlı olma ilkelerini benimsemek
- İş sağlığı ve güvenliğini en üst düzeyde sağlamak
- Çalışanlarımızın refahını korumak
- Profesyonel gelişim olanakları sağlamak



Toplum

- Topluma faydalı olmak ve gelecek nesillere dokunmak
- Sosyal sorumluluk ve farkındalık projelerimiz ile değer yaratmak



Teknoloji ve İnovasyon

- Kalite ve inovasyonu tüm süreçlerde önceliklendirmek
- Teknolojik atılımlarla sürdürülebilir ürünler geliştirmeye devam etmek

Benimsediğimiz yaklaşım ile sürdürülebilirlik ilkelerini içselleştirmek, çevresel etkimizi sürekli olarak takip etmek ve paydaşlarımızla açık iletişimimizi korumak konusunda kararlıyız. Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda geçtiğimiz yıl belirlediğimiz 3 temel stratejik önceliğimiz bulunuyor:

1

Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak adına iş sağlığı ve güvenliği için aldığımız önlem ve kontrollerimizi inovatif bakış açımız ile geliştirmek.



2

Operasyonlarının sürdürülebilirliğini ve güvenliğini sağlamak, çevresel ayak izimizi azaltmak ve toplumsal etkiyi artırmak amacıyla çevreci teknolojiler kullanmak ve biyoçeşitlilik odaklı iş birlikleri geliştirmek.



3

Müşteri memnuniyetine önem göstererek sahip olduğumuz deneyim ve kaliteyi sürdürülebilir hale getirmek.



Çevre



Sosyal İlkeler ve Çalışanlarımız



Toplum

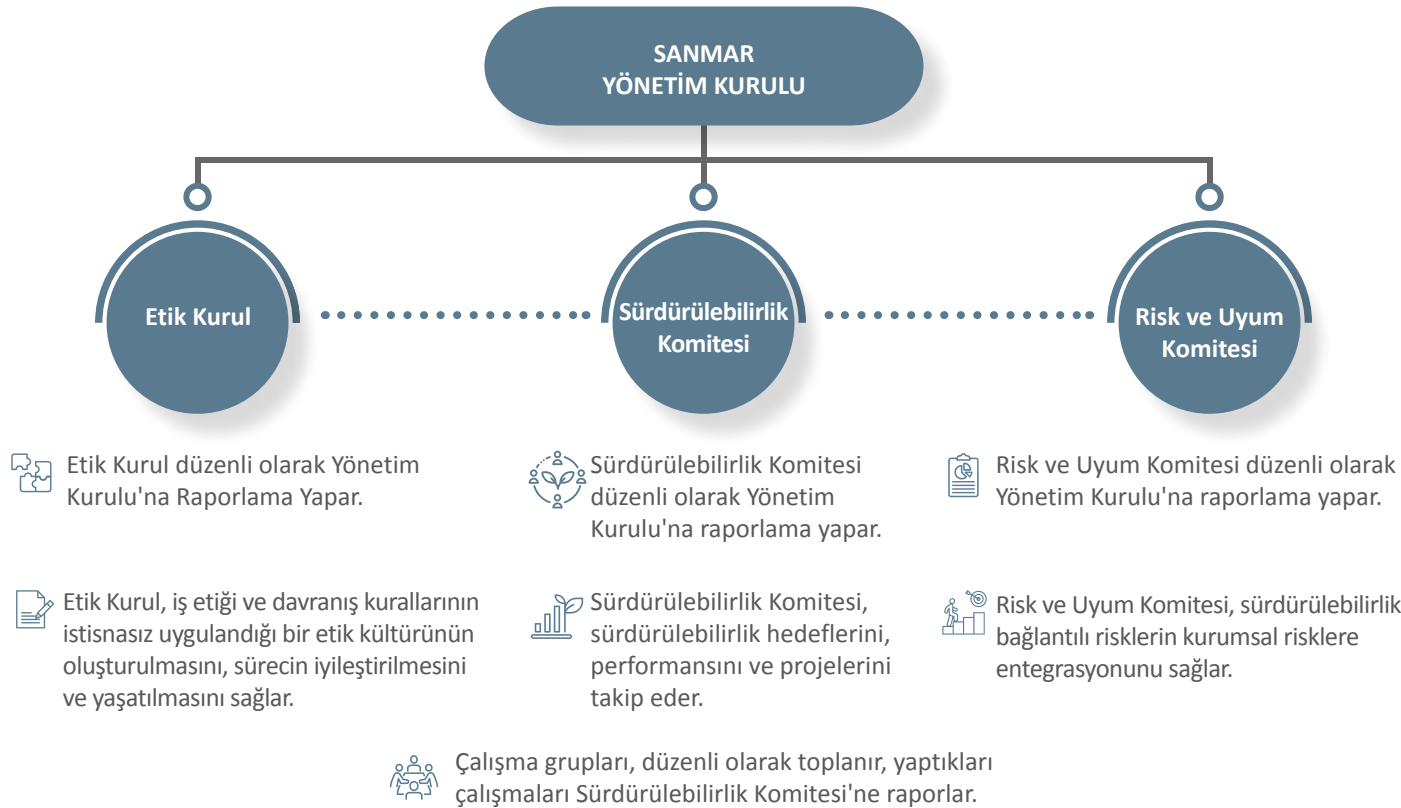


Teknoloji ve İnovasyon

Sanmar Sürdürülebilirlik Yönetimi

Sürdürülebilirliği organizasyonumuzun her noktasında sahiplenilen bir kültüre dönüştürme amacı ile 2022 yılında kurduğumuz Sürdürülebilirlik Komitesi ile kurumsal yönetim yapımızı güçlendirmeye yönelik önemli bir adım atmıştık. Bu yapıyı tamamlayacak şekilde, 2023 yılında **Risk ve Uyum Komitemizi** kurarak sürdürülebilirlik yönetimimizi risk perspektifini genişleten bir çerçeveye oturttuk.

Sürdürülebilirlik Komitesi ve Risk ve Uyum Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) alanlarındaki konuları kapsayıcı biçimde ele almak ve bu alanlarda riskleri proaktif şekilde yönetmek için yakın iş birliğinde çalışıyor. Ayrıca, Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesinde oluşturduğumuz çevre, sosyal ve sürdürülebilir finans alt çalışma grupları sayesinde, bu alanlardaki uzmanlaşma ve etki derinliğini artırdık.



Çalışma Grupları

Çalışma Grupları birbiriyle uyumlu çalışır, düzenli aralıklarla toplanır.

Çevre

Bu grup, su yönetimi, emisyon yönetimi, atık yönetimi ve enerji yönetimi konularını detaylı şekilde ele alır.

İlgili konularda iyileştirme çalışmaları yürütmek, veri izleme ve takibini sistematik bir şekilde gerçekleştirmek bu çalışma grubunun görev tanımları arasında bulunur.

Sosyal

Bu grup, insan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık, iş sağlığı ve güvenliği gibi konulara odaklanır.

İlgili konularda çalışmalar yürütmek, sosyal olarak sorumlu uygulamalar geliştirmek ve sürekli iyileştirme projeleri yapmak çalışma grubunun görevleri arasındadır.

Sürdürülebilir Finans

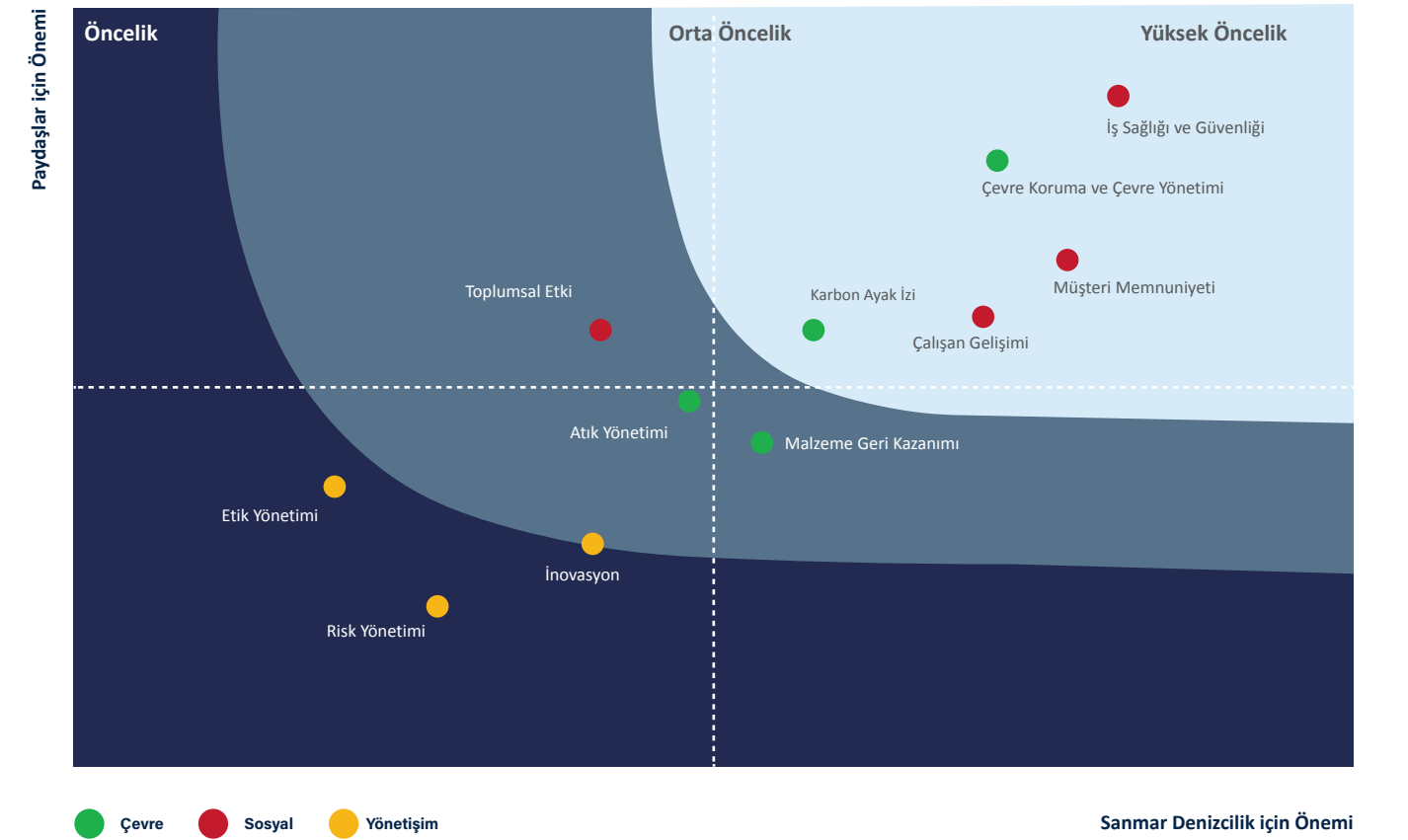
Bu grup, yeşil finansmana erişim ve yasal uyumluluk gibi konuları değerlendirir.

Finansal süreçleri daha sürdürülebilir hale getirmek için stratejiler geliştirmeye ve şirketimizin finansal açıdan sorumlu bir yaklaşımı benimsemesine katkı sağlar.

Sanmar Önceliklendirme Analizi

2022 yılında yayımladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuzla, sürdürülebilirlik konu başlıklarında stratejik önceliklerimizi saptamak ve odak alanlarımızı belirlemek amacıyla önceliklendirme analizimizi gerçekleştirmiştik. Bu analiz sonucunda, Sanmar Denizcilik stratejisi ve kurumsal yaklaşımı ile birleştirerek çevre, sosyal ve yönetim odak alanlarında toplam 11 öncelikli konu tanımladık.

2024 Raporlama yılında, tüm öncelikli konuları sürdürülebilirlik ekosistemindeki güncel hususlar ışığında yeniden değerlendirdik. Bu değerlendirme sonucunda, 2022 yılında gerçekleştirdiğimiz önceliklendirme analizi sonucunda belirlediğimiz konuların bugünkü önceliklerimize de cevap vermesi sebebiyle ve mevcut analizde herhangi bir değişiklik yapmadık. Önceliklendirme analizi adımlarımıza ve sürecin detaylarına **Sanmar Denizcilik 2022 Sürdürülebilirlik Raporu'**ndan ulaşabilirsiniz.



ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	SANMAR DENİZCİLİK İÇİN ÖNEMİ	İLGİLİ PAYDAŞLAR
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliğini operasyonlarımızın her aşamasının vazgeçilmez bir parçası olarak kabul ediyoruz. İş süreçlerimizin her bir aşamasında hassasiyetle uyguladığımız iş sağlığı ve güvenliği prosedürleri sayesinde çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz.	  
Çevre Koruma & Çevre Yönetimi	Doğal zenginliklerimizin farkında olarak, tüm operasyonlarımızda doğal kaynaklarımızın verimli kullanımına özen gösteriyoruz. Atık yönetiminden su kaynaklarının korunmasına, emisyon kontrolünden enerji verimliliğine kadar tüm süreçleri mevzuata uygun bir şekilde yürüterek doğaya bıraktığımız etkiyi azaltıyoruz.	  
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri memnuniyetine büyük önem veriyor, tüm operasyon ve süreçlerimizi müşteri memnuniyetini gözeterek yönetiyoruz. En iyilerle çalışıp en iyi hizmeti sunarak hizmet kalitemizi ve memnuniyetimizi en üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz.	 
Çalışan Gelişimi	Çalışanlarımızın gelişimine değer veriyor, çalışanlarımıza yatırım yaparak yetkinliklerini artıracak çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz. Tüm operasyonlarımızda çeşitliliği ve kapsayıcılığı gözetiyoruz.	  
Karbon Ayak İzi	Karbon ayak izimizi azaltmak ve operasyonel verimliliği artırmak için yeni projeler ve uygulamalar geliştiriyoruz. Çevresel performansın izlenmesinden enerji verimliliği projelerine kadar birçok verimlilik odaklı proje gerçekleştiriyoruz.	    
Atık Yönetimi	Üretim sahalarımızdaki kaynak tüketimini azaltmayı ve etkin atık yönetimini teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Değer zincirimizin her aşamasında da atık yönetimini iyileştirecek projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.	    

■ Yüksek Öncelik ■ Orta Öncelik ■ Öncelik

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	SANMAR DENİZCİLİK İÇİN ÖNEMİ	İLGİLİ PAYDAŞLAR
Toplumsal Etki	Sosyal sorumluluk projelerine katılımımızı artırarak insana dokunmayı ve toplum için fayda sağlamayı hedefliyoruz. Katılım sağladığımız ve desteklediğimiz projeler aracılığıyla sürdürülebilir bir toplumsal etki yaratmayı amaçlıyoruz.	     
Malzeme Geri Kazanımı	Üretim sürecinde malzemeleri yeniden kullanmayı, döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı ve buna hizmet eden projeler geliştirmeyi önceliklendiriyoruz.	     
İnovasyon	Gelişimin, teknolojik entegrasyon ve inovatif bakış açılarıyla mümkün olabileceğini savunuyor, inovasyonu önceliklerimizden biri haline getiriyoruz.	     
Etik Yönetimi	Uluslararası etik yönetim prensiplerine uygun, davranış kurallarını gözetiyor ve uyguluyoruz. Sanmar İş Etiği ve Davranış Kuralları çerçevesinde etik konuların yönetimini sürdürüyoruz.	     
Risk Yönetimi	Çevre, sosyal ve yönetim risklerini dikkatle izleyerek gereken aksiyon planlarını oluşturuyor, ortaya çıkan fırsatları değerlendiriyoruz. Belirlediğimiz risklere yönelik yol haritaları oluşturuyoruz. Bu doğrultuda kontrollü şekilde riskleri en aza indirmek için çalışıyoruz.	    

Paydaş İletişimi

Paydaşlarımızla kurduğumuz güçlü ve şeffaf iletişim, sürdürülebilir başarı yolculuğumuzda bize yön verirken, ilişkilerimizi hem bugün hem de gelecekte sağlam temellere dayandırmamıza olanak tanıyor. Faaliyetlerimizi yürütürken paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini etik prensiplerimiz doğrultusunda ele alıyoruz.

Paydaşlarımızdan gelen görüş ve geri bildirimleri değerlendirerek iş süreçlerimize entegre ediyoruz. Paydaşlarımıza sunduğumuz değeri ve şirketimiz açısından önemlerini, **Paydaş İletişim Tablomuzda** detaylı şekilde ortaya koyuyoruz. Kullandığımız iletişim kanallarını ve sıklığını da paydaşların öncelikleri, beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirdik.



Paydaş İletişim Tablosu

PAYDAŞ GRUBU	SANMAR İÇİN ÖNEMİ	PAYDAŞLAR İÇİN YARATILAN DEĞER	İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
İç Paydaş	Çalışanlar  Çalışanlarımız, operasyonlarımızın ve yüksek kaliteli ürünler geliştirilmemizin arkasındaki güçtür. Çalışanlarımıza yatırım yapmanın ekonomik ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin başarısı ve işimizin gelişmesi için büyük önem taşıdığına inanıyoruz.	Çalışanlarımıza mesleki ve kişisel gelişim için fırsatlar, adil ücretlendirme ve yan haklar sunuyoruz. Kapsayıcı ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını yüksek tutmak için fırsatları uygulamaya koyuyoruz.	E-Posta, Mobil İletişim Araçları, Duyuru Panoları, Toplantılar, Etik Hat, Çalışan Önerileri	Devamlı
	Üst Yönetim  Yöneticilerimiz işimizin ve operasyonlarımızın merkezinde yer alıyor. Zamanında, önemli ve doğru kararlar alarak başarımıza yön veriyor ve katkıda bulunuyor.	Yöneticilerimize, başarılı projelerle sonuçlanan ve iş dünyasında başarılı olmalarına katkıda bulunan kilit sorumluluklar ve roller veriyoruz.	Üst Yönetim E-Posta, İç Mesajlaşma, Toplantı	Periyodik
	Sivil Toplum Kuruluşları  STK'lar, sosyal sorumluluk, çevresel çözümler ve toplumun sosyal fırsatlara erişimi ile ilgili konularda rehberlik yapıyor ve iş birlikçi roller üstleniyor.	Ortak projelerimiz sonucunda üretilen sosyal değer ve çevresel faydalar iş birliklerimizi güçlendiriyor.	E-Posta, Toplantı	Periyodik
Dış Paydaş	Üniversiteler  Çalışmalarımıza ve üretim süreçlerimizdeki gelişime açık alanları, yeni bakış açıları sağlayan eğitim kurumları, üniversiteler ve araştırma kuruluşlarının içgörülerini ve uzmanlıklarından yararlanarak şekillendirmeye özen gösteriyoruz.	Üniversiteler ve araştırma kuruluşları arasında yeni alanlarda iş birliği sağlarken, sektörümüzle ilgili alanlarda da gelişimlerine destek sağlıyoruz.	Kariyer Günleri	Yıllık
	Müşteriler  Müşterilerimizin tercihleri, satışlarımızı ve uzun vadeli başarımızı doğrudan etkiliyor. Sektördeki başarımızın ve rekabet gücümüzün devamını sağlamak için yüksek memnuniyet seviyelerini korumak, sadakatlerini kazanmak ve geri bildirimlerini aktif olarak dinlemek bizim için çok önemlidir.	Yüksek kaliteli ve teknolojik ürünleri, güvenilir, yenilikçi ve optimize mühendislik çözümleriyle üretmeye devam ediyoruz. Yeni tasarımlarımız, sunduğumuz özellikler ve teknolojiler ile müşterilerimizin yaşamlarına değer katıyor ve deneyimlerini geliştiren yenilikçi çözümler sağlıyoruz.	E-Bülten, Toplantılar, Sosyal Medya, Web Sitesi, Projeler, Fuarlar, Törenler, Sanmar Günleri	Devamlı
	Tedarikçiler  Tedarikçilerimiz, operasyonlarımızın ve ürettiğimiz ürünlerin devamlılığı için vazgeçilmezdir. Tedarikçilerimizle geliştirdiğimiz sağlıklı ve şeffaf ilişki, üretim süreçlerimiz için gerekli malzeme ve hizmetlerin sürekliliğinin yanı sıra hammadde ve gerekli tedarik hizmetlerinin kalitesi ve yeterliliğini de sağlar.	Stratejik ortaklıkları teşvik ediyor, adil ve etik uygulamaları destekliyor, kalite standartlarını koruyor, yenilikçiliği ve tedarik yönetimini optimize ederek ilişkilerimizi geliştiriyoruz. Karşılıklı büyümeyi ve başarıyı pekiştiriyor, sürdürülebilir ve dayanıklı bir tedarik ağına katkıda bulunuyoruz.	Toplantılar, E-Posta, Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri ve Yerinde Denetim	Devamlı

PAYDAŞ GRUBU	SANMAR İÇİN ÖNEMİ	PAYDAŞLAR İÇİN YARATILAN DEĞER	İLETİŞİM KANALI	İLETİŞİM SIKLIĞI
Dış Paydaş	Devlet Kuruluşları  Devlet Kuruluşları, şirketimizin mevzuat uyumunu sağlaması, kaynaklara erişebilmesi ve sürdürülebilir ekonomik kalkınmaya katkıda bulunabilmesi için hayati öneme sahiptir.	Devlet Kuruluşları tarafından belirlenen yönetmelik ve standartlara sıkı sıkıya bağlı kalmaya özen gösteriyoruz. Gemi inşa endüstrisinin önemli bir aktörü olarak, ilgili düzenlemeleri aktif şekilde destekliyor ve sektörde mevzuata uyumu teşvik ediyoruz.	Toplantılar, Sosyal Medya	Periyodik
	Finans Kuruluşları  Finans Kuruluşları, finansman araçlarına erişim, yatırım ve sermaye piyasası ticaret fırsatları sunarak büyümemizi kolaylaştırıyor.	Finansal istikrarımızı koruyarak finansal paydaşlarımızla karşılıklı güveni teşvik ediyoruz. Güçlü mali disiplnimiz, sürdürülebilir büyüme stratejilerimiz ve ihracat gücümüzle uzun vadeli değer yaratıyoruz. Güven ve şeffaflık üzerine kurulmuş ilişkilerimizi sürdürüyoruz. Ayrıca çevreye duyarlı üretim anlayışımız ve teknolojik yatırımlarımızla, sürdürülebilir finans kriterlerine uyumlu projeler geliştiriyor; iklim dostu çözümlerimizle hem çevresel hem de ekonomik katma değer üretiyoruz.	Fiziki ve Online Toplantılar, E-Posta, Telefon, Denize İndirme Törenleri (projeler), Banka Performans Anketleri	Devamlı
	Danışman  Danışmanlar, iş süreçlerimizi ve diğer paydaşlarla olan ilişkilerimizi regülasyonlara uygun hale getirirken, kaynak verimliliğini de göz önünde bulundurarak dönüşüm gerçekleştirmemizde önemli bir rol oynarlar.	Şirketimizde sürdürülebilirlik raporlaması ve kurumsal süreçler özelinde üçüncü taraf firmalardan danışmanlık hizmeti alıyoruz.	Toplantılar, E-Posta, Ziyaretler	Periyodik
	Ulusal - Uluslararası Kuruluşlar  Ulusal ve uluslararası kuruluşlar, yüksek kalite ve güvenlik standartlarına bağlı kalmamızı, çevresel açıdan sürdürülebilir uygulamalar yürütmemizi, etik ve sosyal sorumluluk normlarına uymamızı sağlıyor. Ayrıca, inovasyon ve teknolojiye yatırım yapmamıza, şeffaflık ve hesap verilebilirliği sürdürmemize destek veriyor.	Uluslararası kuruluşlar tarafından belirlenen yüksek standartlara uygun üretim yapıyoruz. Bu standartlar arasında kalite ve güvenlik kurallarına bağlılık, çevresel açıdan sürdürülebilir uygulamaların hayata geçirilmesi, etik ve sosyal sorumluluk normlarının gözetilmesi, inovasyon ve teknolojiye yatırım yapılması, şeffaflık ve hesap verebilirlik ile uluslararası iş birliği ve ağ oluşturma faaliyetlerine katılım yer almaktadır.	E-posta, Mobil İletişim Araçları, Telefon, Toplantılar	Devamlı
	Diğer (Acenteler, iş ortakları vb.)  Acente ve iş ortaklarımızın katkıları, farklı faaliyetler ve projelere dahil olmamızı sağlıyor. Kılavuzluk hizmetlerinde, iş ortağı acentelerimizin operasyonel katkıları, iş emri ve belge yönetiminde belirleyici bir etki yaratıyor.	Kurumsal yönetim yaklaşımımız, iş ortaklarımızla yürüttüğümüz süreçleri olumlu yönde etkiliyor.	Toplantılar, E-Posta, Mobil İletişim Araçları, Ziyaretler	Periyodik

Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, 2023 yılında belirlediğimiz öncelikler ve KPI'larımız* temelinde hedeflerimizi güncelledik; her birini daha ölçülebilir ve izlenebilir hale getirdik.

İlgili Yılda Gerçekleşme Durumu

Hedefle ilgili çalışmalar devam ediyor.

Katkı Sağlanan SKA'lar**	Öncelikli Konu / Alt Konu	2030 Hedefi	Performans Göstergeleri	2022 Baz Yıl	2023	2024
	Ekonomik	Ekonomik büyümeyi sürdürmek	ISO 500 listesinde ilk 300 firma içinde yer almak	429	302	273
			"Gemi, Yat ve Hizmetleri" sektör sıralamasında ilk 3 firma içinde yer almak	2.	4.	1.
  	Çevre Koruma & Çevre Yönetimi	Cironun %40'nın alternatif yakıtlı römorkörlerden (yeni inşa) elde edilmesi	Alternatif yakıtlı römorkör gelirlerinin ciroya oranı (%)	0	61	20
 	Karbon Ayak İzi Enerji Yönetimi	Ürün başına enerji tüketiminin azaltılması	Ürün başına enerji tüketimi (MWh/ gros ton)	0,95	0,71	0,67
		Toplam enerji tüketiminin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması	Yenilenebilir enerji payı (%)	0	43	41
	Karbon Ayak İzi Su Yönetimi	Üretimden kaynaklı su tüketiminin ürün başına bir önceki yıla göre azaltılması	Ürün başına su tüketimi (m ³ /gros ton)	2,54	2,51	2,74
		Atık su geri kazanım projesinin hayata geçirilmesi	Ürün başına geri dönüştürülen su miktarı (m ³ /gros ton)			
	Karbon Ayak İzi Emisyon Yönetimi	Sera gazı emisyon yoğunluğunun azaltılması	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon toplamının üretim miktarına oranı (tCO ₂ e/gros ton)	0,69	0,62	0,45
	Atık Yönetimi	Ürün başına geri dönüşümü sağlanan toplam atık miktarının bir önceki yıla göre artırılması	Ürün başına geri dönüşümü sağlanan toplam atık miktarı (ton/ gros ton)	11,79	7,73	8,29
	Malzeme Geri Kazanımı	Ürün başına geri dönüştürülmüş malzeme kullanımının %5 oranında artırılması	Geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranı (%)	3	2	3
  	Çalışan Gelişimi	Mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlanan kişi sayısının artırılması	Mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlanan kişi sayısı	267	194	126
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza sıklık oranının bir önceki yıla göre %10 azalması	Kaza sıklık oranı (%)***	1,36	1,97	2,35
		Ölümlü kaza sayısının sıfır olması	Ölümlü kaza sayısı (#)	0	0	0
		İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saatinin %30 artırılması	Kişi başına verilen İSG eğitim oranı (%)	20	32	24
		Kazadan kaynaklı kayıp gün oranının bir önceki yıla göre %10 azaltılması	Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı (%)	22,70	34,83	19,98
		Meslek hastalığı oranının sıfır olması	Meslek hastalığı oranı (%)	0	0	0
	Cinsiyet Eşitliği	Ofis kadın çalışan oranının artırılması	Ofis kadın çalışan oranı (%)	8,8	9,6	10,5
	Tedarik Zinciri	Sürdürülebilir satın alma kriterlerine uygun yapı kurulması	Çevresel ve sosyal kriterlere göre değerlendirilen tedarikçilerin oranı (%)			

*Key Performance Indicators.
**Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları.
***Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri hariç Sanmar Denizcilik'e ait hedefleri içermektedir. Hesaplama metodolojisinde güncelleme yapıldığı için geriye dönük veri revizesi de yapılmıştır.

Konu başlıklarını 17 hedef ve 169 alt hedeften oluşan Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirdiğimiz sürdürülebilirlik hedeflerimizin detayları aşağıdaki tabloda yer alıyor.



04

Kurumsal Yönetişim

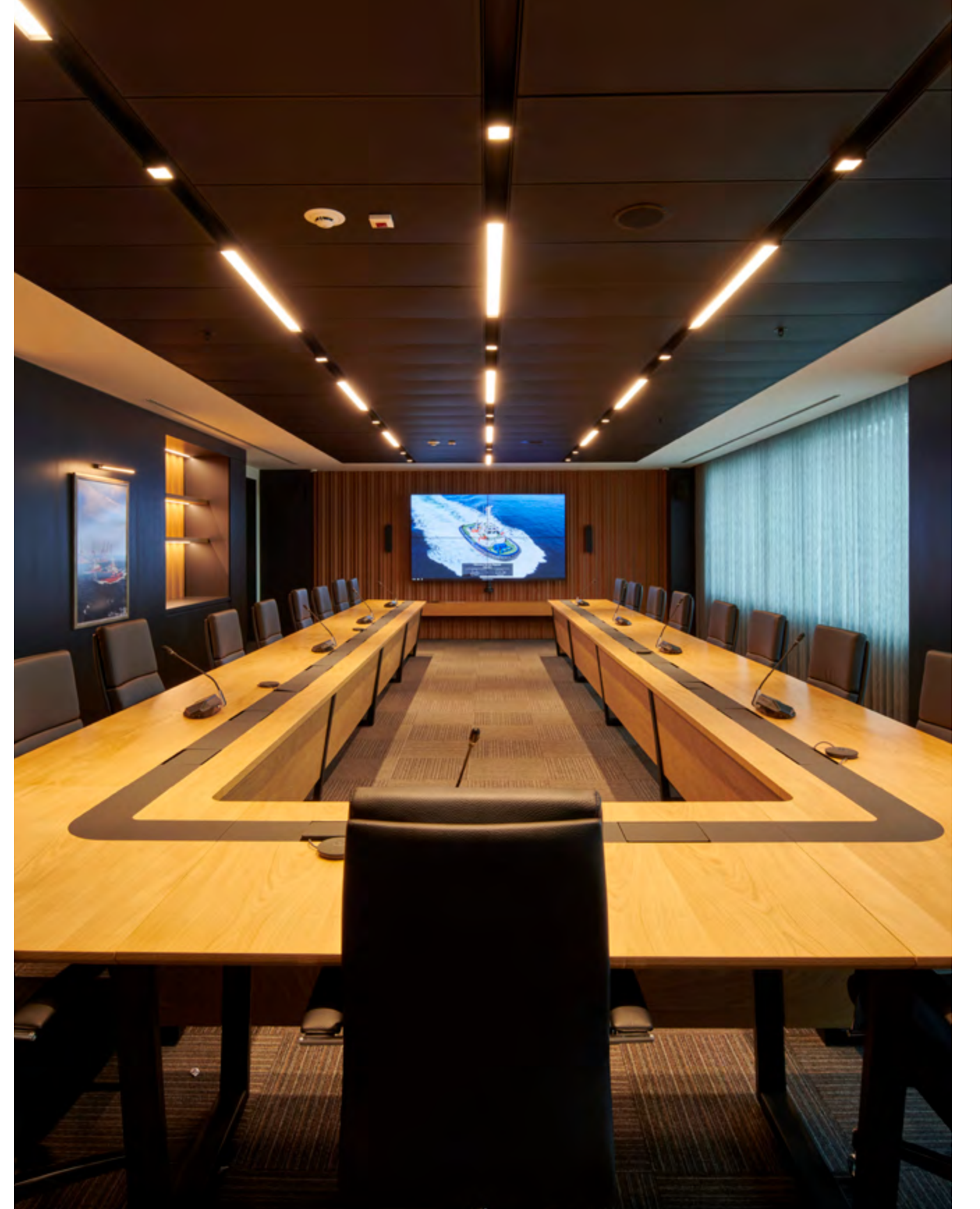
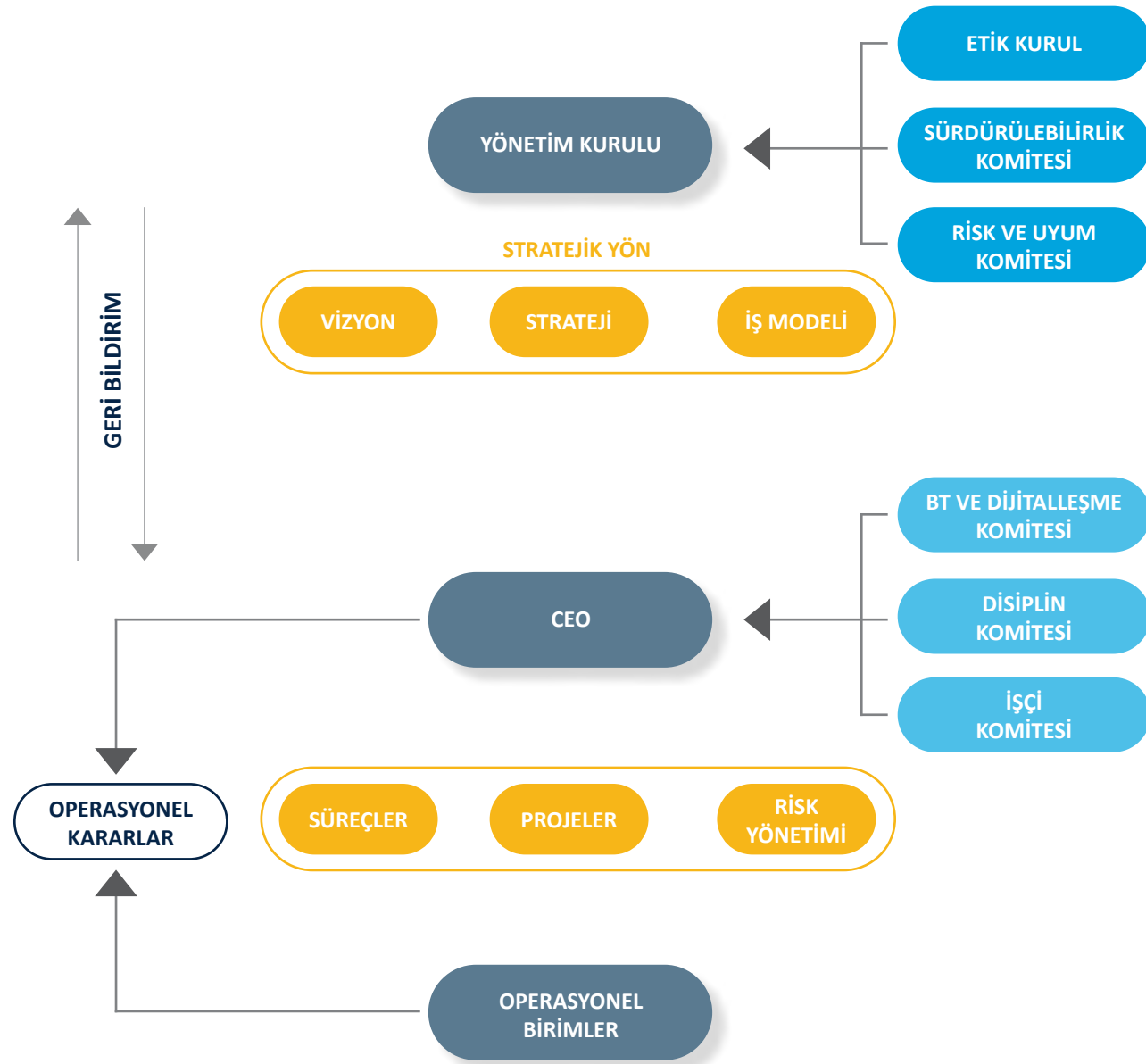


Kurumsal Yönetişim

Şirketin en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu, stratejik kararların alınmasından ve kurumsal vizyonun yönlendirilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Genel Müdür (CEO) tüm operasyonel süreçleri koordine eder. CEO'ya doğrudan bağlı 10 stratejik direktörlük, şirketin farklı iş birimlerinde uzmanlaşmış fonksiyonları temsil eder.

Bu direktörlükler; Tersane Teknik, Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri, Mühendislik, Tasarım ve Geliştirme, Ar-Ge ve Elektrik Sistemleri, Kurumsal Strateji, Ticaret, Mali İşler, Tersane İşletme, Yatırım & Kamu İlişkileri ve İnsan Kaynakları & Bilgi Teknolojileri olmak üzere kritik fonksiyonları kapsayacak şekilde yapılandırılmıştır.

Yönetim Kurulu ve CEO'ya bağlı toplam 6 komite görev yapmaktadır.





Ali Gürün
Yönetim Kurulu Başkanı

Eğitim:

- İstanbul Teknik Üniversitesi – Gemi Mak. Yüksek Mühendisliği (YL)
- İstanbul Teknik Üniversitesi – Makine Mühendisliği (L)
- Kadıköy Anadolu Lisesi

Sanmar Denizcilik bünyesinde 1993 yılından itibaren Mühendislik, Üretim, Yönetim & Büyüme Stratejisi ve Pazarlama alanlarında aktif rol almaktadır.

- The Shipowners' P&I – Yönetim Kurulu Üyesi
- Deniz Temiz Derneği Turmepa – Yönetim Kurulu Üyesi
- Piri Reis Üniversitesi – Mütevelli Heyet Üyesi
- Deniz Ticaret Odası – Yedek Yönetim Kurulu ve Meclis Üyesi



Cem Seven
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Eğitim:

- Bilkent Üniversitesi – İşletme Fakültesi
- İstanbul Özel Saint – Joseph Fransız Lisesi

Sanmar Denizcilik bünyesinde 1989 yılından itibaren Pazar Stratejisinin belirlenmesi, geliştirilmesi ve uygulanması, İş Geliştirme ve Pazar Genişleme, Bürokratik İlişkiler ve Düzenleyici Kurumlar ile aktif iletişim bağlantıları oluşturulması ve sürdürülebilir kılınması konusunda çalışmaktadır.

- Gemi, Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkan (2. dönem)
- Deniz Ticaret Odası – 47 no'lu Meslek Komitesi Başkanı



İlgili Komite	Etik Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Risk ve Uyum Komitesi
Çalışma Usul ve Esasları	• Sanmar çalışanlarının ve paydaşlarının görevlerini yerine getirirken uymaları gereken ilkeleri ve düzenlemeleri hazırlar. • Üyeleri YK tarafından belirlenir ve sadece YK'ya bilgi verir, raporlama yapar. • Etik Kurul, İş Etiği ve Davranış Kurallarının istisnasız uygulanmasını, bir etik kültürün oluşturulmasını, sürecin iyileştirilmesini ve yaşatılmasını sağlar.	• Üyeleri YK tarafından belirlenir ve sadece YK'ya bilgi verir, raporlama yapar. • İhtiyaç duyulduğu zaman bağımsız uzman ve danışman görüşünden faydalanabilir. • Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini sağlamak amacıyla; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve sürdürülebilirliğini Sanmar'ın iş yapış şekline entegre etmek amacıyla çalışmalar yürütür ve bu doğrultuda projeler geliştirir.	• Üyeleri YK tarafından belirlenir ve sadece YK'ya bilgi verir, raporlama yapar. • Yılda en az 1 kere olmak üzere, risk yönetim sistemini gözden geçirir, Şirket'in sürdürülebilirliğini ve büyümesini tehlikeye atabilecek finansal, operasyonel, stratejik ve uyum risklerine ilişkin Şirket risklerinin etkin şekilde yönetilip yönetilmediğini, uygulamaların işlerliğinin olup olmadığını değerlendirmekten ve bu risklere karşı alınan aksiyonların takibinden sorumludur.
Toplanma Sıklığı	En az 4 aylık periyotlarda toplanır.	Yılda en az 2 kez toplanır.	En az 3 aylık periyotlarda toplanır.
Başkan	İnsan Kaynakları & Bilgi Teknolojileri Direktörü	Kurumsal Strateji Direktörü	Mali İşler Direktörü
Üyeler	• Strateji ve Sürdürülebilirlik Müdürü • Hukuk Müşaviri	• Mali İşler Direktörü • Mühendislik Direktörü • Kıdemli Kalite Yönetim Müdürü • Strateji ve Sürdürülebilirlik Müdürü • Hukuk Müşaviri • Süreç İyileştirme, Proje Yöneticisi	• Kurumsal Strateji Direktörü • Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmetleri Direktörü • Tersane İşletme, Yatırım & Kamu İlişkileri Direktörü • Strateji ve Sürdürülebilirlik Müdürü • Hukuk Müşaviri • Süreç İyileştirme, Proje Yöneticisi
Toplantı Katılım Oranı*	%100	%100	%100

*Komite üyelerinin komite toplantılarına katılım oranını ifade eder.

Etik Yönetimi ve Şeffaflık

Etik yönetim, şeffaflık ve temel etik değerler, kurumsal yönetim anlayışımızın temelini oluşturuyor ve tüm karar alma süreçlerimize yön veriyor.

2023 yılında, etik yönetimi anlayışımızı tüm şirket genelinde yaygın bir kültür haline getirmek adına **İş Etiği ve Davranış Kuralları Politikası, İş Etiği ve Davranış Kuralları El Kitabı, İş Etiği ve Davranış Kuralları Bildirim Prosedürü, Etik Kurul Çalışma Prosedürü ve Etik Kurulu Atama Yazısını** oluşturduk ve tüm çalışanlarımızla paylaştık. 2023 yılında aktif olarak çalışmaya başlayan Etik Kurulu, düzenli aralıklarla üst yönetimimize raporlama yapıyor.

2023 yılında, etik ihlallere hızlı ve etkin yanıt verebilmek adına bağımsız bir firmayla iş birliği yaparak **Etik Hattı** kurduk; bildirim yapanların kimliği gizli tutuluyor ve hiçbir misillemeye tolerans göstermiyoruz.

Etik Yönetim İlkeleri

- Adalet
- Dürüstlük
- Sorumluluk
- Şeffaflık

- Yasal düzenlemeler, Sanmar İş Etiği ve Davranış Kuralları, kurumsal etik değerler ve ilgili diğer politika ve prosedürlere aykırı olduğu düşünülen durumlar gizlilik prensipleri kapsamında **“SpeakHub”** bildirim kanalı üzerinden bildirilebilir.
- Bildirim sahibinin kişisel verilerini paylaşması durumunda, bu bilgiler KVKK'ya uygun bir şekilde saklanır, özellikle belirtilmediği sürece üçüncü taraflarla kesinlikle paylaşılmaz.



Çalışanlarımız “<https://www.speak-hub.com/tr>” üzerinden bildirim yapabilmektedir.

2024 Yılında;

- Etik Hat Bildirim Sayısı: **3**
- Etik Hattı Gelen Bildirimlerin Çözülme Sayısı: **3**

Sanmar SpeakHub ile her zaman çalışanlarımızın yanındayız!

Hangi Durumlar Bildirilebilir?

- Hediye kabul etme veya verme
- Ast-Üst ilişkileri
- Ayrımcılık
- Çalışan kaynaklı hırsızlık, yolsuzluk, dolandırıcılık vb.
- Çalışma saatleri ve izin haklarıyla ilgili haksız uygulamalar
- Fiziksel Şiddet
- Hakaret ve küçük düşürücü davranışlar
- Tedarikçileri kapsayan suistimaller
- Şirket ve marka itibarına zarar verici durumlar
- Şirket etik ilkelerine uymama vb.

Risk ve Uyum Yönetimi

Risk yönetimi, şirketimizin sürdürülebilirliğini, kârlılığını, itibarını ve hukuki sorumluluklarını yerine getirdiğini güvence altına almak açısından stratejik bir öncelik taşıyor. Tanımlanmamış bir riskin yönetilemeyeceği anlayışıyla, risklerimizi şirket stratejimizle uyumlu şekilde belirliyoruz ve düzenli olarak gözden geçiriyoruz.

Bu kapsamda, ISO 27001 ve KVKK uyum standartlarını iş süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak benimsemeye devam ediyoruz. Geçtiğimiz raporlama döneminde başlattığımız ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi belgelendirme sürecini, 2024 yılı boyunca sistematik bir şekilde geliştirerek önemli ilerlemeler kaydettik. 2024 yılında, bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması alanlarında kurumsal yetkinliğimizi güçlendirdik. ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve KVKK uyum belgelendirme hazırlıklarına hem teknik hem de belgelendirme alanında başladık. Bu kapsamda, risk analizi ve varlık envanteri çalışmalarını tamamladık, politika ve prosedürleri oluşturduk. Öte yandan, erişim kontrolü ve ağ güvenliği gibi teknik önlemleri uygulamaya aldık, çalışan farkındalık eğitimleriyle güvenlik kültürünü pekiştirdik. Tüm bu çalışmalar, yalnızca belgelendirme hedefini değil, aynı zamanda sürdürülebilirlik stratejimizin temel unsurlarından biri olan kurumsal güvenin güçlendirilmesini amaçlıyor.

Bununla birlikte, Çevre, Sosyal ve Yönetişim (ÇSY) risklerini tanımlamak ve değerlendirmek amacıyla, Yönetim Kurulu'na bağlı Risk ve Uyum Komitesi öncülüğünde Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD) kılavuzuna uygun olarak geçiş riskleri (regülasyon, teknoloji, piyasa, itibar), fiziksel riskler (akut ve kronik) ve diğer riskler (sosyal ve yönetişim) şeklinde bir sınıflandırma yapılmıştır. Bu kapsamda iklimle ilgili riskler açıkça ortaya konmuş, her bir riskin beraberinde getirebileceği olası fırsatlar da analiz edilmiştir.

Bu yıl, 2023 yılında kurulan Risk ve Uyum Komitesi'nin öncülüğünde, geçiş, fiziksel ve diğer risk kategorileri çerçevesinde iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risklerimizi gözden geçirerek, yüksek ve orta düzeyde olmak üzere toplam 23 risk belirledik. Bu risklerin her biri için potansiyel finansal etkiler de hesaplanarak, olası etkilerinin daha somut ve yönetilebilir şekilde değerlendirilmesi sağlanmıştır. Aşağıdaki tabloda, söz konusu risklerin hangi kriterler doğrultusunda değerlendirildiğini bulabilirsiniz.

Risk ve fırsatlara ilişkin ayrıntılı tabloya, raporun **Ekler** bölümünden ulaşabilirsiniz.

Riskin Etkisi			Riskin Gerçekleşme Olasılığı			Vade		Riskin Potansiyel Finansal Etkisi	
	5	Çok Yüksek Düzeyde Etki		5	Çok Yüksek Olasılık		0-3 Yıl	Kısa Vade	Riskin potansiyel finansal etkisi, bir riskin gerçekleşmesi durumunda Sanmar'ın finansal durumu üzerinde yaratabileceği olası gelir veya gideri/ maliyeti ifade eder. Bu etki, riskin şiddetine (etki büyüklüğüne), olasılığına ve maruz kalınan varlıkların değerine göre değişebilir.
	4	Yüksek Düzeyde Etki		4	Yüksek Olasılık		3-6 Yıl	Orta Vade	
	3	Orta Düzeyde Etki		3	Orta Düzeyde Olasılık		6 Yıl ve Üzeri	Uzun Vade	
	2	Düşük Düzeyde Etki		2	Düşük Olasılık				
	1	Çok Düşük Düzeyde Etki		1	Çok Düşük Olasılık				



İnovasyon

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi gerçekleştirmek için yenilikçi yaklaşımlar geliştirerek hem iş yapışımızı hem de ürünlerimizi dönüştürmeye öncelik veriyor, kaynak ayırıyoruz.

İnovasyon stratejimiz, yalnızca ürün geliştirmeyi değil; iş süreçlerinin dijitalleştirilmesini, üretim yöntemlerinin çevresel etkiler gözetilerek yeniden tasarlanmasını ve değer zincirinin tamamında sürdürülebilir çözümler üretilmesini kapsıyor.

İnovasyona yaklaşımımızı **üç temel başlık altında** ele alıyoruz:

1

1. Süreç İnovasyonu ve Dijitalleşme

2020 yılında SAP Business One ERP sistemine geçiş yaparak uçtan uca tüm süreçlerimizi bu program üzerinden yürütmeye başladığımızdan önceki raporlarımızda bahsetmiştik.

2024 yılında Sanmar'ın dijital dönüşüm yolculuğu, SAP tarafından başarı hikayesi olarak seçilmiş, bir video çalışması ile Sanmar'ın bu proje ile kazanımları vurgulanmıştır.



Bu dönüşüm sürecine yönelik videoyu izlemek için [tıklayınız](#).

Dijital dönüşüm yolculuğu kapsamında geçtiğimiz yıl, paydaş beklentilerini ve mevcut kaynaklarımızı da değerlendirerek, dijitalleşme projelerini öncelik seviyesine göre kategorize ettik ve **5 yıllık Dijitalleşme Yol Haritası** hazırladık. Sürecin planlandığı şekilde ilerlemesini sağlayan **BT ve Dijitalleşme Komitemiz** ilgili departmanlarla koordineli çalışarak Yönetim Kurulu'na süreçle ilgili düzenli raporlama yapıyor.

İş süreçlerimizin verimliliğini artırmak amacıyla dijitalleşme ve süreç iyileştirmeye yönelik 2024 yılı çalışmalarımız:

- CRM modülü ile müşteri ilişkilerimizi daha etkin yönetmek amacıyla, görüşmeleri kayıt altına alıyor, teklif ve sözleşme süreçlerini anlık olarak takip ediyoruz. 2024 yılında Faz 2 çalışmaları kapsamında raporlama ve hızlı karar alma sürecine etki eden noktalarda iyileştirme ve geliştirme çalışmalarını tamamlamış olduk.
- Qlik sense iş zekâsı programımız üzerinde UFRS ve yönetim raporlamalarına yönelik çalışmalara devam ettik.
- Dizayn adam/saat takibi ile ilgili süreç ve raporlama gereksinimleri sistem üzerinde tasarlandı ve kullanıma başlandı.
- Onay sürecinde hızlı ulaşım ve çözüm alabilmek amacı ile telefon uygulaması devreye alındı.
- Proje planlarındaki aktivite sayısı, mahal ve sistemlerdeki benzer işlerin birleştirilmesi sağlanarak azaltıldı. Böylelikle ilgili iş ya da sisteme hatalı kişi saat veri girişi ya da tarih güncellemelerindeki hataların önüne geçildi.
- Çalışan görüşlerinin (Teşekkür, Şikayet, Öneri) sistem üzerinden ilgili birime yönlendirebileceği, hangi aşamada olduğu ve nasıl sonuçlandığını görebileceği uygulama devreye alındı.
- Yasal uyuma verdiğimiz önem doğrultusunda, Lexpera yazılımı ile Yasal Mevzuat Takip Sistemi kullanıyoruz.
- İK süreçlerimizi daha etkin, verimli ve entegre bir şekilde yönetebilmek amacıyla 2024 yılı Ağustos ayında SAP SuccessFactors projesini başlattık. Kurum içinde "İKPORT" adıyla hayata geçirilen bu dijital dönüşüm projesiyle, İnsan Kaynakları uygulamalarımızı merkezi bir platformda toplayarak süreçlerimizi standartlaştırmayı, hızlandırmayı ve izlenebilir hale getirmeyi hedefliyoruz. İlk fazda Çalışan Merkezi, Ücretlendirme ve Performans Yönetimi modülleri canlı kullanıma aldık. Diğer modüllerin kademeli olarak devreye alınmasını planlıyoruz.
- Türkiye'de sektörde ilk kez 3D model üzerinden plan onay ve yerinde kontrol gerçekleştirdik. Klas onaylı 3D modeller, teknelerin uyumluluğunun takip edilebilmesine olanak sağlıyor. Bu yenilik, kâğıt israfının önüne geçmemize ve çevresel sürdürülebilirliği desteklememize katkıda bulunuyor. Ayrıca, kontrollerde daha efektif ve esnek davranılması sayesinde operasyonel verimliliği artırdık.



5 Yıllık Dijitalleşme Yol Haritamıza ulaşmak için [tıklayınız](#).



Paydaş Görüşü



Joost Tigeelaar
SAP Global Vice President



Sanmar Tersaneleri, römorkör üretimi ve filo operasyonlarında aile şirketi olarak faaliyet gösteren bir lider olarak, operasyonlarını dönüştürmek üzere SAP Business One ve Sentia ile iş birliği yaptı. Süreçleri tek bir platformda birleştiren Sanmar, gerçek zamanlı analiz, gelişmiş veri görünürlüğü, daha hızlı mevzuat uyumu ve iyileştirilmiş tahminleme yetenekleri kazandı.

Sadeleştirilmiş raporlama ve departmanlar arası güçlendirilen iletişim sayesinde Sanmar, artık bir aile şirketinden modern bir kurumsal yapıya geçiş yapmaya ve sektörüne öncülük etmeye hazır.

2. Üretim Yöntemlerinde İnovasyon

Enerji verimliliğini önceliklendiren, atık oluşumunu azaltan ve karbon ayak izimizi düşürmeye yönelik üretim teknolojilerine yatırım yapıyoruz. Bu bağlamda;

- Deniz kirliliğini önlemek için tüm üretim süreçlerimizi donanımlı kapalı holler içinde gerçekleştiriyoruz.
- Gemi yapı elemanlarından kaynaklı üretimleri azaltıyor, presli üretimlerimizi yüksek seviyede tutuyoruz. Hem İSG hem de çevre açısından riskleri minimuma indiriyoruz.
- Modern CNC tezgahına sahip olduğumuz için tüm projelerin %95 sac kesimlerini kendi tersanemizde yapabiliyoruz ve dışa bağımlılığımızı azaltıyoruz.
- CNC kesimlerini, Sanmar Connect sistemine entegre ederek, projede kullandığımız tüm sacları birebir sistem üzerinden takip edip raporlayabiliyoruz. Ayrıca proje kesimlerinde fire yönetimi yapıyor, proje için planlanan toplam sac kesim plakaları kullanımını optimize ediyoruz. Öte yandan, sadece Sanmar Projeleri için kesim yapıldığından nakliye ve operasyon maliyetlerini minimuma indiriyoruz.
- Altınova tersanemizin çatısına güneş paneli kurma çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Bu yıl yatırımını yaptığımız, gelecek yıl ise kurmayı planladığımız bu güneş paneliyle, akü elektrikli römorkörlerimizi şarj ederek, %100 karbon salımsız bir römorkör operasyonu sağlanmasını planlıyoruz.

3. Ürün İnovasyonu

Raporun “Ürünler, Hizmetler ve Kalite” ve “İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler” başlıkları altında hem dünyada gerçekleştirdiğimiz öncü projeler hem de ileri mühendislik çözümlerimiz ve inovatif yaklaşımımızla ürettiğimiz ve planladığımız ürünlere dair detaylı açıklamalara ulaşabilirsiniz.

Ekonomik Performans

2023 yılı, ülkemiz açısından oldukça zorlu geçti. Yaşanan deprem felaketi, yüksek enflasyon, Türk lirasının yabancı para birimleri karşısında değer kaybetmesi ve Türkiye'nin artan CDS risk primi nedeniyle finansmana erişimin zorlaşması, ihracatçı firmalar üzerinde ciddi baskılar yarattı. Bu koşullar altında, biz de diğer pek çok ihracatçı gibi zorluklarla karşılaştık. Ancak 2024 yılında bu tabloyu tersine çevirmek adına üretim verimliliğini artırmaya, maliyetleri daha etkin yönetmeye ve kaynak kullanımında sürdürülebilirliği önceliklendirmeye odaklandık. Attığımız bu stratejik adımların etkilerini 2024 senesinde görmeye başladık.

Türkiye'nin 500 büyük sanayi kuruluşu sıralamasında (ISO İlk 500), geçen yıla göre önemli bir ilerleme kaydettik. 2024 yılında, üretimden satışlarda **273. sıraya**, net satışlarda ise **268. sıraya** yükseldik. Bu başarı, sürdürülebilir büyüme stratejimiz, kalite odaklı üretim anlayışımız ve sağlam finansal yapımızın bir yansımasıdır.

Paydaş Görüşü



Reyhan Özlem Öztürk
Türkiye İş Bankası A.Ş.
Altunizade Ticari Şube Müdürü



İş Bankası olarak, sürdürülebilirliği stratejimizin merkezinde konumlandırıyor, ülkemizin iklim değişikliğiyle mücadele ve düşük karbonlu ekonomiye geçiş süreçlerine bütüncül bir yaklaşımla katkı sunmak için çalışıyoruz.

Denizcilik sektörü, emisyon azaltımı ve enerji verimliliği açısından dönüşüm potansiyeli yüksek alanlardan biri. Bu sektörde faaliyet gösteren müşterilerimizin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik uygulamalarını ve sürdürülebilirlik odaklı yatırımlarını finansal çözümlerimizle desteklemeye devam ediyoruz.

Sanmar Denizcilik, üretim süreçlerinde çevresel etkileri azaltmaya yönelik adımlar atarken, enerji verimliliğini artıran uygulamaları hayata geçiriyor. Elektrikli römorkör projeleri, alternatif yakıtlarla çalışan deniz araçları üretimi, tersanelerde tüketilen elektriğin bütünüyle yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması gibi çözümlerle, denizcilik sektöründe daha temiz ve sürdürülebilir bir yaklaşımı benimsiyor, bu alanda örnek teşkil ediyor.

Sanmar Denizcilik'in sektörün karbon ayak izini azaltmaya yönelik, çevresel etkileri minimize etmeyi amaçlayan düşük emisyonlu, LNG ve elektrikli hibrit römorkör projelerine sunduğumuz uzun vadeli yatırım kredileri ve sürdürülebilir finansman yapıları ile inovatif üretim süreçlerinin hayata geçmesine katkı sağlıyoruz.

Kamuoyuyla paylaştığı sürdürülebilirlik raporlarıyla bu alandaki ilerlemesini şeffaf bir şekilde ortaya koyan Sanmar Denizcilik'in yeşil dönüşüm yolculuğunda yanında olmaktan büyük bir memnuniyet duyuyoruz.



Türkiye İhracatçılar Meclisi (TİM) tarafından yapılan Türkiye'nin İlk 1000 İhracatçı Araştırması'nda **2023** yılında sektörümüzde ihracatta **4'üncü**, **2024** yılında ise **1.** sırada yer aldık.





Kanadalı HaiSea Marine için inşa ettiğimiz dördüncü römorkör olan HaiSea Kermode RAstar 4000 DF, Dubai’de düzenlenen Uluslararası Römorkör & Kurtarma Kongresi’nde (ITS) yılın römorkörü seçildi. İki yıl üst üste yılın römorkörü ödülünü kazanan römorkörleri inşa etmenin gururunu yaşıyoruz. Bu prestijli ödüller, ihracatta elde ettiğimiz liderlik pozisyonunun yanı sıra küresel düzeydeki rekabet gücümüzün net bir kanıtını sunmaktadır.



Gemi Yat ve Hizmetleri İhracatçılar Birliği tarafından düzenlenen Award on Water ödüllerinde, Sanmar olarak iki ayrı kategoride ödüle layık görüldük.

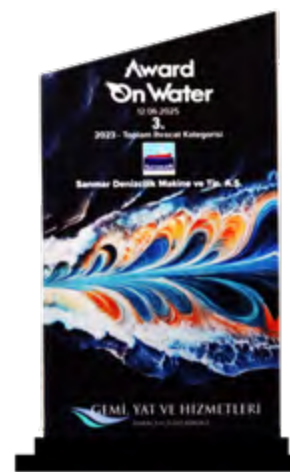
Paydaş Görüşü



Belit Gültekin BALIM
Akbank Gebze Ticari Şube Müdürü



Akbank olarak, sürdürülebilir kalkınma amaçlarına ulaşmada finans sektörünün dönüştürücü gücüne inanıyoruz. Bu doğrultuda, müşterilerimizin sürdürülebilirlik odaklı adımlarını yenilikçi sürdürülebilir finansman ürünlerimizle destekliyoruz. Denizcilik sektörü, düşük karbonlu ekonomiye geçişte kritik bir rol üstleniyor. Bu bilinçle geliştirdiğimiz “mavi finansman” ürünlerimiz, ekosistemin ve biyoçeşitliliğin korunmasına katkı sağlayan yatırımlara güç katıyor. Elektrikli römorkörler gibi emisyon azaltıcı projeleri destekleyen bu ürünler, yalnızca çevresel fayda yaratmakla kalmıyor; ekonomik ve toplumsal değer üretimine de hizmet ediyor. Sürdürülebilir denizcilik dönüşümünde öncü adımlar atan Sanmar Denizcilik ile birlikte mavi ekonominin gelişimini desteklemekten gurur duyuyoruz. Bu vizyon ortaklığıyla bugünü korumaya ve geleceğe yön vermeye devam edeceğiz.



2023
Toplam İhracat Kategorisi
3.lük Ödülü



2023
Römorkör İhracat Kategorisi
1.lik Ödülü



2024
Toplam İhracat Kategorisi
1.lik Ödülü



2024
Römorkör İhracat Kategorisi
1.lik Ödülü

Bu göstergeler, yalnızca şirketimizin başarısını değil, ülke ekonomisine sağladığımız katkısı da açıkça ortaya koymaktadır. Gerçekleştirdiğimiz ihracat ise sektörel büyümeye yön verirken, istihdam ve dış ticaret dengesine de olumlu katkı sağlamaktadır.

Tedarik Zinciri Yönetimi

Kaliteli hizmet anlayışımızı sağlamanın kilit adımlarından biri tedarikçilerimizle koruduğumuz dayanıklı ve sağlıklı ilişkilerimizdir. Tedarik zincirini etkin yönetebilmek ve takip etmek için 2020 yılından beri SAP altyapısını tedarik zinciri gibi tüm kritik süreçlerimizde kullanıyoruz. Bu sayede, izlenebilirlik, iş verimliliği ve süreç optimizasyonu sağlıyoruz.

Sorumlu tedarik zinciri yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda, tedarikçilerimizi titizlikle belirliyoruz. Tedarikçi belirleme sürecinde oluşturduğumuz kriterler çevresel etki, insan hakları, iş sağlığı ve güvenliğine verilen önem gibi çevresel ve sosyal performans faktörlerini de kapsıyor.

Yasal mevzuat gereği 18 yaş altı çocuk işçi çalıştıran tedarikçilerle kesinlikle iş birliği sağlamıyoruz. Şirket politikamız kapsamında, her yıl **'Tedarikçi Sistem Performans Değerlendirmesi'** ve **'Tedarikçi Uygunluk Yerinde Denetimi'** gerçekleştiriyoruz.

Belirlediğimiz denetim kriterlerine göre en yüksek performansı gösteren tedarikçilerle çalışmayı sürdürüyoruz. Değerlendirme kriterlerimiz; çevre ve kalite yönetimi, ayrımcılık, çocuk işçiliği ve zorla çalıştırma gibi alanları kapsıyor. Düzenli denetimler sonucunda 70 puan ve üstünde alan tedarikçilerle iş birliğimizi devam ettiriyoruz.

2024 yılında, operasyonel tedarikçiler için toplam 27 adet performans değerlendirmesi ve 4 adet yerinde denetim gerçekleştirdik. Stratejik ekipman ve sarf malzeme sağlayan tedarikçiler arasından ise 44 tedarikçimizi değerlendirdik.

Tedarikçi belirleme sürecinde tedarikçilerin çevresel ve sosyal etkisini gözetiyoruz.

Değerlendirme ve denetim adımlarından biri, römorkör inşasında kullandığımız ara ürünlerin asbest¹⁰ maddesini içermediğini teyit etmek ve üretim süreçlerimizin kontaminasyonu engellediğinden emin olmaktır. Bunun için depolarımızdan rastgele numuneler alıyoruz. Bu numuneleri, yılın her çeyreğinde Türkiye Bilimsel ve Teknik Araştırma Kurumu (TÜBİTAK) laboratuvarlarında teste tabii tutuyor ve bağımsız değerlendirme raporlarını inceliyoruz.

Ürettiğimiz römorkörlerin inşası uluslararası bağımsız klas kuruluşları tarafından denetleniyor. İnşa sonunda yine aynı kuruluşlar tarafından sertifikalandırılıyor. Bu nedenle, tedarikçilerin de sağlamış olduğu ekipman ve malzemelerde klas kuruluşlarının uygun gördüğü ürünleri tercih ediyoruz.

2024 yılında yerel tedarikçi oranımız %87

Çalıştığımız tedarikçilerle her yıl **'Tedarikçi Sistem Performans Değerlendirmesi'** ve **'Tedarikçi Uygunluk Yerinde Denetimi'** gerçekleştiriyoruz.

¹⁰Asbest, ticari adıyla amyant, jeolojik olarak lifli kristal yapısına sahip silikat (magnezyum silikat, kalsiyum-magnezyum silikat, demir-magnezyum silikat) bileşimindeki bir grup mineralin ortak adıdır. Asbest sahip olduğu fiziksel ve kimyasal özelliklerinin bir sonucu olarak gösterdiği izolasyon özelliği nedeniyle kullanılmaktadır. Asbest liflerinin solunması mezotelyoma, asbestozis ve akciğer kanseri dahil olmak üzere çeşitli tehlikeli akciğer rahatsızlıklarına yol açabilir, bu sağlık ve güvenlik tehlikesi taşımaktadır.

Tedarikçilerimizi 3 grupta tanımlıyoruz:

Operasyonel Tedarikçiler

Üretim ve operasyon süreçlerimizde doğrudan iş birliği yaptığımız, operasyonel süreçlerin sürdürülebilirliğini sağlayan tedarikçiler.

Stratejik Ekipman Tedarikçileri

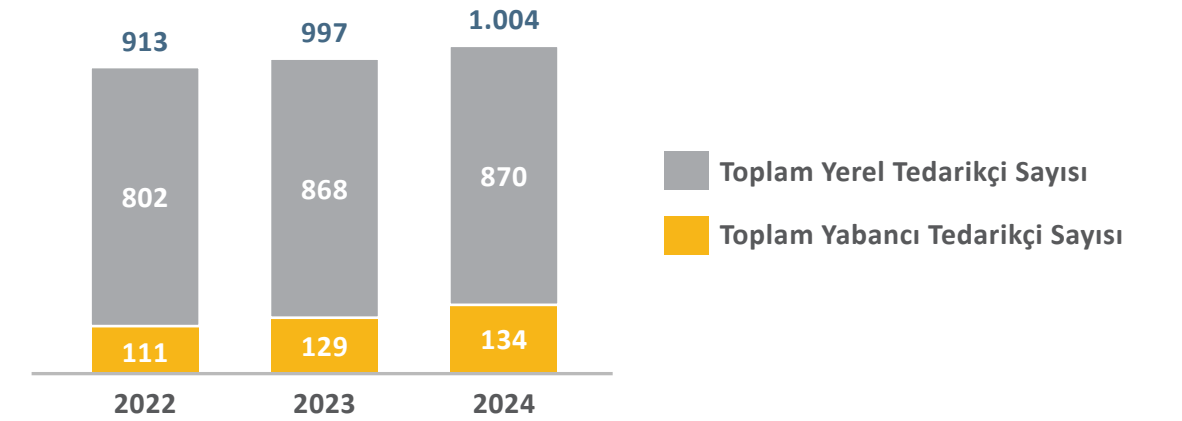
Proje şartnamelerinde belirtilen ve müşteri beklentilerine uygun, üretimden satış sonrası desteğe kadar güvenilirliği kanıtlanmış tedarikçiler (Bu grup, proje ihtiyaçlarına yönelik kritik ekipman sağlar).

Sarf Malzeme Tedarikçileri

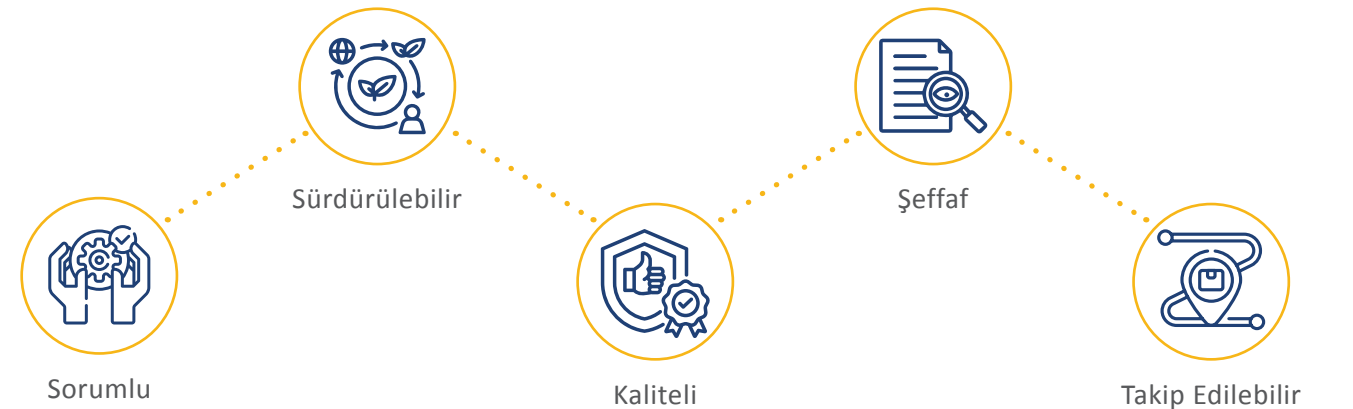
Üretim sırasında düzenli olarak tüketilen malzemeleri sağlayan tedarikçiler, operasyonel süreçlerin kesintisiz devamını sağlar.

Ülkesini küresel ölçekte temsil eden bir şirket olarak, en değerli motivasyonlarımızdan biri yerel ekonomiye katkı sağlamaktır. Bu doğrultuda, mümkün olan tüm ekipman ve malzemeleri yerel tedarikçilerden temin etmeye öncelik veriyoruz. 2024 yılında tüm tedarikçilerimiz arasında yerel tedarikçi oranımız %87 olarak kayıtlara geçti.

Tedarikçi Dağılımı (Sayı)



Tedarik Zincirimiz



05

Çevresel Ayak İzimiz

*“Geleceğe yön gösteriyor,
çevremizi koruyoruz.”*



Çevresel Ayak İzimiz

Çevresel önceliklerimiz çerçevesinde somut ve etkili adımlar atmaya devam ediyoruz. Bu doğrultuda, çevre yönetim süreçlerimizi daha da güçlendirmek için uzman bir üçüncü taraf danışmanlık firmasıyla iş birliği yapıyor, hem ulusal mevzuatlara hem de uluslararası en iyi uygulamalara uygun inovatif çözümler geliştiriyoruz. Bu çalışmaları sahada etkili bir şekilde hayata geçirmek için, faaliyet gösterdiğimiz ana alanlarda görev yapan iki ayrı **İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç)** ekibimizin aktif desteğiyle çevre yönetim süreçlerini düzenli olarak takip ediyor, değerlendiriyor ve geliştiriyoruz.

Operasyonlarımız ve projelerimizde çevresel etkileri en aza indirmeyi, biyoçeşitliliğin yanı sıra ekosistemlerin korunmasını öncelikli hedef olarak benimsemeyi ve doğal kaynakları sürdürülebilirlik ilkelerine uygun bir şekilde verimli kullanmayı amaçlıyoruz.

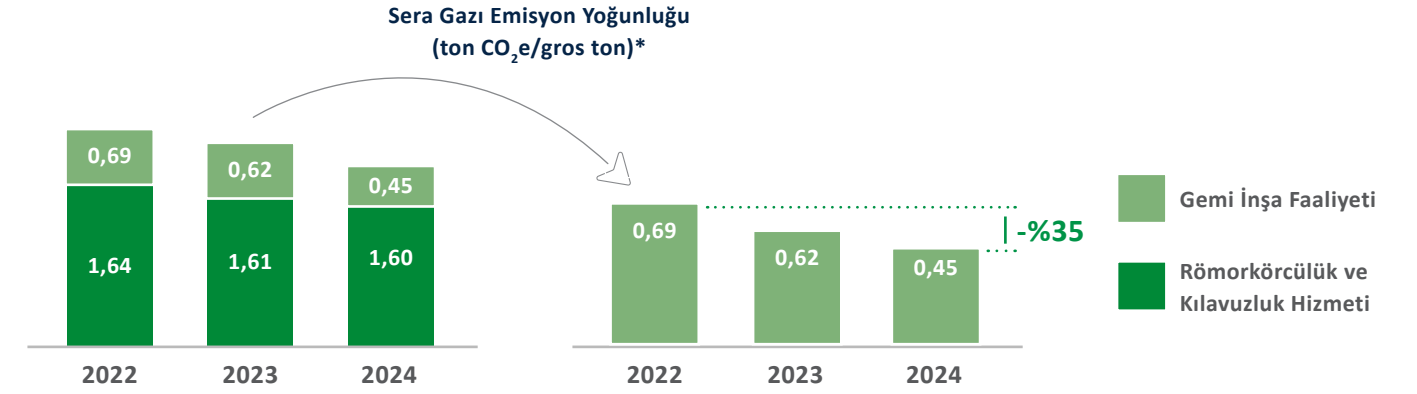
Tüm faaliyetlerimizi, çevre üzerindeki etkilerimizi düzenli bir şekilde kontrol altında tutmamıza, izlenebilirlik sağlamamıza ve sürekli iyileştirme odaklı hareket etmemize olanak tanıyan **ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi** çerçevesinde gerçekleştiriyoruz. Bu yönetim sisteminin gerekliliği olarak, çevresel hedeflerimizi açıkça tanımlıyor, performansımızı sürekli gözden geçiriyor ve ihtiyaç duyulduğunda iyileştirici önlemler alıyoruz.

Küresel sürdürülebilirlik trendlerini ve çevre politikalarını da yakından izleyerek, iş süreçlerimizde dahil edilebilecek fırsatları proaktif bir şekilde değerlendiriyoruz. Çevresel etkilerimizi minimize etmek adına enerji verimliliği, atık yönetimi ve karbon ayak izini azaltmaya yönelik projeler gibi pek çok yenilikçi uygulamayı hayata geçirdik. Bununla birlikte, çevre dostu ve yüksek verimlilikte üretim sistemlerine yatırım yaparak çevresel riskleri azaltmayı amaçlıyoruz.

Karbon Ayak İzi

Karbon emisyonlarını azaltmayı, enerji verimliliğimizi artırmayı ve çevresel etkilerimizi minimize etmeyi amaçlayan kısa, orta ve uzun vadeli hedeflerimiz doğrultusunda hazırladığımız eylem planını kararlılıkla uygulamaya devam ediyoruz. Bu kapsamda, belirlediğimiz hedeflere ulaşmak için yenilikçi projeler geliştiriyoruz. Geleneksel sistemlerimizde de çevresel etkimizi azaltacak teknolojileri hayata geçiriyoruz. Yeni nesil **“TIER III”** makinelerimizde, **SCR (Seçici Katalitik İndirgeme) sistemleri** kullanarak özellikle NOx emisyonlarımızı azaltıyoruz. Ürettiğimiz teknelerin %90'ında bu TIER III makineleri kullanarak çevre dostu üretim anlayışımızı sürdürüyoruz.

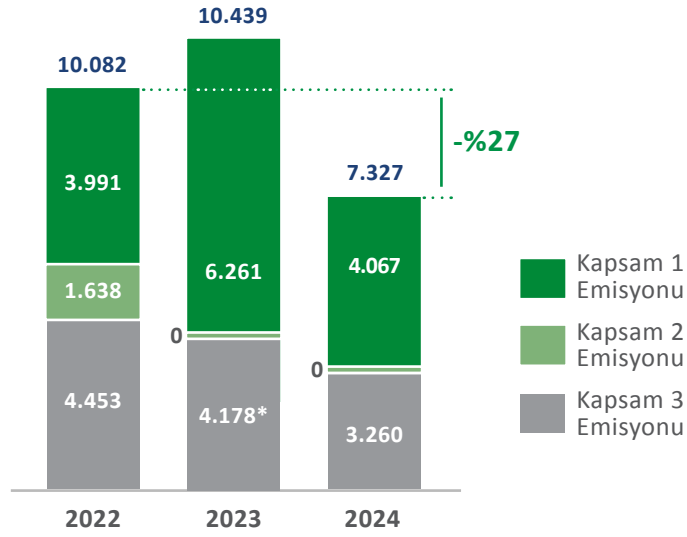
2024 yılında, toplam Kapsam 1, 2 ve 3 emisyon miktarımız **15.914,9 ton CO₂e** olarak kaydedildi. 2022 yılına kıyasla üretim miktarımız **%12** artmış olsa da, yaptığımız iyileştirmeler sonucunda 2022 yılına kıyasla sera gazı emisyon yoğunluğumuzu (Kapsam 1 ve Kapsam 2) gemi inşa faaliyet alanında **%35** düşürdük. Bu sonuç, çevresel sorumluluğumuzun ve sürdürülebilirlik taahhüdümüzün bir göstergesidir. Bu, üretim süreçlerimizde verimliliğin artırılması, enerji kullanımının optimize edilmesi ve çevreci teknolojilerin daha etkin kullanılması sayesinde mümkün oldu. Böylece üretim kapasitemizi yükseltirken karbon ayak izimizi azaltarak sürdürülebilirlik hedeflerimize önemli ölçüde katkı sağlamış olduk.



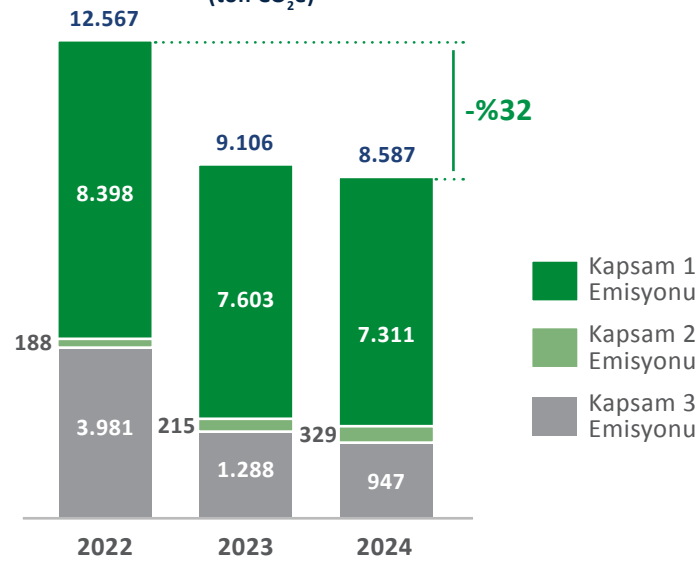
*Sera gazı emisyon yoğunluğu, gemi inşa faaliyetleri kapsamında, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının toplamının üretim miktarına oranlanmasıyla hesaplanmaktadır. Benzer şekilde, römorkörcülük ve kılavuzluk hizmetlerine ilişkin emisyon yoğunluğu ise, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarının limanda hizmet veren teknelerin sayısına bölünmesiyle belirlenmektedir.

2024 yılında Gemi İnşa faaliyetleri çerçevesinde Kapsam 1 ve 2 emisyonlarımız **4.067,41 ton CO₂e**, Kapsam 3 emisyonlarımız ise **3.260,07 ton CO₂e** olarak hesaplandı. Geçen yıla göre, Kapsam 1 emisyonlarımız **%35** oranında azalmıştır. Öte yandan, Kapsam 2 emisyonlarımıza girdi olan elektrik kullanımımızın tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından elde ederek, Kapsam 2 emisyonlarımızı nötrledik. Ayrıca, Kapsam 3 emisyonlarımızda da **%22**'lik bir düşüş elde ederek, üretim sonrası değer zincirimizde çevresel etkilerimizi azaltmaya yönelik çalışmalarımızı güçlendirdik. Bu düşüş, üretim süreçlerimizde gerçekleştirdiğimiz iyileştirmeler ve enerji verimliliği uygulamaları sayesinde kaynak kullanımımızı daha verimli biçimde optimize etmemizden kaynaklanıyor.

Gemi İnşa Faaliyetleri Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyon Dağılımı (ton CO₂e)

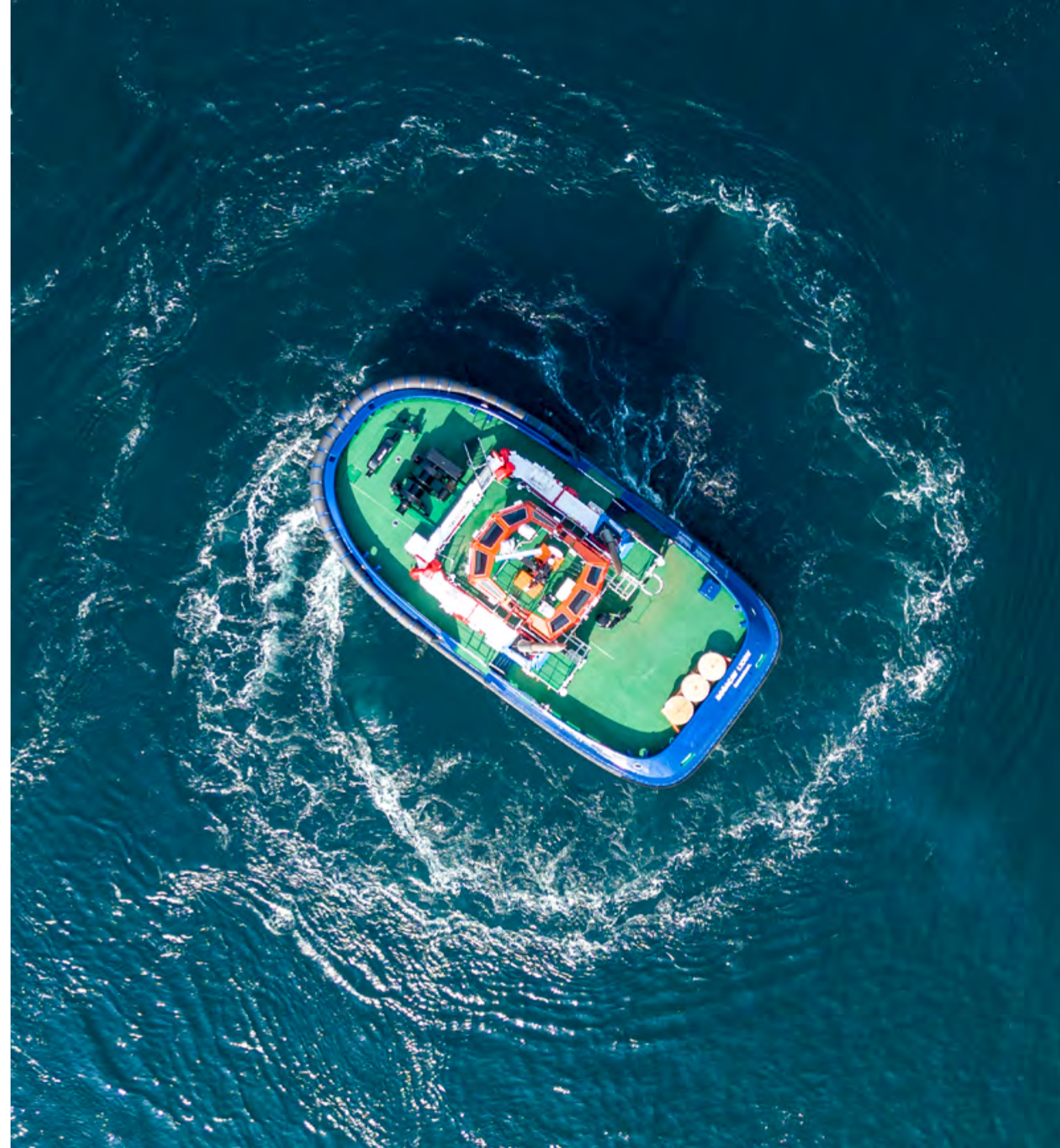


Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri Kapsam 1, 2 ve 3 Emisyon Dağılımı (ton CO₂e)



Üretim faaliyetlerimizin yanı sıra, Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetlerinde 2024 yılı itibarıyla, Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımız **7.640 ton CO₂e** olarak hesaplandı. Kapsam 1 emisyonlarımızda, bir önceki yıla kıyasla, **%4 oranında azalma gerçekleşti**. Aynı dönemde filomuza katılan elektrikli römorkör "Dinamo 2023"ün hizmete alınmasıyla Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri kapsamında hesaplanan Kapsam 2 emisyonlarımızda **%53** oranında bir artış oldu. Bu artışın temel nedeni elektrik tüketimindeki yükseliştir. Bununla birlikte, Kapsam 3 emisyonlarımızda **%26** oranında bir azalma sağladık.

Bu sayede, operasyonel iyileştirmeler ve yenilenebilir enerji kullanımıyla emisyonlarımızı önemli ölçüde azaltarak çevresel sürdürülebilirlik hedeflerimize anlamlı katkılar sağladık.



Enerji Yönetimi

Enerjinin verimli kullanımını öncelikli alanlarımız arasında konumlandırıyor ve bu doğrultuda sürekli iyileştirmeye dayalı bir enerji yönetim sistemi uyguluyoruz. Emisyonlarımızı azaltmak ve çevresel etkilerimizi en aza indirmek amacıyla enerji verimliliği odaklı projeler geliştiriyor, yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımına öncelik veriyoruz.

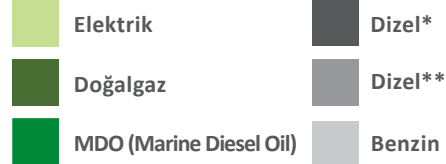
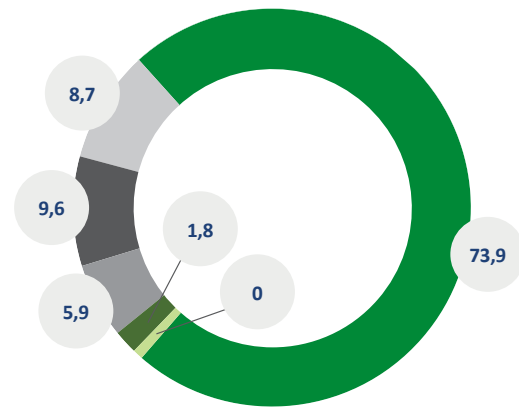
Faaliyetlerimizde kullanılan doğal gaz, elektrik, LPG ve MDO (Deniz Dizel Yağı/Marine Diesel Oil) gibi farklı enerji kaynaklarını ayrıntılı şekilde analiz ederek, toplam tüketimi optimize etmeye yönelik çalışmalar yürütüyoruz. Faaliyetlerimizde enerji tüketiminin en büyük payını MDO oluşturuyor.



Güneş Paneli Projesi

En önemli ve etki kapasitesi yüksek projelerimizden biri “Güneş Paneli” projemizdir. Bu yıl enerji verimliliğini artırmak ve temiz enerji kaynaklarına yönelme hedefimiz doğrultusunda, Altınova tersanemizin çatısına yıllık **4.035,52 MWh** elektrik üretecek bir güneş paneli sistemi kurmak için yatırım yaptık. 2025 yılında ise devreye almayı planlıyoruz. Altınova tesisimize ek olarak, Tuzla tesisimize de **1.420,37 MWh** güç üreten bir güneş paneli kurulumunu hedefliyoruz.

Gemi İnşa Faaliyetleri
Yenilenemeyen Enerji Tüketim Dağılımı (%)



* Forklift, kamyon, kamyonet, minibüs, jeneratör dizel tüketim verilerini kapsamaktadır.
** Şirket araçları dizel tüketim verilerini kapsamaktadır.

Gemi İnşa faaliyetlerimizde, toplam **4.980 MWh**'lık elektrik tüketimimizi **yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılayarak, enerji kullanımımızın %41'ini sürdürülebilir kaynaklardan elde ettik.**

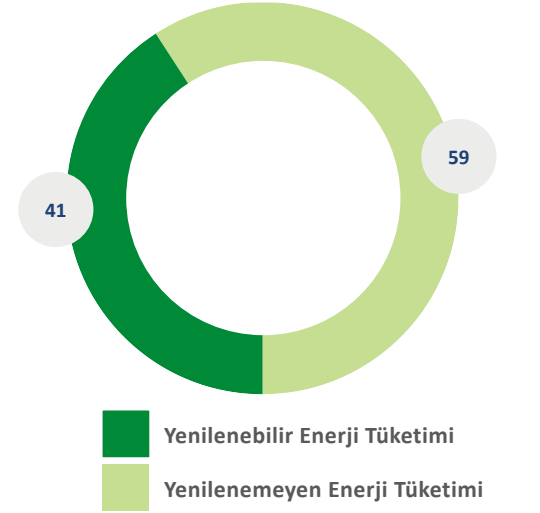
- Yenilenebilir Enerji Tüketim Kaynakları: Elektrik
- Yenilenemeyen Enerji Tüketim Kaynakları: Doğalgaz, MDO (Marine Diesel Oil), Dizel (Forklift, Kamyon, Kamyonet, Minibüs, Jeneratör), Dizel (Şirket Araçları), Benzin (Şirket Araçları), LPG/LNG /CNG

Bu stratejimiz kapsamında, 2024 yılında da tersanelerimizde kullandığımız elektriğin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik etmeye devam ettik. 2023 yılından itibaren kesintisiz sürdürdüğümüz bu uygulama sayesinde, toplam enerji tüketimimizi Gemi İnşa faaliyet alanında 2023 yılına göre **%7** oranında azaltmayı başardık. Enerji verimliliğini artırmaya yönelik iyileştirmeler, üretim süreçlerindeki optimizasyonlar ve tasarruf odaklı uygulamalar, bu önemli başarının temel unsurlarıdır.

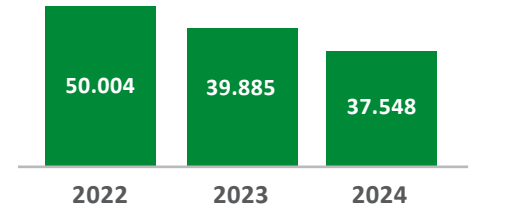
Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetlerimizde, yakıt verimliliğini artırmak için yaptığımız iyileştirmeler ve operasyonel optimizasyonlar sayesinde ürün başına MDO tüketimimizi **%5** oranında azalttık. 2024 yılı itibarıyla, Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmet alanı toplam enerji tüketimimizde ise bir önceki yıla göre **%6**'lık bir azalma sağladık. Bu düşüş, operasyonel süreçlerimizdeki optimizasyonlar ve tasarruf odaklı uygulamalarımızın bir sonucudur.

Enerji tasarrufu ve verimliliğini artırma hedefimizi, aydınlatma alanındaki projelerimizle de desteklemeye devam ediyoruz. Bunların yanı sıra, 2012 yılından beri aktif olarak kullandığımız **Denize İndirme Sistemi** ile gemi indirme esnasında ortaya çıkan frenleme enerjisini elektrik enerjisine dönüştürerek tersane içindeki enerji ihtiyacında değerlendiriyoruz. Sistem, yaklaşık 10 kWh enerji geri kazanımı sağlayarak, bir evin ortalama günlük elektrik tüketimine eşdeğer tasarruf sunuyor. Ayrıca, idari binamızda deniz suyunun sıcaklığını kullanan ısı pompası sistemi sayesinde soğutma sağlıyor ve geleneksel soğutma sistemlerine olan bağımlılığımızı azaltıyoruz.

Gemi İnşa Faaliyet Alanında
Yenilenebilir Enerji Dağılımı (%)



Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi (MWh)*



*Gemi inşa ve römorkörcülük ve kılavuzluk konsolide verisidir.



Yük Testi Enerji Geri Kazanımı Projesi

Tam kontrollü yük testi ile 2023 yılında hayata geçirilen Yük Geri Kazanım Testi projesi, her geminin yük testlerinde önemli bir enerji tasarrufu sağlamıştır. Jeneratör yük testinde yaklaşık 200 kWh enerji, kademeli yük bankaları sistemiyle harcanmaktayken, şebekeye senkron olabilen yeni test ünitesi sayesinde bu enerji tersane içinde kullanılabilir hale gelmiştir. Böylece tersane enerji tasarrufu **400 kWh** olarak gerçekleşmektedir. 2024 yılında devam eden projede, converter sistemlerinin devreye alınmasıyla birlikte, yük testi süreçlerinde enerji verimliliği önemli ölçüde artmış ve tersanede hem ekonomik hem de çevresel açıdan ciddi tasarruf sağlanmıştır.



Denize İndirme Sistemi, yaklaşık 10 kWh enerji geri kazanımı sağlayarak, bir evin ortalama günlük elektrik tüketimine eş değer tasarruf sunmaktadır.

Malzeme Geri Dönüşümü

Malzeme kullanımında verimliliği artırmak için çevreye duyarlı ve kaynak verimliliğini gözetten bir yaklaşımı devreye alıyor, üretim süreçlerimizi atık oluşumunu en aza indirecek şekilde düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Bu yaklaşım doğrultusunda, Tasarım ve Dizayn ekibimizle birlikte çalışarak, ana yapısal elemanlardan kaynaklı imalat yerine mukavemet sağlayan soğuk presli yapı elemanlarının kullanımını artırmayı amaçlıyoruz. Presli imalat yöntemlerimizi geliştirerek, kaynaklı üretim süreçlerinde atmosfere karbondioksit (CO₂), karbonmonoksit (CO), azot oksitler (NO_x) ve ozon (O₃) gibi zararlı gazların salımını önliyoruz. Bu doğrultuda, üretim sırasında ortaya çıkan sac firelerini ise atık olarak değerlendirmek yerine, üçüncü taraf iş ortaklarımız aracılığıyla teçhizat ve donatım ürünlerine dönüştürüyoruz.

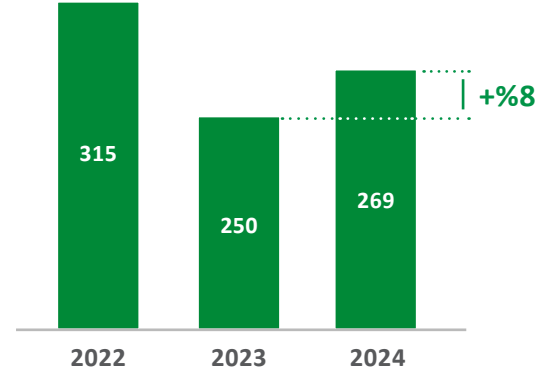
Enerji ve hammadde tasarrufu sağlamak amacıyla, malzemeyi yüksek sıcaklıklarda ısıtmadan şekillendirmemize olanak tanıyan soğuk presleme tekniklerini üretim süreçlerimize entegre ediyoruz. Böylece, projelerimizde temel malzemelerden biri olan çeliği en verimli şekilde kullanmaya özen gösteriyoruz.

Bu doğrultuda, Tasarım ekibimizle yakın iş birliği içinde çalışarak, imalatla kullanılan sac plakaların minimum fire ile üretime dâhil edilmesini sağlıyoruz.

Bu çalışmalarımıza ek olarak, fire yönetim sürecimizi, Tasarım ekibi tarafından hazırlanan kesim föyleriyle başlatıyoruz. Ardından bu föyleri, CNC kesim atölyesine gönderilmeden önce ikinci bir değerlendirmeye tabi tutuyoruz. Böylece, kesim sırasında oluşabilecek sac fireleri önceden öngörüyor ve etkin şekilde yönetiyoruz.

Kesim sırasında ortaya çıkan fireleri de, farklı üretim aşamalarında tekrar değerlendiriyoruz. Ayrıca, kesim sonrası üretime gönderilen malzemelerden kalan fireleri de maksimum ölçüde kullanıyoruz. Bu fireleri, tersanelerimizin bakımında (örneğin; çeşitli boyutlarda çöp ve hurda kazanları veya takarya imalatında) ve müşterilerimizin talepleri doğrultusunda tekneler için hazırlanan beşiklerin (Teknelerin karaya alımı sırasında teknenin karada durması için altına konulan yapı) üretiminde etkin şekilde değerlendiriyoruz. Böylece, malzeme israfını azaltırken üretim süreçlerimizde kaynak verimliliğini en üst seviyeye çıkarıyoruz.

Geri Dönüştürülmüş Hammadde Kullanımı (ton)



Yaptığımız tüm çalışmalarla benimsediğimiz geri dönüşüm odaklı yaklaşımımızı yalnızca üretimle sınırlı tutmuyor, depo ve ofis alanlarında da kaynak verimliliğini artırmaya yönelik projeler hayata geçiriyoruz.

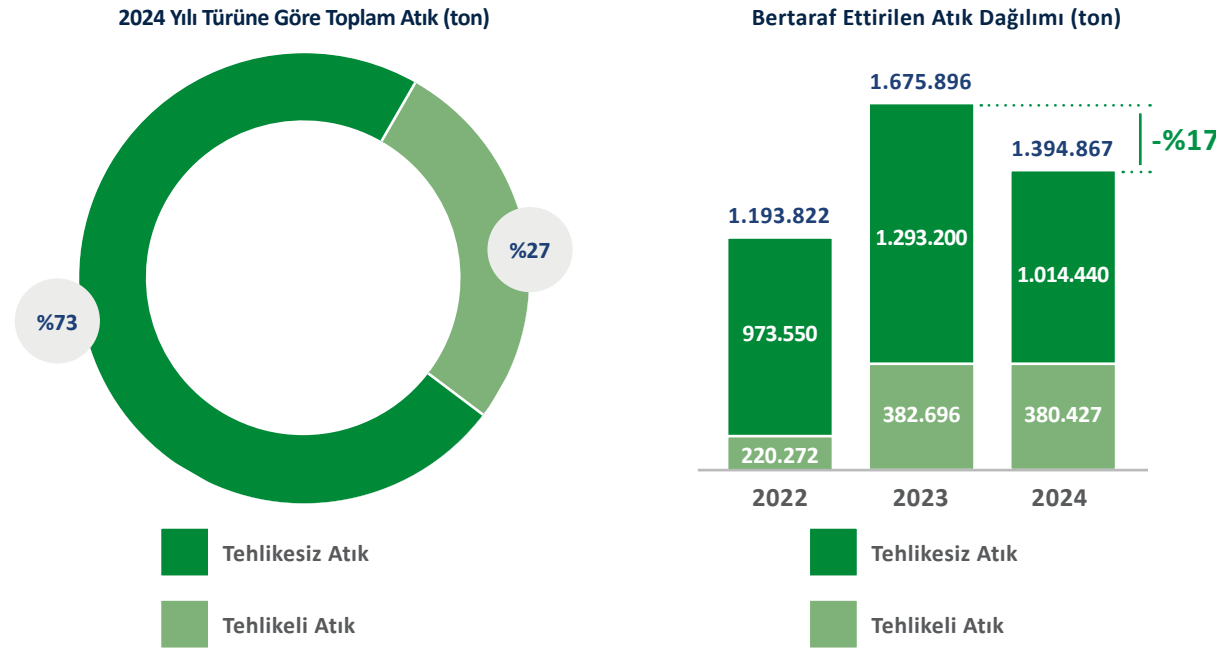
Depolarda uyguladığımız “**Kullanılmış Malzemelerin Geri Kazanımı**” projesi kapsamında, yeniden değerlendirilebilecek ekipman ve malzemeleri döngüye kazandırarak gereksiz atık oluşumunun önüne geçiyoruz. 2024 yılı itibarıyla, üretim süreçlerimizde geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranını bir önceki yıla kıyasla %8 oranında artırdık.

2024 yılı itibarıyla, üretim süreçlerimizde geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranını bir önceki yıla kıyasla %8 oranında artırdık.

Atık Yönetimi

Üretim süreçlerimizde atıkları etkin bir şekilde yöneterek çevreye olan olumsuz etkileri azaltıyoruz. Böylece hem atık miktarını düşürmeye odaklanıyor hem de oluşan atıkları çevreye en az zarar verecek yöntemlerle bertaraf ediyoruz.

Ofislerimiz, üretim alanlarımız ve depolama tesislerimizde ortaya çıkan atıkları türlerine, içeriklerine ve bertaraf yöntemlerine göre özenle sınıflandırıyor ve yönetim süreçlerine dahil ediyoruz. Benimsediğimiz atık yönetimi yaklaşımı doğrultusunda, toplam atık miktarımızı bir önceki yıla kıyasla **%17** azalttık. Buna ek olarak, tehlikesiz atıklarımızda **%20**, ürün başına düşen atık miktarında ise **%6,5** oranında azalma sağladık. 2024 yılında atık türlerine göre dağılıma bakıldığında, atıklarımızın **%27'si tehlikeli, %73'ü ise tehlikesiz atıklardan** oluşmuştur. Tehlikesiz atıkların toplam atık miktarı içindeki payı, bir önceki yıla kıyasla **%5** azalmıştır.



Aynı sürdürülebilirlik ve çevre dostu anlayışla, tüm tesislerimizde uyguladığımız **“Sıfır Atık Projesi”** ile ofis ve çalışma alanlarında oluşan atıkları türlerine göre ayrıştırarak geri dönüşüm süreçlerine kazandırıyoruz.

Atık yönetimi çalışmalarımızı yalnızca kara ile sınırlı tutmayıp denizlerin korunması için de etkin projeler yürütüyoruz. Tuzla ve Altınova Tersaneciler Birliği ile ortaklaşa yürüttüğümüz **“Deniz Kirliliği ile Mücadele Projesi”** kapsamında tersanelerimizde deniz kirliliğini önlemeye yönelik hizmetler sağlıyoruz.

Deniz Kirliliğini Önlemeye Yönelik Hizmetler

- Hazırlıklı olma (standby)
- Denetim
- Kirliliğe müdahale ve kirliliğin temizlenmesi
- Kıyı temizliği
- Kıyı ve deniz alanları rehabilitasyonu
- Atık transferi
- Personel eğitimi
- Tatbikat yükümlülüklerinin icrası
- Kıyı Tesisi Acil Müdahale Planının revizyonu
- Diğer hizmetler

Bu kapsamda, ortaya çıkabilecek petrol/petrol bazlı döküntüler ile diğer zararlı madde döküntülerine karşı müdahaleye hazır bekliyor ve oluşabilecek sızıntı/döküntülere müdahale ediyoruz. Ayrıca, her yıl iki adet acil müdahale tatbikatı yapıyoruz. Olası deniz kirliliği durumlarına karşı tersanelerimizde ve römorkörlerimizde **“Deniz Kirliliği Müdahale Kitleri”** ve **“Acil Müdahale Personeli”** bulunduruyoruz.

Bu çalışmalarla yalnızca deniz kirliliğini önlemekle kalmıyor, aynı zamanda genel atık yönetimi ve geri dönüşüm projelerimize önemli katkılar sağlıyoruz. Böylece, daha sürdürülebilir bir üretim ve hizmet anlayışını hayata geçirme hedefimizi adım adım gerçekleştiriyoruz.

Kahve Posası Geri Kazanım Projesi

Kahve odaklı mikro atık yönetimi çerçevesinde, kahve atıklarının çevreyi koruyan ve sürdürülebilir yöntemlerle değerlendirilmesi amacıyla Wastespresso ile haziran ayından itibaren ortak bir çalışma yürütüyoruz. Bu süreçte, haziran ile aralık ayları arasında 205 kilogram kahve atığı toplanarak ileri dönüşüm işlemlerine tabi tutuldu. Bu uygulama sayesinde atmosfere yaklaşık 229 kilogram CO₂e sera gazı salımının engellenmesi sağlandı ve karbon ayak izinin azaltılmasına önemli bir katkı sunuldu. Projeyi, atık yönetiminde yaratıcı ve çevre dostu çözümler geliştirilmesi ve şirketimizin sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasında değerli bir adım olarak görüyoruz.

Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi

Çevresel yönetim anlayışımızı, doğaya olan sorumluluk bilinciyle şekillendiriyor ve ISO 14001 standartlarına uygun şekilde faaliyetlerimizi yürütüyoruz. Bu yaklaşım sayesinde çevresel riskleri etkin biçimde yönetiyor, fırsatları değerlendiriyor ve performansımızı sürekli iyileştiriyoruz.

Ulusal ve uluslararası çevre mevzuatlarını yakından takip ediyor, IMO (Uluslararası Denizcilik Örgütü- International Maritime Organization), MARPOL¹¹ ve Türk Denizcilik İdaresi gibi kuruluşların düzenlemelerine tam uyum sağlıyoruz. Yeni projelerimiz öncesinde, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'ndan ÇED görüşü alıyor ve gerekli durumlarda ÇED raporu hazırlayarak yasal yükümlülüklerimizi yerine getiriyoruz. Proje alanlarında ise doğal yaşamı ve deniz ekosistemlerini koruma amacı taşıyan önlemleri özenle hayata geçiriyoruz.

Bu mevzuatlara uyum sağlama süreci kapsamında, çalışanlarımıza düzenli eğitimler veriyor ve yılda iki kez çevre tatbikatları gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, Gisaş ve Most Denizcilik firmalarıyla iş birliği yaparak Deniz Kirliliğini Önleme Tatbikatları düzenlememiz, acil durumlara hazırlıklı olmamızı sağlıyor. Çevre mevzuatındaki gelişmeleri yakından takip ederek faaliyetlerimizi sürekli iyileştirme anlayışı üzerine kurguluyoruz.

Ayrıca, T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı Denizcilik Genel Müdürlüğü tarafından verilen yetki belgesi kapsamında denizlerde petrol ve zararlı madde kirliliğine acil müdahale kapasitesine sahibiz. Bu kapsamda eğitimler, seminerler ve tatbikatlarla hazırlıklarımızı kesintisiz sürdürüyoruz.

Denize İnen Teknelerin Boya Uygulaması

Proje yönetim planında, denize iniş öncesi gerçekleştirilecek boya uygulamaları önemli bir kilometre taşı olarak tanımlanmakta ve titizlikle yönetilmektedir. Bu kapsamda, projelerin atmosfere açık tüm tanklarını, dış kaplamalarını, dış yaşam mahalleri ve üst yapılarındaki boya uygulamalarını, airless havalı boya pompaları yardımıyla kapalı hollerimizde gerçekleştiriyoruz. Kapalı alanlarda gerekli tüm güvenlik ve çevresel önlemler alınarak, boya tabancalarıyla spray püskürtme yöntemi uygulanıyor ve teknelerimizin boya işlemlerinin %95'ini kontrollü bir ortamda tamamlıyoruz. Kapalı holler dışında yapılması gereken sınırlı sayıdaki uygulamalar için ise, projelerimizi tekrar kapalı alana taşımak amacıyla Sanmar Altınova Tersanemize bağlı "Sanmar Usta" isimli yüzer havuzumuzu ve SPMT (Hidrolik Taşıma Araçları) sistemimizi kullanıyoruz.

Bu şekilde, hava koşullarından kaynaklanan aksaklıkları ve çevresel riskleri en aza indiriyoruz. Boya kalitesini artırıyor, çevre üzerindeki olumsuz etkileri azaltıyor ve iş güvenliği standartlarımızı güçlendiriyoruz. Ayrıca, kapalı hollerde yapılan boya uygulamaları sayesinde, boya tozları ve kimyasal buharların çevreye yayılımını büyük ölçüde engelliyoruz. Böylece deniz ve hava kirliliğinin önüne geçiyoruz ve sürdürülebilirlik hedeflerimize katkı sağlıyoruz.

Biyoçeşitlilik

Denizler ve doğal yaşam alanlarının korunmasına yönelik yasal düzenlemelere tam uyum sağlama taahhüdümüz doğrultusunda faaliyetlerimizi sürdürmeye özen gösteriyoruz. Biyoçeşitliliğin korunması kapsamında, HaiSea Marine için geliştirdiğimiz beş projede (3 Electra 2800 SX, 2 RASTAR 4000 DF) ABS ENVIRO+ notasyonunu kullanarak çevresel etkileri en aza indirmeyi hedefliyoruz. Bu notasyon, deniz kirliliğinin önlenmesine yönelik yüksek standartlarda ekipman ve teknolojilerin kullanıldığını ifade ediyor.

Tersanelerimiz kıyı şeritlerinde yer aldığı için gerçekleştirdiğimiz zımpara, yıkama, raspa, boya ve kaynak işlemlerini denize ulaşmaması ve dolayısıyla doğal yaşam alanlarının zarar görmemesi amacıyla kapalı alanlarda yürütüyoruz. Üretim sürecinde ortaya çıkan atık suları büyük ve sızdırmaz konteynerlerde toplayarak, **Atık Yönetimi Yönetmeliği** uyarınca yetkilendirilen kimyasal arıtma tesislerine gönderiyoruz. Böylece atıkların doğrudan denizlere veya sulak alanlara karışmasını önliyoruz.

Faaliyetlerimizin biyoçeşitlilik üzerindeki etkilerini sürekli olarak izliyor, olası olumsuzlukları önlemek için gerekli önlemleri alıyoruz. Deniz ekosistemlerinin sürdürülebilirliğini gözeterek çalışmalarımızı titizlikle planlıyoruz.

Bu bilinçle hareket ederek, TURMEPA ile 2022 yılından bu yana sürdürdüğümüz iş birliği kapsamında, Bodrum'da bulunan yatlar ve turistik teknelerden atık toplayan Tekirova 1 tekneyle deniz canlılarına temiz yaşam alanları sunmak amacıyla yürüttüğümüz "**Sürdürülebilir Deniz Turizmi**" uygulamasına 2024 yılında da devam ettik. Bu kapsamda, 797 tekneden toplam 229.155 litre atık alımı gerçekleştirerek, yaklaşık 2 milyon 835 bin litre deniz suyunun temiz kalmasına katkıda bulunduk.



TURMEPA ile yürüttüğümüz proje kapsamında 797 tekneden toplam 229.155 litre atık alımı gerçekleştirerek, yaklaşık 2 milyon 835 bin litre deniz suyunun temiz kalmasına katkı sağladık.

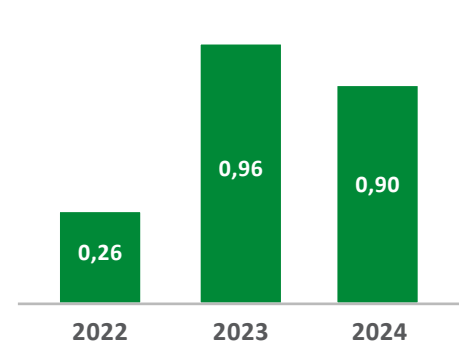
¹¹1973 yılında imzalanan, 1978 yılında değiştirilen Denizlerin Gemilerden Kirlenmesini Önleme Uluslararası Sözleşmesi'dir.

Su Yönetimi

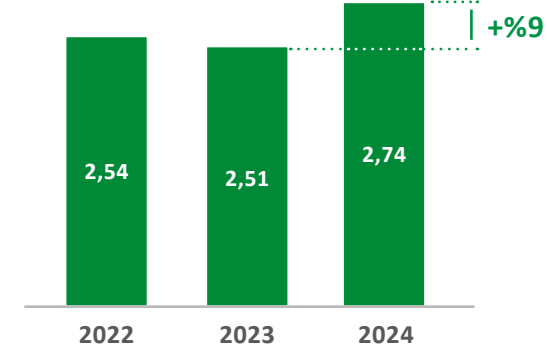
Su kaynaklarının korunması ve sürdürülebilir şekilde yönetilmesi konusunda sorumluluklarımızı titizlikle yerine getiriyoruz.

2024 yılında, tersane üretim süreçlerinde sac üzerinde gerçekleştirilen tav işlemlerinin¹² artması, su sebillerinin daha yoğun kullanılması ve römorkörlere kullanım suyu temin edilmesi nedeniyle ürün başına su tüketimimiz bir önceki yıla kıyasla %9 oranında arttı. Bu artış, üretim kaynaklı su talebindeki büyümeyi yansıtmakta olup, ilgili süreçler düzenli olarak izlenmektedir. Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetimiz kapsamında, ürün başına su tüketimini %6 azalttık. Bu ilerleme, sürdürülebilir kaynak kullanımı ve çevreye duyarlı hizmet yaklaşımımızın somut bir yansıması olarak karşımıza çıkıyor. Bunun yanı sıra, Gemi İnşa faaliyet alanımızda idari binalarımızda aldığımız su tasarrufu önlemleri ile şebeke suyu tüketimimizi %2 oranında azalttık. Altınova ve Tuzla tersanelerimizde tuvaletlerde fotosel sensörlü armatürler kullanarak gereksiz su tüketimini önüyoruz.

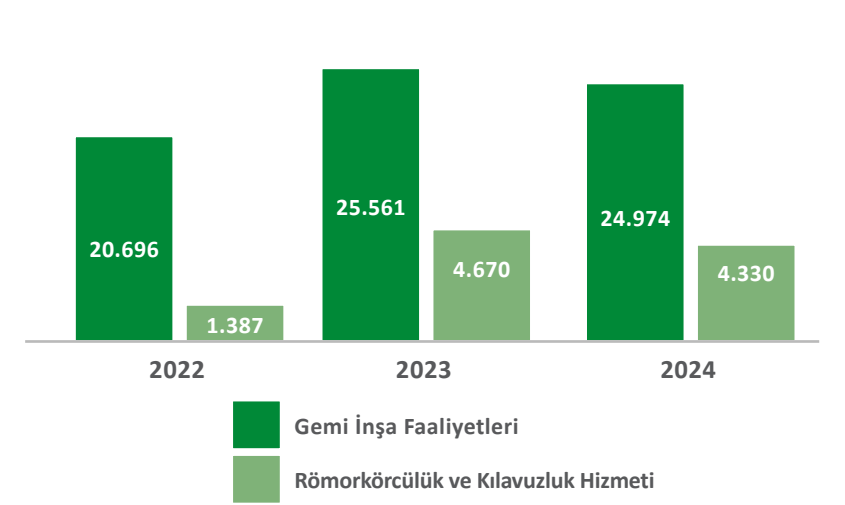
Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmetleri Ürün Başına Su Tüketimi (m³/gros ton)



Gemi İnşa Faaliyetleri Ürün Başına Toplam Su Tüketimi (m³/gros ton)



Toplam Su Tüketimi (m³)



¹²Tav işlemi, metallerin ısıtılarak belirli bir sıcaklıkta tutulup sonra kontrollü bir şekilde soğutulmasıyla yapılan ısı işlem türüdür.

06

Sosyal Etkimiz

*“Geleceğe yön gösteriyor,
çalışan refahını ve
eşitliğini koruyoruz.”*



Çalışan Gelişimi

Gelişmiş ve kapsayıcı bir toplum hedefiyle yetenekli bir iş gücü oluşturmak için çalışanlarımızı güçlendiriyoruz. Refah ve gelişimlerini ön planda tutarak güvenli bir çalışma ortamı sağlıyoruz. İnsan kaynakları stratejimizle, çalışan eşitliği ve refahına önemli yatırımlar yaparken, toplumsal etkimizi artırmayı amaçlıyoruz. Beş yönetim ilkemiz doğrultusunda sosyal etkimizi yönetiyor; temel değerlerimizle uyumlu olarak müşteri odaklı, yenilikçi ve girişimciliği önceliklendiren misyonumuzu destekliyoruz. Çalışanlarımızla birlikte doğaya, insana ve iş güvenliğine duyarlı vizyonumuzu sürekli kılmak için çalışıyoruz.



Temel değerlerimizin detaylarına “Bir Bakışta Sanmar Denizcilik” bölümünden ulaşabilirsiniz.

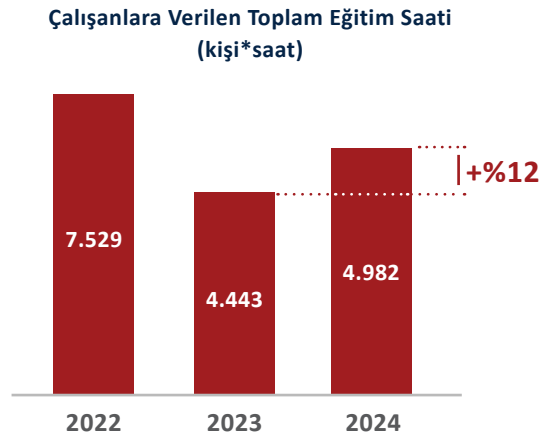
Yetenek yönetiminde yeni bir döneme adım atıyoruz. İK süreçlerimizi daha etkin, verimli ve entegre bir bakış açısıyla yönetebilmek üzere, bu yıl “İKPORT” projesini başlattık. İKPort, SAP Success Factors adlı İnsan Kaynakları uygulama yazılımını temel alan bir dijital dönüşüm projesidir. Bu çalışma sonucunda, İnsan Kaynakları uygulamalarımızı merkezi bir platformda toplayarak süreçlerimizi standartlaştırmayı, hızlandırmayı ve izlenebilir hale getirmeyi hedefliyoruz. Proje kapsamında Çalışan Merkezi, Organizasyon, Ücretlendirme, İşe Alım ve İşten Çıkış Yönetimi, Oryantasyon, Performans, Hedef ve Eğitim Yönetimi modüllerini hayata geçirmeyi planladık. İlk fazda Çalışan Merkezi, Organizasyon, Ücretlendirme ve Performans Yönetimi modüllerini aktif olarak kullanıma sunduk. Diğer modülleri ise kademeli olarak sisteme entegre edeceğiz. Bu projemizle yetenek yönetimini daha sürdürülebilir ve etkili hale getiriyoruz.



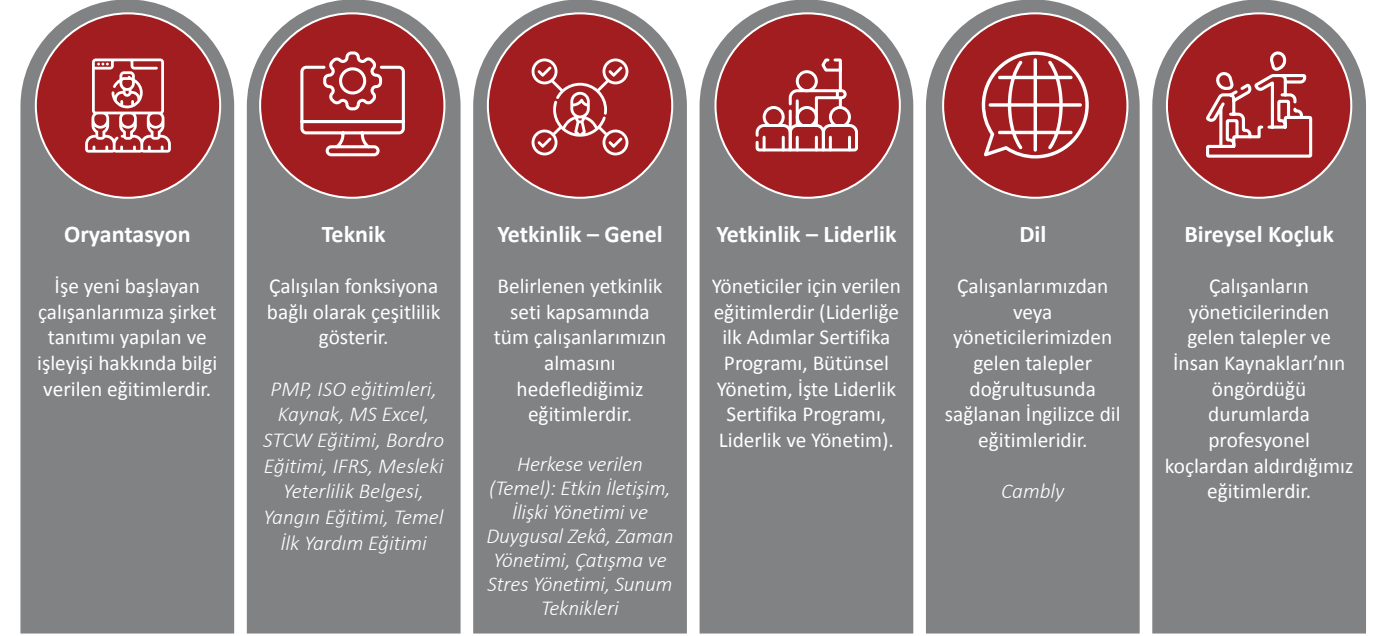
Toplamda 90 kişi-saati aşan sürdürülebilirlik eğitimi gerçekleştirildi.

Bu çerçevede, toplamda 474 çalışanımızın yeteneklerine katkı sağlamak amacıyla çeşitli gelişim programları yürütüyor ve düzenli eğitimler veriyoruz. 2023 yılından bugüne çalışanlarımıza verdiğimiz eğitim saatini %12 artırdık. 2024 yılında çalışanlarımıza sunduğumuz toplam eğitim süresi **4.982** saat oldu.

Öte yandan, **bu yıl 90 kişi-saati aşan sürdürülebilirlik eğitimi gerçekleştirdik.**



6 Farklı Alanı Kapsayan Eğitim Kategorilerimiz



Gelişim Merkezi çalışmaları ile çalışanlarımızın potansiyellerini ölçüyor, performans değerlendirme sürecinde ihtiyaçlarını değerlendiriyor ve gelişim alanı olarak tespit edilen hususları eğitim konusu haline getiriyoruz. Eğitim konularını belirlerken, yönetici ya da çalışanlardan gelen eğitim taleplerini de değerlendiriyoruz.

Ara dönem ve yıl sonu olmak üzere yılda iki kez performans değerlendirmesi gerçekleştiriyoruz. Performans sistemimiz 180 derece yaklaşımıyla yönetici ve çalışan arasındaki ilişkiyi ve gelişimi desteklemek üzerine kurgulanıyor. 2024 yılında da performans değerlendirme kapsamına dahil edilen çalışan sayımızı artırarak, yetenek gelişimine olan katkımızı önemli ölçüde genişlettik. **2023 yılına kıyasla değerlendirmeye tabi tuttuğumuz çalışan oranını %35 artırdık.** Çalışanlarımızın güçlü yönlerini ve gelişim alanlarını belirleyerek onlara kişiselleştirilmiş geri bildirimler sunuyor ve sürekli öğrenme kültürünü teşvik ediyoruz. Böylece hem bireysel yetkinlikleri güçlendirmeyi hem de organizasyonel performansı artırmayı hedefliyoruz.

Öte yandan, önemli yatırımlarımızdan birini de gençlerin desteklenmesi olarak görüyoruz. Bu çerçevede hem lise hem de üniversite öğrencileri için staj programları geliştiriyoruz. İstanbul Teknik Üniversitesi (İTÜ), Yıldız Teknik Üniversitesi (YTÜ) ve Piri Reis Üniversitesi başta olmak üzere çeşitli üniversiteler ile yürüttüğümüz iş birlikleri doğrultusunda üniversite öğrencilerine staj programı olanağı sağlıyor, sektörel yetkinliklerini geliştirmeyi hedefliyoruz. **Bu yıl, 61 stajyere şirketimizde staj imkânı sunarken yıl sonunda 2 kişiyi bünyemize kattık.**

Çalışan refahına verdiğimiz önemin bir göstergesi olarak, 2024 yılında Great Place to Work® sertifikası aldık. Bu sertifika, iş yerinde pozitif deneyimler yaratma konusundaki kararlılığımızı gösteriyor. Çalışanlarımızı öncelikli tutmayı ve onların memnuniyetini artıran projeler geliştirmeyi sürdüreceğiz.



2024 yılında Great Place to Work® sertifikası aldık.

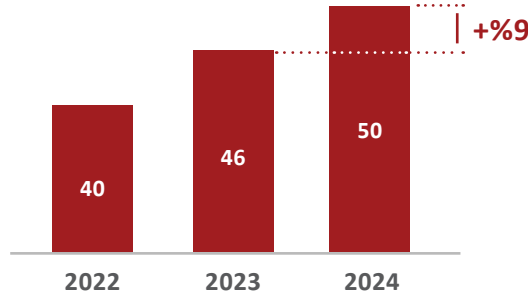


Eşitlik ve Çeşitlilik

Eşitlik ve çeşitlilik ilkelerine bağlı kalarak faaliyet göstermeyi, refahın ve pozitif çalışma kültürünün benimsendiği bir iş ortamı yaratmayı her zaman önceliklendiriyoruz. Kadın temsiliyetinin az olduğu sektörümüzde, kadın çalışanların sektördeki varlığını artırmak için adımlar atmayı önemsiyoruz. Yalnızca kendi şirketimizde değil, alt işveren kadrolarımızda da kadın çalışan oranını artırmak için çaba sarf ediyoruz.

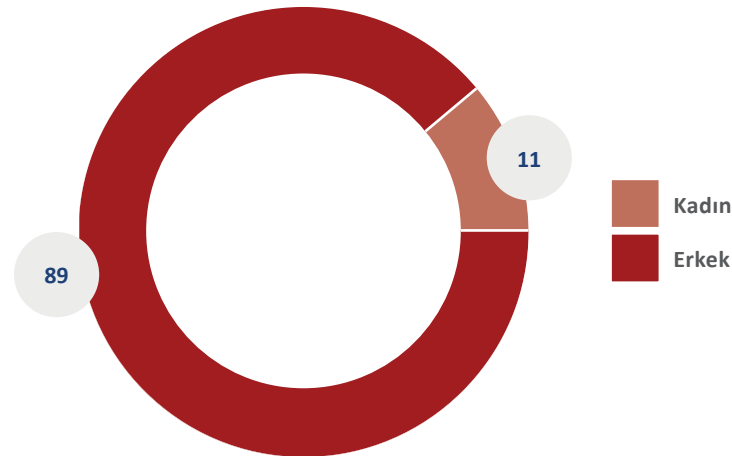
Çeşitlilik ve kapsayıcılık yaklaşımımızı esas alan **İş Etiği ve Davranış Kuralları** Politikamız bulunuyor. İnsan kaynakları süreçlerimizi, Politikamız ışığında, cinsiyet, dil, din, yaş, milliyet, düşünce, mal varlığı vb. farkı gözetmeden, ayrımcılık yapmadan yürütüyoruz. Ayrıca, ücretlendirme süreçlerimizde eşit işe eşit ücret politikasını uyguluyoruz. Ücret politikamızda Hay / Korn Ferry yapısını işletiyoruz.

Yıllara Göre Kadın Çalışan Sayısı



2023 yılında 46 olan toplam kadın çalışan sayımızı bu yıl 50'ye çıkartarak %9'luk bir artış sağladık. İlerleyen yıllarda bu oranı daha da artırarak denizcilik sektöründe kadın çalışan temsiline pozitif katkı sağlamayı amaçlıyoruz.

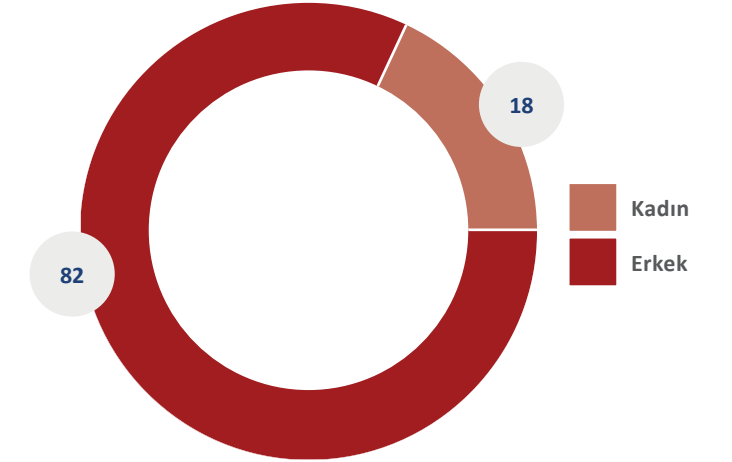
2024 Yılı Çalışanlar Arası Cinsiyet Dağılımı (%)



2024 yılında toplam çalışanlar arasında kadın erkek dağılımını değerlendirdiğimizde kadın çalışan oranımızı %11 olarak ölçtük.

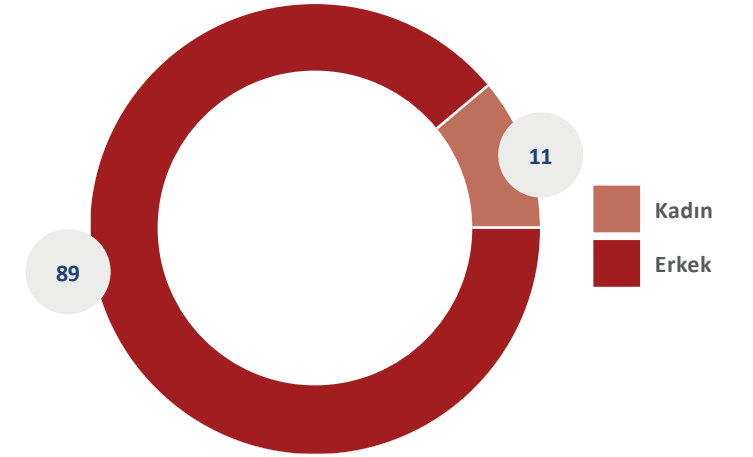
2023 yılına kıyasla, işe yeni başlayan kadın çalışan oranımızı %16'dan %18'e yükselttik.

2024 Yılında Yeni İşe Başlayan Çalışan Oranı (%)



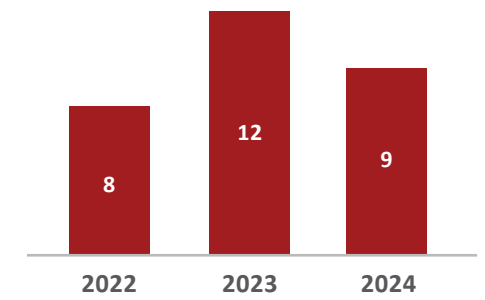
Direktör ve Müdür pozisyonlarında çalışan yönetici kadın oranımız bu yıl %11 olarak gerçekleşti. Yönetici kademelerinde kadın çalışan sayısını ilerleyen dönemlerde artırmayı hedefliyoruz.

Direktör ve Müdür Pozisyonlarında Çalışan Dağılım (%)



Geçtiğimiz yıl %12 olan çalışan devir oranımızı bu yıl %9'a düşürerek önemli bir ilerleme sağladık. Ayrıca, geçen yıl 7 kadın çalışanımız işten ayrılırken bu yıl yalnızca 3 kadın çalışanımız işten ayrıldı.

Çalışan Devir Oranı (%)



İnsan Hakları

Faaliyetlerimizin tamamını, insan haklarına saygı ilkesi çerçevesinde yürütüyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle olan ilişkilerimizde her zaman bu ilkeye bağlı kalıyor, aynı duruşu iş ortaklarımızdan da bekliyoruz.

İş Etiği ve Davranış Kuralları Politikamız, insan haklarına uyumu net bir şekilde tanımlıyor ve bu doğrultuda tüm iş süreçlerimizi yönlendiriyor. İşe alım süreçlerimizden tedarikçi seçimlerine kadar insan haklarına saygıyı uçtan uca gözettiğimiz temel bir sorumluluk olarak kabul ediyoruz. İnsan haklarına ve hukuka uygunluk açısından tedarikçilerimize düzenli denetimler gerçekleştiriyoruz. Tüm değer zincirimizde adil, etik ve saygılı bir iş ortamı oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz. Geçtiğimiz yıl kurduğumuz Etik Hattı'na insan hakları ihlali konulu hiçbir bildirim gelmemiştir.

Çalışanlarımızın sendikalaşma hakkına saygı gösteriyor ve aktif şekilde destekliyoruz. Çalışanlarımıza, ailelerinin şirketimiz tarafından karşılandığı bir sendikaya üye olma fırsatı sunuyoruz. Bu uygulama ile çalışanlarımızın yasal haklarını güvence altına alarak iş koşullarını birlikte iyileştirebilecekleri bir ortam yaratmayı amaçlıyoruz.

2024 yılı itibarıyla, şirketimizde sendikaya üye olan 69 çalışanımız bulunuyor. Bu durum, çalışanlarımızın sosyal haklarını geliştirme ve çalışma yaşamında daha güçlü bir temsil elde etme konusundaki kararlılığımızın somut bir göstergesidir.

Teknik önlemlerin yanı sıra, çalışanlarımızın bilgi güvenliği konusundaki farkındalığını artırmak da önceliklerimiz arasında yer alıyor. Bu doğrultuda, üçüncü taraf bir firmadan gelen spam ve virüs raporlarını düzenli olarak çalışanlarımızla paylaşıyoruz, bu içerikler üzerinden senaryo bazlı tatbikatlar gerçekleştirerek çalışan bilincini artırmayı amaçlıyoruz.

İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, kurum kültürümüzün en önemli unsurlarından biridir. Paydaşlarımızla gerçekleştirdiğimiz değerlendirme süreçlerinde, iş sağlığı ve güvenliğine en yüksek önceliği veriyoruz. Bu bilinçle, tüm faaliyet alanlarımızda en üst düzey güvenlik önlemlerini titizlikle uyguluyoruz. İş sağlığı ve güvenliği konusunda uzman ekiplerimizle hizmet sunuyoruz. Gemi İnşa faaliyetleri yürüttüğümüz tersanelerimizde iş yeri hekimi, sağlık personeli ve tam donanımlı revirler bulunuyor.

İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemimizi, **ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001** standartlarına uygun olarak yapılandırıyoruz ve belirlenen iş metotları, süreçler ve sistemler çerçevesinde titizlikle uyguluyoruz. Bu sistem dahilinde, ilgili ekiplerimizle koordineli olarak yürüttüğümüz çalışmaların temel amacı, İSG odaklı riskleri kabul edilebilir seviyelere indirmek ve mümkün olan tüm risklerin kaynağını ortadan kaldırarak iş kazaları ve meslek hastalıklarının önüne geçmektir.

İSG risklerinin etkin bir şekilde değerlendirilmesi ve zamanında müdahale edilmesi amacıyla **İSG Kurulumuz**, üyeleri ve alt işveren firmalarının temsilcileriyle birlikte her ay düzenli olarak toplanıyor. Olağanüstü olaylar ve durumlarda ise derhal bir araya gelerek iş kazaları, ramak kala olayları, saha uygunsuzlukları, ödül-ceza sistemi ve İSG faaliyetlerini kapsamlı şekilde ele alıyor. Bu toplantılar, karşılaşılan risklerin doğru bir şekilde belirlenmesi ve önleyici tedbirlerin hızla uygulanması için önemli bir platform sağlıyor.

Risk analizlerinde **Fine Kinney** metodu kullanılarak risklerin ağırlık oranlarını hesaplanıyor, bu doğrultuda belirlediğimiz riskleri derecelendiriyoruz. Analiz sonuçlarına göre gerekli aksiyon planlarını oluşturuyor ve etkin bir biçimde uyguluyoruz.



Bu yıl, **çalışanlarımıza toplamda 53 bin kişi-saati aşan İSG eğitimi sağladık**. Bu eğitimler, çalışanlarımızın bilinçlenmesini sağlarken, iş güvenliği kültürümüzün kurum genelinde yayılmasına da katkıda bulunuyor. Tüm bu çalışmalarımızla iş kazalarının önlenmesi ve ramak kala olayların en aza indirilmesi için kararlılıkla ilerliyoruz.



Çalışanlarımıza toplamda 53 bin kişi-saati aşan İSG eğitimi sağladık.

Geçtiğimiz raporlama döneminde kazalarla ilgili bir sınıflandırma sistemi hayata geçirdik. Bu sistem sayesinde kazaları kritik, çok yüksek, yüksek, orta ve düşük riskli olarak kategorize ediyoruz. Böylece, risk yönetiminde daha etkin ve hedef odaklı adımlar atıyoruz.

2024 yılında da ölümlü kaza oranı ve meslek hastalığı oranını sıfır seviyesinde tutmayı başardık. Öte yandan, çok yüksek seviyeli kaza sayısı 1, yüksek seviyeli kaza sayısı ise 6 olarak gerçekleşti.

Geçtiğimiz yıllarda gerçekleşen kazaların kök neden analizlerinin yapılması ve gerekli iyileştirmeler sonucunda İSG kültürümüzü daha da güçlendirdik. Buna bağlı olarak, kazalardan kaynaklanan kayıp gün oranımızı ciddi şekilde azaltmayı başardık.

Kaza sıklık oranı ve kayıp gün oranı raporun **Ekler** bölümünde sunulmuştur.



Ölümlü kaza oranı **“0”**
Meslek hastalığı oranı **“0”**
Çok yüksek seviyeli kaza sayısı **“1”**
Yüksek seviyeli kaza sayısı **“6”** şeklinde gerçekleşti.*

*Sanmar çalışanları ve alt yüklenici konsolide veridir.



Toplumsal Etki

Faaliyet gösterdiğimiz bölgeler öncelikli olmak üzere, topluma olumlu katkı sağlamayı ve sosyal etkimizi artırmayı hedefliyoruz. Bu kapsamda, ekonomik büyümeyle birlikte toplumsal fayda odaklı projelerimizi de iyileştiriyoruz.

Çalışanlarımıza verdiğimiz önem doğrultusunda, özel günlerinde yanlarında olduğumuzu hissettirmek ve onları desteklemek için çeşitli adımlar atıyoruz. Örneğin, evlenen çalışanlarımız adına Türkiye Eğitim Gönüllüleri Vakfı'na (TEGV) bağışta bulunuyoruz. Bu bağışla, üç çocuğun eğitimine destek olarak eğitime fırsat eşitliği sağlamayı amaçlıyoruz. Benzer şekilde, yeni çocuğu olan çalışanlarımız için de doğaya katkıda bulunmak amacıyla TEMA Vakfı'na üç fidan bağışlıyoruz. Bu yaklaşımla, hem çalışanlarımızın özel günlerinde yanında oluyor hem de toplumsal faydayı artırmayı hedefliyoruz.

Toplumsal projelere verdiğimiz destekle sürdürülebilirlik vizyonumuzu genişletiyoruz. Toplumsal etki odağında eğitime katkıyı önemsiyoruz. 81 ilde 81 Anaokulu projesi kapsamında Türk Kızılay'ı iş birliğiyle yapılan 50. okulun başışçısı olduk. Ayrıca **bu yıl, yüksek öğretim ve ilk ve orta öğretim olmak üzere toplamda 116 bursiyere ulaşarak etkimizi genişlettik** ve gençlerin eğitimine destek olduk.

Eğitime katkımızın bir parçası olarak, **Piri Reis Üniversitesi ile iş birliği** yaparak kendi çalışanlarımızın eğitimlerinde Gemi Makineleri Bölümü öğrencilerine Cadmatic eğitimi verdik. Teoriyi uygulamayla buluşturan program, üniversitenin dersliklerinde ve Sanmar Tuzla lokasyonumuzda gerçekleşti. Öğrencilerin sektörel yetkinliklerini güçlendirmeyi hedeflediğimiz program ile üniversite-sanayi iş birliğine somut bir katkı sunarak geleceğin denizcilik profesyonellerine pratik deneyim kazandırdık.

Türkiye Salon Kürek Şampiyonası ve Master Yarışları için üstlendiğimiz sponsorluklar, sporun birleştirici gücüne olan inancımızı yansıtırken, genç yeteneklerin gelişimine katkı sağlama amacımızı güçlendiriyor. Türkiye Kürek Federasyonu, Fenerbahçe Medicana Kadın Voleybol Takımı ve Fenerbahçe Kürek Takımı'nın resmi sponsoru olarak, takım sporlarının gelişmesine destek vermekten mutluluk duyuyoruz.

Öte yandan, sektördeki etkinliklere olan desteğimiz kapsamında, **Wista'nın 100. Yıl Balosu, DEFAV'ın 27. Dayanışma Gecesi, İTÜ Maritime Kongresi ve Marmara Üniversitesi Deniz Hukuku Kongresi gibi önemli etkinliklerde resmi sponsorluklar üstlendik.** Bu destekler, denizcilik sektörünün gelişimine katkı sağlarken, bu alanda iş birliği ve bilgi paylaşımını teşvik ediyor.

Paydaş Görüşü

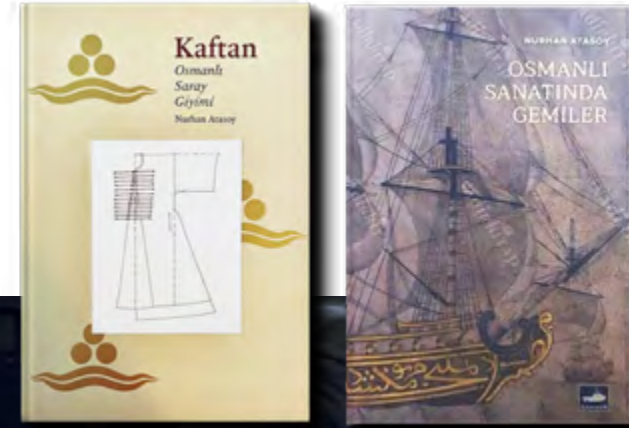
GÖKÇEN SEVEN KIZILAY
ANAOKULU
Uzunköprü, Edirne

Okulumuz Semiha Yıldırım Hanımefendi tarafından yürütülen 81 ilde 81 Anaokulu projesi kapsamında Türk Kızılay'ı iş birliğiyle yapılan 50. okuldur. Bağışçısı Sanmar Denizcilik Şirketi yönetim kurulu üyesi Cem SEVEN'in katkılarıyla yapılmıştır. Okulumuz, 2021 yılında yapılmaya başlanmış olup 2022 yılının Şubat ayında eğitim ve öğretime başlamıştır. Okulumuz dört derslik, oyun salonu, mutfak, idari odalar, açık oyun alanı ve trafik eğitim parkından oluşmaktadır. Her daim yanımızda hissettiğimiz sevgili bağışçımız Cem SEVEN'e ve Sanmar Denizcilik'e okulumuza yaptığı katkılardan dolayı sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz. İyi ki varsınız...

160 öğrencimiz ile 2025-2026 eğitim öğretim yılında da öğrencilerimizle buluşmayı sabırsızlıkla bekliyoruz...

Bununla birlikte, 2024 Dubai ITS Fuarı'nda ebru sanatının tanıtımına yönelik bir etkinliğe katıldık. Römarkörlerimizi sanatla buluşturduğumuz bu özel proje, kültüre verdiğimiz desteğin somut bir göstergesi oldu.

Aynı kapsamda, sanat yayınlarına yönelik desteğimizle hem sektörümüzle kesişen içerikleri güçlendirdik hem de sektör dışındaki üretimlere katkıda bulunduk. Biri faaliyet alanımızla doğrudan ilişkili, diğeri farklı bir disiplinine odaklanan iki kitaba sponsorluk sağladık. Sosyal sorumluluk ve sürdürülebilirlik hedeflerimiz doğrultusunda, bu tür projelerde aktif rol almaya devam edeceğiz.



Paydaş Görüşü

FENERBAHÇE SPOR KULÜBÜ

Fenerbahçe Spor Kulübü olarak, ülkemizin köklü ve öncü şirketlerinden biri olan Sanmar Denizcilik ile yol arkadaşlığımızdan büyük gurur duyuyoruz.

2022 yılından bu yana Fenerbahçe Medicana Kadın Voleybol Takımımızın forma sırt sponsoru olan Sanmar, sadece spora değil; kadınların spordaki gücüne ve başarılarına da değerli bir destek sunuyor.

Bu iş birliği hem sporcularımızın ulusal ve uluslararası arenadaki başarılarına katkı sağlamakta hem de geleceğin sporcularına ilham olmaktadır.

Fenerbahçe Ailesi olarak, Sanmar'ın güçlü desteğiyle nice zaferleri birlikte kutlamayı diliyoruz.



Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyeti, her adımda kaliteyi ön planda tutarak sunduğumuz çözümlerin merkezinde yer alıyor. Müşterilerimizin farklı ihtiyaçlarına en uygun çözümleri sunabilmek için esnek davranıyor, üretim süreçlerimizi özenle planlayarak ITP (Inspection and Test Plan) kapsamında kaliteli hizmet sunmaya odaklanıyoruz. İç kontrol mekanizmaları ve ITP gibi planlı süreçlerle hem üretim güvenliğini sağlıyor hem de müşterilerimize şeffaf ve zamanında bilgi akışı sunuyoruz. Kapalı hollerde yürüttüğümüz üretimle de dış etmenlere karşı koruma sağlarken çevreye duyarlı hareket ediyoruz. Tersanelerimizdeki yüksek üretim standartları ve entegre kalite yönetim sistemleri sayesinde, her bir projede uluslararası kalite gereksinimlerini karşılamayı hedefliyoruz, müşteri memnuniyetine verdiğimiz önemi somut bir biçimde ortaya koyuyoruz.

Müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak için ürün kalitesinde ve satış sonrası hizmetlerde mükemmelliği hedefliyoruz. Müşteri odaklı yaklaşımımızın merkezinde, çevreye duyarlı ve yenilikçi ürünleri sosyal sorumluluk bilinciyle geliştirmek önemli bir yer tutuyor. Alternatif yakıtlı (LNG, metanol) ve elektrikli römorkörler gibi çevre dostu ürünlerle sektörde öncülük yaparak, çevre bilincine sahip operatörler için tercih sebebi oluyoruz. Çevre dostu ürünlerimizin yanında, müşteri ihtiyaçlarını karşılayacak geniş bir ürün portföyü sunuyoruz. Ürün geliştirme sürecimizin her aşamasında, müşterilerimizle yakın iletişim ve iş birliği içinde olmaya önem veriyoruz.

Üretim süreçlerimizde, müşteri taleplerini daha iyi anlayabilmek ve olası sorunları önceden öngörebilmek amacıyla, 3 boyutlu modelleme aşamasında e-browser programını kullanıyoruz. Bu sayede müşterilerimiz, tasarım ve modelleme aşamasında sanal ortamda römorkörlerin içini gezerek geri bildirimlerini kolaylıkla iletebiliyor.



2024 Yılında Toplam Müşteri Sayısı	17
2024 Yılında Yabancı Müşteri Sayısı	12
2024 Yılında Yerli Müşteri Sayısı	5

Müşteri memnuniyetini en üst seviyede tutmak için ürün kalitesinde ve satış sonrası hizmetlerde müşterilerimizle yakın iletişim ve iş birliği içinde olmaya önem veriyoruz. Teslim ettiğimiz römorkörlerde, garanti süresi boyunca müşteri taleplerine hızlı yanıt verebilmek için Satış Sonrası Hizmetler departmanımız aktif rol alıyor. Bu yapı, müşterilerimizle sürekli iletişim ve operasyonel gereksinimlerin eksiksiz karşılanmasını sağlayarak müşteri memnuniyetini artırıyor. Müşteri memnuniyetini sadece ürün teslimatında değil, proaktif iletişim ve destek süreçleriyle uzun vadeli iş ortaklıkları kurarak sürdürüyoruz.

2024 yılında toplamda **17 müşteriye hizmet** sağlarken yerli müşteri sayımızı da artırdık. Bu yıl, satışı gerçekleşen ürünlerimiz arasında en çok **Ramparts 2400 SX - Boğaçay** serisinden **13 römorkörümüzü** müşterilerimizle **buluşturduk**.

Müşterilerimizle yakın iş birliği içinde olup, teslim ettiğimiz her proje sonrasında müşterilerimizin memnuniyetini ve geri bildirimlerini aldığımız anketler yapıyoruz. **2024 yılında gönderdiğimiz anketlere geri dönüş oranı %83'tür.** Çevreye duyarlı teknolojiler ve yenilikçi çözümler geliştirmemiz, markamızın imajını ve güvenilirliğini güçlendiriyor. Bu güçlü duruşumuz, müşteri memnuniyetine doğrudan yansıyor ve bizi tavsiye eden müşteri sayısının her geçen gün artmasını sağlıyor. Öyle ki, **2023 yılına kıyasla bu yıl hizmetleri tavsiye eden müşterilerin oranını %14 artırdık.**



2023 yılından bugüne alınan hizmetleri tavsiye eden müşterilerin oranını %14 artırdık.





07

Ekler

Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi

Sanmar Denizcilik Üyelikleri	
1	Gisbir - Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği
2	DTO - İMEAK Deniz Ticaret Odası
3	GYHİB - Gemi Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği
4	ETA - European Tugowners Association
5	Turmepa - Deniz Temiz Derneği
6	Yater - Yalova Tersaneciler Derneği
7	BTA - British Tugowners Association
8	MBF - Maritime Battery Forum
9	IHMA International Harbour Masters Association
10	Port Management Association of Eastern and S. Africa
11	BIMCO - Baltic and International Maritime Council
12	Maritime Battery Hybrid
13	Aküder - Akümülatör ve Geri Kazanım Sanayicileri Derneği

Ödüller

Sanmar Denizcilik 2024 Ödülleri	
1	ITS Awards - 2024 Yılın Römorkörü Ödülü (Haisea Kermode RAstar 4000 DF model römorkör)
2	Gemi Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği- Römorkör İhracat Kategorisi 1.lık Ödülü
3	Gemi Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği- Toplam İhracat Kategorisi 1.lık Ödülü
Sanmar Denizcilik 2023 Ödülleri	
1	ITS Awards - 2023 Yılın Römorkörü Ödülü (ElectRA 2800 SX serisinin ilk römorkörü)
2	3. Türkiye Denizcilik Zirvesi- En Çevreci Gemi İnşa Eden Tersane Ödülü
3	Gemi Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği- Toplam İhracat Kategorisi 1.lık Ödülü*
4	Gemi Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği- Römorkör İhracat Kategorisi 1.lık Ödülü*
Sanmar Denizcilik 2022 Ödülleri	
1	2. Türkiye Denizcilik Zirvesi- En Çevreci Gemi İnşa Eden Tersane Ödülü

*İlgili ödül 2024 yılında verildiği için 2023 Sürdürülebilirlik Raporuna dahil edilmemiştir.

Sanmar Denizcilik Risk ve Fırsat Tablosu

Geçiş Riskleri



Risk Kategorisi	Temel Risk / Fırsat Konusu	Doğal Risk Düzeyi	Risk Vadesi	Fırsat	Potansiyel Finansal Etkisi	İklimle Bağlantılı Risk
Regülasyon	Mevcut ve/veya Yeni ve Gelişmekte Olan Ulusal ve Uluslararası Standartlara ve Yasal Düzenlemelere Uyum			- Yasal uyumsuzluk cezası ödenmemesi - Küresel oyuncu olma - Rekabet avantajında artış sağlanması	- Gider artışı (Danışmanlık, sistem geliştirme vb.) - Karşılıklar (Bilanço)	
Teknoloji	Teknolojik Gelişmeler (Dijitalleşme)			- İş süreçlerindeki insana bağlı hata seviyesinin minimuma indirilmesi - Doğru ve tam bilgiye hızlı ulaşılması - Veriye dayalı sağlıklı karar mekanizmalarının işletilmesi	- Sermaye harcamaları (Bilanço-Maddi olmayan duran varlıklar) - Amortisman artışı - İş gücü maliyeti düşüşü	
Teknoloji	Daha Düşük Emisyon Teknolojisine Geçiş			- Düşük maliyetli yerli (alternatif yakıtlı tekneler) ürünler inşa edilmesi - Oluşan bilgi birikimiyle genel gemi kurallarına katkıda bulunarak şirket ve ülke olarak ön plana çıkılması - Ürün portföyünün düşük emisyon teknolojisiyle çeşitlendirilmesi sürecinde, yetkin ve deneyimli personele sahip olunması	- Artan işletme ve/veya sermaye maliyetleri - Azalan/Artan gelir	
Teknoloji	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik			Veri bütünlüğü, gizliliği ve güvenliğinin sağlanması	- Yatırım ve gider artışı - Siber saldırı durumunda zarar karşılıkları (Bilanço) - Olası ciro kaybı (Müşteri güveni kaybı)	
Piyasa	Ham Madde Maliyet Dalgalanmaları			- Stratejik alım fırsatlarının değerlendirilmesi - Fiyat dalgalanmalarında rekabet avantajı sağlanması - Esnek planlama fırsatlarının oluşması	- Satışların maliyeti - Stok değerlemeleri (Bilanço) - Fiyat farkı zarar/gelirleri	
Piyasa	Kriz Yönetimi			- Riskin erken teşhisi ve olası kriz senaryolarının hızlı ve etkin yönetimi ile operasyonların kesintiye uğramadan sürekliliğinin sağlanması - Pazar payının artırılmasına olanak sağlanması	- Kriz sonrası yeniden yapılanma giderleri - Faaliyet kesintisi - ciro azalması	
Piyasa	Makroekonomik Koşullar			Piyasa koşullarına göre iş ortaklarımız ve kullanılan enstrümanların çeşitlendirilmesi ile işlem bazında finansal kazanç sağlanması	- Finansman gideri - Kur farkı karı /zararı	

Geçiş Riskleri

Doğal Risk Düzeyi

 Yüksek Risk
 Orta Risk
 Düşük Risk

Vade

 Uzun Vade
 Orta Vade
 Kısa Vade

İklimle Bağlantılı Risk 

Risk Kategorisi	Temel Risk / Fırsat Konusu	Doğal Risk Düzeyi	Risk Vadesi	Fırsat	Potansiyel Finansal Etkisi	İklimle Bağlantılı Risk
Piyasa	Yüksek Rekabet Ortamı			Sürdürülebilir üretime ve yeşil enerji kullanımına yönelik devlet teşvikleri ile üretim maliyetlerinin düşürülmesi ve rekabet avantajının sağlanması	- Brüt kar marjı düşüşü / artması - Satış hacmi artışı ile cironun artması - Pazar payının artması /azalması	
Piyasa	Teşvik ve Destekler			- Maliyet optimizasyonunun sağlanması - Yeni iş modelleri geliştirme fırsatının oluşması - Rekabetçi fiyatlandırma ortamının oluşması	- Diğer gelirler (Alınan devlet teşvikleri) - Nakit girişi (Nakit akışı)	
Piyasa	Müşteri ve Tedarikçi Portföyü Çeşitliliği			- Tedarikçi çeşitliliği ile hammadde tedarikinde kesintisiz süreç fırsatı edinilmesi - Coğrafi olarak dağılmış portföyle bölgesel risklerin azaltılması - Müşteri portföyü çeşitliliği ile talep dalgalanmalarına karşı koruma sağlanması	- Satış gelirleri - Maliyet kontrolü - Stok risklerinin azalması - Bilanço verimliliği	
Piyasa	Müşteri Birleşmeleri			- Daha büyük sipariş hacmi edinilmesi - Güçlü referans ve itibar artışı sağlanması	- Pazar payı etkisi - Satışların artışı veya azalması - Fiyat baskısı (Marjların daralması)	
İtibar	Artan Paydaş Beklentisi			- Yeşil römorkörler ile know-how artışı ve tercih sebebi olunması - Satış hacminin artırılması	- ESG uyumu için harcama artışı - Gelir artışı potansiyeli	
İtibar	Çevresel Etkiler: Bozulma Riski ve Sürdürülebilirlik İmkanları			- Sertifikasyonlar ile pazar erişimi artışı sağlanması - Karbon ayak izi azaltımı ile finansal teşvikler alınması - Atık azaltımı ile maliyet tasarrufu yapılması	- Çevresel yatırım giderleri - Çevre ceza karşılıkları (Bilanço) - Gelir artışı potansiyeli	
İtibar	İş Etiği			- Güçlü itibar ve güven kazanılması - Risk azaltımı ve hukuki uyumun sağlanması	- Uyum programları yatırım giderleri - Yönetim ve iç kontrol maliyetleri	

Diğer Riskler				Doğal Risk Düzeyi			Yüksek Risk			Orta Risk			Düşük Risk			Vade			Uzun Vade			Orta Vade			Kısa Vade			İklimle Bağlantılı Risk	
Risk Kategorisi	Temel Risk / Fırsat Konusu	Doğal Risk Düzeyi	Risk Vadesi	Fırsat	Potansiyel Finansal Etkisi	İklimle Bağlantılı Risk																							
Sosyal Riskler	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti			Sürekli gelişim ve öğrenme kültürü edinilmesi Yüksek verimlilik ve performans artışı İşveren markasının güçlenmesi	İş gücü verimliliği artışı - Üretim maliyeti düşüşü İK eğitim ve motivasyon harcamaları																								
Sosyal Riskler	Performans Değerlendirmesi			Hedeflerle uyumun güçlenmesi Eğitim ve yetenek gelişimi için doğru yönlendirme yapılması Performansa dayalı ödüllendirme imkanı edinilmesi Hesap verilebilirliğin artması	Prim ve performans ücretlendirme giderleri																								
Sosyal Riskler	Yeteneğin Çekilmesi veya Elde Tutulması			Sektörde şirket tercihlerinde ön sıralarda yer alınması Güçlü işveren markası oluşturulması Rekabet avantajı sağlanması	Yüksek ücret, yan hak ve eğitim maliyetleri																								
Sosyal Riskler	İş Sağlığı ve Güvenliği			Güçlü İSG kültürünün sağlanması İş kazalarının azalmasıyla verimlilik artışı Uluslararası sertifikasyon ve rekabet üstünlüğü sağlanması Yasal risklerin ve cezaların önlenmesi Çalışan, müşteri ve tedarikçi güveninin artması	İSG yatırımı - Gider veya duran varlık İş kazaları - Tazminat karşılıkları, mahkeme giderleri (Bilanço)																								
Sosyal Riskler	Tedarik Zinciri Standartları ve Yönetimi			Sürdürülebilir ve etik tedarik uygulamaları Regülasyonlara uyum ve risk azaltımı sağlanması	Maliyet kontrolü Stok risklerinin azalması (Stok devir hızı ve Nakit akışı iyileşmesi)																								
Yönetişim Riski	Kurumsal Risklerin Yönetimi			Risk ve kontrollerin etkin yönetimi ile birlikte kurumsal bir yapının inşa edilmesi Finansal kaybın önlenerek verimliliğin artırılması Sağlıklı karar verme mekanizmalarının oluşturulması Şeffaf ve güvenilir kontrol ortamının mevcudiyeti	Finansal kar/zarar olasılığı Karşılık ayırma ihtiyacında azalma Daha iyi karar alma - Yatırım verimliliğinin artması																								
Fiziksel Riskler																													
Risk Kategorisi	Temel Risk / Fırsat Konusu	Doğal Risk Düzeyi	Risk Vadesi	Fırsat	Potansiyel Finansal Etkisi	İklimle Bağlantılı Risk																							
Akut / Ani	Aşırı Hava Olayları			Kapalı hangarlarda yapılan üretim ile iş sürekliliğinin sağlanması	Varlık hasarları (Bilanço) Sigorta tazminat gelirleri veya zarar karşılıkları (Bilanço)																								
Akut / Ani	Ekosistem Bazlı Çevresel Kirlilik Riskleri ile Ekolojik Yenilik Fırsatları			Çevre dostu ürün geliştirme Yenilikçi ekolojik sertifikalarla rekabet gücü artışı İklim kriziyle mücadelede stratejik ortaklıklar sağlanması	Yeşil ürünlerle ciro artışı Çevre yatırımları*																								
Kronik	Kronik İklim Olayları			İklim dayanıklı ürün geliştirme süreçlerinin ilerletilmesi	Sermaye harcaması (Bilanço) Stok ve satış maliyeti etkisi																								

*Gelir Tablosu: Bilanço, Duran Varlıklar, Amortisman

Sosyal Performans Göstergeleri¹

Genel Çalışan Demografisi	Birim	2022	2023	2024
Toplam Çalışan Sayısı	#	451	477	474
	Kadın	#	40	46
	Erkek	#	411	431

Çalışan Demografisi - Yaş	Birim	2022	2023	2024
30 yaş altı	#	80	93	72
	Kadın	#	18	20
	Erkek	#	62	73
30-50 (dahil) yaş	#	298	293	308
	Kadın	#	20	24
	Erkek	#	278	269
50 yaş üzeri	#	73	90	94
	Kadın	#	2	2
	Erkek	#	71	88
Müdür ve üzeri - 30 yaş altı	#	2	1	1
	Kadın	#	1	1
	Erkek	#	1	0
Müdür ve üzeri - 30-50 (dahil) yaş	#	24	24	25
	Kadın	#	3	3
	Erkek	#	21	22
Müdür ve üzeri - 50 yaş üzeri	#	10	10	12
	Kadın	#	0	0
	Erkek	#	10	12

Yeni İşe Başlayanlar Demografisi	Birim	2022	2023	2024
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı	#	53	31	44
	Kadın	#	7	5
	Erkek	#	46	26
30 yaş altı	#	30	17	14
	Kadın	#	6	4
	Erkek	#	24	13
30-50 (dahil) yaş	#	22	13	29
	Kadın	#	1	1
	Erkek	#	21	12
50 yaş üzeri	#	1	1	1
	Kadın	#	0	0
	Erkek	#	1	1
Bir yıl içinde işe alınan stajyer sayısı	#	104	80	61
	Kadın	#	27	20
	Erkek	#	77	60

¹Sosyal performans göstergelerinde belirtilmedikçe ilgili veriler Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanları için konsolide olarak hesaplanmıştır.

Yetenek Gelişimi	Birim	2022	2023	2024
Performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı	#	219	206	279
	Kadın	#	32	27
	Erkek	#	187	179

Doğum İzinleri	Birim	2022	2023	2024
Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı	#	13	8	0
	Kadın	#	2	1
	Erkek	#	11	7
Doğum izninden sonra işe dönen çalışan sayısı	#	13	8	0
	Kadın	#	2	1
	Erkek	#	11	7

Çalışan Eğitimleri	Birim	2022	2023	2024
Çalışan başına ortalama eğitim saati	saat	14	9,2	10,5
	Kadın	saat	13,2	10,3
	Erkek	saat	0,8	13,6
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati	saat	7.529	4.443	4.982
	Kadın	saat	1.743	967
	Erkek	saat	5.786	3.476

Cinsiyet Çeşitliliği	Birim	2022	2023	2024
Toplam iş gücünde kadın çalışan oranı	%	9	10	11
Orta ve üst yönetim dahil tüm yönetim pozisyonlarındaki kadınların oranı	%	5	1	1
Müdürler arasında kadın çalışan oranı	%	12	12	11,5

Yaş Çeşitliliği	Birim	2022	2023	2024
Yönetici pozisyonunda ve daha üst kademelerde bulunan 30 yaş altı çalışanların oranı	%	5	2,7	2,6

Alt Yüklenici	Birim	2022	2023	2024
Ölümlü kaza sayısı	#	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	#	0	0	0
Çok yüksek seviyeli kaza sayısı	#	MD ¹	2	1
Yüksek seviyeli kaza sayısı	#	MD	5	6
¹ Mevcut değil				

Sanmar ²	Birim	2022	2023	2024
Kaza sayısı ³	#	4	6	6
Ölümlü kaza sayısı	#	0	0	0
Meslek hastalığı sayısı	#	0	0	0
Kaza sıklık oranı	%	1,36	1,97	2,35
Kayıp gün oranı	%	22,70	34,83	19,98

²Bu tabloda çok yüksek ve yüksek seviyeli kaza sayısının paylaşılmama nedeni 2024 yılında bu kategorilerde herhangi bir kaza yaşanmamasıdır.

³Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetleri hariç Sanmar Denizcilik'e ait tüm kazaları içermektedir.

Tedarikçiler	Birim	2022	2023	2024
Toplam tedarikçi sayısı	#	913	997	1.004
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	#	802	868	870
Toplam Yabancı/Küresel Tedarikçi Sayısı	#	111	129	134
Toplam yeni tedarikçi sayısı	#	97	84	67
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%	88	87	87
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayısı	#	50	42	44
Çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçilerin yüzdesi	%	5	4	4

Müşteriler	Birim	2022	2023	2024
Toplam Müşteri sayısı	#	17	18	17
Yabancı Müşteri Sayısı	#	12	15	12
Yerli Müşteri Sayısı	#	5	3	5

Çevresel Performans Göstergeleri

Metrikler	Birim	2022	2023	2024
Üretim Miktarı	gros ton	8.138	10.172	9.115
Limanda Çalışan Tekneler	gros ton	5.251	4.859	4.786

		Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti		
Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Elektrik ¹	kwh	3.723.737	-	-	427.297	489.534	747.891
Doğalgaz	kWh	123.467	132.667 ²	132.333	-	-	-
MDO (Marine Diesel Oil)	kWh	3.337.810	6.408.130	5.314.910	41.868.000	31.610.242	29.447.160
Dizel (Forklift +Kamyon+Kamyonet+ Minibus+Jeneratör)	kWh	523.350	214.238	692.717	-	44.279	44.383
Dizel - Şirket Araçları Toplam ³	kWh	-	376.172	424.784	-	-	74.871
Dizel -Şirket Araçları (Kiralık)	kWh		226.171	298.783		73.875	74.871
Dizel - Şirket Araçları (Sahip olunan)	kWh		150.001	126.001		-	-
Benzin - Şirket Araçları Toplam ⁴	kWh	-	562.932	627.709	-	46.183	40.114
Benzin -Şirket Araçları (Kiralık)	kWh		562.932	627.709		46.183	40.114
LPG/LNG /CNG	kWh	345	544	1.260	-	-	-
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	kWh	7.708.709	7.694.682	7.193.713	42.295.297	32.190.239	30.354.419
Ürün Başına Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi ⁵	kWh/ ton	947,25	756,46	789,22	8.054,71	6.625	6.342,34

¹2023 ve 2024 yılı elektrik tüketiminin tamamı yenilenebilir kaynaklardan gerçekleşmiştir.

²2023 yılı doğalgaz verisi geriye dönük revize edilmiştir.

³Motorin ve motorin + hibrit konsolide verisidir.

⁴Benzin ve benzin + hibrit konsolide verisidir.

⁵2022 yılı için şirket araçlarının toplam tüketimi, toplam enerji tüketimi verilerine dahil edilmemiştir. Bu nedenle enerji tüketimine ilişkin kıyaslamalar 2023 yılı verileri üzerinden yapılmıştır. Metodoloji ve şirket içi veri toplama süreçlerinin güncellenmiş olması sebebiyle, 2022 yılına ait şirket araçları tüketim verisi rapora yansıtılamamıştır.

		Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti		
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi ³	kWh	MD ⁴	5.455.890	4.979.657	MD	MD	MD
Ürün Başına Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	kWh/ ton	MD	536,36	546,31	MD	MD	MD

³2024 yılı Elektrik tüketiminin tamamı yenilenebilir kaynaklardan gerçekleşmiştir.

⁴Mevcut değil

		Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti		
Enerji Tüketimi (kWh)	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Doğrudan Enerji Tüketimi	MWh	3.985	7.695	7.194	41.868	31.700	29.606
Dolaylı Enerji Tüketimi	MWh	3.724	0	0	427,30	489,53	747,89
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	7.709	7.695	7.194	42.295	32.190	30.354
Ürün Başına Enerji Tüketimi (Ton başına enerji tüketimi)	MWh/gros ton	0,95	0,76	0,79	8,05	6,62	6,34

		Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti		
Enerji Tasarrufu	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Enerji Tasarrufu	kWh	1.840	14.744	5.758	374.727	415.115	589.169
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Maliyet Tasarrufu	TL/USD	180.000 TL	2.442.400 TL	2.411.241 TL	36.656 USD	37.750 USD	53.579 USD
Ürün Başına İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Enerji Tasarrufu	kWh/gros ton	0,23	1,45	0,63	71,36	85,43	123,10

		Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti		
Emisyonlar	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂ e	3.991	6.260	4.067	8.398	7.603	7.311
Kapsam 2 Emisyonları	ton CO ₂ e	1.638	0	0	188	215	329
Kapsam 3 Emisyonları ⁴	ton CO ₂ e	4.453	4.178 ⁵	3.260	3.981	1.288	947
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu ⁶	ton CO ₂ e / gros ton	0,69	0,62	0,45	1,64	1,61	1,60

⁴2023 ve 2024 yılı Elektrik tüketiminin tamamı yenilenebilir kaynaklardan gerçekleşmiştir.

⁵Sera gazı emisyon yoğunluğu Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları toplamının üretim miktarına bölünmesi yoluyla hesaplanmıştır.

⁶Geçmiş döneme ilişkin revize edilen veridir.

		Gemi İnşa			Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti		
Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024	2022	2023	2024
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³	20.696	25.561	24.974	1.387	4.670	4.330
Toplam Taze Su Tüketimi	m ³	20.696	25.561	24.974	1.387	4.670	4.330
Ürün Başına Su Tüketimi	m ³ /gros ton	2,54	2,51	2,74	0,26	0,96	0,90

Atık Tüketimi ⁷	Birim	2022	2023	2024
Hammadde	ton	8.138	6.575	7.086
Ürün Başına Hammadde	ton/ gros ton	1	0,65	0,78
Yardımcı Malzemeler	ton	2.550	3.480	2.980
Ürün Başına Yardımcı Malzemeler	ton/ gros ton	0,31	0,34	0,33
Toplam Malzeme Kullanımı	ton	10.688	10.055	10.066
Ürün Başına Toplam Malzeme Kullanımı	ton/ gros ton	1,31	0,99	1,10

⁷Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı ⁸	Birim	2022	2023	2024
Hammadde	ton	315	250	269
Ürün Başına Hammadde	ton/ gros ton	0,04	0,02	0,03
Toplam Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı	ton	315	250	269
Ürün Başına Toplam Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı	ton/ gros ton	0,04	0,02	0,03

⁸Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Bertaraf Türlerine Göre Atık Miktarları ⁹	Birim	2022	2023	2024
Tehlikeli Atık	ton	220.272	382.696	380.427
Ürün başına tehlikeli atık miktarı	tehlikeli atık ton/ gros ton	27,067	37,622	41,736
Tehlikesiz Atık	ton	973.550	1.293.200	1.014.440
Ürün başına tehlikesiz atık miktarı	tehlikesiz atık / gros ton	119,63	127,13	111,29
Bertaraf Ettirilen Toplam Atık Miktarı	ton	1.193.822	1.675.896	1.394.867
Ürün Başına Bertaraf Ettirilen Toplam Atık Miktarı	ton/ gros ton	147	165	153

⁹Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıklar ¹⁰	Birim	2022	2023	2024
Kağıt	ton	24.510	44.360	31.420
Ürün Başına Kağıt	ton/ gros ton	3,01	4,36	3,45
Metal	ton	71.450	34.260	44.150
Ürün Başına Metal	ton/ gros ton	8,78	3,37	4,84
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	ton	95.960	78.620	75.570
Ürün Başına Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	ton/ gros ton	11,79	7,73	8,29

¹⁰Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Katı ve Sıvı Atıklar ¹¹	Birim	2022	2023	2024
Toplam Atık Miktarı (Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan)	ton	1.289.782	1.754.516	1.470.437
Ürün Başına Toplam Atık Miktarı Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan	ton/gros ton	158,49	172,48	161,32
Geri Dönüşümü Sağlanan Atık Oranı	%	0,07	0,04	0,05
Bertaraf Ettirilen Atık Oranı	%	0,93	0,96	0,95
Atık Azaltım Miktarı	ton	-156.298	464.734	-284.079
Ürün Başına Atık Azaltım Miktarı	ton/gros ton	-19,21	46	-31,17

¹¹Gemi İnşa ve Römorkörcülük ve Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı:	Sanmar Denizcilik, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına göre hazırlanmıştır.
Kullanılan GRI 1:	GRI 1: Temel Esaslar 2021
Geçerli GRI Sektör Standart(lar)ı:	-

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, sayfa 10
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 10
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 10
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 102-103, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124, Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 118-120
	2-5 Dış Denetim	Sanmar Denizcilik 2024 Sürdürülebilirlik Raporu için dış güvence hizmeti almamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Sanmar Denizcilik sayfa 17-41, Değer Zinciri, sayfa 36-37, Organizasyon Yapımız, sayfa 22-23, Ürünler, Hizmet ve Kalite, sayfa 24-25
	2-7 Çalışanlar	Çalışan Gelişimi, sayfa 98-99 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 118-120
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Tedarik Zinciri Yönetimi, sayfa 78-79
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-65
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Bu bilgi gizlilik nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-65
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-65
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-65
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sanmar Sürdürülebilirlik Yönetişimi, sayfa 46
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-65
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-65
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-65
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Bu bilgi gizlilik nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-19 Ücret politikaları	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 44-45
	2-23 Politika taahhütler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-65, Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 66-67, Risk ve Uyum Yönetim, sayfa 68-69

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 66-67, Risk ve Uyum Yönetim, sayfa 68-69
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-65, Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 66-67
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 66-67
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetişim sayfa 62-65, Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 66-67, Risk ve Uyum Yönetim, sayfa 68-69
	2-28 Kurumsal üyelikler	Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi, sayfa 110
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişimi, sayfa 50-55
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Hakları, sayfa 102
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49
Etik Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49, Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 66-67
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 66-67, Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 68-69
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 66-67, Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 68-69, İnsan Hakları, sayfa 102
Karbon Ayak İzi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49 Karbon Ayak İzi, sayfa 83-85
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sayfa 86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sayfa 86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, sayfa 86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi, sayfa 86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Yönetimi, sayfa 86-87
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Karbon Ayak İzi, sayfa 83-85, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Karbon Ayak İzi, sayfa 83-85, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Karbon Ayak İzi, sayfa 83-85, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Karbon Ayak İzi, sayfa 83-85, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
Malzeme Geri Kazanımı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49, Malzeme Geri Dönüşümü, sayfa 88-89
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Malzeme Geri Dönüşümü, sayfa 88-89
Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49, Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi, sayfa 92
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi, sayfa 92, Biyoçeşitlilik, sayfa 93
Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49, Atık Yönetimi, sayfa 90-91
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 90-91, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 90-91, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, sayfa 90-91, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, sayfa 90-91, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, sayfa 90-91, Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 121-124
Çalışan Gelişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49, Çalışan Gelişimi, sayfa 98-99
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Eşitlik ve Çeşitlilik, sayfa 100-101, Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 118-120
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi, sayfa 98-99, Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 118-120
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve geçiş yardımı programları	Çalışan Gelişimi, sayfa 98-99
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Gelişimi, sayfa 98-99

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49, İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 102-103
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 102-103
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 102-103, Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 118-120
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 118-120
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 102-103
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 102-103
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 102-103
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 102-103, Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 118-120
Toplumsal Etki		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49, Toplumsal Etki, sayfa 104-105
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Toplumsal Etki, sayfa 104-105
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde belirgin düzeyde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Toplumsal Etki, sayfa 104-105
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49, Müşteri Memnuniyeti, sayfa 106-107
Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49, Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 68-69
İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 47-49, İnovasyon, sayfa 70-71

Künye

ADRES

Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş.
Tuzla Tersanesi Aydıntepe, Güzin Sokağı No:31, 34947 Tuzla/İstanbul-TÜRKİYE
T: +(90) 216 458 5900
F: +(90) 216 458 5959
info@sanmar.com.tr

Altınova Tersanesi
Cumhuriyet, Hakkı Kan Cad. No: 48/1, 77700 Altınova/Yalova-TÜRKİYE
T: +(90) 226 461 44 50
info@sanmar.com.tr

Daha fazla bilgi için iletişim:
Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim
sustainability@sanmar.com.tr

Bu raporda Sanmar Denizcilik, Sanmar, Şirket, biz ve bizim ifadeleri aksi belirtilmedikçe Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş.'yi ifade etmektedir.

Rapor Tasarım
KraftReportDesign



Bu rapor geri dönüştürülmüş kağıda basılmıştır.



www.sanmar.com.tr | info@sanmar.com.tr

TUZLA OFİS

Aydıntepe, Güzin Sokağı No:31,
34947 Tuzla/İstanbul-TÜRKİYE

T: +(90) 216 458 5900
F: +(90) 216 458 5959

ALTINOVA OFİS

Cumhuriyet, Hakkı Kan Cad No: 48/1,
77700 Altınova/Yalova-TÜRKİYE

T: +(90) 226 461 44 50