



2025

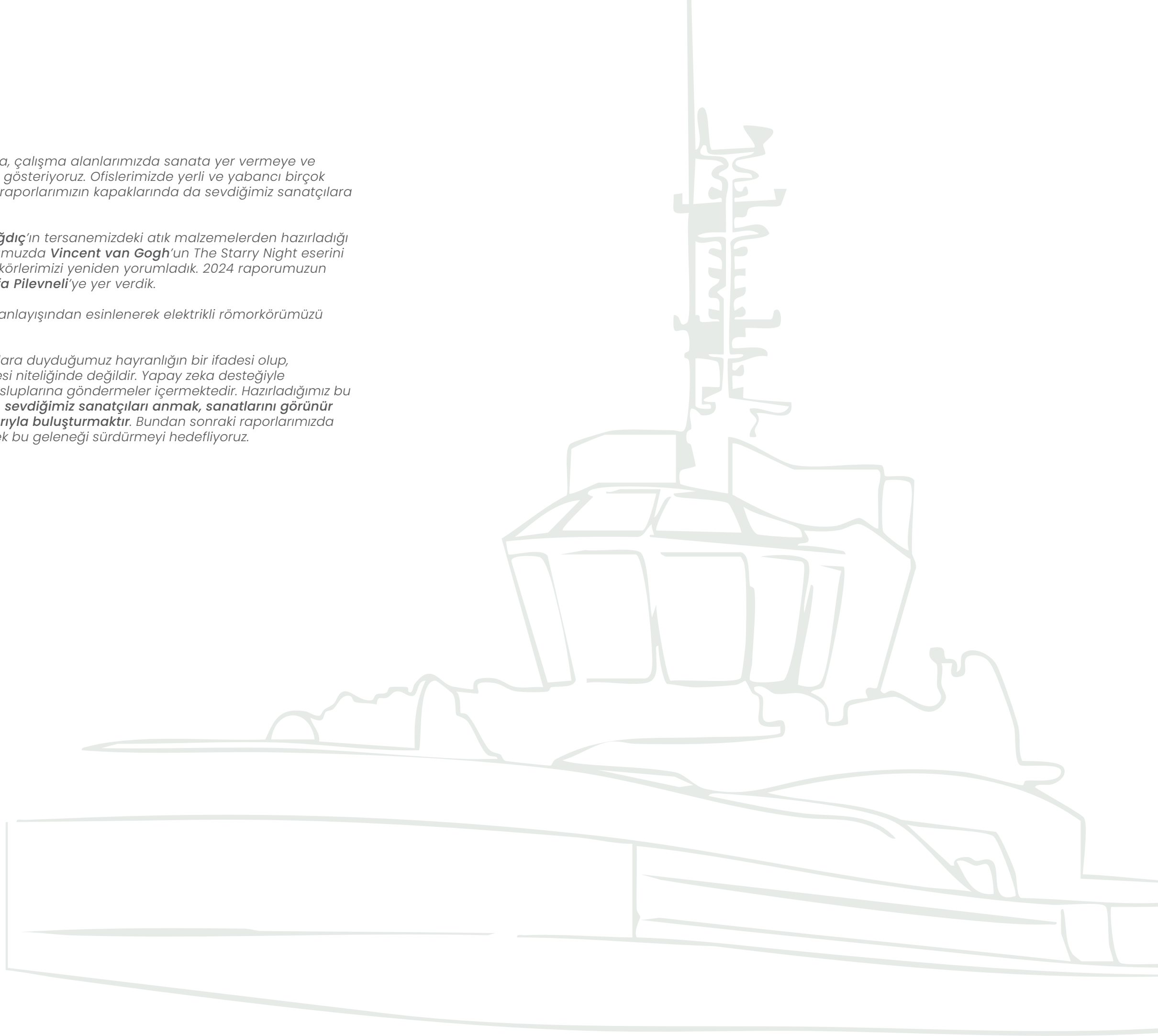
SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK
RAPORU

Sanata duyduğumuz ilgi ve değer doğrultusunda, çalışma alanlarımızda sanata yer vermeye ve kurumsal kimliğimizi sanatla buluşturmaya özen gösteriyoruz. Ofislerimizde yerli ve yabancı birçok sanatçının eserlerine ev sahipliği yaparken, ESG raporlarımızın kapaklarında da sevdiğimiz sanatçılara atıfta bulunan görseller oluşturuyoruz.

2022 raporumuzun kapağında sanatçı **Deniz Sağdıç**'ın tersanemizdeki atık malzemelerden hazırladığı özel portre çalışmalarına yer verdik. 2023 raporumuzda **Vincent van Gogh**'un The Starry Night eserini referans alarak Haisea'ya teslim ettiğimiz römorkörlerimizi yeniden yorumladık. 2024 raporumuzun kapağında çok sevdiğimiz sanatçılardan **Mustafa Pilevneli**'ye yer verdik.

2025 raporumuzda ise **Andy Warhol**'un pop art anlayışından esinlenerek elektrikli römorkörümüzü yapay zekâ desteğiyle yeniden yorumladık.

Raporlarımızda yer alan kapak görselleri, sanatçılara duyduğumuz hayranlığın bir ifadesi olup, eserlerinin doğrudan kopyalanması veya işlenmesi niteliğinde değildir. Yapay zeka desteğiyle oluşturulan bu çalışmalar, yalnızca sanatçıların üsluplarına göndermeler içermektedir. Hazırladığımız bu rapor ticari bir amaç taşımamaktadır. **Amacımız, sevdiğimiz sanatçıları anmak, sanatlarını görünür kılmak ve römorkörlerimizi farklı sanat anlayışlarıyla buluşturmaktır.** Bundan sonraki raporlarımızda da bir yıl yabancı, bir yıl yerli sanatçıya yer vererek bu geleneği sürdürmeyi hedefliyoruz.





*“Geleceğe Yön Gösteriyor,
Bugünü Koruyoruz.”*

01

Rapor Hakkında

Amaç

Kapsam

İlkeler ve Standartlar

Navigasyon Paneli

Yönetim Kurulu Ortak Mesajı

2025'te Öne Çıkanlar

02

Bir Bakışta Sanmar Denizcilik

Sanmar Denizcilik Hakkında

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz

Organizasyon Yapımız

Ürünler, Hizmet ve Kalite

Ürün Portföyümüz

İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler

Yerel ve Global Varlığımız

Değer Zinciri

Küresel ve Sektörel Trendler

05

Çevresel Ayak İzimiz

Karbon Ayak İzi

Enerji Yönetimi

Malzeme Geri Dönüşümü

Atık Yönetimi

Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi

Biy çeşitlilik

Su Yönetimi

06

Sosyal Etkimiz

Çalışan Gelişimi

Eşitlik ve Çeşitlilik

İnsan Hakları

İş Sağlığı ve Güvenliği

Toplumsal Etki

Müşteri Memnuniyeti

03

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sanmar Sürdürülebilirlik Yönetişimi

Sanmar Önceliklendirme Analizi

Paydaş İletişimi

Sürdürülebilirlik Hedefleri

04

Kurumsal Yönetişim

Etik Yönetimi ve Şeffaflık

Risk ve Uyum Yönetimi

İnovasyon

Ekonomik Performans

Tedarik Zinciri Yönetimi

07

Ekler

Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi

Ödüller

Sanmar Denizcilik Risk ve Fırsat Tablosu

Sosyal Performans Göstergeleri

Çevresel Performans Göstergeleri

Terimler Sözlüğü

GRI İçerik Endeksi

Künye

01

Rapor Hakkında



Rapor Hakkında

Amaç

Sürdürülebilirliği tüm faaliyetlerimizin temel unsurlarından biri olarak görüyor; çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı şeffaflık ilkesiyle paylaşıyoruz.

Faaliyetlerimizi sürdürürken merkezimize yerleştirdiğimiz sürdürülebilirlik yaklaşımını ortaya koymak amacıyla, dördüncüsünü yayımladığımız **Sürdürülebilirlik Raporumuzu** siz değerli paydaşlarımıza paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Rapor boyunca geçen **“Sanmar Denizcilik”** ve **“Sanmar”** ifadeleri, aksi belirtilmedikçe **Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş.**’yi temsil etmektedir.

Kapsam

Bu rapor, Sanmar’ın **1 Ocak 2025–31 Aralık 2025** tarihleri arasındaki faaliyetlerini kapsamaktadır. Aksi belirtilmedikçe, raporda yer alan tüm mali ve mali olmayan veriler, Sanmar Denizcilik’in üretim ve operasyon alanlarındaki toplam verilerini yansıtmaktadır. Raporda sunulan finansal veriler ise, aksi belirtilmedikçe Türk lirası (TL) ve ABD doları (USD) cinsinden ifade edilmektedir.

İlkeler ve Standartlar

Bu rapor, belirtilen kapsamda **GRI (Küresel Raporlama İnisiyatifi) Standartlarına** uygun olarak hazırlanmıştır. Stratejik sürdürülebilirlik konularımızı belirlerken GRI’nı yönlendirdiği önemlilik, paydaş katılımı, sürdürülebilirlik bağlamı ve bütünlük ilkelerini esas aldık. Bu ilkeler, sürdürülebilirlik yol haritamızı oluştururken temel dayanağımız oldu. Konu ve başlıklar ile eşlenerek takip ettiğimiz GRI İçerik Endeksi’ne **“Ekler”** bölümünde yer verilmiştir.

Belirlediğimiz öncelikli konular kapsamında odaklandığımız hedeflerle 12 adet Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacı’na (SKA) aktif olarak katkı sağlıyoruz.

Birleşmiş Milletler tarafından 2015 yılında belirlenen ve yoksulluğa son vermekten iklim eylemine, toplumsal cinsiyet eşitliğinden sorumlu üretime kadar 17 küresel hedeften oluşan SKA’lar, daha sürdürülebilir ve kapsayıcı bir geleceğe ulaşmak için ortak bir yol haritası sunuyor. Biz de bu yol haritasını rehber olarak çevresel, sosyal ve ekonomik alanlarda değer yaratmaya devam ediyoruz.

"Ekler" bölümünde, önceki iki dönemi de kapsayan üç yıllık performans trendimize yer verdik. Taahhüt ettiğimiz hedeflerin takibini gerçekleştirerek gelişmeleri siz değerli paydaşlarımızla düzenli olarak paylaşmaya kararlıyız.

Öncelikli konularımız çerçevesinde belirlediğimiz hedefler aracılığıyla, 12 adet Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amacı’na (SKA) katkı sunuyoruz.



Raporumuza, **“<https://www.sanmar.com.tr/en/esg-hse-quality>”** adresinden kolayca erişebilir, herhangi bir soru veya talebiniz için **“sustainability@sanmar.com.tr”** e-posta adresi aracılığıyla bize ulaşabilirsiniz.

Navigasyon Paneli

Dış Paydaş Grupları



Tedarikçi



Danışman



Sivil Toplum Kuruluşları



Müşteri



Diğer (Acenteler, İş Ortakları vb.)



Devlet Kurumları



Üniversiteler



Finans Kuruluşları



Ulusal-Uluslararası Kuruluşlar

İç Paydaş Grupları



Çalışanlar



Üst Yönetim

İlgili Temalar



Öne Çıkanlar

Yönetim Kurulu Ortak Mesajı

Değerli paydaşlarımız,

2025 yılı, yüksek enflasyon, düşük kur politikası, finansmana erişimde yaşanan zorluklar, savaşların yarattığı jeopolitik belirsizlikler ve küresel ekonomik dalgalanmaların etkilerinin ihracatçı şirketler üzerinde hissedilmeye devam ettiği bir yıl oldu. Gemi inşa sektörü, 2025 yılında gerçekleştirdiği 2 milyar 243 milyon dolarlık ihracatla Türkiye ekonomisi için stratejik önemini bir kez daha ortaya koydu. Sanmar olarak biz de 2024 yılında sektörün lider ihracatçısı olmamızın ardından, 2025 yılında Gemi ve Yat İhracatı kategorisinde ikinci sırada yer alarak ülkemizin yüksek katma değerli ihracatına katkı sunmaya devam ettik.

Bu zorlu konjonktürde önceliğimiz, 2024 yılında temellerini daha da güçlendirdiğimiz verimlilik, optimizasyon ve maliyet-fayda odaklı yönetim anlayışını 2025 yılında da kararlılıkla sürdürmek oldu. Üretim süreçlerimizde verimliliği artırmaya, kaynaklarımızı daha etkin kullanmaya, dijital dönüşüm projelerimizi hızlandırmaya ve karar alma süreçlerimizi daha ölçülebilir, daha entegre ve daha çevik hale getirmeye odaklandık. Sürdürülebilirliği yalnızca çevresel bir sorumluluk olarak değil, uzun vadeli değer yaratma, riskleri etkin yönetme ve rekabet gücümüzü artırma yaklaşımımızın ayrılmaz bir parçası olarak ele aldık.

2025 yılında toplam 18 tekne satışı gerçekleştirdik. Bu römorkörlerin 15'ini yurt dışı pazarlara ihraç ettik. Konsolide satış gelirlerimizin %78,23'ü ihracat faaliyetlerinden elde edilirken, bu performans uluslararası pazarlardaki güçlü konumumuzu, küresel müşteri portföyümüzü ve ihracat odaklı büyüme yaklaşımımızı yansıtmaktadır. Bugüne kadar 40'tan fazla ülkeye teslim ettiğimiz 350'nin üzerindeki teknelerimiz ile, Türk mühendisliğini dünya çapındaki müşterilerimizle buluşturmaya devam ettik. Bu yıl gurur duyduğumuz gelişmelerden biri de **Turquality** programına kabul edilmemiz oldu. Turquality programı, Sanmar markasının küresel pazarlardaki konumunu güçlendiren ve uluslararası büyüme vizyonumuzu destekleyen önemli bir adım oldu.

Raporlama döneminde öne çıkan önemli teslimatlardan biri, **Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü'ne iki adet römorkör teslim etmemiz oldu**. Bu teslimatlarla birlikte, Türk Boğazları'nda Kıyı Emniyeti Genel Müdürlüğü tarafından işletilen Sanmar inşa römorkör sayısı altıya ulaştı. Ülkemizin deniz emniyeti açısından kritik öneme sahip bu bölgede Sanmar römorkörlerinin görev alması, ürünlerimizin güvenilirliği, performansı ve operasyonel kabiliyeti açısından bizim için ayrı bir gurur kaynağıdır. Bir diğer önemli teslimat ise, **Danimarka'nın ilk elektrikli römorkörü olan Svitzer Ingrid** oldu. Elektrikli römorkörlerde küresel lider konumdayız ve bugüne kadar toplam 15 elektrikli römorkör ürettik.

Bu sene verimlilik, dijitalleşme ve operasyonel optimizasyon alanlarındaki çalışmalarımızı daha da ileri taşıırken, yüksek teknoloji ve çevreci römorkör çözümleri geliştirmeyi sürdürdük. Türk mühendisliğini dünya çapında temsil etmeye ve denizcilik sektöründeki öncü konumumuzu güçlendirmeye kararlılıkla devam ediyoruz. 2025 yılı boyunca gerçekleştirdiğimiz diğer çalışmalar ve gelişmeleri de 4. sürdürülebilirlik raporumuzda sizlerle paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Bu süreçte emeği geçen tüm çalışanlarımıza, iş ortaklarımıza ve bizlere güvenen tüm paydaşlarımıza teşekkür ederiz.

Saygılarımızla,

Sanmar Yönetim Kurulu



2025'te Öne Çıkanlar

Çevre

Toplam Emisyonlarda %22 Azalış

Toplam sera gazı emisyonlarımızı 2024 yılına kıyasla yaklaşık %22 azaltarak 28.655 tCO₂e seviyesine indirdik.

%74,3 Doğrudan Egzoz Emisjonsuz Manevra

Dinamo 2023 ile gerçekleştirilen manevraların %74,3'ünü tamamen şebekeden şarj edilen batarya enerjisiyle tamamladık.

Elektrikli Römorkörlerde Yeni Bir Kilometre Taşı

2025 yılında Danimarka'nın ilk elektrikli römorkörü **SVITZER INGRID**'i Svitzer'e teslim ettik. Danimarka Kraliçesi Majesteleri Mary tarafından isimlendirilen römorkör, 70 ton çekme gücü ve 1.808 kWh batarya kapasitesiyle düşük emisyonlu liman operasyonlarını destekliyor.

6.000 Plastik Makara Geri Kazanımı

Üretim süreçlerinde yaklaşık 6.000 adet plastik gaz altı kaynak teli makarasını geri dönüşüme kazandırdık.

Kapsam 3 Emisyonlarında %32 Azalış

Kapsam 3 emisyonlarımızı 2024 yılına kıyasla yaklaşık %32 azaltarak 16.028 tCO₂e seviyesine düşürdük.

TURMEPA İş Birliğiyle Deniz Ekosistemlerinin Korunması

TURMEPA iş birliğiyle desteklediğimiz TEKİROVA 1 atık alım teknemiz, Bodrum koylarında 830 tekreden 195.440 litre atık topladı. Bu çalışmalarla 1,6 milyon litre deniz suyunun temiz kalmasına ve yaklaşık 577 kg CO₂e emisyonun önlenmesine katkı sağladık.

Daha Düşük Su Altı Gürültüsü

Robert Allan Ltd. ve JASCO Applied Sciences çalışması, Sanmar inşa elektrikli römorkör HaiSea Wamis'in benzer dizel römorkörlere kıyasla daha düşük sualtı gürültüsü ürettiğini ortaya koydu.

%100 Yenilenebilir Enerji

Tersanelerimizde kullanılan elektriğin tamamını yenilenebilir enerji kaynaklarından tedarik ettik.

Sosyal

4.999 Saat Çalışan Gelişimi Eğitimi

2025 yılında çalışan gelişimini desteklemek amacıyla toplam 4.999 saat eğitim gerçekleştirdik.

114 Öğrenciye Eğitim Desteği

Sanmar Öğrenim Bursu Uygulaması kapsamında 2025 yılında çalışanlarımızın üniversite öğrenimine devam eden çocukları ve kurum dışındaki öğrenciler olmak üzere toplam 114 öğrencinin eğitime destek sağladık.

453 Çalışana Gelişim Desteği

2025 yılında 453 çalışanımızın gelişimini destekleyen eğitim ve gelişim programları yürüttük.

Çalışan Devir Oranında Düşüş

Çalışan devir oranımızı 2024 yılındaki %9 seviyesinden 2025 yılında %5'e düşürdük.

24 Çalışana İSG Bildirim Ödülü

Ramak kala ve uygunsuzluk bildirim kültürünü desteklemek amacıyla 24 çalışanımızı ödüllendirdik.

İKPort

İKPort kapsamında hedeflediğimiz yeni modülleri 2025 yılında kullanıma sunduk.

Tedarikçi Değerlendirme Sisteminin Dijitalleşmesi

Tedarikçi değerlendirme sisteminin dijitalleştirilmesine yönelik çalışmayı 2025 yılında tamamladık.

Yönetişim

TURQUALITY® Programı

Sanmar markası, 2025 yılında Mal İhracatı kapsamında TURQUALITY® Programı Desteklenen Markalar arasına dahil edildi.

Römorkör İhracatında 1. Sıra

"Award on Water" kapsamında Römorkör İhracat Sıralaması'nda birinci sırada yer alarak bu segmentteki liderliğimizi sürdürdük.

İhracatta 2. Sıra

"Award on Water" Başarılı İhracatçılar Ödül Töreni'nde 2025 yılı Birlik Genel İhracat Sıralaması'nda ikinci sırada yer aldık.

İSO 500'de 414. Sıra

Türkiye'nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu 2025 araştırmasında üretimden satışlarda 414. sırada yer aldık.

Net Satışlarda 349. Sıra

İSO 500 2025 sonuçlarına göre net satışlar genel sıralamasında 349. sırada konumlandık.

Svitzer'e 30. Römorkör

SVITZER INGRID teslimatıyla Svitzer'e teslim ettiğimiz römorkör sayısı 30'a ulaştı.

Etik Hat Bildirimlerinde %100 Sonuçlandırma Oranı

Etik hatta iletilen tüm bildirimler incelenerek gerekli aksiyonlar alınmış ve süreçler tamamlanmıştır.

02

Bir Bakışta Sanmar Denizcilik

“Dönüşüm, yenilikçilik, sürdürülebilirlik”

Vizyon, Misyon ve Değerlerimiz



Vizyonumuz

Dünya denizciliğinin geleceğine güven yaratan, yenilikçi ve teknolojik çözümleriyle nesiller boyu yön veren lider marka olmak.



Misyonumuz

İnsan odaklı, çevre dostu ve yenilikçi yaklaşımımız, deneyimli ekibimiz ile, müşteri beklentilerini yönlendiren, kaliteli ve güvenli mühendislik ürünleri geliştirir, denizcilik hizmetleri sunarız.

Açık ve şeffaf bir iletişimle, güvenilir olmayı ve etik kurallara bağlı davranmayı taahhüt ederiz.

Doğaya, insana, emeğe, iş güvenliğine değer veriz.

Farklılıkları değerli kılar, eşit ve adil fırsatlar sunar, herkesi çözüme ortak ederiz.

Daha önce yapılmamış olanı hayata geçirecek teknolojik bakışa, öncü uzman kadrolara ve motivasyona sahibiz.



Sanmar Denizcilik Hakkında

“Daha sürdürülebilir bir gelecek” vizyonunu ilke edindiğimiz yolculuğumuza 1976 yılında Orhan Gürün ve Gökçen Seven’in girişimiyle İstanbul’da başladık. Kurulduğumuz günden bu yana paydaşlarımız nezdinde ve kendi operasyonlarımızda kaliteyi, yenilikçiliği ve sürekli iyileştirmeyi iş yapış anlayışımızın temeline yerleştirerek şirketimizi istikrarlı ve sürdürülebilir biçimde büyüttük. Operatörlükle filizlenen serüvenimizi zamanla römorkör üretimi gibi daha geniş faaliyet alanlarına taşıdık; böylece bugün sektörde sahip olduğumuz güçlü konuma ulaştık. Bu yolculukta sürdürülebilirliği stratejik önceliklerimizin merkezine alarak iş süreçlerimizle bütünleştirdik ve bu alanda sektörün öncü oyuncularından biri hâline geldik.

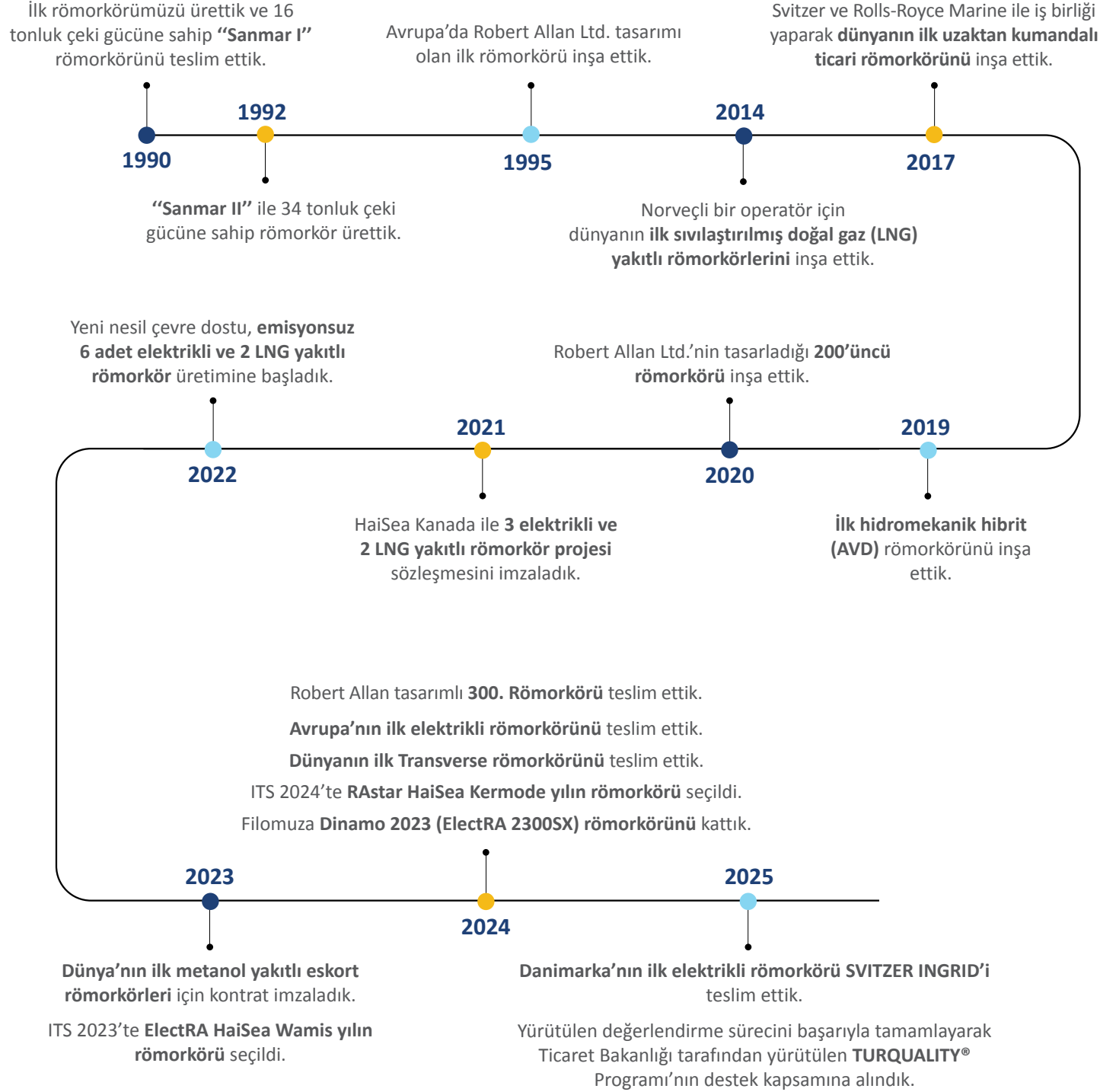


Organizasyon Yapımız*



*Raporlama dönemi 2025 yılı olmakla birlikte, güncel yapının yansıtılması amacıyla organizasyon yapımız 2026 yılında güncellenen versiyonu raporda sunulmuştur.

Ürünler, Hizmet ve Kalite



Ürünlerimize dair detaylı bilgiye [“https://www.sanmar.com.tr/”](https://www.sanmar.com.tr/) adresinden ulaşabilirsiniz.

Ürün Portföyümüz

Yaklaşık yarım asra yaklaşan deneyimimizle yurt içi ve yurt dışındaki müşterilerimiz için römorkör, pilot bot, palamar bot ve özel amaçlı deniz araçları üretiyoruz. 2025 sonu itibarıyla üretim geçmişimiz **350 adet** üzerinde tekne seviyesine ulaşmıştır. Römorkörlerimiz bugün altı kıtada görev alırken, Sanmar markasını küresel denizcilik sektöründe güvenilir mühendislik, kalite ve operasyonel performansla temsil ediyoruz.

Robert Allan Ltd. tasarımlarını da içeren geniş ürün portföyümüzle farklı liman, terminal ve açık deniz operasyonlarının ihtiyaçlarına uygun çözümler geliştiriyoruz. **2025 yılında 13 farklı ülkeye ihracat gerçekleştirdik** ve **yıl boyunca 18 tekne teslim ettik**. Elektrikli römorkörler, alternatif yakıtlı çözümler ve düşük emisyonlu tasarımlar, ürün geliştirme yaklaşımımızın önemli bir parçasını oluşturmaya devam etti.

Müşterilerimizle tasarım, üretim, teslimat ve satış sonrası süreçlerde yakın iletişim kuruyoruz. Kaliteyi, güvenliği ve müşteri memnuniyetini tüm iş süreçlerimizin ortak standardı olarak ele alarak, **“her yerde kalite”** yaklaşımımızla güvenilir, verimli ve sürdürülebilir denizcilik çözümleri sunmaya devam ediyoruz.



2025 yılında ürünlerimizi 13 farklı ülkeye ihraç ettik.



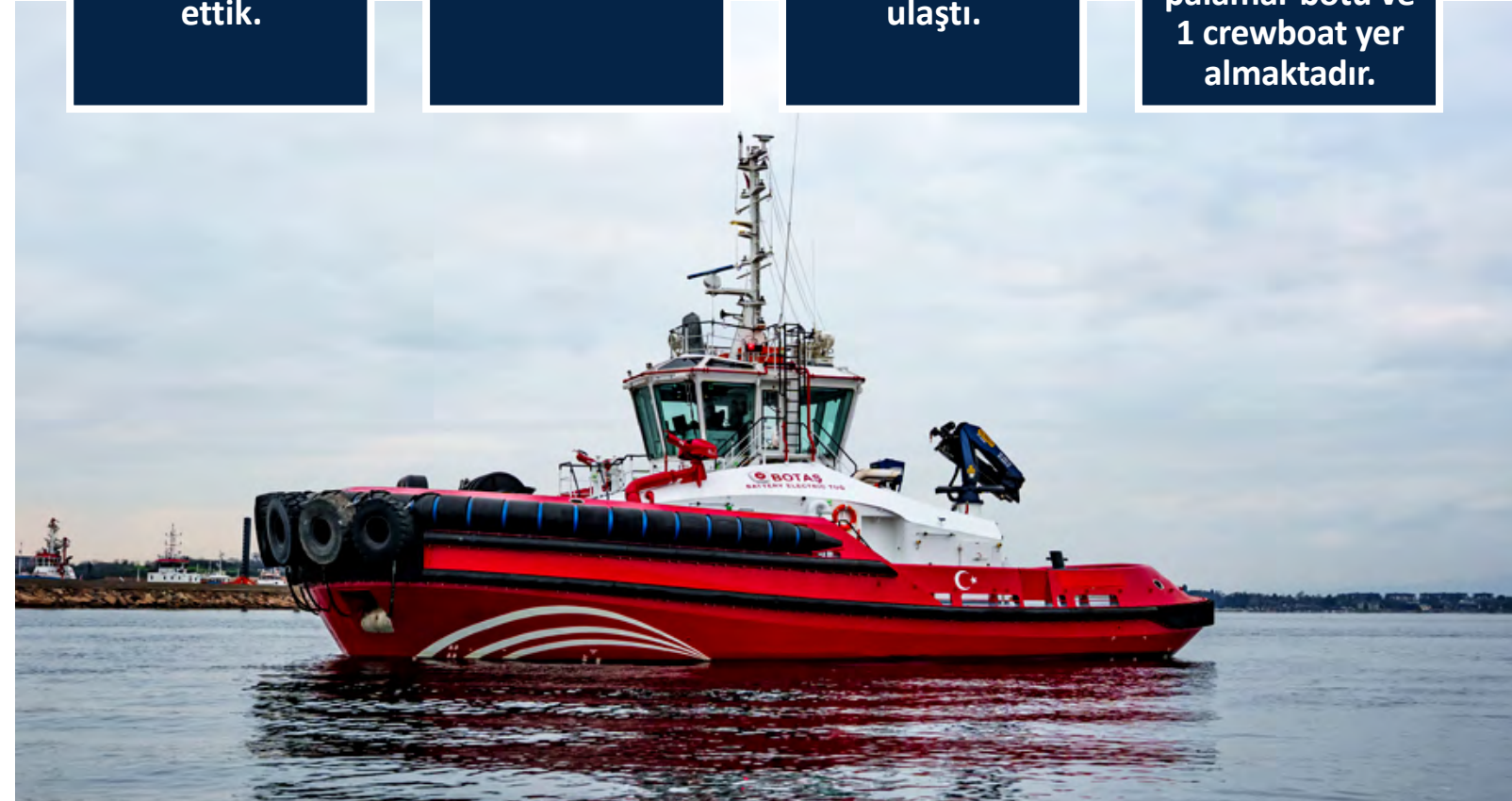
2025 yılında 18 tekne teslimatı gerçekleştirdik.



2025 sonu itibarıyla üretim geçmişimiz 345 römorköre ulaştı.



2025 yıl sonu itibarıyla üretim geçmişimizde 18 pilot bot, 42 palamar botu ve 1 crewboat yer almaktadır.



Paydaş Görüşü



Gökay Çakıroğlu, Tow Marine Kurucusu, Gemi Mühendisi



Tow Marine olarak, küresel ölçekte farklı operatörler adına yürüttüğümüz projeler kapsamında, güvenilir, yenilikçi ve sürdürülebilir çözümler sunan iş ortaklarıyla uzun vadeli iş birliklerine büyük önem vermekteyiz. Bu doğrultuda, uzun yıllardır iş birliği içerisinde bulunduğumuz Sanmar Denizcilik ile 25'ten fazla römorkör projesinde başarılı çalışmalar gerçekleştirmiş bulunuyoruz.

Denizcilik sektörünün düşük karbonlu bir geleceğe geçişinde önemli bir rol üstlendiğine inanıyor; çevresel etkilerin azaltılmasına yönelik yenilikçi çözümlerin sektörün dönüşümüne katkı sağladığını değerlendiriyoruz. Sanmar Denizcilik'in alternatif yakıt teknolojileri ile hibrit ve elektrikli römorkör projelerine yönelik yaklaşımını memnuniyetle takip ediyor ve Tow Marine olarak müşterilerimiz adına proje yönetim süreçlerinde etkin bir rol üstleniyoruz.

Projelerimiz süresince Sanmar Denizcilik, proje yönetimi, üretim kalitesi ve teslimat performansı açısından uluslararası standartlarla uyumlu bir yaklaşım sergilemiş; planlanan takvimlere bağlı kalarak teslimatlarını zamanında ve yüksek kalite standartlarında gerçekleştirmiştir. Süreç boyunca müşteri ihtiyaçlarına duyarlı, çözüm odaklı ve iş birliğine açık yaklaşımı, projelerin etkin ve verimli şekilde tamamlanmasına önemli katkı sağlamıştır.

Küresel ölçekte çeşitli operatörleri temsil eden Tow Marine açısından Sanmar Denizcilik; yüksek kalite standartları, müşteri memnuniyetine verdiği önem, teknik yetkinliği ve yenilikçi yaklaşımıyla güvenilir bir iş ortağı olarak değerlendirilmektedir. Şirketin sürdürülebilirlik anlayışını iş süreçlerine entegre etme yönündeki çabalarının ve denizcilik sektörünün yeşil dönüşümüne katkı sağlayan vizyonunun, uluslararası alandaki güçlü konumunu desteklediğine inanıyor; uzun yıllara dayanan iş birliğimizi sürdürmekten memnuniyet duyuyoruz.



Paydaş Görüşü



TURMEPA Deniz Temiz Derneği



Deniz ekosistemlerinin korunması, sürdürülebilir kalkınma hedeflerine ulaşmada kritik bir rol oynamaktadır. Deniz Temiz Derneği/ TURMEPA ve SANMAR, bu anlayışla deniz kirliliğinin önlenmesi ve denizlerin korunması amacıyla güçlerini birleştirmiştir. SANMAR'ın desteğiyle Bodrum'da faaliyet gösteren TEKİROVA 1 atık alım teknesi, deniz turizminin yoğun olduğu bölgelerde teknelerden atıkların güvenli şekilde toplanmasını sağlayarak denizlerin temiz kalmasına katkıda bulunmaktadır.

2025 sezonunda yürütülen çalışmalar kapsamında yüzlerce tekneden toplanan atıkların denize karışmasının önüne geçilmiş; su kalitesinin korunmasına, karbon emisyonlarının azaltılmasına ve denizlerdeki biyolojik çeşitliliğin desteklenmesine katkı sağlanmıştır. SANMAR'ın TEKİROVA 1 teknesine verdiği destek, deniz turizminin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik somut ve ölçülebilir faydalar yaratırken, özel sektörün sürdürülebilirlik alanındaki sorumluluğunu da ortaya koymaktadır.

Bu iş birliğini, Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları doğrultusunda özel sektör ile sivil toplum kuruluşlarının ortak hedefler etrafında bir araya gelerek etkili çözümler üretebileceğinin değerli bir örneği olarak görüyor; SANMAR'ın denizlerin geleceğine yönelik kararlı yaklaşımını memnuniyetle karşılıyoruz.



İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler

Dinamo 2023

Türkiye'nin en güçlü elektrikli römorkörü olan ElectRA 2300 SX Dinamo 2023, 2024 yılında filomuza katılmış olup, 2025 yılı boyunca İzmit Limanı'nda aktif olarak görev yapmıştır. 23 metre uzunluğa, 70 ton çekme gücüne ve 1.808 kWh batarya kapasitesine sahip olan bu römorkör, elektrikli tahrik teknolojisinin liman operasyonlarında sunduğu çevresel ve operasyonel faydaları somut olarak ortaya koymaktadır.

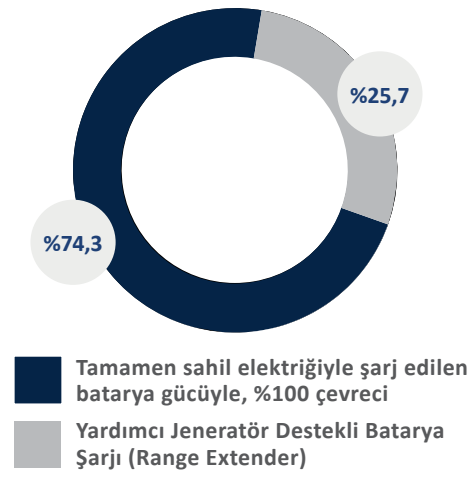
Dinamo 2023, 2025 yılı boyunca toplam 349 gün operasyonel olarak hizmet vermiş ve **1.763** manevra gerçekleştirmiştir.

Gerçekleştirilen manevraların dağılımı aşağıdaki gibidir:

- **1.310 manevra** (%74,3) tamamen şebekeden şarj edilmiş batarya enerjisi kullanılarak ve operasyon sırasında doğrudan egzoz emisyonu oluşturmadan gerçekleştirilmiştir.
- **453 manevra** (%25,7), ise operasyonlar arasında yeterli şarj süresi bulunmaması veya ardışık operasyonların yüksek enerji gereksinimleri nedeniyle batarya ve yardımcı jeneratörün (range extender) birlikte kullanılmasıyla gerçekleştirilmiştir.
- Yıl boyunca toplam 496.860 kWh batarya enerjisi tüketimi kaydedilmiştir.

Dinamo 2023'ün enerji performansı, aynı bölgede faaliyet gösteren konvansiyonel dizel tahrikli ASD römorkörlerle karşılaştırıldığında önemli avantajlar ortaya koymaktadır. Yapılan analizlerde, aynı çekme gücü kapasitesine sahip dizel römorkörlere kıyasla saatlik enerji tüketiminde önemli ölçüde tasarruf sağlandığı görülmüştür.

Dinamo 2023 Manevra Durumu (%)



Dinamo 2023 Karşılaştırmalı Operasyonel Performans

Aynı bollard pull kapasitesine sahip konvansiyonel römorkörlerle yapılan karşılaştırmalarda **Dinamo 2023'ün saatlik enerji tüketiminin daha düşük olduğu tespit edilmiştir.**



Boğaçay serisi römorkörlere kıyasla saatlik harcama
%42,48 daha düşük



Deliçay serisi römorkörlere kıyasla saatlik harcama
%50,15 daha düşük

Saatlik Harcama (TL/saat)

Metrik	Dinamo	Boğaçay	Deliçay
Aylık ortalama manevra sayısı	147	128	167
Aylık ortalama çalışma saati	142	154	155
Saatlik Harcama (TL /saat)	2.275	3.955	4.564

Dinamo 23	2.275
Boğaçay	3.955
Deliçay	4.564

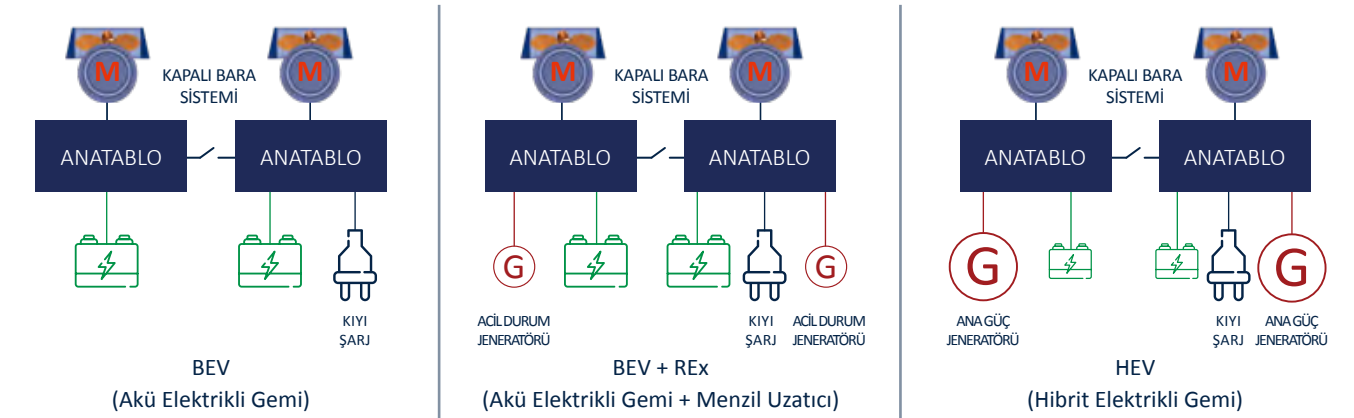


Dinamo 2023, daha düşük saatlik tüketimi ve daha kısa çalışma süresinin sağladığı tasarruf sayesinde toplam tüketimi azaltarak operasyonel verimlilik açısından güçlü bir performans ortaya koymaktadır.

Elde edilen veriler, elektrikli römorkör teknolojisinin yalnızca emisyonların azaltılmasına değil, aynı zamanda operasyonel verimliliğin artırılmasına ve enerji maliyetlerinin düşürülmesine de önemli katkılar sunduğunu ortaya koymaktadır. Dinamo 2023, sürdürülebilir liman operasyonlarına geçiş sürecinde çevresel ve ekonomik faydaları bir arada sunan başarılı bir uygulama örneği olarak öne çıkmaktadır.

Operasyonel verimliliği analiz edebilmek için manevralar üç ana profil altında sınıflandırılmıştır. Aşağıdaki tablo Dinamo 2023 römorkörümüzün tek şarj ile yapabileceği manevraları göstermektedir.

Profil Türü	Ortalama Enerji Tüketimi	Tek Şarjla Yapılabilen Manevra Sayısı
Düşük	117 kWh / manevra	10 manevra
Orta	237 kWh / manevra	4 manevra
Yüksek	586 kWh / manevra	2 manevra



Elektrikli römorkör kavramı, farklı tahrik ve enerji konfigürasyonlarını kapsayabilmektedir. Aşağıda bu konfigürasyonlara ilişkin temel sınıflandırmalar açıklanmaktadır.

- BEV (Akü Elektrikli Gemi)** Bu konfigürasyonda, aküleri şarj etmek için gemide dizel motor bulunmaz ve şarj gücü kıyı gücünden sağlanır. Kıyı gücüyle şarj edilen akü grubu gemideki tek enerji depolaması olduğundan, bu gemi bir fişli tekne olarak sınıflandırılabilir. Akü kapasitesi, çalışma profiline göre hesaplanır. Ancak %100 elektrikli operasyonu garanti eden bu sistemin, beklenmeyen veya acil bir durumda şarj imkânı bulunmazsa, işletildiği limanın güvenliği ve operasyonel sürekliliği açısından risk oluşturabileceği dikkate alınmalıdır.
- BEV + REX (Akü Elektrikli Gemi + Menzil Uzatıcı)** Bu tip gemiler, çalışma profiline göre aküyle çalıştırılır ve aküler kıyı gücünden şarj edilir. BEV kurulumuna ek olarak, uzun yolculuklar ve arızalar durumunda aküleri şarj etmek için küçük yedek jeneratör setleri de bulunur. Hibrit elektrikli gemilerin (HEV) aksine, yedek jeneratörler ana tahrik gücü kaynağı olarak kullanılmaz. ElectRA serisi, BEV + REX olarak sınıflandırılabilir.
- HEV (Hibrit Elektrikli Gemi)** Bu, temel dizel-elektrik hibrit konfigürasyonudur; geminin ana tahrik gücü dizel jeneratörler tarafından üretilir. Aküler, bu dizel jeneratörlerin en verimli yakıt tüketim aralığında kalmasını sağlamak için şarj/deşarj edilir. Daha düşük akü kapasitelerine sahiptir ve aküyle daha kısa seferler yapabilirler.

Bu sınıflandırmaların bir sonucu olarak, BEV ve BEV+REx tipi gemiler aynı akü kapasitesine sahiptir, çünkü temel amaç bu tip gemileri aküyle çalıştırarak **%100 yeşil** hedefe ulaşmaktır. Bu nedenle, BEV+REx ve HEV tiplerini çalışma prensibine göre tanımlamak için farklı sınıflandırmaların kullanılması gerekmektedir.

Elektrikli Römorkör İnşasında Küresel Liderlik

Çevre dostu ve düşük emisyonlu römorkör teknolojilerinin geliştirilmesi alanındaki çalışmalarımızı kararlılıkla sürdürürken, elektrikli römorkör inşasında dünya lideri konumumuzu koruyoruz. Bugüne kadar toplam 15 adet elektrikli römorkör inşa edip teslim ederek, dünya genelinde en fazla elektrikli römorkör üreten tersaneyiz. Bu projeler, elektrikli römorkör teknolojilerine yönelik talebin farklı coğrafyalarda artmaya devam ettiğini ve elektrikli tahrik sistemlerinin liman operasyonlarında giderek daha fazla tercih edildiğini ortaya koymaktadır.

Dünyanın farklı bölgelerindeki müşterilerimize teslim ettiğimiz ve inşası devam eden elektrikli römorkör projelerimiz aşağıdaki gibidir:



Bugüne kadar teslim ettiğimiz 15 adet ile elektrikli römorkör inşasında dünya lideriyiz.

3

ElectRA 2800
SXHaiSea, Kanada

2

ElectRA 2300 SX
SAAM Towage, Kanada

1

ElectRA 2500 SX
SAAM Towage, Şili

1

ElectRA 2300 SX (Dinamo 2023)
Sanmar, Türkiye

1

ElectRA 2200 SX
Buksér og Berging, Norveç

1

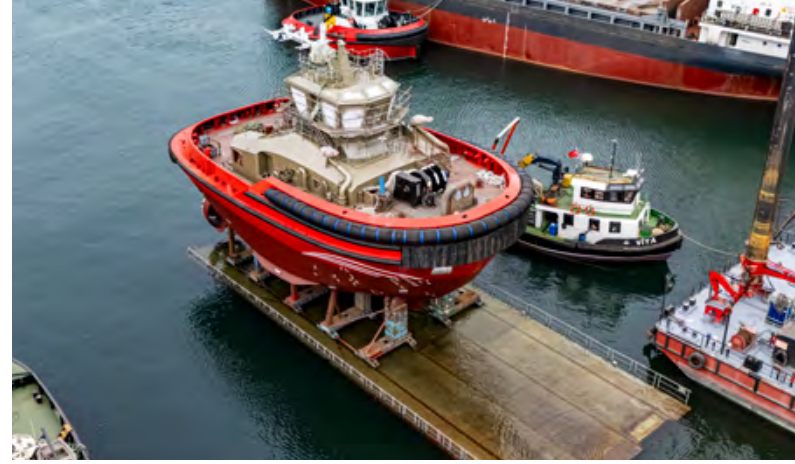
ElectRA 2500 SX
Svitzer, Danimarka

4

ElectRA 2500 SX
Botaş, Türkiye

2

ElectRA 2500 SX
İnşa halinde, 2026 teslim



SVITZER INGRID'in İsim Verme Töreni Danimarka Kraliçesi Mary Tarafından Gerçekleştirildi

2025 yılında, Danimarka'nın ilk elektrikli römorkörü olan SVITZER INGRID'i, dünyanın önde gelen römorkör operatörlerinden Svitzer'e teslim ettik. ElectRA 2500 SX modeli olan bu römorkör, denizcilik sektörünün sıfır emisyonlu operasyonlara geçişinde önemli bir kilometre taşı temsil etmektedir.

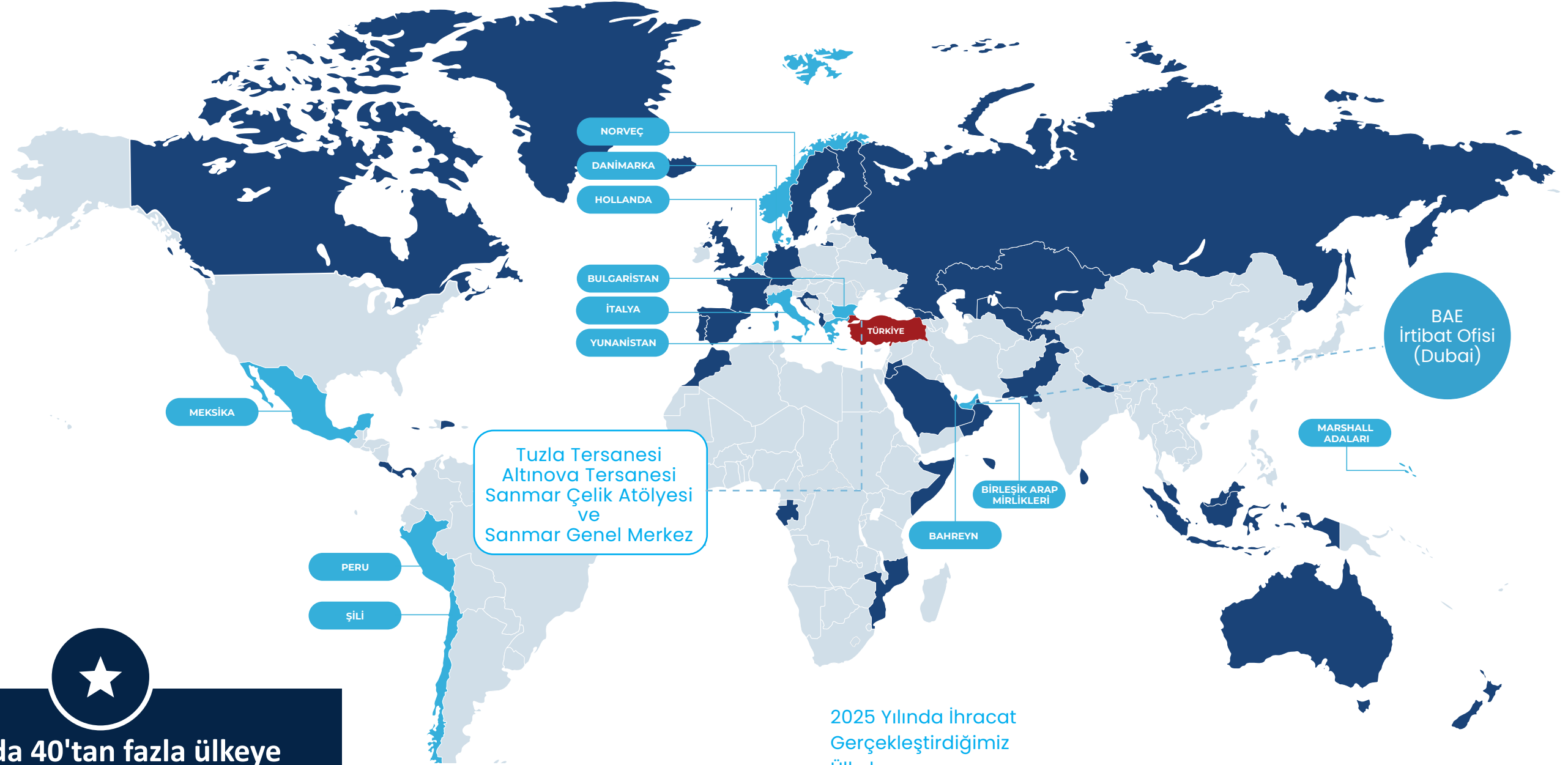
SVITZER INGRID, Danimarka Kraliçesi Majesteleri Mary tarafından Kopenhag'da düzenlenen törenle isimlendirilmiştir. Bu tören, projenin ulusal düzeydeki önemini ve Danimarka'nın denizcilik sektöründe karbonsuzlaşma hedeflerine olan bağlılığını ortaya koymuştur.

70 ton çekme gücü ve 1.808 kWh batarya kapasitesine sahip olan SVITZER INGRID, operasyonlarının büyük bölümünü batarya gücüyle gerçekleştirebilmekte ve geleneksel römorkörlere kıyasla önemli ölçüde emisyon azaltımı sağlamaktadır. Bu teslimatla birlikte Svitzer'e teslim ettiğimiz römorkör sayısı 30'a ulaşırken, söz konusu kilometre taşı yaklaşık yirmi yıldır devam eden iş birliğimizin yanı sıra inovasyon, operasyonel mükemmeliyet ve sürdürülebilirlik alanlarındaki ortak yaklaşımımızı da güçlü bir şekilde ortaya koymuştur.

Ingrid aynı zamanda
Svitzer'e teslim ettiğimiz
30.römorkör oldu.

Robert Allan Ltd. ve JASCO Applied Sciences tarafından yürütülen sistematik sualtı radyasyon gürültüsü (Underwater Radiated Noise – URN) ölçüm programı kapsamında, Sanmar tarafından inşa edilen batarya-elektrikli **HaiSea Wamis**, iki dizel-mekanik ASD römorkörüyle farklı operasyon senaryolarında karşılaştırılmıştır. Sabit bekleme, seyir, manevra, ivmelenme ve bollard pull koşullarında gerçekleştirilen ölçümler, sualtı gürültüsünün temel olarak gemi makineleri ve jeneratörlerden kaynaklandığını; hız, pervaneye aktarılan güç ve çekme yükü arttıkça kavitasyona bağlı olarak yükseldiğini ortaya koymuştur. En yüksek gürültü seviyeleri yüksek yük altındaki bollard pull operasyonlarında ölçülürken, batarya-elektrikli **HaiSea Wamis** normal seyir koşullarında karşılaştırılan dizel-mekanik römorkörlere kıyasla daha düşük sualtı gürültüsü üretmiştir. Bu sonuçlar, elektrikli tahrik sistemlerinin yalnızca emisyonların azaltılmasına değil, deniz ekosistemi üzerindeki akustik etkinin azaltılmasına da önemli katkı sağlayabileceğini göstermektedir.

Yerel ve Global Varlığımız



6 kıtada 40'tan fazla ülkeye
300+ satış gerçekleştirdik.

• Türkiye	71	• Fas	9	• Şili	2	• Yunanistan	1
• Birleşik Krallık	35	• Ürdün	7	• Danimarka	2	• Jamaika	1
• İtalya	30	• Almanya	7	• Finlandiya	2	• Liberya	1
• Birleşik Arap Emirlikleri	19	• Hollanda	6	• Seyşeller	2	• Martinik	1
• Kanada	13	• Umman	5	• Gürcistan	2	• Meksika	1
• Avustralya	10	• Somali	4	• Kazakistan	2	• Sri Lanka	1
• Pakistan	10	• Kosta Rika	3	• Mozambik	2	• İsveç	1
• Norveç	9	• Panama	3	• Yeni Zelanda	2	• Palau	1
• Dominik Cumhuriyeti	9	• Peru	3	• Portekiz	2	• Cook Adaları	1
• İspanya	9	• Rusya	3	• Hırvatistan	1	• Suudi Arabistan	1
• Bulgaristan	9	• Fransa	3	• Gabon	1	• Marshall Adaları	1

2025 Yılında İhracat Gerçekleştirdiğimiz Ülkeler

- Marshall Adaları
- Şili
- Norveç
- Peru
- İtalya
- Yunanistan
- Bahreyn
- Danimarka
- Bulgaristan
- Hollanda
- Meksika
- Birleşik Arap Emirlikleri

--- İrtibat Ofisleri
— 2025 Yılında İhracat Gerçekleştirdiğimiz Ülkeler

Değer Zinciri

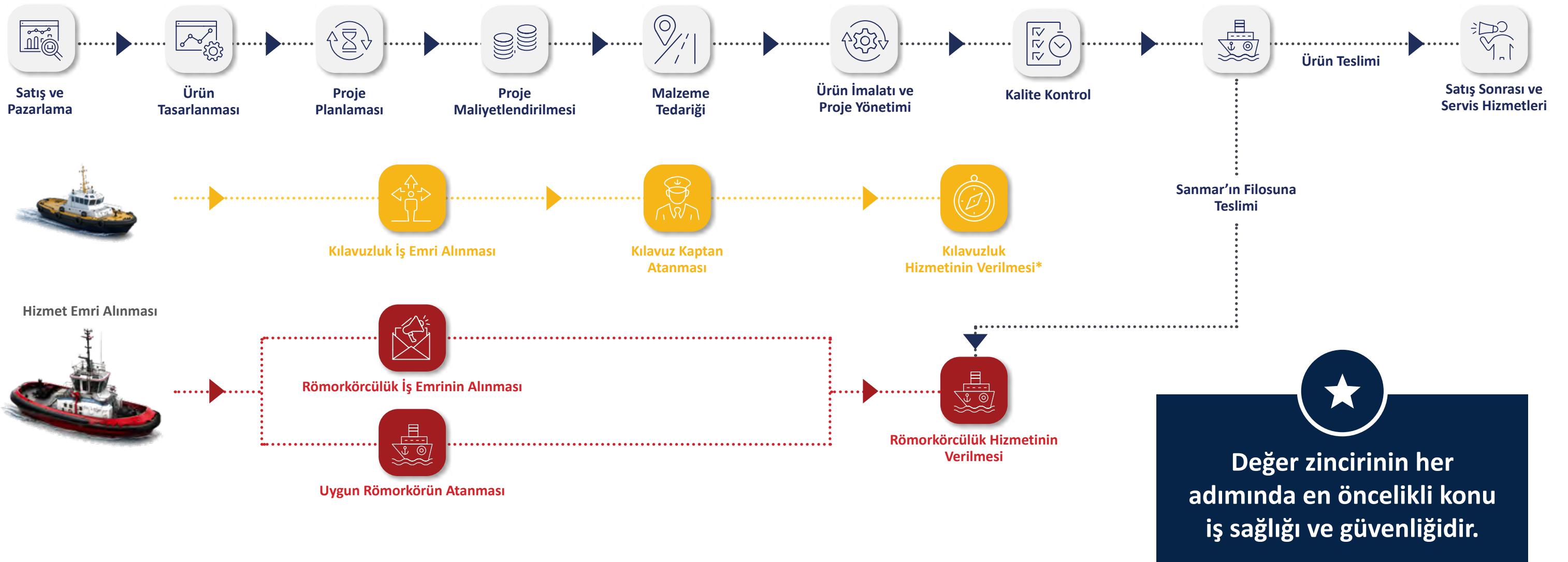
2025 yılında sürdürülebilirliği faaliyetlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak ele almaya devam ettik. Çevresel, sosyal ve ekonomik etkilerimizi dikkate alarak değer zincirimizin her aşamasında uzun vadeli değer yaratmayı hedefliyoruz.

Gemi inşa, römorkörcülük & kılavuzluk hizmetlerini kapsayan temel faaliyet alanlarımızda paydaşlarımız üzerindeki etkilerimizi düzenli olarak değerlendiriyoruz. Bu değerlendirmeler doğrultusunda sürdürülebilirlik önceliklerimizi ve gelişim alanlarımızı belirliyoruz.

Römorkörcülük & kılavuzluk faaliyetlerimizde operasyonel güvenliği önceliklendirirken, denizcilik faaliyetlerimizin çevresel etkilerini azaltmaya yönelik uygulamalarımızı sürdürüyoruz.

Tedarik zincirinden satış sonrası hizmetlere uzanan süreçlerimizde paydaşlarımızla iş birliği içinde çalışıyoruz. Tasarım, planlama, üretim, teslimat ve satış sonrası destek aşamalarında kaliteyi ve müşteri memnuniyetini gözeterek süreçlerimizi uzun vadeli bir bakış açısıyla yönetiyoruz. Bu yaklaşımla paydaş ilişkilerimizi güçlendirmeyi ve faaliyetlerimizin sürdürülebilirliğini desteklemeyi amaçlıyoruz.

Sanmar Değer Zinciri



* 2025 yıl sonu itibarıyla kılavuzluk hizmeti verme yetkimiz sonlanmıştır.

Küresel ve Sektörel Trendler

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Denizcilik Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
İklim riskleri ve operasyonel dayanıklılık				
Dünya Ekonomik Forumu'nun (WEF) 2025 yılında yayımladığı Küresel Riskler Raporu'nda da tartışıldığı üzere, aşırı hava olayları, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü gibi çevresel riskler 10 yıllık küresel risk görünümünün en belirleyici başlıkları arasında yer almaktadır¹. Dünya Meteoroloji Örgütü'ne (WMO) göre 2025, sanayi öncesi döneme kıyasla yaklaşık 1,43 °C sıcaklık artışıyla kayıtlardaki en sıcak ikinci veya üçüncü yıl olmuş, son 11 yıl (2015–2025) rekor kıran en sıcak 11 yıl olarak ölçülmüştür². 2025 yılında yoğun sıcak hava dalgaları, şiddetli yağışlar ve tropik siklonlar dünya genelinde operasyonel kesintilere yol açarak birbirine bağlı ekonomilerin ve tedarik zincirlerinin kırılganlığını gözler önüne sermiştir. Söz konusu görünüm; kıyı altyapıları, üretim sürekliliği, çalışan güvenliği ve operasyonel dayanıklılık konularını şirketler açısından daha kritik hale getirmektedir.	- Karbon ayak izi - Çevre koruma ve çevre yönetimi - Risk yönetimi	     	İklim değişikliğinin faaliyetlerimiz, üretim tesislerimiz, çalışanlarımız ve operasyonlarımız üzerindeki olası etkilerini risk yönetimi yaklaşımımız kapsamında değerlendiriyoruz. İklim kaynaklı fiziksel risklerin operasyonel süreklilik üzerindeki etkilerini dikkate alırken sera gazı performansımızı düzenli olarak izliyoruz. 2025 yılında Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonlarımızın toplamı 12.591 ton CO₂e, toplam sera gazı emisyonlarımız ise 28.620 ton CO₂e olarak gerçekleşti. Toplam sera gazı emisyonlarımız 2022 yılına kıyasla yaklaşık %32,5, 2024 yılına kıyasla ise yaklaşık %22,5 azaldı. Bu performansta doğal gaz tüketimindeki iyileşmeler ile arazi kullanımına yönelik çalışmaların sera gazı performansımıza sağladığı katkı etkili oldu.	- Fiziksel - Aşırı hava olayları - Fiziksel - Ekosistem kaynaklı çevresel kirlilikler - Fiziksel - Kronik iklim olayları
Düşük karbon ekonomisine geçiş ve enerji dönüşümü				
MSCI'nin 2025 sürdürülebilirlik ve iklim trendleri çalışmasına göre enerji dönüşümü, şirketler ve yatırımcılar açısından hem önemli fırsatlar hem de riskler barındıran yapısal bir güç olarak öne çıkmaktadır³. Düşük karbonlu enerji, yeşil ulaşım ve enerji depolama çözümleri sermaye tahsisini yönlendiren öncelikli yatırım alanları arasında değerlendirilmektedir⁴. Denizcilik sektöründe Uluslararası Denizcilik Örgütü'nün (IMO) 2050'ye yakın net sıfır emisyon hedefi ve alternatif yakıt geçişi, düşük emisyonlu gemi talebini hızla artırmaktadır⁵.	- Karbon ayak izi - İnovasyon - Çevre koruma ve çevre yönetimi	     	Enerji dönüşümünü ürün geliştirme ve uzun vadeli büyüme yaklaşımımızın önemli bileşenlerinden biri olarak değerlendiriyoruz. Denizcilik sektöründe emisyonların azaltılmasına yönelik düzenlemeler ve değişen müşteri beklentileri doğrultusunda ürün portföyümüzü düşük ve sıfır emisyonlu teknolojilerle geliştiriyoruz. Elektrifikasyon, alternatif yakıt sistemleri ve düşük emisyonlu tahrik teknolojilerine yönelik mühendislik ve üretim yetkinliklerimizi geliştirirken farklı operasyon profillerine uygun çözümler sunmaya odaklanıyoruz. Bu dönüşümün somut ürün ve performans göstergelerini, alternatif yakıtlar ve elektrikli römorkörler kapsamında ele alıyoruz.	- Geçiş (Teknoloji) – Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş - İtibar – Artan paydaş beklentisi - Piyasa – Yüksek rekabet ortam - Piyasa – Teşvik ve destekler

¹<https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2025/>²<https://wmo.int/publication-series/state-of-global-climate/state-of-global-climate-2025>³<https://www.msci.com/documents/1296102/51277550/2025%2BSustainability%2Band%2BClimate%2BTrends%2BPaper.pdf>⁴<https://www.blackrock.com/sg/en/investment-strategies/megatrends-and-thematic-investing>⁵<https://www.imo.org/en/mediacentre/pressbriefings/pages/revised-ghg-reduction-strategy-for-global-shipping-adopted-.aspx>

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Denizcilik Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
Dijitalleşme, yapay zekâ ve siber dayanıklılık				
Yapay zekâ, IoT ve dijitalleşme; kurumların iş süreçlerinin ayrılmaz bir parçası haline gelmektedir. Yapay zekâ kullanımının yaygınlaşmasıyla veri erişimi, veri kalitesi ve yönetim riskleri daha görünür hale gelmektedir⁶. WEF'in 2025 Küresel Riskler Raporu, yanlış bilgi/dezenformasyon ile siber casusluk ve siber savaşı kısa vadeli küresel riskler arasında değerlendirmektedir⁷. Dijitalleşmenin hızlanması, şirketler için bilgi güvenliği ve operasyonel teknoloji güvenliğini stratejik bir dayanıklılık konusu haline getirmektedir.	- İnovasyon - Risk yönetimi - Etik yönetimi	     	Dijitalleşmeyi veri bütünlüğünün, süreç izlenebilirliğinin ve kurumsal verimliliğin geliştirilmesinde önemli bir araç olarak değerlendiriyoruz. Sanmar Connect üzerinden dijital onay, malzeme yönetimi, raporlama ve veri takip süreçlerini geliştirerek iş akışlarının daha sistematik ve ölçülebilir şekilde yönetilmesini destekliyoruz. Tedarikçi değerlendirme sisteminin dijitalleştirilmesine yönelik çalışmalarla tedarikçi performansının daha etkin izlenmesini amaçlıyoruz. Dijital sistemlerin yaygınlaşmasıyla birlikte artan bilgi güvenliği risklerini ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve KVKK uyum çalışmaları kapsamında yönetiyoruz. Risk analizleri, erişim kontrolleri, ağ güvenliği uygulamaları ve çalışan farkındalık eğitimleriyle bilgi varlıklarımızın korunmasını destekliyoruz. 2025 yılında kurum genelinde 292 çalışanı kapsayan Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi gerçekleştirdik.	- Geçiş (Teknoloji) – Teknolojik gelişmeler (dijitalleşme) - Geçiş (Teknoloji) – Bilgi güvenliği ve siber güvenlik - Yönetişim Riski – Kurumsal risklerin yönetimi
Makroekonomik belirsizlik ve maliyet baskıları				
Son yıllarda jeopolitik gerilimler, enflasyon ve kur oynaklığı gibi etkenler küresel ekonomik dengeyi baskılayan risk faktörleri oluşturmuştur. S&P Global, jeopolitik risklerin büyüme, enflasyon, enerji güvenliği, finansal piyasalar ve küresel tedarik zincirleri üzerindeki etkisine dikkat çekmektedir⁸. IMF'nin 2025 Dünya Ekonomik Görünümü'nde küresel büyümenin ılımlı seyrettiği, ticaret gerilimleri ve politika belirsizliğinin aşağı yönlü riskleri artırdığı belirtilmektedir⁹. Finansman koşulları, hammadde maliyetleri ve kur oynaklığındaki değişimler, sanayi ve ihracat odaklı şirketler için operasyonel çeviklik ihtiyacını artırmaktadır.	- Risk yönetimi - Müşteri memnuniyeti	     	Kur hareketleri, finansmana erişim koşulları, hammadde fiyatlarındaki değişimler ve tedarik zincirindeki belirsizliklerin operasyonlarımız ve finansal performansımız üzerindeki olası etkilerini ihracat odaklı iş modelimiz doğrultusunda değerlendiriyoruz. Finansal risklerimizi yönetirken döviz gelir ve giderlerimizi mümkün olduğunca aynı para biriminde dengeleyerek doğal koruma (natural hedge) sağlamayı hedefliyoruz. İhtiyaç halinde forward, swap ve opsiyon gibi türev finansal araçlardan yararlanıyor, döviz cinsi gelir yapımızla uyumlu borçlanma politikamız ve düzenli nakit akışı takibimizle likidite riskini yönetiyoruz. İhracat kredileri ile Eximbank ve EBRD gibi finansman kaynaklarından faydalanırken sürdürülebilirlik ve yeşil dönüşüm yatırımlarımızı Sustainability Linked Loan (SLL) ve Green Loan gibi finansman araçlarıyla destekliyoruz. Tedarikçilerimizi operasyonel tedarikçiler, stratejik ekipman tedarikçileri ve sarf malzeme tedarikçileri olarak sınıflandırıyor, kalite, teslimat performansı, teknik yeterlilik ve mevzuata uyum kriterleri doğrultusunda değerlendiriyoruz. Ekipman standardizasyonu sayesinde projeler arasında ekipman kaydırmaları gerçekleştirerek tedarik kaynaklı gecikmelerin azaltılmasını ve proje teslim sürekliliğini destekledik. Fiyat artışlarının etkisini sınırlandırmak amacıyla uyguladığımız stratejik ve yüksek hacimli satın alma yaklaşımıyla maliyet avantajı ve tedarik sürekliliği sağlamaya odaklandık.	- Geçiş (Teknoloji) – Daha düşük emisyon teknolojilerine geçiş - İtibar – Artan paydaş beklentisi - Piyasa – Yüksek rekabet ortam - Piyasa – Teşvik ve destekler

⁶<https://www.msci.com/documents/1296102/51277550/2025%2BSustainability%2Band%2BClimate%2BTrends%2BPaper.pdf>

⁷<https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2025/>

⁸<https://www.spglobal.com/en/research-insights/market-insights/geopolitical-risk>

⁹<https://www.imf.org/en/publications/weo>

Küresel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Denizcilik Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
İnsan sermayesi, çalışan güvenliği ve yetkinlik dönüşümü				
WEF'in 2025 Küresel Riskler Raporu, toplumsal kutuplaşma ve eşitsizlik gibi sosyal riskleri kısa ve uzun vadeli risk gündeminde öne çıkan başlıklar arasında değerlendirmektedir¹⁰. BlackRock'un megatrend yaklaşımında demografik ayrışma; iş gücü piyasaları ve ekonomik büyüme üzerinde etkili olan temel yapısal güçlerden biri olarak ele alınmaktadır¹¹. WEF'in 2025 İşlerin Geleceği Raporu'na göre 2030'a kadar iş gücü becerilerinin önemli bir kısmının dönüşmesi beklenmektedir. Bu durum yeniden beceri kazandırma ve yetkinlik gelişimini kritik hale getirmektedir¹².	- Çalışan gelişim - İş sağlığı ve güvenliği	    	Çalışanlarımızın mesleki, teknik ve kişisel gelişimini, çalışan bağlılığını ve güvenli çalışma ortamını insan sermayesi yaklaşımımızın temel unsurları arasında değerlendiriyoruz. 2025 yılında toplam eğitim saatimizi 2023 yılına kıyasla %13 artırarak 4.999 saate, çalışan başına ortalama eğitim süremizi ise 11 saate çıkardık. Raporlama döneminde en az bir eğitim alan aktif çalışan sayısı 355, şirket geneline yönelik farkındalık eğitimleri hariç farklı gelişim programlarından yararlanan çalışan sayısı ise 273 olarak gerçekleşti. Çalışan devir oranımız 2024 yılındaki %9 seviyesinden 2025 yılında %5'e geriledi. SAP SuccessFactors altyapısına dayanan İKPORT uygulaması aracılığıyla çalışan merkezi, organizasyon yönetimi, ücret, işe alım, oryantasyon, performans ve hedef yönetimi süreçlerini ortak bir dijital platformda yürütüyoruz. İş sağlığı ve güvenliği alanında kök neden analizleri, saha denetimleri, ramak kala bildirim sistemi ve risk odaklı eğitimler gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında üretim çalışanlarımız tarafından 254 uygunsuzluk ve ramak kala bildirimi yapılırken bildirim kültürünü desteklemek amacıyla 24 çalışan ödüllendirildi. Çalışanlar ve alt işverenler için toplam 29.115 saat iş sağlığı ve güvenliği eğitimi verildi. Aynı dönemde ölümlü iş kazası ve meslek hastalığı göstergelerinde sıfır performans korundu.	- Sosyal – Çalışan bağlılığı ve memnuniyeti - Sosyal – İş sağlığı ve güvenliği - Sosyal – Yeteneğin çekilmesi veya elde tutulması - Sosyal – Performans değerlendirmesi
Kaynak verimliliği, kirlilik ve çevresel etki yönetimi				
WEF'in 2025 Küresel Riskler Raporu'nda kirlilik, doğal kaynak kıtlığı, biyoçeşitlilik kaybı ve ekosistem çöküşü uzun vadeli çevresel riskler arasında öne çıkmaktadır¹³. Morgan Stanley'nin 2025 Sustainable Signals çalışmasında enerji verimliliği, temiz su, atık yönetimi ve sürdürülebilir malzemeler yatırımcıların öncelik verdiği sürdürülebilir çözüm alanları arasında yer almaktadır¹⁴. UNEP'in 2024 Küresel Kaynak Görünümü'ne göre kaynak kullanımının 2060'a kadar %60 artması beklenmektedir. Bu da döngüsel ekonomi ve kaynak verimliliğini kritik hale getirmektedir¹⁵.	- Karbon ayak izi - İnovasyon - Çevre koruma ve çevre yönetimi	    	Enerji, su, ham madde ve diğer kaynakların etkin kullanımını, atıkların uygun yöntemlerle yönetilmesini ve faaliyetlerimizden kaynaklanan çevresel etkilerin azaltılmasını çevre yönetimi yaklaşımımızın temel bileşenleri arasında değerlendiriyoruz. Üretim süreçlerinde kaynak kullanımının daha verimli hale getirilmesine yönelik uygulamalar yürütürken enerji verimliliği ve yenilenebilir enerji yatırımlarımızı sürdürüyoruz. Atıkların kaynağında ayrıştırılması, geri kazanılabilir atıkların ilgili süreçlere yönlendirilmesi ve kalan atıkların uygun yöntemlerle bertaraf edilmesi yoluyla atık yönetimini destekliyoruz. Su kullanımını takip ederek kaynak tüketiminin ve faaliyetlerimizin çevresel etkilerinin azaltılmasına yönelik iyileştirme alanlarını değerlendiriyoruz.	- Geçiş (Teknoloji) – Daha düşük emisyon teknolojisine geçiş - İtibar – Artan paydaş beklentisi - Piyasa – Yüksek rekabet ortam - Piyasa – Teşvik ve destekler

¹⁰<https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2025/>¹¹<https://www.blackrock.com/sg/en/investment-strategies/megatrends-and-thematic-investing>¹²<https://www.weforum.org/publications/the-future-of-jobs-report-2025/digest/>¹³<https://www.weforum.org/publications/global-risks-report-2025/>¹⁴https://www.morganstanley.com/content/dam/msdotcom/en/assets/pdfs/2025_Sustainable_Signals_Individual_Investors_2025_report.pdf¹⁵<https://www.unep.org/resources/Global-Resource-Outlook-2024>

Sektörel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Denizcilik Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
Alternatif Yakıtlar ve Yakıt Çeşitlenmesi (LNG, metanol, amonyak, biyoyakıt) ile Elektrikli Römorkörler				
Denizcilik sektörü, fosil yakıtlardan daha düşük karbonlu yakıtlara doğru hızlı bir geçiş yaşamaktadır. 2025 yılında verilen yeni gemi siparişlerinin yarısından fazlası, LNG, metanol veya amonyak gibi alternatif yakıtlarla çalışabilen gemilerden oluşmuştur¹⁶. Bu yakıtlar arasında metanol bugün ticari olgunluğa ulaşmış durumdadır; amonyak ise sıfıra yakın karbon salımı potansiyeliyle önümüzdeki yıllarda öne çıkması beklenen yakıt olarak görülmektedir¹⁷. Geçişin somut bir örneği olarak, dünyanın ilk amonyakla çalışan gemisi 2025 yılında sefere başlamış ve geleneksel yakıtlara kıyasla sera gazı emisyonlarını büyük ölçüde azaltmıştır¹⁸. Römorkör sektöründe emisyonların azaltılması öncelikli bir gündem haline gelmiştir. Bu doğrultuda giderek daha fazla römorkör; tam elektrikli, bataryalı veya hibrit tahrik sistemleriyle inşa edilmektedir¹⁸. Bu dönüşüm liman römorkörleri, liman kaynaklı hava kirliliğinin önemli bir bölümünden sorumlu olduğu için önem arz etmektedir. Römorkörlerin elektrikli hale getirilmesi, limanlardaki emisyonların azaltılmasında kritik bir adım olarak öne çıkmaktadır¹⁹. Elektrikli çözümlerin yanı sıra, metanol ve hidrojen gibi alternatif yakıtlarla çalışan römorkörler de uzun vadeli çözümler olarak geliştirilmektedir. Bu alandaki küresel pazarın önümüzdeki on yılda büyümesi beklenmektedir¹⁹.	- Karbon ayak izi - İnovasyon - Müşteri memnuniyeti	   	Elektrikli ve alternatif yakıtlı römorkörlere yönelik artan talebi ürün geliştirme ve uluslararası büyüme yaklaşımımızın önemli bir bileşeni olarak değerlendiriyoruz. Elektrikli tahrik sistemleri, LNG ve metanol gibi alternatif yakıt teknolojileri ile düşük emisyonlu motor çözümlerine yönelik mühendislik ve üretim yetkinliklerimizi farklı coğrafyalardaki projelerimizle geliştiriyoruz. Bugüne kadar toplam 15 elektrikli römorkör ürettik. ElectRA serisi kapsamında sekiz tam elektrikli römorkörün teslimatını gerçekleştirdik, üç kıtada ise toplam altı römorkörün inşasını sürdürdük. Her bir ElectRA römorkörün modern dizel alternatiflere kıyasla yıllık yaklaşık 1.700 ton CO₂ azaltımı sağlanmaktadır. Kanada'daki LNG ihracat terminalinde faaliyet gösteren üç ElectRA 2800SX elektrikli ve iki RASTAR 4000-DF çift yakıtlı LNG römorköründen oluşan HaiSea filosu, elektrikli ve alternatif yakıtlı teknolojileri aynı operasyonel yapı içinde bir araya getiren projelerimizden biridir. 2025 yılında BOTAŞ için inşa ettiğimiz dört adet ElectRA 2500SX ile Danimarka'nın ilk tamamen elektrikli römorkörü SVITZER INGRID'in teslimatlarını gerçekleştirdik. Türkiye'de faaliyet gösteren ElectRA 2300 SX Dinamo 2023, 2025 yılında 349 gün aktif görev yaparak 1.763 manevra gerçekleştirdi ve manevralarının %74,3'ünü şebekeden şarj edilen batarya enerjisiyle tamamladı. Alternatif yakıt teknolojilerine yönelik çalışmalarımız kapsamında, 2025 yılında dünyanın ilk metanol çift yakıtlı römorkörü olarak geliştirilen projenin inşa çalışmalarını sürdürdük. Projede metanol yakıt sistemiyle birlikte shaft jeneratörü (Shaft Generator) ve Side Drive modu gibi enerji verimliliğini ve operasyonel esnekliği destekleyen teknolojiler bir arada ele alınmaktadır. Tasarım kapsamında yakıt, güvenlik, kontrol ve tahrik sistemlerinin bütünsel şekilde çalışmasına yönelik teknik gereklilikler de dikkate alınmaktadır. Yeni nesil yakıt ve tahrik sistemlerinin gerektirdiği batarya güvenliği, enerji yönetimi, yakıt depolama, otomasyon ve malzeme performansı ihtiyaçlarını tasarım ve üretim süreçlerimizde dikkate alıyoruz.	- Geçiş (Teknoloji) – Teknolojik gelişmeler (dijitalleşme) - Geçiş (Teknoloji) – Bilgi güvenliği ve siber güvenlik - Yönetişim Riski – Kurumsal risklerin yönetimi

¹⁶<https://www.frontiersin.org/journals/marine-science/articles/10.3389/fmars.2025.1683017/full>

¹⁷<https://www.dnv.com/news/2025/alternative-fuels-orderbook-shows-resilience-amid-overall-decline-in-newbuild-market/>

¹⁸<https://www.rivieramm.com/opinion/opinion/2025-in-international-tug-and-salvage-electric-and-alternative-fuelled-tugs-automation-among-key-trends-83305>

¹⁹<https://piernext.portdebarcelona.cat/en/environment/electrification-europe-navigates-towards-zero-emissions-horizon>

Sektörel Trendler	Öncelikli Konularımız	İlgili Paydaş Grubu	Sanmar Denizcilik Yaklaşımı	İlişkili Risk Kategorisi
Gemi İnşada Dijitalleşme ve Akıllı Üretim				

Gemi inşa sektörü yapay zekâ, robotik ve dijitalleşmenin bir araya geldiği "akıllı tersane" dönüşümünü yaşamaktadır. Her gemi farklı tasarıma sahip olduğundan otomasyonu en zor sektörlerden biri olmasına rağmen, dijital ikiz, otomatik kaynak ve robotik sistemler üretim verimliliğini ve kalitesini belirgin biçimde artırmaktadır²⁰.

Yapay zekâ destekli üretim hatları, nitelikli iş gücü açığını telafi ederken üretim kapasitesini yükseltmekte sanal tasarım ve simülasyon uygulamaları ise teslim sürelerini ve maliyetleri azaltmaktadır²¹.

Dijitalleşmenin, gemi inşa sektöründe verimliliğin ve küresel rekabet gücünün korunması açısından belirleyici bir rol üstlendiği değerlendirilmektedir.

- Karbon ayak izi
- İnovasyon
- Müşteri memnuniyeti



Akıllı üretim teknolojilerini üretim verimliliğini, kalite standardizasyonunu, süreç kontrolünü ve saha güvenliğini geliştiren bir dönüşüm alanı olarak ele alıyoruz. **Bilinch robotik kaynak arayüzü** aracılığıyla tarama, kaynak yüzeylerinin ve kaynak yollarının belirlenmesi, operasyonların robotlara dağıtılması, robot programlarının oluşturulması, simülasyon ve robot hareketlerinin canlı takibi gibi süreçleri dijital ortamda yönetiyoruz. Simülasyon ve ön izleme fonksiyonlarıyla kaynak operasyonu başlamadan önce robot hareketlerinin kontrol edilmesini ve olası erişim sorunlarının değerlendirilmesini destekliyoruz. 2025 yılında çelik imalat süreçlerinde kullanılabilecek yeni robotik kaynak sistemlerine yönelik olarak alanında uzman firmalarla ön görüşmeler gerçekleştirdik ve farklı tersanelerde yürütülen **robotik kaynak demo uygulamalarının inceleme çalışmalarına başladık**. Değerlendirilen sistemlerin üretim istasyonlarımıza entegrasyonu ile üretim kapasitesinin artırılması, kaynak kalitesinin standardizasyonu ve operasyonel verimliliğin geliştirilmesine yönelik olanakları değerlendiriyoruz. Otomasyon çalışmalarını kaynak süreçleriyle sınırlı tutmayarak üretim hatlarımızın farklı istasyonlarında kullanılabilecek robotik ve otomasyon teknolojileri için yurt içi ve yurt dışındaki teknoloji firmalarıyla görüşmeler yürütüyoruz. **RFID Personel Takip ve Performans Ölçüm Sistemi** kapsamında gerçekleştirdiğimiz prototip uygulamayla alarm ve konum izleme özelliklerinden yararlanarak **hareketsiz kart, yasaklı alan, potansiyel yakın temas ve acil durum senaryolarının** daha etkin yönetilmesini amaçlıyoruz. **Üç boyutlu modelleme ve e-browser uygulamalarıyla** müşteri taleplerinin tasarım süreçlerine daha etkin aktarılmasını destekliyor, ürün ve ekipman sertifikalarının dijital ortamda erişilebilirliğini geliştiriyoruz. Üretim planlama süreçlerinde **yapay zeka ve robotik uygulamalardan** yararlanılmasına yönelik yatırım ve hazırlık çalışmalarımızı da sürdürüyoruz.

- Geçiş – Teknolojik dönüşüm/inovasyon (fırsat)
- Yönetişim – Bilgi güvenliği/siber risk
- Piyasa – Makroekonomik koşullar



Risk yönetimi perspektifimize **Risk ve Uyum Yönetimi** bölümünden ulaşabilirsiniz.

²⁰<https://www.mdpi.com/2077-1312/14/1/106>

²¹<https://www.mdpi.com/1999-5903/17/8/368>

03

Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız



Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı; kalite, güvenlik, çevresel sorumluluk, inovasyon ve çalışan refahı temelinde şekillendiriyoruz. 2022 yılında belirlediğimiz öncelikli konular doğrultusunda çalışmalarımıza yön verirken, değişen sektör dinamikleri ve teknolojik gelişmeler doğrultusunda yaklaşımımızı sürekli geliştiriyoruz.

2025 yılında odağımızı optimizasyon, üretim verimliliği ve yüksek teknoloji üzerine yoğunlaştırdık. Üretim süreçlerimizi daha verimli hale getiren uygulamalardan dijitalleşme ve ileri teknolojilere, elektrikli römorkörlerden düşük emisyonlu tasarımlar ve alternatif yakıt çözümlerine kadar uzanan çalışmalarımızla hem kendi operasyonlarımızın hem de denizcilik sektörünün dönüşümüne katkı sağlamayı hedefliyoruz.

“**Geleceğe Yön Gösteriyor, Bugünü Koruyoruz**” yaklaşımımız doğrultusunda sürdürülebilirlik çalışmalarımızı teknoloji ve inovasyon, çevre, çalışanlarımız ve toplum başlıkları altında ele alıyoruz.

Geleceğe Yön Gösteriyor, Bugünü Koruyoruz			
Çevre	Sosyal İlkeler ve Çalışanlarımız	Toplum	Teknoloji ve İnovasyon
Doğal kaynakları verimli kullanmaya, deniz kirliliğinin önlenmesine katkı sağlamaya, enerji verimliliğini artırmaya, atık oluşumunu azaltmaya, döngüsel ekonomi fırsatlarını değerlendirmeye ve karbon ayak izimizi azaltmaya odaklanıyoruz.	Adil, şeffaf ve duyarlı iş yapış ilkelerini benimsiyor; iş sağlığı ve güvenliği kültürünü güçlendirmeye, çalışan refahını desteklemeye ve çalışanlarımızın mesleki gelişimine katkı sağlamaya önem veriyoruz.	Toplumsal fayda sağlayan çalışmaları destekliyor, gelecek nesillerin gelişimine katkı sunmayı ve sosyal sorumluluk projelerimizle değer yaratmayı amaçlıyoruz.	Kalite ve inovasyonu tüm süreçlerde önceliklendirmeyi; teknolojik gelişmeleri takip ederek sürdürülebilir, düşük emisyonlu ve alternatif yakıtlı ürün çözümleri geliştirmeyi hedefliyoruz.

Sürdürülebilirlik yaklaşımımız doğrultusunda çalışmalarımızı üç temel stratejik öncelik çerçevesinde yönetiyoruz:

- 1 Çalışanlarımıza sağlıklı ve güvenli bir çalışma ortamı sunmak amacıyla iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sürekli geliştirmek.
 - 2 Operasyonlarımızın sürdürülebilirliğini desteklemek, çevresel ayak izimizi azaltmak ve toplumsal katkımızı artırmak amacıyla çevre dostu teknolojilerden, verimlilik odaklı uygulamalardan ve biyoçeşitlilik odaklı iş birliklerinden yararlanmak.
 - 3 Müşteri memnuniyetini güçlendirmek, sahip olduğumuz deneyim ve kalite anlayışını sürdürülebilir kılmak ve müşterilerimizin değişen ihtiyaçlarına güvenilir çözümlerle yanıt vermek.
- Çevre ● Sosyal İlkeler ve Çalışanlarımız ● Toplum ● Teknoloji ve İnovasyon

Sanmar Sürdürülebilirlik Yönetişi

Sürdürülebilirliği organizasyon genelinde sahiplenilen bir yönetim anlayışına dönüştürmek amacıyla 2022 yılında **Sürdürülebilirlik Komitesi’ni** kurduk. Bu yapı, sürdürülebilirlik hedeflerimizin, performansımızın ve projelerimizin düzenli şekilde izlenmesini desteklemektedir.

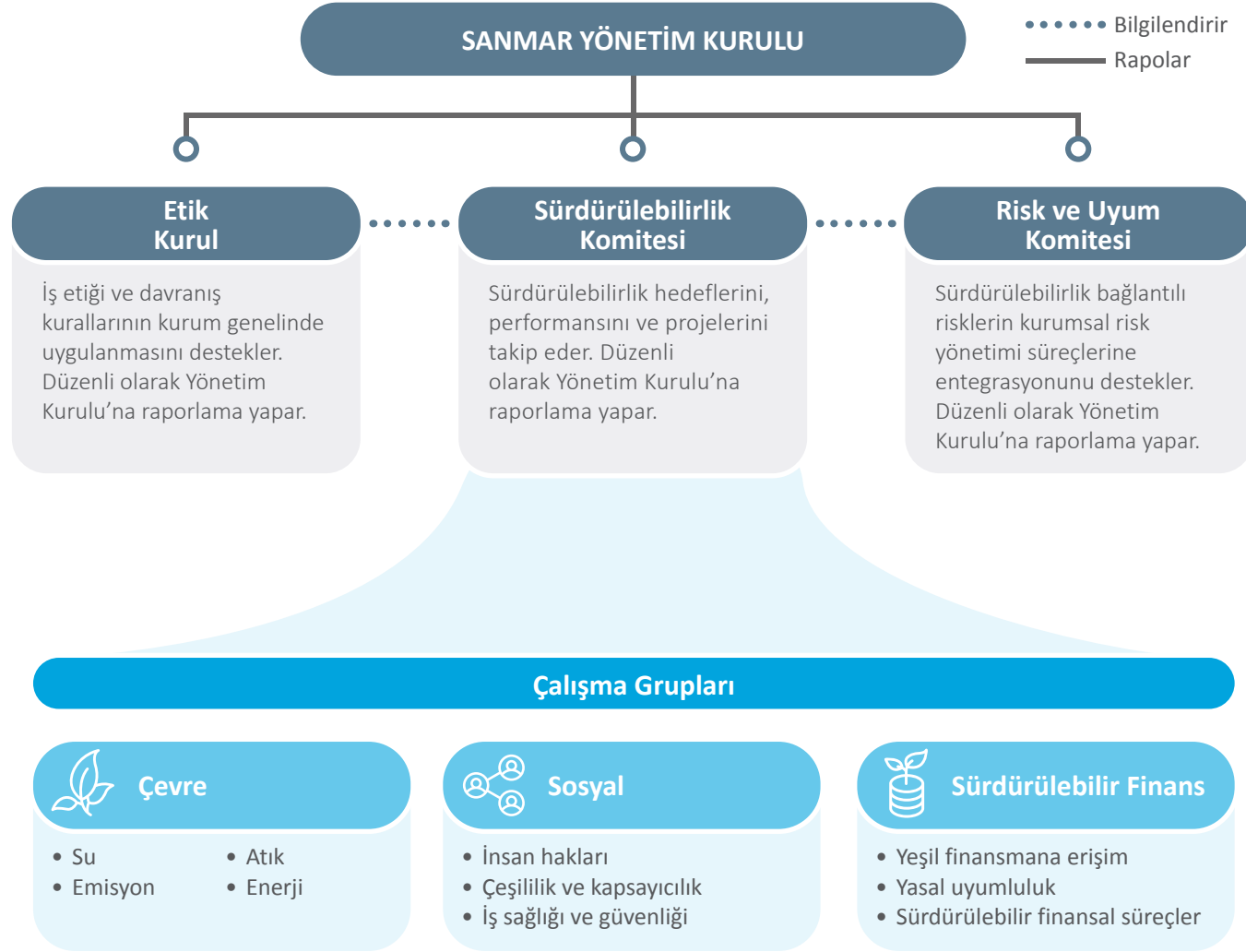
2023 yılında kurulan **Risk ve Uyum Komitesi** ile sürdürülebilirlik yönetimimizi risk bakış açısıyla güçlendirdik. Komite, sürdürülebilirlik bağlantılı risklerin kurumsal risk yönetimi süreçlerine entegre edilmesini desteklemektedir. Sürdürülebilirlik Komitesi ve Risk ve Uyum Komitesi, çevresel, sosyal ve yönetim alanlarındaki konuların bütüncül şekilde ele alınması ve risklerin proaktif biçimde yönetilmesi amacıyla koordineli şekilde çalışmaktadır.

2025 yılında kalite yönetim sistemimizin dijitalleşmesi kapsamında mevcut risk değerlendirme yapımızı da gözden geçirdik. Kullanmakta olduğumuz Fine-Kinney yöntemini geliştirmek ve risk yönetimi yaklaşımımızı uluslararası iyi uygulamalarla desteklemek amacıyla **ISO 31000 Risk Yönetimi eğitimi** aldık. Bu süreçte, risklerin daha detaylı analiz edilmesine ve önceliklendirilmesine imkân sağlayan **Olası Hata Türleri ve Etki Analizi (FMEA) uygulamasının sistemimize entegre edilmesine** karar verdik.

FMEA yaklaşımını, hazırlık çalışmaları süren Kalite Doküman Yönetim Sistemi yazılımına kalite, çevre, süreç ve paydaş risklerinin hesaplanması ve önceliklendirilmesi hedefiyle entegre ettik. Yazılımsal testleri 2025 yılının son çeyreğinde tamamlayarak önümüzdeki dönemde kullanıma açmayı planlıyoruz. Bu uygulama ile süreçlerde ortaya çıkabilecek potansiyel hata türlerinin, bu hataların olası etkilerinin ve önceliklendirme gerektiren risk alanlarının daha sistematik şekilde belirlenmesi hedeflenmektedir.

Yönetişim yapımız kapsamında **Etik Kurul, Sürdürülebilirlik Komitesi** ile **Risk ve Uyum Komitesi** düzenli olarak Yönetim Kurulu’na raporlama yapmaktadır. **Etik Kurul**, iş etiği ve davranış kurallarının kurum genelinde uygulanmasını desteklerken, Sürdürülebilirlik Komitesi sürdürülebilirlik hedeflerini, performansını ve projelerini takip etmektedir. Risk ve Uyum Komitesi ise sürdürülebilirlik bağlantılı risklerin kurumsal risk süreçleriyle uyumlu şekilde ele alınmasına katkı sağlamaktadır



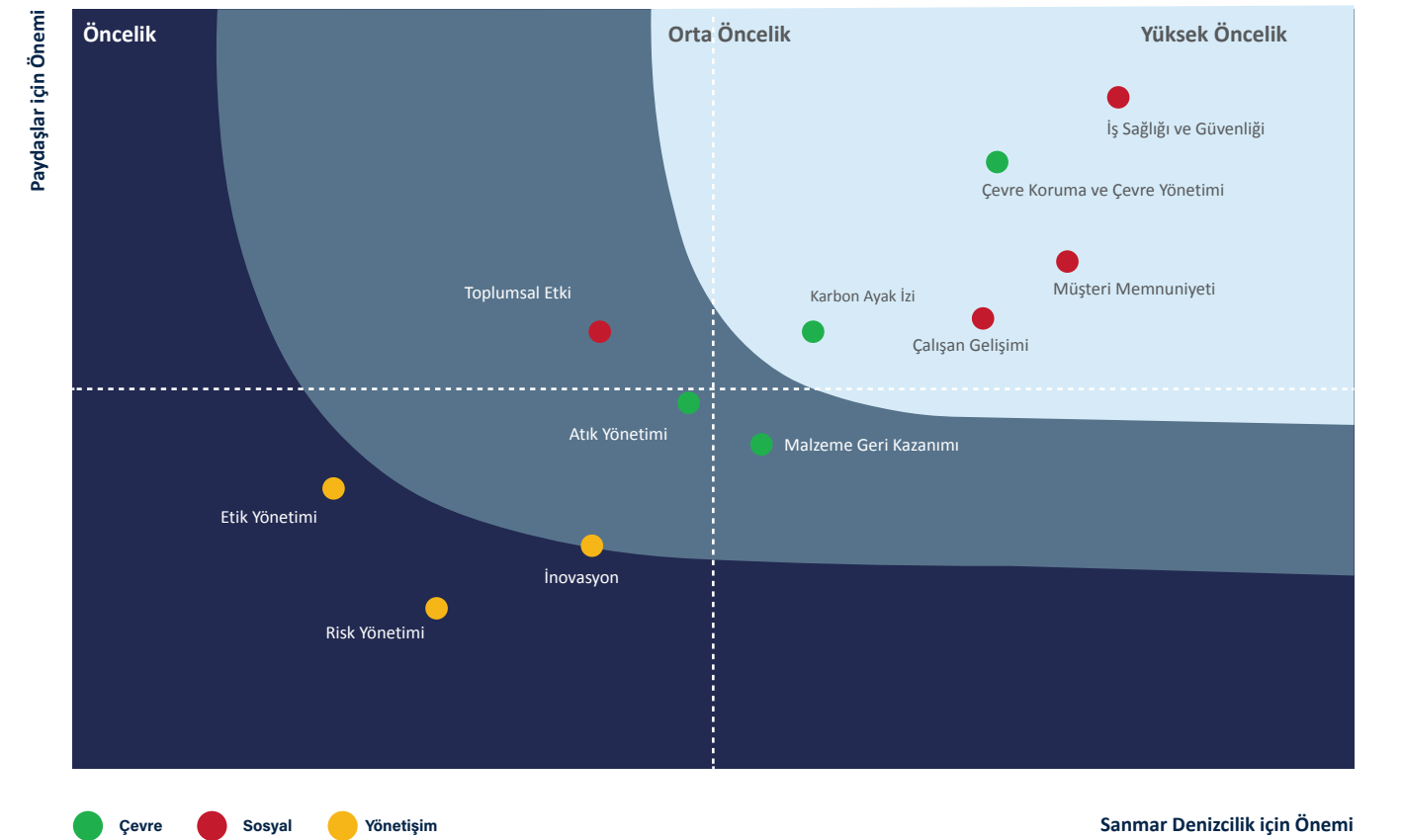


Sürdürülebilirlik Komitesi bünyesinde faaliyet gösteren çevre, sosyal ve sürdürülebilir finans çalışma grupları, kendi sorumluluk alanlarındaki çalışmaları takip ederek gelişmeleri düzenli olarak Komite'ye raporlamaktadır. Çevre Çalışma Grubu su, emisyon, atık ve enerji yönetimine; Sosyal Çalışma Grubu insan hakları, çeşitlilik ve kapsayıcılık ile iş sağlığı ve güvenliğine odaklanmaktadır. Sürdürülebilir Finans Çalışma Grubu ise yeşil finansmana erişimin geliştirilmesine, yasal düzenlemelere uyum sağlanmasına ve finansal süreçlerin sürdürülebilirlik yaklaşımıyla uyumlu hâle getirilmesine katkı sunmaktadır.

Sanmar Önceliklendirme Analizi

2022 yılında yayımladığımız ilk Sürdürülebilirlik Raporumuz kapsamında, sürdürülebilirlik alanındaki stratejik önceliklerimizi ve odak alanlarımızı belirlemek amacıyla önceliklendirme analizimizi gerçekleştirdik. Analiz sonucunda, Sanmar Denizcilik'in stratejisi ve kurumsal yaklaşımıyla uyumlu şekilde çevre, sosyal ve yönetim başlıklarında toplam 11 öncelikli konu tanımladık.

2025 raporlama döneminde, öncelikli konularımızı sürdürülebilirlik gündemindeki güncel gelişmeler ve sektör dinamikleri doğrultusunda yeniden değerlendirdik. Yapılan değerlendirme sonucunda, 2022 yılında belirlenen öncelikli konuların mevcut sürdürülebilirlik yaklaşımımız ve iş önceliklerimizle uyumunu koruduğu görülmüştür. Bu nedenle, öncelikli konu setimizde herhangi bir değişiklik yapılmamıştır. Önceliklendirme analizimizin adımlarına ve sürecin detaylarına **Sanmar Denizcilik 2022 Sürdürülebilirlik Raporu** üzerinden ulaşılabilir.



ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	SANMAR DENİZCİLİK İÇİN ÖNEMİ	İLGİLİ PAYDAŞLAR
İş Sağlığı ve Güvenliği	İş sağlığı ve güvenliğini operasyonlarımızın her aşamasının vazgeçilmez bir parçası olarak kabul ediyoruz. İş süreçlerimizin her bir aşamasında hassasiyetle uyguladığımız iş sağlığı ve güvenliği prosedürleri sayesinde çalışanlarımıza güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sunuyoruz.	  
Çevre Koruma & Çevre Yönetimi	Doğal zenginliklerimizin farkında olarak, tüm operasyonlarımızda doğal kaynaklarımızın verimli kullanımına özen gösteriyoruz. Atık yönetiminden su kaynaklarının korunmasına, emisyon kontrolünden enerji verimliliğine kadar tüm süreçleri mevzuata uygun bir şekilde yürüterek doğaya bıraktığımız etkiyi azaltıyoruz.	  
Müşteri Memnuniyeti	Müşteri memnuniyetine büyük önem veriyor, tüm operasyon ve süreçlerimizi müşteri memnuniyetini gözeterek yönetiyoruz. En iyilerle çalışıp en iyi hizmeti sunarak hizmet kalitemizi ve memnuniyetimizi en üst seviyede tutmayı amaçlıyoruz.	 
Çalışan Gelişimi	Çalışanlarımızın gelişimine değer veriyor, çalışanlarımıza yatırım yaparak yetkinliklerini artıracak çeşitli projeler gerçekleştiriyoruz. Tüm operasyonlarımızda çeşitliliği ve kapsayıcılığı gözetiyoruz.	  
Karbon Ayak İzi	Karbon ayak izimizi azaltmak ve operasyonel verimliliği artırmak için yeni projeler ve uygulamalar geliştiriyoruz. Çevresel performansın izlenmesinden enerji verimliliği projelerine kadar birçok verimlilik odaklı proje gerçekleştiriyoruz.	    
Atık Yönetimi	Üretim sahalarımızdaki kaynak tüketimini azaltmayı ve etkin atık yönetimini teşvik etmeyi amaçlıyoruz. Değer zincirimizin her aşamasında da atık yönetimini iyileştirecek projeler geliştirmeyi hedefliyoruz.	    

Yüksek Öncelik

Orta Öncelik

Öncelik

ÖNCELİKLİ KONULARIMIZ	SANMAR DENİZCİLİK İÇİN ÖNEMİ	İLGİLİ PAYDAŞLAR
Toplumsal Etki	Sosyal sorumluluk projelerine katılımımızı artırarak insana dokunmayı ve toplum için fayda sağlamayı hedefliyoruz. Katılım sağladığımız ve desteklediğimiz projeler aracılığıyla sürdürülebilir bir toplumsal etki yaratmayı amaçlıyoruz.	     
Malzeme Geri Kazanımı	Üretim sürecinde malzemeleri yeniden kullanmayı, döngüsel ekonomiye katkı sağlamayı ve buna hizmet eden projeler geliştirmeyi önceliklendiriyoruz.	     
İnovasyon	Gelişimin, teknolojik entegrasyon ve inovatif bakış açılarıyla mümkün olabileceğini savunuyor, inovasyonu önceliklerimizden biri haline getiriyoruz.	     
Etik Yönetimi	Uluslararası etik yönetim prensiplerine uygun, davranış kurallarını gözetiyor ve uyguluyoruz. Sanmar İş Etiği ve Davranış Kuralları çerçevesinde etik konuların yönetimini sürdürüyoruz.	     
Risk Yönetimi	Çevre, sosyal ve yönetim risklerini dikkatle izleyerek gereken aksiyon planlarını oluşturuyor, ortaya çıkan fırsatları değerlendiriyoruz. Belirlediğimiz risklere yönelik yol haritaları oluşturuyoruz. Bu doğrultuda kontrollü şekilde riskleri en aza indirmek için çalışıyoruz.	    

Paydaş İletişimi

Paydaşlarımızla kurduğumuz açık ve düzenli iletişim, sürdürülebilirlik yaklaşımımızın önemli bir parçasını oluşturmaktadır. Faaliyetlerimizi yürütürken paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentilerini etik ilkelerimiz doğrultusunda değerlendiriyor, gelen görüş ve geri bildirimleri iş süreçlerimize yansıtmaya önem veriyoruz.

Paydaşlarımızla iletişim kanallarımızı ve iletişim sıklığımızı, ilgili paydaş grubunun öncelikleri, beklentileri ve ihtiyaçları doğrultusunda şekillendiriyoruz. Paydaşlarımıza sunduğumuz değeri ve paydaşlarımızın şirketimiz açısından önemini Ekler bölümümüzde yer alan **Paydaş İletişim Tablomuzda** özetliyoruz.

İç Paydaşlar



Çalışanlar



Üst Yönetim

Dış Paydaşlar



Tedarikçi



Danışman



Sivil Toplum Kuruluşları



Müşteri



Diğer
(Acenteler,
İş Ortakları vb.)



Devlet Kurumları



Üniversiteler



Finans Kuruluşları



Ulusal-Uluslararası Kuruluşlar



Sürdürülebilirlik Hedefleri

Sürdürülebilirlik stratejimiz doğrultusunda, 2023 yılında belirlediğimiz öncelikler ve KPI'larımız temelinde hedeflerimizi güncelledik; her birini daha ölçülebilir ve izlenebilir hale getirdik.

 Devam Ediyor

 Ulaşıldı

Katkı Sağlanan SKA'lar*	Öncelikli Konu / Alt Konu	2030 Hedefi	Alt Hedef/ Performans Göstergeleri	2022 (Baz Yıl)	2023	2024	2025	Hedef Durumu
	Ekonomik	Ekonomik büyümeyi sürdürmek	ISO 500 listesinde ilk 300 firma içinde yer almak	429	302	273	414**	
			"Gemi, Yat ve Hizmetleri" sektör sıralamasında ilk 3 firma içinde yer almak	2.	4.	1.	2.	
  	Çevre Koruma & Çevre Yönetimi	Cironun %40'ının alternatif yakıtlı römorkörlerden (yeni inşa) elde edilmesi	Alternatif yakıtlı römorkör gelirlerinin ciroya oranı (%)	0	61	20	%12	
 	Karbon Ayak İzi Enerji Yönetimi	Ürün başına enerji tüketiminin azaltılması**	Ürün başına enerji tüketimi (MWh/ gros ton)	0,95	0,76	0,79	0,88	
		Toplam enerji tüketiminin tamamının yenilenebilir enerji kaynaklarından sağlanması**	Yenilenebilir enerji payı (%)	0	41	41	47	
	Karbon Ayak İzi Su Yönetimi	Üretimden kaynaklı su tüketiminin ürün başına bir önceki yıla göre azaltılması**	Ürün başına su tüketimi (m³ /gros ton)	2,54	2,51	2,74	3,43	
		Atık su geri kazanım projesinin hayata geçirilmesi**	Ürün başına geri dönüştürülen su miktarı (m³ /gros ton)	-	-	-	-	
	Karbon Ayak İzi Emisyon Yönetimi	Sera gazı emisyon yoğunluğunun azaltılması**	Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyon toplamının üretim miktarına oranı (tCO ₂ e/gros ton)	0,69	0,62	0,45	0,47	
	Atık Yönetimi	Ürün başına geri dönüşümü sağlanan toplam atık miktarının bir önceki yıla göre artırılması	Ürün başına geri dönüşümü sağlanan toplam atık miktarı (ton/ gros ton)	11,79	7,73	8,29	20,08	
	Malzeme Geri Kazanımı	Ürün başına geri dönüştürülmüş malzeme kullanımının %5 oranında artırılması	Geri dönüştürülmüş malzeme kullanım oranı (%)	3	2	3	4	
  	Çalışan Gelişimi	Mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlanan kişi sayısının artırılması	Mesleki ve kişisel gelişimine katkı sağlanan kişi sayısı	267	194	126	273	
	İş Sağlığı ve Güvenliği	Kaza sıklık oranının bir önceki yıla göre %10 azalması**	Kaza sıklık oranı (%) **	1,69***	2,30	4,31	5,49	
		Ölümlü kaza sayısının sıfır olması	Ölümlü kaza sayısı (#)	0	0	0	0	
		İSG ile ilgili çalışan başına ortalama eğitim saatinin %30 artırılması	Kişi başına verilen İSG eğitim oranı (%)	20	32	24	29	
		Kazadan kaynaklı kayıp gün oranının bir önceki yıla göre %10 azaltılması**	Kazadan kaynaklı kayıp gün oranı (%)	22,70	35,16	20,37	79,95	
		Meslek hastalığı oranının sıfır olması	Meslek hastalığı oranı (%)	0	0	0	0	
	Cinsiyet Eşitliği	Toplam işgücünde kadın çalışan oranının artırılması	Toplam işgücünde kadın çalışan oranı (%)	9	10	11	11	
	Tedarik Zinciri	Sürdürülebilir satın alma kriterlerine uygun yapı kurulması	Çevresel ve sosyal kriterlere göre değerlendirilen tedarikçilerin oranı (%)	-	-	-	4,2	

*Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları.
**Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmetleri hariç Sanmar Denizcilik'e ait hedefi içermektedir.
***2022 yılı kaza sayısı, geçmiş dönem raporlamalarında yer alan verinin düzeltilmesi nedeniyle önceki raporlarda açıklanan kaza sıklık oranı değerinden farklılık göstermektedir.

Sürdürülebilirlik çalışmalarımız kapsamında katkı sunduğumuz Birleşmiş Milletler Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları (SKA) ile ilişkilendirdiğimiz öncelikli konularımız aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.



04

Kurumsal Yönetişim

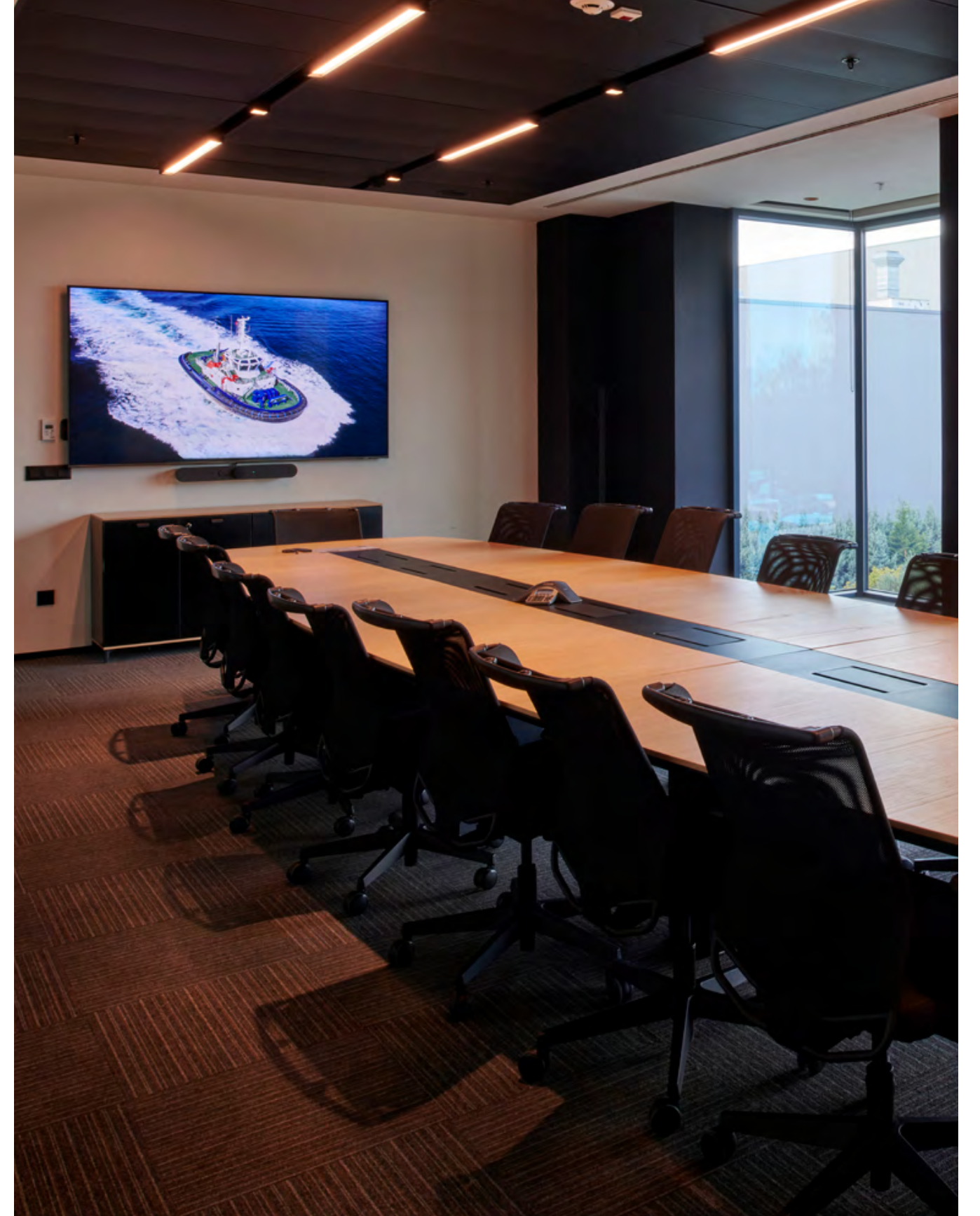
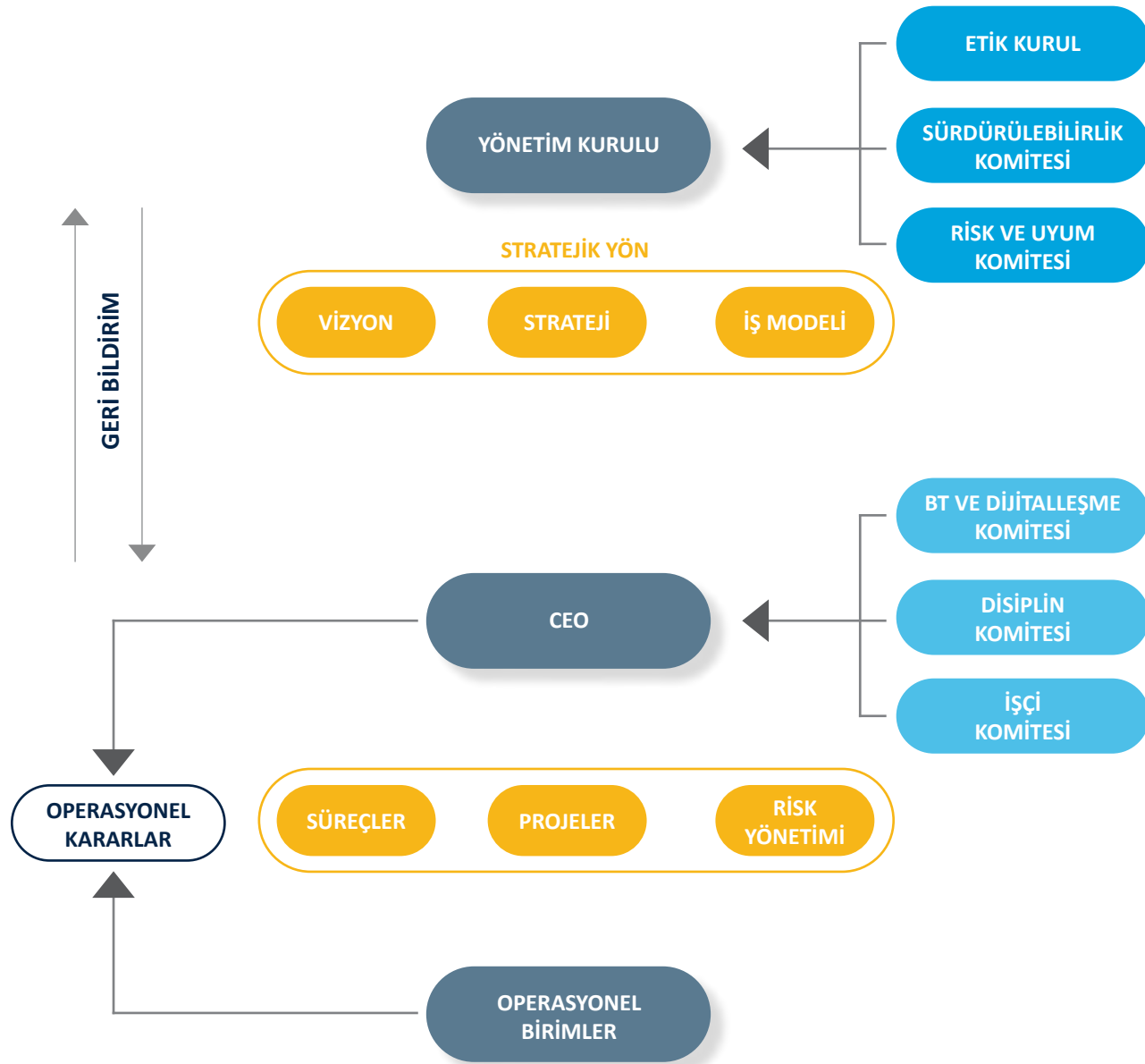


Kurumsal Yönetişim

Sanmar'da en yüksek yönetim organı olan Yönetim Kurulu, stratejik kararların alınmasından ve kurumsal vizyonun yönlendirilmesinden sorumludur. Yönetim Kurulu'na bağlı olarak görev yapan Genel Müdür, operasyonel süreçlerin koordinasyonunu sağlar.

Genel Müdür'e doğrudan bağlı direktörlükler; tersane teknik, römorkörcülük & kılavuzluk hizmetleri, mühendislik, tasarım ve geliştirme, Ar-Ge ve elektrik sistemleri, kurumsal strateji, ticaret, mali işler, tersane işletme, yatırım ve kamu ilişkileri ile insan kaynakları ve bilgi teknolojileri gibi kritik fonksiyonları kapsamaktadır. Bu yapı, şirketin operasyonel, teknik, ticari ve kurumsal süreçlerinin koordineli şekilde yönetilmesini desteklemektedir.

Yönetim Kurulu ve CEO'ya bağlı toplam 6 komite görev yapmaktadır.



Yönetim Kurulumuz



Cem Seven
Yönetim Kurulu Başkanı

Eğitim:

- Bilkent Üniversitesi – İşletme Fakültesi
- İstanbul Özel Saint – Joseph Fransız Lisesi

Sanmar Denizcilik bünyesinde 1989 yılından itibaren Pazar Stratejisinin belirlenmesi, geliştirilmesi ve uygulanması, İş Geliştirme ve Pazar Genişleme, Bürokratik İlişkiler ve Düzenleyici Kurumlar ile aktif iletişim bağlantıları oluşturulması ve sürdürülebilir kılınması konusunda çalışmaktadır.

- Gemi, Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği Yönetim Kurulu Başkan (2. dönem)
- Deniz Ticaret Odası – 47 no'lu Meslek Komitesi Başkanı (2013-2018)



Ali Gürün
Yönetim Kurulu Başkan Vekili

Eğitim:

- İstanbul Teknik Üniversitesi – Gemi Mak. Yüksek Mühendisliği (YL)
- İstanbul Teknik Üniversitesi – Makine Mühendisliği (L)
- Kadıköy Anadolu Lisesi

Sanmar Denizcilik bünyesinde 1993 yılından itibaren Mühendislik, Üretim, Yönetim & Büyüme Stratejisi ve Pazarlama alanlarında aktif rol almaktadır.

- The Shipowners' P&I – Yönetim Kurulu Üyesi
- Piri Reis Üniversitesi – Mütevelli Heyet Üyesi
- Deniz Ticaret Odası – Yedek Yönetim Kurulu ve Meclis Üyesi

Yönetim Kurulu Komitelerimiz



İlgili Komite	Etik Komitesi	Sürdürülebilirlik Komitesi	Risk ve Uyum Komitesi
Çalışma Usul ve Esasları	• Üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve çalışmalarına ilişkin doğrudan Yönetim Kuruluna raporlama yapar. • Sanmar çalışanlarının ve paydaşlarının görevlerini yerine getirirken uymaları gereken ilkeleri ve düzenlemeleri hazırlar. • Etik Kurul, İş Etiği ve Davranış Kurallarının istisnasız uygulanmasını, bir etik kültürün oluşturulmasını, sürecin iyileştirilmesini ve yaşatılmasını sağlar.	• Üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve çalışmalarına ilişkin doğrudan Yönetim Kuruluna raporlama yapar. • İhtiyaç duyulduğu zaman bağımsız uzman ve danışman görüşünden faydalanılabilir. • Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini sağlamak amacıyla; Şirket'in varlığını, gelişmesini ve sürdürülebilirliğini Sanmar'ın iş yapış şekline entegre etmek amacıyla çalışmalar yürütür ve bu doğrultuda projeler geliştirir.	• Üyeleri Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve çalışmalarına ilişkin doğrudan Yönetim Kuruluna raporlama yapar. • Risk yönetim sistemini yılda en az bir kez gözden geçirir. • Finansal, operasyonel, stratejik ve uyum risklerinin etkin biçimde yönetilmesini değerlendirir ve alınan aksiyonları takip eder.
Toplanma Sıklığı	En az 4 aylık periyotlarda toplanır.	En az yılda 2 kez toplanır.	En az 3 aylık periyotlar ile toplanır.
Başkan	İnsan Kaynakları & Bilgi Teknolojileri Direktörü	Kurumsal Strateji Direktörü	Mali İşler Direktörü
Üyeler	• Strateji ve Sürdürülebilirlik Müdürü • Hukuk Müşaviri	• Kurumsal Strateji Direktörü • Mali İşler Direktörü • Mühendislik Direktörü • Kıdemli Kalite Yönetim Müdürü • Kıdemli Strateji ve Sürdürülebilirlik Müdürü • Hukuk Müşaviri • Süreç İyileştirme, Proje Yöneticisi	• Kurumsal Strateji Direktörü • Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmetleri Direktörü • Tersane İşletme, Yatırım & Kamu İlişkileri Direktörü • Kıdemli Strateji ve Sürdürülebilirlik Müdürü • Hukuk Müşaviri • Süreç İyileştirme, Proje Yöneticisi
Toplantı Katılım Oranı*	%100	%100	%100

*Komite üyelerinin komite toplantılarına katılım oranını ifade eder.

Etik Yönetimi ve Şeffaflık

Etik yönetim, şeffaflık ve hesap verebilirlik kurumsal yönetim anlayışımızın temelini oluşturmaktadır. Faaliyetlerimizi dürüstlük, sorumluluk ve iş etiği ilkeleri doğrultusunda yürütüyor; etik değerleri tüm karar alma ve iş yapış süreçlerimizin ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

2023 yılında etik yönetim sistemimizi güçlendirmek amacıyla İş Etiği ve Davranış Kuralları Politikası, ilgili prosedür ve el kitabını yayımlayarak çalışanlarımızla paylaştık ve Etik Kurulumuzu oluşturduk. Etik Kurul, etik kültürün kurum genelinde uygulanmasını desteklerken düzenli olarak üst yönetime raporlama yapmaktadır. Çalışanlarımızın etik ve uyum farkındalığını artırmak amacıyla **her ay yayımladığımız Uyum Bültenleri** aracılığıyla iş etiği, çıkar çatışmaları, rüşvet ve yolsuzlukla mücadele, rekabet hukuku, kişisel verilerin korunması ve diğer güncel uyum konularında bilgilendirme sağlıyoruz. Rüşvet ve Yolsuzluğu Önleme Politikamız kapsamında sıfır tolerans ilkesiyle hareket ediyor, faaliyetlerimizin dürüstlük, tarafsızlık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda yürütülmesini sağlıyoruz. Olası etik ihlalleri Etik Kurulumuz aracılığıyla değerlendirirken, bağımsız bir iş ortağı tarafından yönetilen Etik Hat sayesinde çalışanlarımız ve diğer paydaşlarımız etik ihlal şüphelerini güvenli ve gizli şekilde paylaşabilmektedir.

Etik ihlallere zamanında ve etkin şekilde yanıt verebilmek amacıyla bağımsız bir firma iş birliğiyle **Etik Hat** kurulmuştur. Etik Hat üzerinden yapılan bildirimlerde bildirim sahibinin gizliliği korunmakta, bildirimde bulunan kişilere yönelik misilleme niteliğindeki davranışlara tolerans gösterilmemektedir. Etik bildirim mekanizmalarımızı, çalışanlarımızın ve diğer paydaşlarımızın görüş, endişe ve ihlal şüphelerini güvenli biçimde paylaşabilecekleri erişilebilir ve gizliliği esas alan bir yapı olarak yönetiyoruz. Bu mekanizmalar, etik risklerin erken aşamada tespit edilmesini ve gerekli inceleme ile iyileştirme süreçlerinin zamanında başlatılmasını desteklemektedir.

Yasal düzenlemelere, Sanmar İş Etiği ve Davranış Kuralları'na, kurumsal etik değerlere ve ilgili politika ve prosedürlere aykırı olduğu düşünülen durumlar, gizlilik prensipleri kapsamında SpeakHub bildirim kanalı üzerinden iletebilmektedir. Bildirim sahibinin kişisel verilerini paylaşması durumunda, ilgili bilgiler KVKK'ya uygun şekilde saklanmakta ve aksi açıkça belirtilmediği sürece üçüncü taraflarla paylaşılmamaktadır.

SpeakHub üzerinden hediye kabul etme veya verme, ast-üst ilişkileri, ayrımcılık, çalışan kaynaklı hırsızlık, yolsuzluk, dolandırıcılık, çalışma saatleri ve izin haklarına ilişkin haksız uygulamalar, fiziksel şiddet, hakaret, küçük düşürücü davranışlar ve tedarikçileri kapsayan suistimal şüpheleri gibi konularda bildirim yapılabilir. Yapılan bildirimler Etik Kurul tarafından tarafsızlık, gizlilik ve adil değerlendirme ilkeleri doğrultusunda incelenmekte, gerekli görülen durumlarda iyileştirici veya disiplin süreçleri uygulanmaktadır.

Etik Yönetim İlkeleri

○ Adalet

○ Dürüstlük

○ Sorumluluk

○ Şeffaflık

★ **2025 yılında Etik Hat üzerinden 15 bildirim alınmış, bu bildirimlerin hepsi çözüme kavuşturulmuştur.**



Risk ve Uyum Yönetimi

Risk ve uyum yönetimini, sürdürülebilirlik, kârlılık, itibar ve yasal yükümlülüklerimizin etkin şekilde yönetilmesi açısından stratejik bir unsur olarak ele alıyoruz. Tanımlanmayan risklerin etkin şekilde yönetilemeyeceği anlayışıyla, risklerimizi şirket stratejimizle uyumlu şekilde belirliyor ve düzenli olarak gözden geçiriyoruz. Risk ve Uyum Politikamız aracılığıyla risklerin belirlenmesi, değerlendirilmesi, izlenmesi ve yönetilmesine ilişkin temel yaklaşımımızı ortaya koyuyor, etik ve sürdürülebilir kurumsal yönetim anlayışımızı destekliyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlardaki mevzuat, ikincil düzenlemeler, sözleşmesel yükümlülükler ile kurum içi politika ve prosedürleri düzenli olarak takip ederek uyum süreçlerimizi yürütüyoruz.

Risk ve Uyum Komitesi, finansal, operasyonel, stratejik ve uyum risklerinin etkin şekilde yönetilmesini gözetmekte, ilgili uygulamaların işlerliğini değerlendirmekte ve belirlenen risklere karşı alınan aksiyonların durumunu takip etmektedir. Komite koordinasyonunda çalışanlarımızın risk, uyum ve rekabet hukuku konularındaki farkındalığını geliştirmeye yönelik bilgilendirme faaliyetleri gerçekleştiriyor, uyum kültürünün kurum genelinde yaygınlaşmasını destekliyoruz.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi ve KVKK uyum çalışmalarını, iş süreçlerimizin önemli bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda bilgi güvenliği ve kişisel verilerin korunması alanındaki kurumsal yetkinliğimizi güçlendirmek amacıyla risk analizi, varlık envanteri, politika ve prosedür çalışmaları ile erişim kontrolü ve ağ güvenliği gibi teknik önlemleri uygulamaya devam ediyoruz. Bilgi varlıklarımızın işlenmesi, iletilmesi, saklanması ve üçüncü taraflarla paylaşılması süreçlerinde gizlilik, bütünlük ve erişilebilirlik ilkelerini esas alıyor, bilgi güvenliği risklerini ve sistem açıklarını belirleyerek gerekli kontrolleri uyguluyoruz.

ISO 27001 Sertifikasyonu

Temmuz 2025'te LRQA tarafından gerçekleştirilen bağımsız denetim sonrasında ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi sertifikasını almaya hak kazandık. Bu sertifikasyon, bilgi güvenliği risklerinin sistematik biçimde yönetilmesi ve dijital dönüşüm süreçlerimizin güvenli bir altyapı üzerinde sürdürülmesi açısından önemli bir kilometre taşı niteliğindedir.

2025 yılında bilgi güvenliği kültürünün kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla çevrim içi BGYS / Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi gerçekleştirilmiştir. İki grup halinde planlanan eğitim süreci, kurum genelinde 292 personeli kapsayacak şekilde yürütülmüştür. Eğitim katılımı, sınav katılımı, başarı durumu ve tamamlama oranları takip edilerek gelişim alanlarına yönelik iyileştirme adımları planlanmıştır. Bilgi güvenliği farkındalığını düzenli eğitim ve bilgi ölçme sınavlarıyla destekleyerek çalışanlarımızın olası riskleri tanıma ve güvenli iş yapış uygulamalarını benimseme düzeyini geliştirmeyi amaçlıyoruz.

Rekabet Hukuku kapsamındaki yasal yükümlülüklerimize tam uyumu sağlamak amacıyla Rekabet Uyum Programı'nı hayata geçirmeyi hedefliyoruz. Bu doğrultuda, mevcut durum analizinin gerçekleştirilmesi, risklerin haritalandırılması, politika ve prosedürlerin oluşturulması ve güncellenmesi, çalışan eğitimlerinin yaygınlaştırılması, denetim ve izleme mekanizmalarının kurulması ile ihlal bildirim süreçlerinin yapılandırılması yönünde çalışmalar yürütmeyi planlıyoruz. Böylece, rekabet hukuku alanındaki kurumsal yetkinliğimizi güçlendirerek uyum kültürünün organizasyon genelinde sürdürülebilir şekilde yaygınlaştırılmasını amaçlıyoruz. Gerçekleştirdiğimiz bilgilendirme faaliyetleriyle çalışanlarımızın serbest ve adil rekabet ilkelerine ilişkin farkındalığını destekliyoruz. Olası rekabet hukuku risklerinin erken tespit edilmesi ve faaliyetlerimizin ilgili mevzuata uygun biçimde yürütülmesi amacıyla hukuki değerlendirme ve danışmanlık süreçlerinden yararlanıyoruz.

Risk ve uyum yönetimine yönelik bütüncül yaklaşımımız kapsamında, çevresel, sosyal ve yönetim risklerini de daha sistematik şekilde ele alıyoruz. Risk ve Uyum Komitesi öncülüğünde iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risklerimizi düzenli olarak gözden geçiriyor ve bu kapsamda riskleri geçiş riskleri, fiziksel riskler ve diğer sürdürülebilirlik bağlantılı riskler olarak sınıflandırıyor; ilgili risklerin olası etkilerini ve beraberinde yaratabileceği fırsatları değerlendiriyoruz.



2023 yılında kurulan Risk ve Uyum Komitesi'nin koordinasyonunda geçiş, fiziksel ve diğer risk kategorileri kapsamında iklim ve sürdürülebilirlikle ilişkili risklerimizi yeniden değerlendirdik. Bu çalışma sonucunda yüksek ve orta öncelikli toplam 23 risk belirledik. Belirlenen riskler için potansiyel finansal etkiler de değerlendirilerek, risklerin daha somut ve yönetilebilir bir çerçevede ele alınması sağlandı.

Riskin Etkisi			Riskin Gerçekleşme Olasılığı		Vade		Riskin Potansiyel Finansal Etkisi	
	5	Çok Yüksek Düzeyde Etki		5	Çok Yüksek Olasılık	0-3 Yıl	Kısa Vade	Riskin potansiyel finansal etkisi, bir riskin gerçekleşmesi durumunda Sanmar'ın finansal durumu üzerinde yaratabileceği olası gelir veya gideri/ maliyeti ifade eder. Bu etki, riskin şiddetine (etki büyüklüğüne), olasılığına ve maruz kalınan varlıkların değerine göre değişebilir.
	4	Yüksek Düzeyde Etki		4	Yüksek Olasılık			
	3	Orta Düzeyde Etki		3	Orta Düzeyde Olasılık	3-6 Yıl	Orta Vade	
	2	Düşük Düzeyde Etki		2	Düşük Olasılık	6 Yıl ve Üzeri	Uzun Vade	
	1	Çok Düşük Düzeyde Etki		1	Çok Düşük Olasılık			

İnovasyon

Sürdürülebilirlik hedeflerimizi desteklemek amacıyla inovasyonu; ürün geliştirme, üretim yöntemleri, dijitalleşme ve operasyonel verimlilik alanlarında bütüncül bir dönüşüm aracı olarak ele alıyoruz. Yenilikçi yaklaşımlarımızla hem iş süreçlerimizi daha verimli hale getirmeyi hem de müşterilerimize güvenli, kaliteli ve çevresel etkisi azaltılmış çözümler sunmayı hedefliyoruz.

İnovasyon stratejimiz yalnızca yeni ürün geliştirme faaliyetleriyle sınırlı değildir. Aynı zamanda iş süreçlerinin dijitalleşmesini, üretim ve operasyon süreçlerinde kaynak kullanımının iyileştirilmesini, çalışan güvenliğini destekleyen teknolojilerin yaygınlaştırılmasını ve değer zincirinde sürdürülebilir çözümler üretilmesini kapsamaktadır. Bu doğrultuda inovasyon çalışmalarımızı üç temel başlık altında ele alıyoruz: **süreç inovasyonu ve dijitalleşme, üretim yöntemlerinde inovasyon ve ürün inovasyonu.**

5 Yıllık Dijitalleşme Yol Haritası | 2024–2028



Süreç İnovasyonu ve Dijitalleşme

Operasyonel verimliliği artırmak, veri takibini güçlendirmek ve kaynak kullanımını iyileştirmek amacıyla dijital sistemlerimizi geliştirmeye devam ediyoruz. Bu kapsamda dijital iş akışları, yapay zekâ destekli bilgi yönetimi ve üretim teknolojilerine yönelik uygulamaları süreç inovasyonu yaklaşımımızın bir parçası olarak değerlendiriyoruz.

Kurumsal Süreçlerin Dijitalleşmesi- Sanmar Connect

Sanmar Connect Dijital Sürdürülebilirlik ve Yeni Arayüz Geliştirmeleri projesi, tersane genelinde süreçlerin daha sistematik, izlenebilir ve kullanıcı dostu şekilde yürütülmesine katkı sağlamaktadır.

Sanmar Connect sistemi üzerinde yürütülen geliştirmeler kapsamında dijital onay süreçleri, muafiyet ekranları, malzeme yönetim modülleri, raporlama altyapısı ve veri takibi alanlarında iyileştirmeler hayata geçirilmektedir. KDV muafiyet ekranının sistematik hale getirilmesi, dijital Malzeme Kartı Talep Formu'nun kullanıma alınması, mükerrer kart açılışlarının sistemsel olarak engellenmesi ve SAP peşinat entegrasyonu gibi geliştirmeler, onay ve veri yönetimi süreçlerinde operasyonel kolaylık sağlamaktadır.

Bu çalışmalar aracılığıyla e-posta trafiğinin azaltılması, süreçlerin dijital ortama taşınması, veri şeffaflığının artırılması ve kurumsal hafızanın güçlendirilmesi hedeflenmektedir. Ayrıca ambar limitlerinin tanımlanması, Sac Takip Raporu ile ön imalat başlangıç süreçlerinin daha etkin izlenmesi ve görsel destekli kullanım kılavuzlarının yayımlanması gibi uygulamalar, kaynak ve zaman kullanımında verimlilik sağlamaya katkı sunmaktadır.

Yapay Zekâ Destekli Teknik Asistan - TugBot



Yapay zekâ destekli bilgi yönetimi çalışmalarımız kapsamında, klas kuruluşları ve bayrak devleti kurallarına hızlı erişim sağlamak amacıyla Sanmar'a özel **TugBot** uygulamasını geliştiriyoruz. TugBot, çalışanların teknik düzenlemelere ilişkin sorularını doğal dilde yöneltmesine ve ilgili kurallara kaynak dokümanlarıyla birlikte daha hızlı ulaşmasına imkân sağlayan bir sohbet asistanı olarak tasarlanmıştır.

Erişim destekli üretim (RAG) mimarisine dayanan uygulamanın bilgi tabanı, **Klas kuruluşlarının kuralları ile IMO, SOLAS, MARPOL, IACS ve bayrak devleti mevzuatı** gibi güvenilir teknik kaynaklardan oluşturulmaktadır. Bu yapı sayesinde verilen yanıtların ilgili kaynaklarla ilişkilendirilmesi, bilgiye erişim süresinin kısaltılması, teknik yorumlama hatalarının azaltılması ve bilginin kişilere bağımlılığının sınırlandırılması hedeflenmektedir.

TugBot'un ilk fazının 2026 yılında tamamlanarak öncelikle Tasarım ve Kalite ekiplerinin kullanımına açılması planlanmaktadır. Uygulamanın sonraki aşamalarda Proje Yönetimi, Üretim ve Elektrik ekiplerinin kullanımına sunularak şirket genelindeki teknik bilgiye erişim ve karar destek süreçlerinin geliştirilmesi amaçlanmaktadır.



Tedarik Zinciri Dijitalleşmesi

Tedarik zinciri süreçlerinde de dijitalleşme odağımızı güçlendirmek amacıyla 2025 yılında **tedarikçi değerlendirme sisteminin dijitalleştirilmesine** yönelik çalışmayı tamamladık. Bu proje ile tedarikçi değerlendirmelerinin manuel yöntemler yerine dijital ortamda gerçekleştirilmesi ve kayıt altına alınması hedeflenmektedir. Projenin çıktılarının 2026 yıl sonu tedarikçi değerlendirme süreçlerinde görülmesi beklenmekte olup, tüm tedarikçi değerlendirmelerinin dijital olarak yapılması ve raporlanması amaçlanmaktadır.



SAP SuccessFactors



İnsan kaynakları süreçlerimizi etkin, güvenli ve dijital bir ortamda yönetmek amacıyla, SAP SuccessFactors altyapısına dayanan İKPort projesini 2024 yılında başlattık ve 2025 yılında geliştirmeye devam ettik. Proje kapsamında Çalışan Merkezi, organizasyon ve ücret yönetimi, işe alım, oryantasyon, performans ve hedef yönetimi süreçlerini merkezi bir platformda bir araya getirdik. 2025 yılında Eğitim ve Gelişim Modülü dışındaki hedeflenen modülleri kullanıma sunduk; sistem üzerinde gerekli iyileştirmeleri gerçekleştirerek manuel yürütülen işlemlerin önemli bir bölümünü dijital ortama taşıdık. Eğitim ve Gelişim Modülü'nü ise 2026 yılında devreye almayı planlıyoruz.

Talep ve onay süreçlerinin sistem üzerinden yürütülmesiyle işlem sürelerini kısaltırken insan kaynakları verilerinin güncel, doğru ve güvenli biçimde saklanması sağladık. Böylece süreçlerin standartlaşmasını destekledik; veri bütünlüğünü, izlenebilirliği ve şeffaflığı güçlendirdik. Aynı zamanda raporlama süreçlerinde daha zamanında ve doğru veri akışı sağlayarak operasyonel verimliliğimizi artırdık.

Trustee Programı



Sanmar Denizcilik olarak, kurumsal risk yönetimi, iç kontrol, uyum ve denetim süreçlerimizi merkezi ve sistematik bir yapıda yönetmek amacıyla **Trustee Programı'nı** hayata geçiriyoruz. Program aracılığıyla süreçlerimize ilişkin riskleri ve kontrol faaliyetlerini tanımlıyor, sorumlulukları belirliyor, kontrol sonuçlarını ve kanıtlarını takip ediyor ve gerekli aksiyonları izliyoruz.

Trustee ile risk ve kontrol süreçlerimizi daha **şeffaf, izlenebilir ve sürdürülebilir** bir yapıda yürütürken, yönetim ve ilgili birimlerimizin karar alma süreçlerini güvenilir verilerle destekliyoruz. Bu doğrultuda kurumsal yönetim, risk yönetimi ve iç kontrol kültürümüzü güçlendirirken sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşılmasına da katkı sağlıyoruz.

Qlik Sense



Sanmar Denizcilik olarak, kurumsal raporlama süreçlerimizi dijital platforma taşımak amacıyla **Qlik Sense** uygulamasını etkin bir şekilde kullanıyoruz. Şirketimizin ERP sistemi olan **SAP Business One** ile bütçe yönetim modülümüz **Oracle EPM Cloud** üzerinden elde ettiğimiz verileri Qlik Sense üzerinde entegre ederek merkezi bir raporlama yapısı oluşturuyoruz.

Bu kapsamda; gelir tablosu, bilanço, nakit akış tablosu ve gider tablolarımızın yanı sıra, bu finansal tablolara ilişkin bütçe ve gerçekleşen (fiili) verileri Qlik Sense üzerinden oluşturuyor ve analiz ediyoruz.

Aynı zamanda gemi satış raporları, gemi maliyetlerinin reçete parametreleri bazında karşılaştırılması gibi operasyonel ve finansal analizlerimizi gerçekleştiriyor; şirketimiz açısından kritik verileri içeren dashboardları bu platform üzerinden hazırlayarak ilgili kullanıcılarımızın erişimine sunuyoruz.

Bu yapı sayesinde şirket genelinde veri tutarlılığını güçlendiriyor, raporlama süreçlerimizi standartlaştırıyor ve karar alma mekanizmalarımızın daha hızlı, etkin ve veriye dayalı bir şekilde ilerlemesini destekliyoruz.

SAP Integration Suite



Norm Dijital aracılığıyla temin ettiğimiz SAP SuccessFactors lisansları ile insan kaynakları süreçlerimizi uçtan uca dijital ortamda yönetiyoruz. Kullandığımız çözümler kapsamında; **SAP Integration Suite** ile sistemler arası entegrasyonu sağlıyor, **Performance & Goals** ile çalışanlarımızın performans ve hedef süreçlerini, **Compensation** ile ücretlendirme süreçlerini yönetiyoruz. **Employee Central (Core HR)** modülleriyle insan kaynakları verilerimizi merkezi bir yapıda tutarken, Learning ile eğitim ve gelişim, **Onboarding** ile işe uyum ve **Recruiting** ile işe alım süreçlerimizi dijital ortamda yürütüyoruz.

Üretim Yöntemlerinde İnovasyon

Üretim süreçlerinde inovasyonu verimlilik, güvenlik, izlenebilirlik ve kaynak kullanımının iyileştirilmesi odağında ele alıyoruz. Bu kapsamda 2025 yılında çalışanların üretim sahalarındaki hareketlerinin dijital olarak izlenmesini ve iş gücü planlamasının veriye dayalı şekilde desteklenmesini amaçlayan **RFID Personel Takip ve Performans Ölçüm Sistemi**'ne yönelik pilot çalışmaları başlattık.

Pilot uygulamadan elde edilen sonuçların değerlendirilmesinin ardından sistemin şirket genelinde yaygınlaştırılmasına karar verilmesi halinde aşağıdaki alanlarda gelişim sağlanması hedeflenmektedir:

- Çalışanların üretim ve çalışma alanlarındaki giriş ve çıkışlarının dijital olarak izlenmesi,
- Çalışma sürelerinin ve saha hareketlerinin raporlanması,
- İş gücü planlamasının güncel ve ölçülebilir verilerle desteklenmesi,
- Proje ve çalışma alanı bazında üretim verimliliğinin analiz edilmesi,
- Acil durumlarda çalışanların konumlarının daha hızlı belirlenmesi,
- Yetkisiz alan girişleri ve hareketsizlik gibi olası güvenlik risklerinin takip edilmesi,
- Proje bazlı erişim yetkilerinin yönetilmesi.

Sistemin Sanmar Connect ile entegre edilmesiyle personel, proje ve çalışma alanlarına ilişkin verilerin ortak bir dijital altyapı üzerinden yönetilmesi planlanmaktadır. Bu entegrasyonun veri doğruluğunu artırması, iş gücü kayıplarının analiz edilmesini kolaylaştırması ve proje bazlı performans ölçümlerini güçlendirmesi beklenmektedir.

Pilot çalışmanın sonuçları doğrultusunda RFID altyapısının farklı üretim sahaları ve çalışma alanlarında uygulanabilirliği değerlendirilecektir.

Üretim yöntemlerinde inovasyon ve sürdürülebilirlik yaklaşımımız ile kaynak kullanımını iyileştirmeye yönelik çalışmalarımızda **gaz altı kaynak teli makaralarının geri dönüşüme kazandırılmasına** yönelik bir uygulama da hayata geçirdik. Uygulamamızda kullanılan makaraların depoya iade edilmesini sağlayarak plastik makaraların atığa dönüşmeden geri dönüşüm sürecine yönlendirilmesini destekliyoruz.

Yapay Zeka Destekli Robotik Kaynak Sistemi

Üretim süreçlerimizde yüksek teknoloji ve robotik otomasyon kullanımını artırmaya yönelik çalışmalarımız kapsamında, 2025 yılında gantry tabanlı robotik kaynak sistemlerinin üretim süreçlerimize entegrasyonuna yönelik araştırma ve değerlendirme çalışmalarına başladık. 2026 yılında tamamlanması planlanan sistem; tarama, kaynak yollarının belirlenmesi, kaynak yönetimi, planlama, programlama ve simülasyon gibi farklı aşamaların dijital ortamda yönetilmesini sağlayacak.



Sistem, üretim alanına dizilen çelik panelleri 3B olarak tarayarak elde ettiği verileri tasarım ekiplerimiz tarafından oluşturulan dijital modellerle eşleştirecek. Bu eşleştirme sayesinde panellerin konum ve geometrisi doğrulanarak kaynak noktaları ve kaynak yolları belirlenecek, ardından kaynak operasyonu robotlar tarafından gerçekleştirilecek. Kaynakların robotlara dağıtılması, uygulama sırasının belirlenmesi ve robot programlarının oluşturulması da sistem üzerinden yönetilebilecek.

Robotik kaynak teknolojisi, kaynak ilerleme hızının yanı sıra kesintisiz çalışma, sabit kaynak hızı, tekrarlanabilir kalite, yeniden işleme ihtiyacının azaltılması ve birden fazla robotun koordineli çalışabilmesi gibi avantajlar sunacak. Simülasyon ve çevrim içi kontrol özellikleri sayesinde robot hareketleri kaynak işlemi öncesinde kontrol edilebilecek ve operasyon sırasında anlık olarak takip edilebilecek. Bu yatırımla kaynak süreçlerinde standardizasyonu ve izlenebilirliği artırmayı, hata risklerini azaltmayı ve üretim verimliliğini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Ürün İnovasyonu

Ürün inovasyonu yaklaşımımız, müşterilerimizin operasyonel ihtiyaçlarına güvenli, yüksek performanslı ve çevresel etkisi azaltılmış çözümlerle yanıt vermeye odaklanmaktadır. Denizcilik sektöründe düşük ve sıfır emisyonlu çözümlere yönelik beklentilerin arttığı bir dönemde elektrikli römorkörler, alternatif yakıt teknolojileri, düşük emisyonlu motor sistemleri ve yüksek otomasyon kabiliyetine sahip tasarımlar ürün geliştirme yaklaşımımızın önemli bileşenleri arasında yer almaktadır.

Türkiye'nin en güçlü elektrikli römorkörlerinden biri olan ElectRA 2300 SX Dinamo 2023'ün İzmit Limanı'ndaki operasyonel performansı, elektrikli tahrik teknolojisinin emisyon azaltımı, enerji verimliliği ve operasyonel faydalar açısından sunduğu potansiyeli somut şekilde göstermiştir. Dinamo 2023'e ilişkin performans göstergeleri, enerji tüketimi karşılaştırmaları ve operasyonel çıktılar raporumuzun **İnovatif ve Çevre Dostu Ürünler** bölümünde detaylı olarak paylaşılmaktadır.

Elektrikli römorkör inşasında küresel ölçekteki öncü konumumuzu 2025 yılında da sürdürdük. **BOTAŞ için inşa ettiğimiz 4 adet ElectRA 2500SX ile Danimarka'nın ilk tamamen elektrikli römorkörü SVITZER INGRID'in teslimatlarıyla, bugüne kadar teslim ettiğimiz elektrikli römorkör sayısı 15'e ulaştı.** Bu teslimatlarla farklı coğrafyalarda düşük emisyonlu ve yüksek teknoloji römorkör çözümlerimizi yaygınlaştırmaya devam ettik.

Alternatif yakıt teknolojilerine yönelik çalışmalarımız kapsamında, 2025 yılında dünyanın ilk metanol çift yakıtlı römorkörü olarak geliştirilen projenin inşa çalışmalarını sürdürdük. Projede metanol yakıt sistemiyle birlikte shaft jeneratörü (**Shaft Generator**) ve **Side Drive** modu gibi enerji verimliliğini ve operasyonel esnekliği destekleyen teknolojiler bir arada ele alınmaktadır. Tasarım kapsamında yakıt, güvenlik, kontrol ve tahrik sistemlerinin bütünleşik şekilde çalışmasına yönelik teknik gereklilikler de dikkate alınmaktadır.



Ekonomik Performans

2025 yılında sanayi ve ihracat odaklı şirketler, finansmana erişim, artan maliyetler ve kur hareketlerinin öne çıktığı bir ekonomik ortamda faaliyetlerini sürdürdü. Bu dönemde ekonomik performansımızı güçlendirmek amacıyla üretim süreçlerinde verimliliği artırmaya, kaynak kullanımını daha etkin yönetmeye ve operasyonel süreçlerimizi sürdürülebilir büyüme hedeflerimizle uyumlu şekilde geliştirmeye odaklandık.

Ekonomik performansımızı güçlü ihracat yapımız, mühendislik ve üretim kabiliyetimiz ile yüksek teknik özelliklere sahip römorkör portföyümüz destekledi. Elektrikli ve alternatif yakıtlı çözümlerle ürün portföyümüzü geliştirirken, farklı coğrafyalardaki müşteri ve operasyon ihtiyaçlarına yanıt verme kapasitemizi de güçlendirdik.

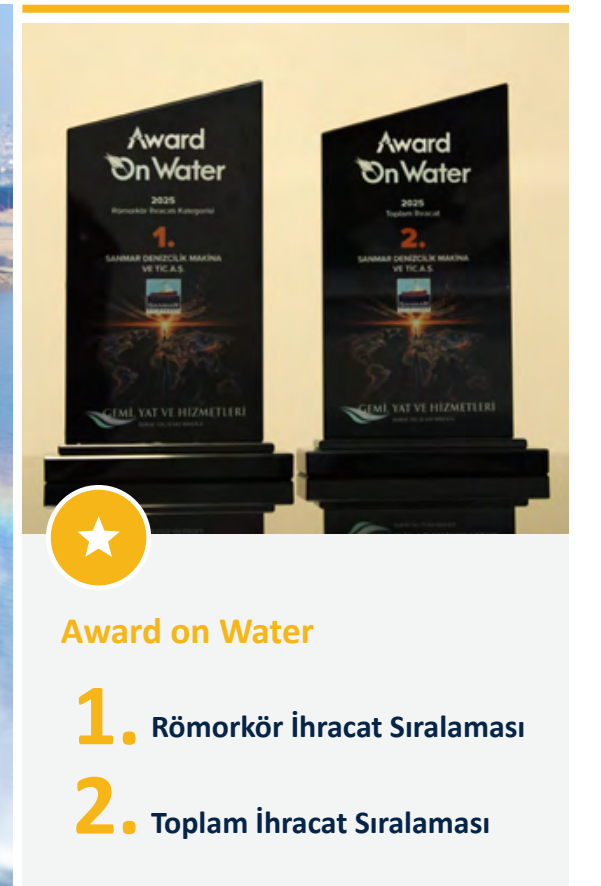
2025 yılının öne çıkan gelişmelerinden biri, Sanmar markasının Mal İhracatı kapsamında TURQUALITY® Programı'na doğrudan TURQUALITY® seviyesinden kabul edilmesi oldu. Türk markalarının uluslararası pazarlarda güçlenmesini ve kurumsal kapasitelerinin geliştirilmesini destekleyen TURQUALITY® Programı'na dahil olmamız, marka yönetiminden kurumsal yönetime, pazarlamadan uluslararası büyümeye uzanan alanlarda yürüttüğümüz gelişim çalışmalarında önemli bir aşamayı temsil etti.

TURQUALITY® kapsamındaki bu gelişmeyi, yalnızca bir destek programına kabul olarak değil, Sanmar'ın markalaşma, kurumsallaşma ve uluslararası rekabet gücünü geliştirme hedefleriyle doğrudan bağlantılı stratejik bir adım olarak değerlendiriyoruz. Programın marka yönetimi, kurumsal gelişim ve uluslararası pazarlara yönelik çerçevesi, yüksek katma değerli üretim ve mühendislik yetkinliklerimizi küresel marka gücüyle destekleme hedefimizle örtüşmektedir.

İhracat performansımız da 2025 yılında sektördeki konumumuzu destekleyen önemli göstergelerden biri oldu. Gemi, Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği tarafından düzenlenen “Award on Water” Başarılı İhracatçılar Ödül Töreni’nde, **2025 yılı Birlik Geneli İhracat Sıralaması’nda ikinci sırada yer aldık. Römorkör İhracat Sıralaması’nda ise birinci sırada yer alarak** bu segmentteki lider konumumuzu sürdürdük. Bu başarı, uluslararası pazarlardaki müşteri ağımızı, ihracat kabiliyetimizi, yüksek katma değerli üretim anlayışımızı ve römorkör alanındaki uzmanlığımızı yansıtmaktadır.

Üretim ve satış performansımız, Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırması kapsamında da karşılık buldu. ISO 500 2025 sonuçlarına göre üretimden satışlarda 414. sırada, net satışlarda ise 349. sırada yer aldık.

Ekonomik performansımızı değerlendirirken büyüme göstergeleriyle birlikte kaynakların etkin kullanımını, maliyet yönetimini, üretim kapasitesinin verimli planlanmasını, marka değerimizin güçlendirilmesini ve uzun vadeli değer yaratma potansiyelimizi dikkate alıyoruz. 2025 yılında elde ettiğimiz ihracat başarıları, **TURQUALITY Programı** kapsamına dahil edilmemiz ve ISO 500 sonuçlarımız, ekonomik değer yaratma yaklaşımımızın üretim, marka gücü ve uluslararası rekabetçilik boyutlarında desteklendiğini göstermektedir. Sürdürülebilir ekonomik büyümeyi çevresel ve sosyal sorumluluklarımızla birlikte ele almaya devam ediyoruz.



Tedarik Zinciri Yönetimi

Kaliteli hizmet ve üretim anlayışımızın sürekliliğinde tedarikçilerimizle kurduğumuz dayanıklı, şeffaf ve uzun vadeli ilişkiler önemli rol oynamaktadır. Tedarik zinciri süreçlerimizi etkin şekilde yönetmek ve izlenebilirliği güçlendirmek amacıyla 2020 yılından bu yana SAP altyapısını kritik iş süreçlerimizde kullanıyoruz. Bu yapı sayesinde tedarik süreçlerinde veri takibini, iş verimliliğini ve süreç optimizasyonunu destekliyoruz.

Sorumlu tedarik zinciri yönetimi yaklaşımımız doğrultusunda tedarikçi seçiminde fiyat ve kalite kriterlerinin yanı sıra insan haklarına saygı, iş sağlığı ve güvenliği, çevresel performans, kurumsal geçmiş, sektörel referanslar ve mevzuata uyum gibi faktörleri de dikkate alıyoruz.

Şirket politikamız kapsamında, mevcut tedarikçilerimizle her yıl “**Tedarikçi Sistem Performans Değerlendirmesi**” ve “**Tedarikçi Uygunluk Yerinde Denetimi**” gerçekleştiriyoruz. Değerlendirme kriterlerimiz; çevre ve kalite yönetimi, ayrımcılık, çocuk işçiliği, zorla çalıştırma, iş sağlığı ve güvenliği ve mevzuata uyum gibi başlıkları kapsamaktadır. Denetim ve değerlendirme çalışmalarında 70 puan ve üzerinde performans gösteren tedarikçilerle çalışmaya devam ediyoruz. Yasal mevzuat ve şirket politikamız gereği 18 yaş altı çocuk işçi çalıştıran tedarikçilerle iş birliği yapmıyoruz.

Ürettiğimiz römorkörlerin inşa süreçleri uluslararası bağımsız klas kuruluşları tarafından denetlenmekte ve inşa sonunda yine aynı kuruluşlar tarafından sertifikalandırılmaktadır. Bu nedenle, tedarikçilerimizin sağladığı ekipman ve malzemelerde klas kuruluşlarının uygun gördüğü ürünleri tercih ediyoruz. Stratejik ekipman tedarikçilerinin seçiminde proje şartnameleri, müşteri tercihleri ve maker list’ler belirleyici olurken; sarf malzeme tedarikçilerinde üretim sürekliliği, sektörel deneyim, referanslar ve tersane üretim dinamiklerine uyum öncelikli kriterler arasında yer almaktadır.

Tedarik zinciri yönetimimizde ürün güvenliği ve uygunluk kontrolleri de önemli bir yer tutmaktadır. Römorkör inşasında kullanılan ara ürünlerin asbest içermediğini teyit etmek ve üretim süreçlerinde kontaminasyon riskini önlemek amacıyla depolarımızdan rastgele numuneler alıyoruz. Bu numuneleri yılın her çeyreğinde akredite laboratuvarlarda teste tabi tutuyor ve bağımsız değerlendirme raporlarını inceliyoruz.

Yerel tedarikçilerle çalışmayı, yerel ekonomiye katkı sağlama ve tedarik zinciri dayanıklılığını destekleme açısından önemsiyoruz. İhtiyaç duyulan ekipman ve malzemelerin yerel olarak temin edilebildiği durumlarda, yerel tedarikçilerden alım yapmaya öncelik veriyoruz.



2025 yılında çevresel ve sosyal etkiler açısından değerlendirilen tedarikçi sayımız **44** olarak gerçekleşmiştir.

Tedarikçilerimizi yürütülen işlerin kapsamı doğrultusunda operasyonel tedarikçiler, stratejik ekipman tedarikçileri ve sarf malzeme tedarikçileri olarak sınıflandırıyoruz.

Operasyonel Tedarikçiler

Üretim ve operasyon süreçlerimizin sürekliliğini destekleyen tedarikçilerden oluşmaktadır.

Stratejik Ekipman Tedarikçileri

Proje şartnameleri ve müşteri beklentileri doğrultusunda belirlenen, üretimden satış sonrası desteğe kadar kritik ekipman sağlayan tedarikçilerdir.

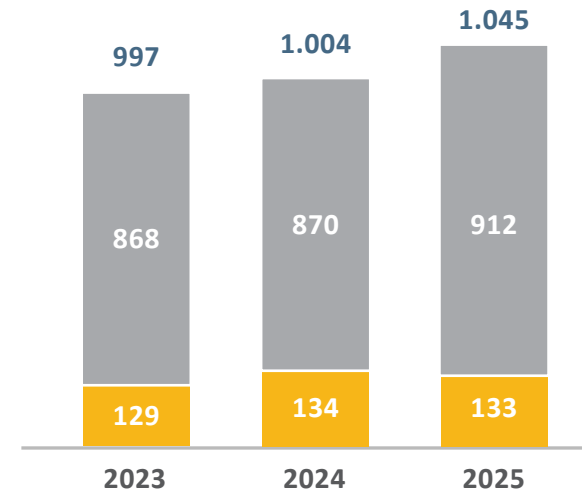
Sarf Malzeme Tedarikçileri

Üretim sırasında düzenli olarak ihtiyaç duyulan malzemelerin temin edilmesiyle operasyonların kesintisiz devamına katkı sağlamaktadır.



2025 yılında toplam tedarikçi sayımız **%4,83** artışla **1.045’e** ulaşırken, yerel tedarikçi sayımız **912** olarak gerçekleşmiştir.

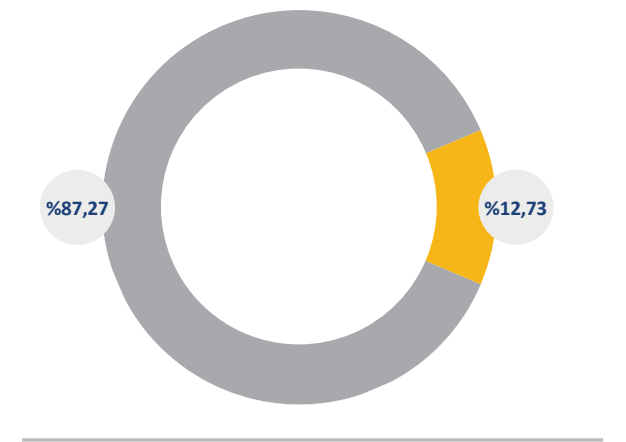
Yerel ve Yabancı Tedarikçilerimiz (Sayı)



Yerel Tedarikçi

Yabancı Tedarikçi

2025 Yılı Tedarikçi Dağılımı (Yüzde)



05

Çevresel Ayak İzimiz

*“Geleceğe yön gösteriyor,
çevremizi koruyoruz.”*



Çevresel Ayak İzimiz

Çevresel ayak izimizi azaltmayı, doğal kaynakları verimli kullanmayı ve faaliyetlerimizin çevre üzerindeki etkilerini sistematik şekilde yönetmeyi sürdürülebilirlik yaklaşımımızın temel bileşenlerinden biri olarak görüyoruz. Üretim, römorkörcülük & kılavuzluk faaliyetlerimizde enerji tüketimi, sera gazı emisyonları, atık yönetimi, su kullanımı, deniz kirliliğinin önlenmesi ve biyoçeşitliliğin korunması konularını düzenli olarak takip ediyoruz.

Çevre yönetim süreçlerimizi ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi çerçevesinde yürütüyoruz. Çevresel performansımızı izlenebilir, ölçülebilir ve sürekli iyileştirmeye açık bir yapıda yönetiyoruz. Faaliyet gösterdiğimiz alanlarda çevresel risklerin azaltılması, kaynak verimliliğinin artırılması ve operasyonel süreçlerde çevre dostu uygulamaların yaygınlaştırılması amacıyla İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre (İSG-Ç) ekibimizin desteğiyle saha uygulamalarını düzenli olarak takip ediyoruz.

2025 yılında çevresel performansımızı sera gazı emisyonlarımızın azaltılması, yenilenebilir enerji kullanımımızın artırılması, güneş enerji santralimizin (GES) devreye alınması, jeneratör yük testlerinde enerji geri kazanımı uygulamalarının yaygınlaştırılması, döngüsel ekonomi uygulamalarının geliştirilmesi ve deniz ekosistemlerinin korunmasına yönelik çalışmalarımızla destekledik.

Karbon Ayak İzi

Sera gazı emisyonlarımızı düzenli olarak takip ediyor, emisyon azaltımını enerji verimliliği, yenilenebilir enerji kullanımı, düşük emisyonlu teknolojiler ve operasyonel iyileştirme uygulamalarıyla birlikte ele alıyoruz. Karbon ayak izimizi yönetirken üretim faaliyetlerimizin yanı sıra römorkörcülük & kılavuzluk hizmetlerimizden kaynaklanan çevresel etkileri ve değer zincirimizden kaynaklanan dolaylı emisyonları da dikkate alıyoruz.

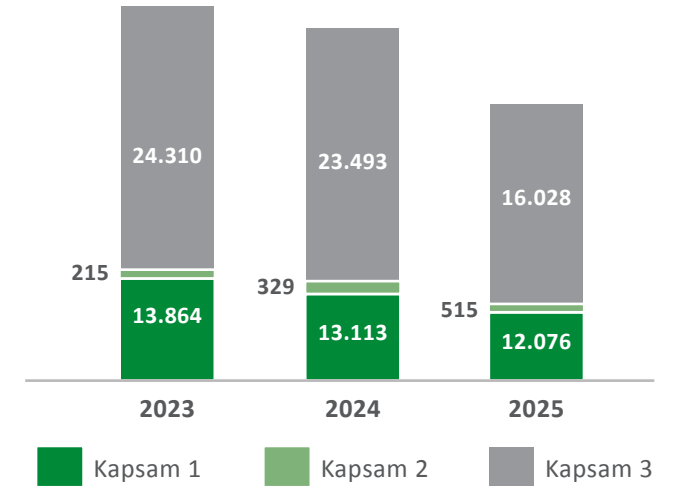
2025 yılında toplam sera gazı emisyonlarımız 28.620 ton CO₂e olarak gerçekleşmiştir. Bu değer, 2024 yılında hesaplanan 36.935 ton CO₂e seviyesine kıyasla 22,42 oranında azalışa işaret etmektedir.

Kapsam 1 emisyonlarımız 12.076 ton CO₂e, Kapsam 2 emisyonlarımız 515 ton CO₂e ve Kapsam 3 emisyonlarımız ise 16.028 ton CO₂e olarak hesaplanmıştır. Kapsam 1 emisyonlarımızdaki azalışta doğal gaz tüketiminin düşmesi etkili olmuştur. Kapsam 2 emisyonlarımızdaki artışta, operasyonlarımızdaki elektrik tüketimindeki değişim ve elektrikli römorkör operasyonlarının enerji tüketim profiline etkisi de bulunmaktadır. Kapsam 3 emisyonlarımız ise özellikle ürün kullanımından kaynaklanan emisyonlardaki azalışın etkisiyle 2024 yılına göre yaklaşık %32 oranında gerilemiştir.

Emisyon performansımızdaki iyileşme, operasyonel süreçlerimizin yanı sıra değer zinciri etkilerinin de bütüncül şekilde yönetilmesinin önemini ortaya koymaktadır. Önümüzdeki dönemde yenilenebilir enerji yatırımlarımızı, enerji geri kazanımı uygulamalarımızı, düşük emisyonlu denizcilik teknolojilerine yönelik çalışmalarımızı ve enerji verimliliği projelerimizi sürdürerek karbon ayak izimizi azaltmaya devam etmeyi hedefliyoruz.



Kapsam 1, 2 ve 3 Sera Gazı Emisyonları (ton CO₂e)*



*2025 raporlama döneminde güncellenen hesaplama metodolojisi, dönemler arası karşılaştırılabilirliğin sağlanması amacıyla geçmiş yıl verilerine de uygulanmış ve emisyon verileri yeniden hesaplanmıştır. Bu kapsamda, ISO 14064-1 standardı çerçevesinde Kapsam 3 Kategorisi 5 altında raporlanan ve ilgili projelerden sağlanan girdilere dayalı emisyonların hesaplanmasında kullanılan emisyon faktörü revize edilmiştir. Söz konusu emisyon faktörü geçmiş yıllara da geriye dönük olarak uygulanmış ve ilgili emisyon değerleri güncellenmiştir.

Enerji Yönetimi

Enerji yönetimini, emisyon azaltımı ve operasyonel verimlilik hedeflerimizin temel destekleyicilerinden biri olarak ele alıyoruz. Faaliyetlerimizde kullanılan elektrik, doğal gaz, MDO, dizel, benzin ve LPG/LNG/CNG gibi enerji kaynaklarını düzenli olarak izliyoruz, enerji tüketimini azaltmaya ve yenilenebilir enerji kullanımını artırmaya yönelik uygulamalar geliştiriyoruz.

2025 yılında konsolide toplam enerji tüketimimiz* 38.745 MWh olarak gerçekleşmiştir. Bu değer, 2024 yılındaki 42.528 MWh seviyesine kıyasla yaklaşık %9 oranında azalış göstermektedir. Aynı dönemde toplam yenilenemeyen enerji tüketimimiz 37.548 MWh'den 33.658 MWh'ye azalmıştır. Konsolide MDO, doğal gaz ve dizel tüketimimizdeki düşüş de toplam enerji tüketimindeki azalışı destekleyen önemli unsurlardan biri olmuştur.

Gemi inşa faaliyetlerimiz kapsamında 2025 yılında yenilenebilir enerji tüketimimiz 5.086 MWh olarak gerçekleşmiştir. Bu doğrultuda üretim faaliyetleri özelinde yenilenebilir enerji kullanım oranımız %47 seviyesine yükselmiştir. Tersanelerimizde kullanılan elektriğin yenilenebilir enerji kaynaklarından karşılanması yaklaşımımızı sürdürürken, 2025 yılında devreye aldığımız GES uygulamasıyla kendi yenilenebilir enerji üretim kapasitemizi de desteklemeye başladık.

Operasyonel faaliyetlerimizde toplam enerji tüketimimiz, 2024 yılına kıyasla yaklaşık %8 oranında azalmıştır. Bu dönemde elektrik tüketimindeki artış, filomuza katılan elektrikli römorkörlerin enerji tüketim profiline etkisiyle ilişkilendirilmektedir. Buna karşılık MDO tüketimindeki azalış, operasyonel verimliliğin artırılması ve düşük emisyonlu teknolojilere geçiş sürecimiz açısından olumlu bir gelişme olarak değerlendirilmektedir.

Enerji verimliliği alanındaki çalışmalarımızı GES yatırımı ve jeneratör yük testlerinde enerji geri kazanımı uygulamalarıyla destekledik. Bu projeler, enerji tüketimini azaltmanın yanında üretim süreçlerinde oluşan enerjinin yeniden kullanılabilir hale getirilmesi ve kaynak verimliliğinin artırılması açısından önemli katkılar sunmaktadır.

GES Projesi

2025 yılında Sanmar Tersanesi'nde 80 kW güce sahip GES sistemi devreye alınmıştır. Haziran 2025 itibarıyla kullanılmaya başlanan sistem kapsamında, 2025 yılı Haziran-Aralık döneminde toplam 64.915 kWh elektrik üretimi sağlanmış ve üretilen elektriğin tamamı tesis içinde kullanılmıştır. Bu üretim sayesinde 2025 yılında yaklaşık 246.846 TL tutarında elektrik maliyeti avantajı elde edilmiştir. GES uygulaması, çatı gibi atıl alanların verimli değerlendirilmesi, yenilenebilir enerji kullanımının artırılması ve enerji maliyetlerinin azaltılması açısından çevresel ve ekonomik fayda sağlayan önemli bir uygulama olarak öne çıkmaktadır.

Jeneratör Yük Testlerinde Enerji Geri Kazanımı

Üretim test süreçlerimizden biri olan jeneratör yük testleri, ekipmanların güvenilirliğini doğrulamak açısından kritik bir adımdır. Geleneksel uygulamalarda test sırasında üretilen elektrik enerjisi direnç bankaları aracılığıyla ısıya dönüştürülerek kayıp enerjiye dönüşmektedir. Bu süreci daha verimli hale getirmek amacıyla, jeneratör yük testlerinde üretilen elektrik enerjisinin özel bir enerji dönüştürücü aracılığıyla şebekeye aktarılmasını sağlayan uygulamaları hayata geçirdik. 2025 yılında gerçekleştirilen jeneratör yük testlerinde toplam 2.990 kWh enerji geri kazanımı sağlanmıştır. Bu uygulama, test süreçlerinde oluşan enerjinin yeniden değerlendirilebilmesini sağlayarak enerji verimliliğine, maliyet optimizasyonuna ve karbon ayak izinin azaltılmasına katkı sunmaktadır.

*Toplam enerji tüketimi, yenilenebilir ve yenilenemeyen enerji tüketimlerinin toplamını ifade etmektedir.

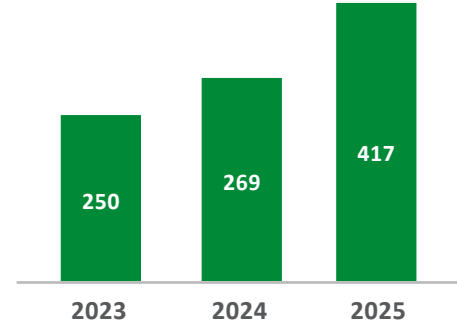
Malzeme Geri Dönüşümü

Malzeme kullanımını daha verimli hale getirmek, üretim süreçlerinde kaynak israfını azaltmak ve döngüsel ekonomi yaklaşımını desteklemek amacıyla geri dönüşüm ve yeniden kullanım uygulamalarımızı sürdürüyoruz. Üretim faaliyetlerimizde hammadde ve yardımcı malzeme tüketimini düzenli olarak izliyor, malzemelerin üretim sürecine en verimli şekilde dahil edilmesi için tasarım, planlama ve saha ekiplerimiz arasında koordinasyonu güçlendiriyoruz.

2025 yılında toplam malzeme kullanımımız 10.049 ton olarak gerçekleşmiştir. Aynı dönemde hammadde kullanımımız %18 artarken, yardımcı malzeme kullanımımız %43 oranında azalmıştır. Bu değişim, üretim kompozisyonu, kullanılan malzeme türleri ve süreç bazlı ihtiyaçlar doğrultusunda değerlendirilmektedir.

Geri dönüştürülmüş hammadde kullanımımız 2025 yılında 417 tona ulaşmıştır. Bu değer, 2024 yılındaki 269 ton seviyesine kıyasla yaklaşık %55 oranında artış göstermektedir. Geri dönüştürülmüş malzeme kullanımındaki bu artış, kaynak verimliliği yaklaşımımızın ve üretim süreçlerinde döngüsel uygulamaları güçlendirme hedefimizin önemli bir göstergesidir.

Geri Dönüştürülmüş Hammadde Kullanımı (ton)



Malzeme verimliliği yaklaşımımızı yalnızca hammadde kullanımıyla sınırlı görmüyoruz. Üretim süreçlerinde oluşan firelerin azaltılması, uygun malzemelerin yeniden değerlendirilmesi ve sahada iyi uygulamaların yaygınlaştırılması yoluyla kaynak kullanımını daha etkin hale getirmeye odaklanıyoruz.

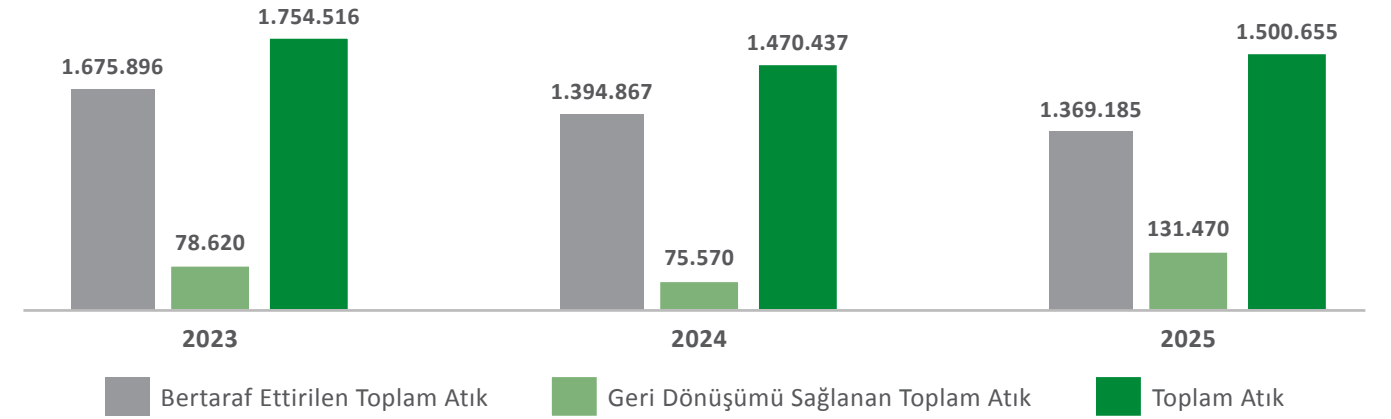


Atık Yönetimi

Atık yönetimi yaklaşımımızı, atık oluşumunun kaynağında azaltılması, oluşan atıkların türlerine göre ayrıştırılması, geri dönüşüm süreçlerine kazandırılması ve bertaraf süreçlerinin mevzuata uygun şekilde yürütülmesi üzerine kurguluyoruz. Üretim alanlarımız, ofislerimiz ve depolama süreçlerimizde atıkların düzenli takibini yapıyor; çevresel etkileri azaltmak amacıyla kaynak verimliliğini destekleyen uygulamalar geliştiriyoruz.

2025 yılında bertaraf ettirilen toplam atık miktarımız 1.369.185 ton olarak gerçekleşmiştir, aynı dönemde geri dönüşümü sağlanan toplam atık miktarımız 131.470 ton seviyesine ulaşarak bir önceki yıla göre yaklaşık %74 artmıştır. Toplam tehlikeli ve tehlikesiz atık miktarımız ise 2024 yılına göre %2 oranında azalmıştır. Bu görünüm, toplam atık miktarındaki artışa karşın atıkların geri kazanım süreçlerine yönlendirilmesinde ilerleme sağlandığını göstermektedir.

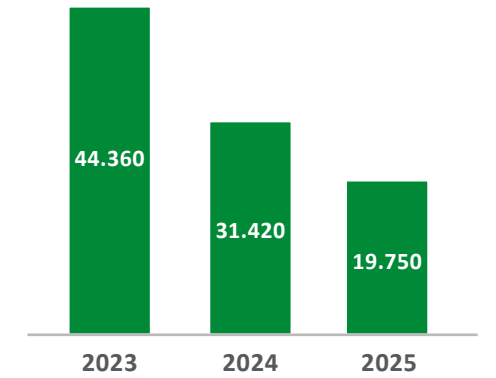
Atık Yönetimi Performansı (ton)



Atık yönetimi performansımızda öne çıkan gelişmelerden biri kâğıt atıklardaki azalış olmuştur. 2025 yılında kâğıt atık miktarı 19.750 ton olarak gerçekleşmiş ve 2024 yılına kıyasla yaklaşık %37 oranında düşmüştür. Bu gelişimde dijitalleşme uygulamalarının yaygınlaştırılması, İSG izin süreçlerinde kullanılan kâğıt miktarının azaltılması, depo çeki işlemlerinin dijital ortamda yürütülmesi ve üretime gelen malzemelerde kâğıt ambalaj kullanımının azalması etkili olmuştur.

Geri dönüşüm ve atık azaltımı yaklaşımımızı üretim süreçlerindeki iyi uygulamalarla da destekliyoruz. 2025 yılında üretim süreçlerinde kullanılan gaz altı kaynak teli makaralarının geri dönüşüme kazandırılmasına yönelik uygulama kapsamında yaklaşık 6.000 adet plastik makara geri dönüşüm sürecine dahil edilmiştir. Bu uygulama, üretim kaynaklı plastik atıkların azaltılmasına ve malzeme döngüsünün desteklenmesine katkı sağlamaktadır. Ek yatırım gerektirmeden yürütülmesi ve üretim sürecinde oluşabilecek plastik atıkların azaltılmasına katkı sağlaması nedeniyle iyi uygulama örneği olarak değerlendirmekteyiz. Önümüzdeki dönemde yeni alım miktarı kadar makaranın geri dönüşüme kazandırılması hedeflenmektedir.

Kâğıt Atık Miktarı (ton)



Atık yönetimi çalışmalarımızı yalnızca kara operasyonlarıyla sınırlı tutmayarak deniz kirliliğinin önlenmesi ve deniz ekosistemlerinin korunması amacıyla yürütülen iş birliklerini de çevresel sorumluluğumuzun bir parçası olarak değerlendiriyoruz. Bu kapsamda TURMEPA iş birliğiyle desteklediğimiz TEKİROVA 1 teknesi, deniz turizminin yoğun olduğu bölgelerde atık alım hizmeti sağlayarak denizlerin korunmasına katkı sunmaktadır. Deniz kaynaklı atıkların yönetimine yönelik **TURMEPA** iş birliğimizin çevresel etkilerine **Biyçeşitlilik** bölümünde yer verilmektedir.



Atık azaltımı ve döngüsel ekonomi yaklaşımımızı mikro atık yönetimi uygulamalarıyla da destekliyoruz. Bu kapsamda Wastespresso iş birliğiyle yürüttüğümüz proje kapsamında, çalışanlarımızın tüketimi sonucunda oluşan kahve atıkları ileri dönüşüm süreçlerine kazandırılarak alternatif ham madde üretiminde değerlendirilmektedir. Böylece organik atıkların bertaraf edilmesi yerine yeniden üretim süreçlerine dahil edilmesi sağlanarak döngüsel ekonomiye katkı sunulmaktadır.

2025 yılı boyunca toplam **361,54 kg kahve atığı** ileri dönüşüm yoluyla değerlendirilmiş ve bu süreç sonucunda **843,59 kg alternatif ham madde** üretilmiştir. Çalışma kapsamında gerçekleştirilen yaşam döngüsü değerlendirmesine göre, **kahve atıklarının alternatif ham madde üretiminde kullanılması ve bertarafının önlenmesi** sayesinde toplam **412,97 kg CO₂e sera gazı emisyonunun atmosfere salımı engellenmiştir.**



Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi

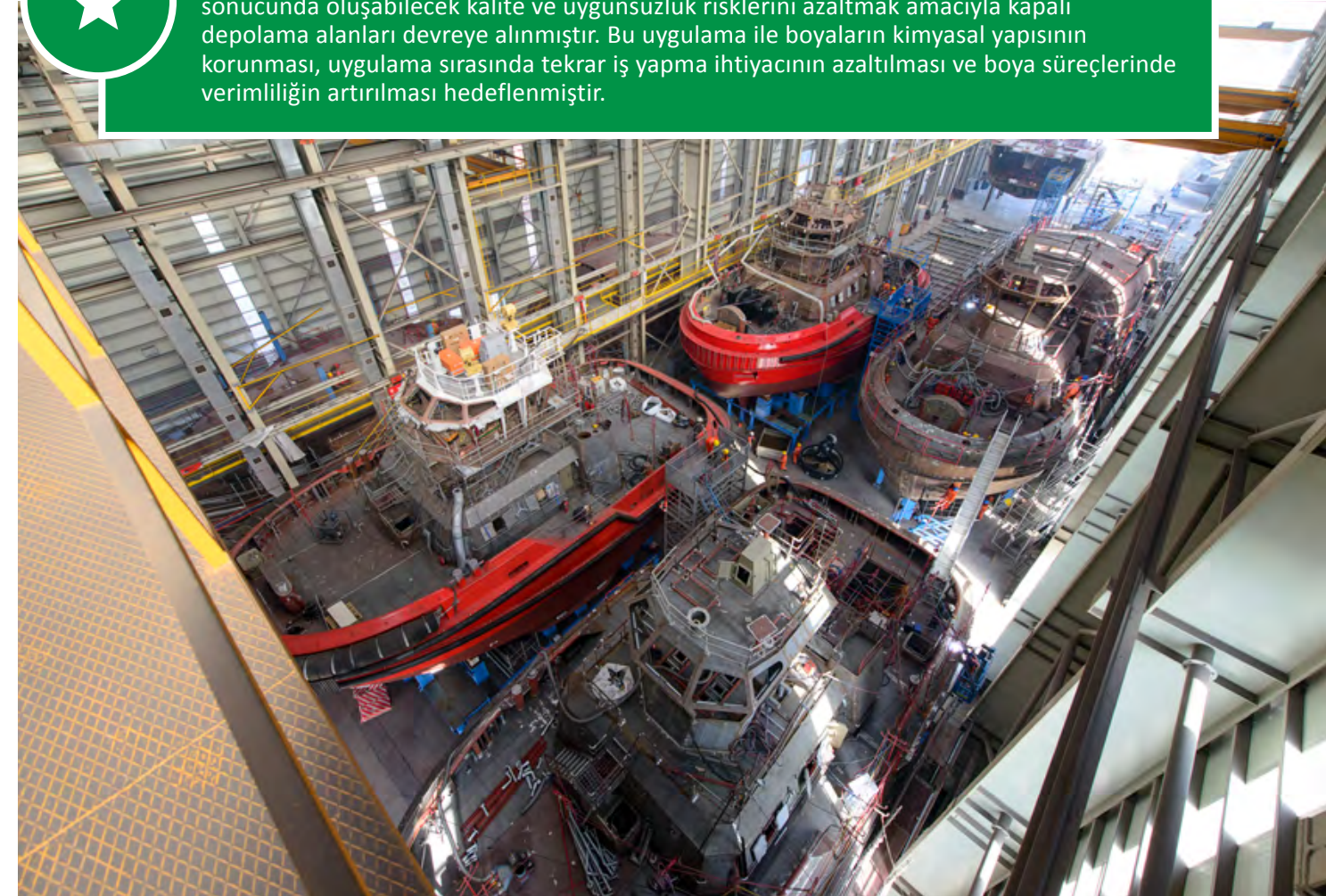
Çevre koruma ve çevre yönetimi yaklaşımımızı, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini en aza indirmek, yasal gerekliliklere uyum sağlamak ve çevresel riskleri proaktif bir anlayışla yönetmek üzerine kuruyoruz. Üretim süreçlerimizi çevresel etkiler ve iş sağlığı ve güvenliği açısından bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyor; kontrollü çalışma alanları, uygun depolama koşulları ve operasyonel uygulamalarla destekliyoruz.

2025 yılında çevresel risklerin azaltılmasına yönelik çalışmalarımız kapsamında boya uygulamalarını kapalı hollerde yaygınlaştırdık, boya depolama koşullarını iyileştirdik ve elektrikli römorkör projelerinde kullanılan bataryalar için güvenli depolama altyapısı oluşturduk. Bu uygulamalarla çevresel etkileri azaltırken kaliteyi, operasyonel verimliliği ve güvenliğini de güçlendirdik.

Kapalı hollerde gerçekleştirilen boya uygulamaları sayesinde hava koşullarından kaynaklanan riskleri azaltarak uygulama kalitesini artırdık ve tekrar iş yapma ihtiyacını düşürdük. Boyaların kapalı alanlarda depolanmasıyla dış ortam koşullarından kaynaklanabilecek kalite ve çevre risklerini en aza indirdik. Elektrikli römorkör projelerinde kullanılan bataryalar için oluşturduğumuz özel depolama alanlarıyla ise güvenli depolama koşullarını sağlayarak çevre dostu teknolojilerin üretim süreçlerini güvenli bir altyapıyla destekledik.

Boyaların Kapalı Hollerde Depolanması

2025 yılında, açık alanda depolanan boyaların dış ortam koşullarından etkilenmesi sonucunda oluşabilecek kalite ve uygunsuzluk risklerini azaltmak amacıyla kapalı depolama alanları devreye alınmıştır. Bu uygulama ile boyaların kimyasal yapısının korunması, uygulama sırasında tekrar iş yapma ihtiyacının azaltılması ve boya süreçlerinde verimliliğin artırılması hedeflenmiştir.



Biyoçeşitlilik

Deniz ekosistemlerinin korunmasını, faaliyetlerimizin çevresel etkilerini yönetme yaklaşımımızın önemli bir parçası olarak görüyoruz. Tersanelerimizin kıyı bölgelerinde konumlanması ve faaliyetlerimizin denizcilik sektörüyle doğrudan ilişkili olması nedeniyle, deniz kirliliğinin önlenmesini, su kalitesinin ve deniz ekosistemlerinin korunmasını çevre yönetimi önceliklerimiz arasında değerlendiriyoruz.

Elektrikli Römorkör Akü Depolama Sistemi

Elektrikli römorkörlerde kullanılan bataryaların uygun standartlarda ve güvenli şekilde depolanması amacıyla 2025 yılında özel depolama stok konteynerleri oluşturulmuştur. Uygulamaya alınan sistem kapsamında, elektrikli römorkör projelerinde kullanılan akülerin doğru depolama koşullarında saklanması sağlanmaktadır. Mevcut kapasite, 7 konteynerde toplam 2.520 adet akü depolamaya imkan verecek şekilde planlanmıştır.

2025 yılında **TURMEPA** iş birliğiyle desteklediğimiz **TEKİROVA 1 atık alım teknesi**, Bodrum'da yat ve turistik teknelerin yoğun olarak kullandığı koylarda faaliyetlerini sürdürmüştür. Yaz sezonu boyunca **830 tekneden toplam 195.440 litre atık toplanmış**, bu sayede **1,6 milyon litre deniz suyunun temiz kalmasına katkı sağlanmıştır**. Toplanan atık miktarı, 930 kişinin günlük atık su üretimine eşdeğer olarak hesaplanmıştır. Ayrıca yaklaşık 577 kg CO₂e sera gazı emisyonunun önlenmesine katkı sağlanarak deniz ekosistemlerinin karbon yutak kapasitesinin korunması desteklenmiştir.

TEKİROVA 1 Çevresel Etki Göstergeleri	Birim	2023	2024	2025
Atık alınan tekne sayısı	#	290	797	830
Toplanan atık miktarı	Lt	120.000	229.155	195.440
Temiz kalmasına katkı sağlanan deniz suyu	Lt	1.000.000	1.835.000	1.600.000

Bodrum Yarımadası ve çevresi, deniz çayırları, kıyasal habitatlar ve zengin deniz ekosistemleri açısından yüksek ekolojik değere sahip bölgeler arasında yer almaktadır. Bu kapsamda yürüttüğümüz atık alım hizmetleriyle, atık suların deniz ortamına deşarj edilmesinin önlenmesine katkı sağlayarak su kalitesinin korunmasını ve deniz ekosistemlerinin sürdürülebilirliğinin desteklenmesini amaçlıyoruz.

Biyoçeşitlilik odağımızı üretim ve ürün geliştirme süreçlerimizde de destekliyoruz. 2025 yılında, Rasalvor 4401 ve Rasalvor 4402 projelerinde kullanılan **özel boya uygulaması, teknelerin faaliyet göstereceği denizlerdeki deniz canlılarına yönelik kimyasal etkilerin azaltılmasını hedeflemektedir**. Uygulamanın operasyonel etkileri, ilgili projelerin çalışma süreçlerine başlamasının ardından izlenecektir.

Çevresel etkilerimizi yalnızca operasyonlarımız kapsamında yürüttüğümüz uygulamalarla sınırlı görmüyor, çalışanlarımızın yaşam döngüsüne entegre edilen sosyal sorumluluk uygulamalarıyla da çevresel sürdürülebilirliğe katkı sağlamayı hedefliyoruz. 2019 yılından bu yana işe alım süreçlerimize katılan adaylar ile doğum yapan veya eşi doğum yapan çalışanlarımız adına **TEMA Vakfı aracılığıyla fidan bağışında bulunuyoruz**. 2025 yılında işe alım süreçleri kapsamında 88, doğum yapan veya eşi doğum yapan çalışanlarımız adına ise 39 olmak üzere toplam 127 fidan bağışı gerçekleştirdik. 2019-2025 yılları arasında Sanmar adına gerçekleştirilen bağışlar toplam **6.679 fidanı** kapsamaktadır.

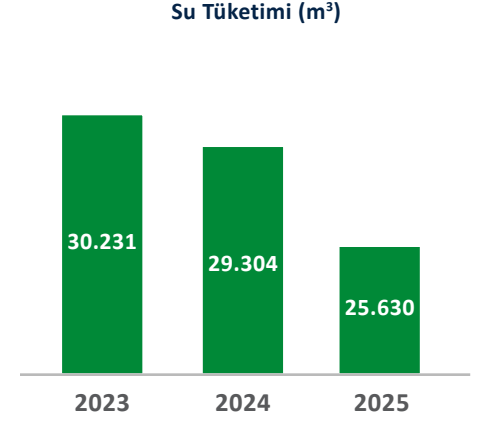
Fidan bağışı çalışmalarımız aracılığıyla doğal yaşamın korunmasına katkı sağlıyor ve çalışanlarımızın çevresel sürdürülebilirlik uygulamalarına katılımını destekliyoruz. Biyoçeşitliliğin korunmasına yönelik çalışmalarımızı doğal kaynakların korunmasına ve çevresel etkilerimizin azaltılmasına katkı sağlayan uzun vadeli sürdürülebilirlik yaklaşımımız kapsamında sürdürüyoruz.

Su Yönetimi

Su kaynaklarının verimli kullanımı ve su tüketiminin düzenli takibi, çevre yönetimi yaklaşımımızın önemli başlıkları arasında yer almaktadır. Üretim faaliyetlerimizde kullanılan suyun tamamını şebeke suyu üzerinden takip ediyoruz.

2025 yılında toplam su tüketimimiz 25.630 m³ olarak gerçekleşmiştir. Bu değer, 2024 yılına kıyasla yaklaşık %13 oranında azalışa işaret etmektedir. Toplam su tüketimimizde sağladığımız bu azalışı, su kaynaklarını daha verimli kullanmaya yönelik uygulamalarımızın olumlu bir sonucu olarak değerlendiriyoruz.

Su yönetimi kapsamında gereksiz su tüketimini önlemeye yönelik uygulamaları sürdürürken, önümüzdeki dönemde üretim yoğunluğu ve operasyonel ihtiyaçlar doğrultusunda su verimliliğini artıracak iyileştirme alanlarını değerlendirmeye devam edeceğiz.



06

Sosyal Etkimiz

SANMAR

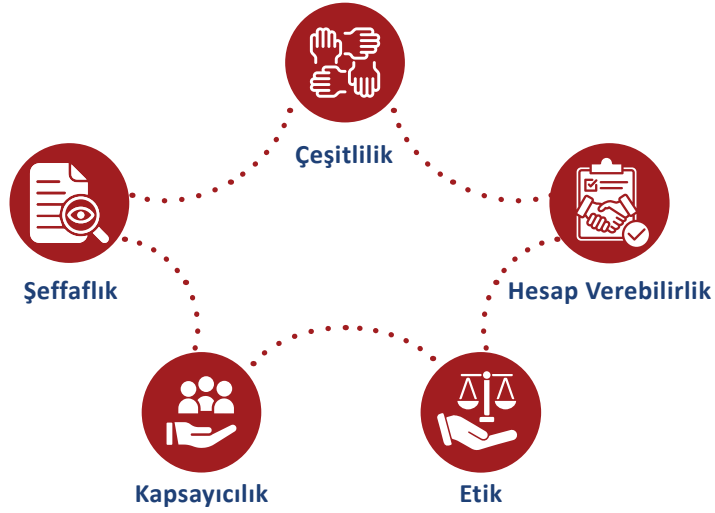
*“Geleceğe yön gösteriyor,
çalışan refahını ve
eşitliğini koruyoruz.”*



Çalışan Gelişimi

Daha kapsayıcı ve gelişmiş bir toplum vizyonu, yetkin ve çeşitliliğe sahip bir iş gücü inşa etmek için çalışanlarımızı destekliyoruz. Yönetişim ilkelerimizi rehber edinerek sosyal etkimizi yönetiyor; temel değerlerimizle uyum içinde müşteri odaklılığı, yenilikçiliği ve girişimciliği esas alan misyonumuza destek veriyoruz.

Yönetişim İlkelerimiz



Temel değerlerimize ilişkin ayrıntılara **Bir Bakışta Sanmar Denizcilik** bölümünden ulaşabilirsiniz.

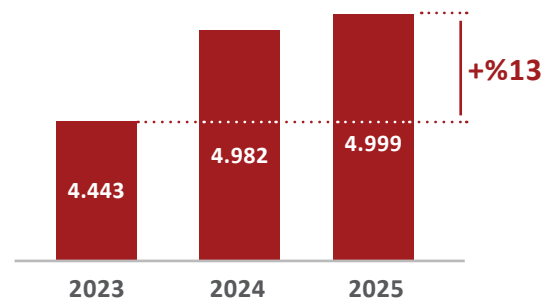
Yetenek yönetiminde daha bütüncül ve veriye dayalı bir yaklaşım oluşturmak amacıyla 2024 yılında başlattığımız **İKPORT** projesinin uygulama çalışmalarını 2025 yılında sürdürdük. SAP Success Factors altyapısı üzerinde yürütülen bu dönüşüm projesi kapsamında çalışan merkezi, organizasyon, ücret yönetimi, işe alım, oryantasyon, performans ve hedef yönetimi süreçlerimizi tek bir platform altında toplamayı hedefliyoruz. İKPORT sayesinde insan kaynakları süreçlerinde standartlaşmayı, izlenebilirliği ve veri bütünlüğünü güçlendirirken; çalışan gelişimini daha sistematik şekilde takip edebileceğimiz bir altyapı oluşturuyoruz.



Çalışan başına ortalama eğitim süremiz 11 saate yükseldi.

Bu dijital altyapıyı, çalışanlarımızın gelişim ihtiyaçlarını daha doğru analiz etmek ve eğitim planlamalarımızı daha veriye dayalı şekilde yürütmek için önemli bir destek aracı olarak değerlendiriyoruz. 2025 yılında toplam **453** çalışanımızın gelişimini desteklemek amacıyla çeşitli gelişim programları yürüttük ve düzenli eğitimler gerçekleştirdik. Çalışanlarımıza verdiğimiz toplam eğitim saatini 2023 yılından bu yana **%13** artırarak 2025 yılında **4.999** saate ulaştırdık. Çalışan başına ortalama eğitim süremiz ise aynı dönemde **11** saate yükseldi.

Çalışanlara Verilen Toplam Eğitim Saati
(kişi*saat)



2025 yılında eğitim ve gelişim çalışmalarımızı bireysel koçluk, dil eğitimi, yetkinlik gelişimi ve teknik eğitim başlıkları altında takip ettik. Raporlama döneminde aktif çalışanlarımızdan en az bir eğitim alan kişi sayısı **355** olarak gerçekleşmiştir. 2025 yılında eğitim alan çalışan sayısındaki artışta, şirket geneline yönelik düzenlenen Rekabet Hukuku Farkındalık Eğitimi ve Bilgi Güvenliği Farkındalık Eğitimi etkili olmuştur. Bu toplu eğitimler hariç tutulduğunda, farklı gelişim programlarından faydalanan çalışan sayısı 273 olarak gerçekleşmiştir.

Eğitim türleri ve ihtiyaçları doğrultusunda çalışanlarımızın mesleki, teknik ve kişisel gelişimini desteklemeye devam ediyoruz. Gelişim Merkezi çalışmalarımız aracılığıyla çalışanlarımızın potansiyelini ölçüyor, performans değerlendirme sürecinde ihtiyaçlarını analiz ediyor ve gelişim alanı olarak belirlenen konuları eğitim başlıklarına dönüştürüyoruz. Eğitim konularını saptarken, yönetici veya çalışanlardan gelen eğitim taleplerini de göz önünde bulunduruyoruz.

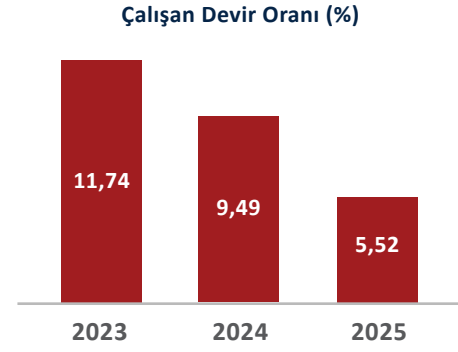


Eşitlik ve Çeşitlilik

Eşitlik ve çeşitlilik ilkelerine bağlı kalarak faaliyet göstermeyi, refahın ve olumlu bir çalışma kültürünün benimsendiği bir iş ortamı oluşturmayı her zaman ön planda tutuyoruz. Denizcilik sektörü, kadın çalışan temsiliyetinin sınırlı kaldığı bir alan olarak biliniyor. Bu konuyu, IMO'nun 1988'den bu yana yürüttüğü "Women in Maritime" programı, WISTA International (Women's International Shipping & Trading Association) çalışmaları ve her yıl 18 Mayıs'ta kutlanan Uluslararası Denizci Kadınlar Günü gibi gelişmelerin de ışığında yakından takip ediyoruz.

Kadın temsiliyetinin düşük olduğu sektörümüzde, kadın çalışanların sektördeki varlığını güçlendirmek için adımlar atmaya önem veriyoruz. Yalnızca kendi şirketimizde değil, alt işveren kadrolarımızda da kadın çalışan oranını yükseltmek için çaba gösteriyoruz.

2024 raporlama döneminde %9,49 olan çalışan devir oranımızı **2025 yılında %5,52'ye düşürerek** dikkate değer bir gelişme gösterdik.



İnsan Hakları

Tüm faaliyetlerimizde insan haklarına saygılı iş süreçleri yürütüyoruz. Çalışanlarımız, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkilerde her zaman bu ilkeye bağlı kalıyor, aynı duruşu iş ortaklarımızdan da bekliyoruz.

İş Etiği ve Davranış Kuralları Politikamız, insan haklarına uyumu açık bir biçimde tanımlıyor ve bu doğrultuda tüm iş süreçlerimize yön veriyor. İşe alım süreçlerimizden tedarikçi seçimlerimize kadar insan haklarına saygıyı uçtan uca gözettiğimiz temel bir sorumluluk olarak benimsiyoruz. İnsan haklarına ve hukuka uygunluk bakımından tedarikçilerimize düzenli denetimler uyguluyoruz. Tüm değer zincirimizde adil, etik ve saygılı bir iş ortamı oluşturmak için kararlılıkla çalışıyoruz. 2023 yılında hayata geçirdiğimiz Etik Hattı'na insan hakları ihlaline ilişkin 2025 yılı içerisinde herhangi bir bildirim ulaşmamıştır.

Çalışanlarımızın sendikalaşma hakkına saygı duyuyor ve bu hakkı aktif olarak destekliyoruz. 2025 yılı itibarıyla şirketimizde sendikaya üye olan 69 çalışanımız bulunuyor. Bu durum, çalışanlarımızın sosyal haklarını geliştirme ve çalışma yaşamında daha güçlü bir temsil kazanma yönündeki kararlılığımızın somut bir göstergesidir.



İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği kapsamında iş sağlığı ve güvenliğini bir uyum yükümlülüğü olarak değil, üretimimizin niteliğinin doğrudan belirlediği öncelikli bir alan olarak görüyoruz. Gemi inşa faaliyetlerimiz yüksekte çalışma, sıcak işlemler, kapalı alan girişleri, kaldırma operasyonları ve kimyasal maruziyet gibi başlıkların aynı sahada eş zamanlı yürüdüğü süreçleri kapsaması sebebiyle Türkiye'de tersane sektörü mevzuat tarafından "çok tehlikeli" işyeri sınıfında değerlendiriliyor. Sektörün iş kazası ile meslek hastalığı oranlarının yüksekliği sebebiyle İSG'yi, üretim öncesi planlamadan saha icrasına kadar verimlilik kararlarımızda önceliklendiriyoruz.

Bu yaklaşımın somut yansıması, sahada uzman ekiplerle kurduğumuz kalıcı destek yapısıdır. Tersanelerimizde işyeri hekimi, sağlık personeli ve tam donanımlı revirler kesintisiz görev yapıyor. İş güvenliği uzmanlarımız üretim alanlarında bizzat saha gözetimi yürütüyor. İSG faaliyetlerimizi İSG-Ç (İş Sağlığı, Güvenliği ve Çevre) Müdürlüğü çatısı altında yürütüyoruz. Bu birim, Tersane İşletme, Yatırım ve Kamu İlişkileri Direktörlüğü'ne bağlı olarak çalışıyor. Direktörlük tüm İSG konularında tam yetkili olup doğrudan Yönetim Kurulu'na raporlama yapıyor. Bu kısa raporlama hattı, sahada tespit edilen risklerin en üst düzeye gecikmesiz iletilmesi ve kararların hızla hayata geçirilebilmesi açısından kritik bir kurumsal yönetim tercihimizdir.

İSG yönetim sistemimizi ISO 45001:2018 standardı çatısı altında kurguladık. ISO 45001, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını önlemek amacıyla işyerlerinde güvenli ve sağlıklı ortamlar yaratmayı hedefleyen uluslararası bir İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi standardıdır. Bu çerçevede tehlikelerin tanımlanması, risk ve fırsatların değerlendirilmesi, çalışan katılımının sağlanması ve sürekli iyileştirme döngüsünün işletilmesini esas alıyoruz.

Belgemiz aşağıdaki **yedi tesisimizin tamamında** geçerlidir:

Tesis	Lokasyon	Faaliyet
Tuzla	İstanbul	Gemi İnşa, Satış Sonrası, Römorkör ve Kılavuzluk
Altınova	Yalova	Gemi İnşa, Satış Sonrası
Nemrut Körfezi	Aliağa, İzmir	Römorkör
Petkim Aliağa	İzmir	Römorkör
İzmit Körfezi	Dilovası, Kocaeli	Römorkör
Antalya-2	Antalya Serbest Bölge	Römorkör
Samsun 2 *	Canik, Samsun	Kılavuzluk

*2025 Kasım ayında Samsun'da kılavuzluk faaliyetimiz sonlandırılmıştır.

Risk Yönetiminde Yeni Yaklaşım

2025 yılında risk temelli düşünce yapısının kurum genelinde yaygınlaştırılması amacıyla ISO 31000 eğitimleri gerçekleştirdik ve mevcut risk yönetim sisteminin gözden geçirilmesine başladık.

Bu kapsamda:

- Süreç,
- SWOT ve
- Paydaş risklerinin

FMEA (Failure Mode and Effects Analysis-Hata Türleri ve Etki Analizi) yaklaşımına uygun olarak yeniden değerlendirilmesine yönelik dönüşüm programı başlatıldı.

İSG açısından önem taşıyan tüm dokümanlarımızı, başta risk değerlendirmesi ve acil durum planı olmak üzere, ilgili ulusal ve uluslararası standartlar kapsamında sürekli olarak güncelliyoruz. İSG Kurulumuz, üyelerimiz ve alt işveren firmalarımızın temsilcileriyle birlikte ayda bir düzenli olarak bir araya geliyor. Olağanüstü durumlarda kurul derhal toplanarak iş kazalarını, ramak kala olaylarını, saha uygunsuzluklarını ve İSG faaliyetlerini kapsamlı biçimde ele alıyor.

Aylık kurul toplantılarımızda 3 gün ve üzeri kayıp gün ile sonuçlanan kazaların detaylı bilgisini yöneticilerimize aktarıyor, yapılan analizleri ve aksiyon planlarını paylaşıyor, ilgili konuları tartışarak karara bağlıyoruz. Aylık saha gözlem raporlarındaki tespitleri ise aciliyet durumuna göre anlık ya da günlük olarak takibe alıyor, ilgili birime aktararak aksiyon açıyoruz.

Risk analizlerinde Fine-Kinney metodunu kullanıyoruz. Bu yöntemde riskleri üç bileşenin çarpımı olarak hesaplıyoruz: olasılık (O), maruz kalma frekansı (F) ve şiddet (Ş). Fine-Kinney'in bizim için belirleyici avantajı, maruz kalma frekansını ayrı bir değişken olarak puanlamasıdır. Bu özellik, aynı tehlikenin farklı sıklıklarla tekrar ettiği tersane ortamımızda daha hassas sonuç üretmemizi sağlıyor. Meydana gelen kazaları ilgili tüm birimlerle birlikte araştırıyor ve 5 Why ile Fishbone Diyagramı yöntemlerini kullanarak kök neden analizini yapıyoruz. Tutanak altına aldığımız analiz çıktıları doğrultusunda benzer kazaların tekrar yaşanmaması için gerekli aksiyonları planlıyor ve uyguluyoruz.

Bu çerçeveyi tamamlayan bir adım olarak kazaları kritik, çok yüksek, yüksek, orta ve düşük riskli kategorilere ayıran bir sınıflandırma sistemini hayata geçirdik. Bu sınıflandırma sayesinde risk yönetiminde daha etkin ve hedef odaklı adımlar atabiliyoruz. İSG kültürünün kalıcı olabilmesi için saha bilgisinin yukarı doğru akmasını kolaylaştıracak mekanizmalara ihtiyaç duyduğumuza inanıyoruz. Bu inançla kurduğumuz uygunsuzluk ve ramak kala bildirim sistemi, 2025 yılında somut bir çıktıya dönüştü:

- 2025 yılında üretim çalışanlarımız tarafından 254 adet uygunsuzluk ve ramak kala kaydı tarafımıza iletili.
- Bildirim kültürünün kalıcılığını teşvik etmek amacıyla, bir yıl içinde 5 ve üzeri bildirim yapan çalışanlarımızı ödüllendirme uygulamamız sürdü.
- 2025 yılında 24 farklı çalışanımız ödül almaya hak kazandı.

Bu uygulama, sahadaki gözlerin sayısını artırarak henüz kazaya dönüşmemiş risklerin erken tespit edilmesini sağlıyor. Aynı zamanda çalışanlarımızın İSG sürecinin pasif takipçileri değil aktif katılımcıları olduklarını hissetmelerine de zemin hazırlıyor. Yıl içinde yaşanan kazaların analizini yaparak en sık kaza yaşayan meslek gruplarına özel spesifik eğitimleri planlıyor ve hayata geçiriyoruz.

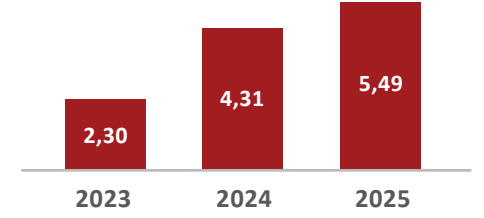
2025 Yılı Yasal Eğitim ve Spesifik Eğitim Saatleri	Birim	Spesifik Eğitimler	Yasal Eğitimler	Toplam
Sanmar Denizcilik	Saat	792	102	894
Alt Yüklenici	Saat	25.920	2.301	28.221
Toplam	Saat	26.712	2.403	29.115

İSG performansımızı yalnızca kaza sıklık oranı üzerinden değil; eğitimlerin tamamlanma durumu gibi farklı göstergeler aracılığıyla düzenli olarak izliyoruz. 2025 yılında:

- **Zorunlu eğitimlerin tamamlanma oranı:** Bir önceki yıl %98 olan oran, 2025 yılında %100'e ulaşmıştır.
- **Alt işveren çalışanlarının eğitimlere katılımı:** Katılım oranı %100 seviyesinde korunmuştur.
- **İşe başlamadan önce eğitim kontrolü:** Alt işveren çalışanlarının gerekli İSG eğitimlerini tamamlamadan işe başlamamasını sağlayan uygulama sürdürülerek sahadaki eğitim ve yetkinlik kontrolleri desteklenmiştir.

2025 yılında kaza sıklık oranımız 5,49 olarak gerçekleşmiştir. Kaza sıklığı ile kazaların sonuçlarının ağırlığını ayrı göstergeler üzerinden değerlendiriyor, performans sonuçlarımız doğrultusunda önleyici faaliyetlerimizi geliştiriyoruz. Kök neden analizlerinin güçlendirilmesi, saha denetimlerinin artırılması, uygunsuzluk ve ramak kala bildirim kültürünün yaygınlaştırılması ve risk odaklı eğitim programlarının etkinliğinin artırılmasına yönelik çalışmalarımızı sürdürüyoruz. Risklerin kaynağında önlenmesini ve güvenli çalışma ortamının sürekli geliştirilmesini İSG yaklaşımımızın temel öncelikleri arasında görüyoruz.

Kaza Sıklık Oranı (%)*



*Römorkörcülük& Kılavuzluk hizmetleri hariç Sanmar Denizcilik'e ait tüm kazaları içermektedir.

**Sıfır Ölümlü Kaza,
Sıfır Meslek Hastalığı**

**Yüksek ve Çok Yüksek Seviyeli
Kazalarda Belirgin Azalma**

2023 yılında 7 olan yüksek seviyeli kaza sayımızı 2025'te **3'e**, 2 olan çok yüksek seviyeli kaza sayımızı ise **1'e indirdik**.

Yaşanan Kazaların Şiddet Kategorileri	2023***	2024	2025	2023-2025 Dönemi Değişimi
Çok yüksek seviyeli kaza*	2	1	1	%50 azalış ↓
Yüksek seviyeli kaza**	7	6	3	%57 azalış ↓

* Çok yüksek seviyeli kaza: Uzu v kaybı, kalıcı hasar veya sakatlıklar, 3. derece yanıklar gibi kazaları kapsamaktadır.

** Yüksek seviyeli kaza: Şirket sınırları dışında ilk yardım ihtiyacı bulunan ciddi yaralanmalar gibi kazaları kapsamaktadır.

***2023 yılı kaza sayısı, geçmiş dönem raporlamalarında yer alan verinin düzeltilmesi nedeniyle önceki raporlarda açıklanan değerden farklılık göstermektedir.

2025 Yılında Hayata Geçirdiğimiz İSG Projeleri ve Uygulamaları

2025 yılında İSG farkındalığını artırmak ve kayıt altyapımızı güçlendirmek için bir dizi proje ve uygulamayı hayata geçirdik.



İSG Haftası Etkinliği

Çalışanlarımızın motivasyonunu ve farkındalığını artırmak amacıyla yarışmaların, ikramların ve hediyelerin yer aldığı bir etkinlik düzenledik.



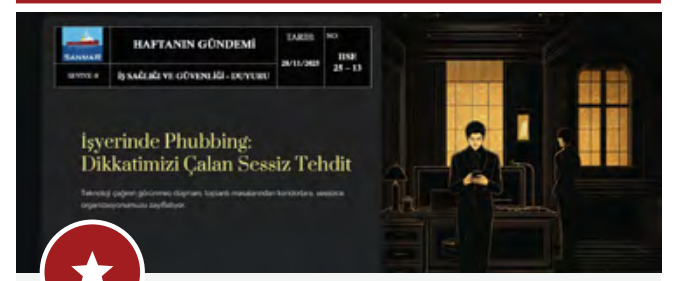
Tek Çatı Altında Dijital Kayıt Sistemi

İş kazaları ve İSG göstergeleri için kayıt altyapımızı 2025'te tek platformda dijitalleştirdik. Böylece verileri tek bir gösterge tablosunda izleyerek ölçüm tutarlılığını ve raporlama hızını artırdık.



Acil Durum Çıkışı İyileştirmesi

Hangar içinde bulunan teknelerden acil durumlarda tahliye için **bir adet olan çıkış sayısını ikiye çıkardık**.



İSG Bülteni Uygulaması

Tüm çalışanlarımızın iş ve gündelik yaşamlarındaki farkındalıklarını artırmak amacıyla düzenli aralıklarla hazırlanan İSG Bülteni uygulamasını devreye aldık.



Hedef Odaklı Spesifik Eğitimler

Yıl içinde gerçekleşen olayları analiz ederek en sık risk maruziyeti olan görev gruplarına yönelik hedefli İSG eğitimleri planladık ve uyguladık.



Panyol Görünürlük İyileştirmesi

Hangar 2 blok imalat bölümünde bulunan tüm panyolları (taşınabilir yürüme yolları) görünürlüğü artırmak amacıyla **sarı renge boyadık** ve tamamını yenileriyle değiştirdik.



İSG Slogan Yarışması

Mavi yakalı çalışanlarımızın farkındalığını ve katılımını artırmak amacıyla İSG slogan yarışması düzenledik ve kazanan çalışanlarımıza ödül verdik.



A+A İSG Fuarı Katılımı ve Yeni Teknoloji Entegrasyonu

Yeni teknoloji ve sistemleri detaylı incelemek ve tersanemizdeki uygulanabilirliklerini analiz etmek amacıyla dünyanın en büyük İSG fuarlarından biri olan A+A İSG Fuarı'na katılım sağladık. Uygun gördüğümüz teknolojilerin tersanemizde uygulanmasına başladık.

Toplumsal Etki

Faaliyet gösterdiğimiz bölgelerde uzun vadeli değer yaratmanın yalnızca ekonomik katkıyla sınırlı olmadığına inanıyoruz. Toplumsal gelişime katkı sağlayan uygulamaları desteklemeyi, eğitim alanında fırsat eşitliğini teşvik etmeyi ve faaliyetlerimizin bulunduğu topluluklarla güçlü ilişkiler kurmayı önemsiyoruz.

Toplumsal etki yaklaşımımızı eğitimin desteklenmesi, yerel toplulukların güçlendirilmesi ve gelecek nesillere katkı sağlanması ilkeleri doğrultusunda şekillendiriyoruz. Bu kapsamda, geçmiş dönemlerde hayata geçirilen sosyal yatırımların yarattığı değer in sürdürülebilirliğini gözetirken, toplumsal fayda odağındaki çalışmalarımızı paydaş beklentileri ve öncelikli ihtiyaçlar doğrultusunda değerlendirmeye devam ediyoruz.

Çalışanlarımızın yaşamındaki önemli dönüm noktalarında sosyal fayda oluşturmayı amaçlayan uygulamalarımız kapsamında, birinci derece yakınını kaybeden ve evlenen çalışanlarımız adına TEGV aracılığıyla bağış gerçekleştiriyoruz. 2025 yılında bu kapsamda toplam **90 çocuğun eğitimine destek sağladık**.

Çalışanlarımızın ve gençlerin eğitim süreçlerine katkı sağlamak amacıyla **Sanmar Öğrenim Bursu Uygulaması**'nı sürdürüyoruz. Uygulama kapsamında 2025 yılında çalışanlarımızın üniversite öğrenimine devam eden çocuklarından **78 öğrencinin** eğitim giderlerine destek sağladık.

Eğitime desteğimizi kurumumuzla sınırlı tutmayarak, farklı eğitim kademelerinde öğrenimine devam eden gençlere de burs desteği sunuyoruz. 2025 yılında kurum dışından 31 üniversite öğrencisi, 3 ilköğretim öğrencisi ve 2 lise öğrencisi olmak üzere **toplam 36 öğrencinin** eğitimine katkı sağladık.

Eğitim alanında sunduğumuz bu desteklerle çalışanlarımızın ailelerinin ve gençlerin eğitim olanaklarına erişimine katkıda bulunmayı, eğitimin bireysel ve toplumsal gelişimdeki güçlendirici rolünü desteklemeyi amaçlıyoruz.

Eğitime katkımızı üniversite-sanayi iş birlikleri ve gençlerin sektörel yetkinliklerini geliştiren uygulamalı programlarla da sürdürüyoruz. 2025 yılında Piri Reis Üniversitesi Mühendislik Fakültesi Gemi İnşaatı ve Gemi Makineleri Mühendisliği Bölümü ve Artı Mühendislik A.Ş. iş birliğiyle **CAD/MATIC Uygulamalı Yaz Stajı Programı**'nı hayata geçirdik.

Piri Reis Üniversitesinin bilgisayar laboratuvarlarında 16 Temmuz–8 Ağustos 2025 tarihleri arasında yürütülen programa 20 öğrenci katıldı.



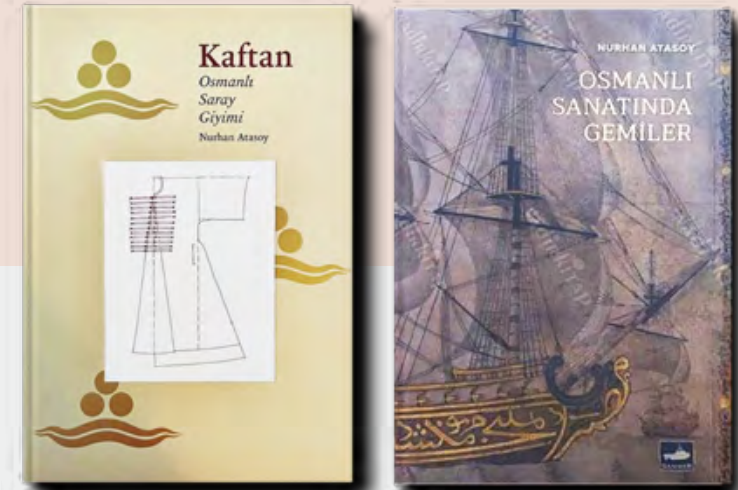
Program kapsamında öğrenciler, gemi tasarımı ve mühendislik çalışmalarında kullanılan CAD/MATIC yazılımını uygulamalı olarak öğrenme ve teorik bilgilerini sektörel uygulamalarla pekiştirme fırsatı buldu. Üniversite ile sektör arasındaki bilgi ve deneyim paylaşımını güçlendiren program aracılığıyla öğrencilerin mesleki yetkinliklerinin ve iş yaşamına hazırlıklarının desteklenmesine katkı sağladık.

Toplumsal etki yaklaşımımız kapsamında denizcilik sektörünün geleceğine yön verecek yenilikçi fikirlerin ve sürdürülebilir teknolojilerin geliştirilmesini de destekliyoruz. Bu yaklaşımın örneklerinden biri olan **NOVA Tasarım Projesi** ile genç tasarımcıları denizcilik sektörünün ihtiyaçlarına yönelik yenilikçi çözümler geliştirmeye teşvik ettik.

Kültürel mirasın korunmasına ve denizcilik tarihine ilişkin bilgi birikiminin gelecek nesillere aktarılmasına katkı sağlamaktır. Bu kapsamda Prof. Dr. Nurhan Atasoy tarafından kaleme alınan **Osmanlı Sanatında Gemiler** adlı eser, SANMAR'ın katkılarıyla yayımlanmıştır. Kitap, Osmanlı denizcilik mirasını sanat tarihi perspektifinden ele alarak, gemilerin Osmanlı kültüründeki yerini ve önemini ortaya koymaktadır. Ekim 2025'te Rahmi M. Koç Müzesi'nde düzenlediğimiz lansman etkinliğinde, denizcilik, kültür ve akademi dünyasından çok sayıda katılımcıyı bir araya getirdik.

Eserde minyatürler, gravürler, haritalar, el yazmaları ve çeşitli dekoratif sanat eserleri üzerinden Osmanlı dönemine ait gemi tasvirleri incelenmekte; bu sayede dönemin denizcilik kültürü, gemi tipleri, deniz seferleri ve denizle kurulan toplumsal ilişki hakkında önemli bilgiler sunulmaktadır.

Denizcilik tarihini sanat tarihi ile bir araya getiren çalışma, Osmanlı'nın denizcilik alanındaki kültürel mirasının belgelenmesine ve gelecek nesillere aktarılmasına katkı sağlamaktadır. Denizcilik kültürüne ve tarihine ışık tutan bu tür akademik çalışmaların desteklenmesini kurumsal sorumluluğumuzun bir parçası olarak görüyoruz.



Müşteri Memnuniyeti

Müşteri memnuniyetini en üst düzeyde tutmak için ürün kalitesinde ve satış sonrası hizmetlerde yüksek standartları esas alıyoruz. Farklı operasyonel ihtiyaçlara ve çalışma koşullarına yönelik, yüksek performans ve güvenilirlik sunan geniş römorkör portföyümüzü güçlü mühendislik ve üretim kabiliyetimizle sürekli geliştiriyoruz. Konvansiyonel römorkörlerimizin yanı sıra elektrikli ve LNG, metanol gibi alternatif yakıtlı çözümler geliştirerek müşterilerimize ihtiyaçlarına uygun farklı tahrik seçenekleri sunuyoruz.

Satış sonrası süreçlerde iletilen geri bildirim ve talepleri yalnızca ilgili römorkör özelinde değerlendirmiyor, tasarım ve üretim süreçlerimizi geliştirmek için de kullanıyoruz. Teslim ettiğimiz her römorkörden edindiğimiz operasyonel deneyimi sonraki projelerimize aktararak sürekli öğrenme ve iyileştirme yaklaşımıyla hareket ediyoruz. Bunun en somut örneklerinden biri, en fazla ürettiğimiz römorkör serimiz Boğaçay'dır. Yıllar içinde müşterilerimizden ve sahadaki operasyonlardan edindiğimiz deneyimler doğrultusunda sürekli geliştirilen seri, bu birikimin sonucunda yeniden tasarlanarak **RAmparts 2400SX – MK II (Mark Two)** seviyesine taşındı. Bugün yılda 10'un üzerinde ürettiğimiz bu seri, müşteri geri bildirimlerinin ve operasyonel deneyimin ürün geliştirme sürecimize nasıl doğrudan yansıdığının önemli bir örneğini oluşturuyor.

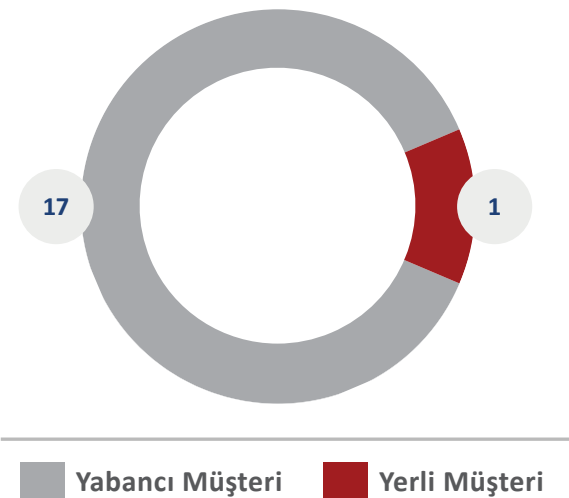
Kaliteyi her adımda önceliklendiren çözümlerimizde, müşterilerimizin farklı ihtiyaçlarına en uygun yanıtı verebilmek için esnek davranıyor, üretim süreçlerimizi ITP (Inspection and Test Plan) kapsamında özenle planlıyoruz. İç kontrol mekanizmaları ve ITP gibi planlı süreçlerle hem üretim güvenliğini sağlıyor hem de müşterilerimize şeffaf ve zamanında bilgi akışı sunuyoruz. Kapalı hollerde yürüttüğümüz üretimle dış etmenlere karşı koruma sağlarken çevreye duyarlı hareket ediyoruz. Tersanelerimizdeki yüksek üretim standartları ve entegre kalite yönetim sistemleri sayesinde her projede uluslararası kalite gereksinimlerini karşılamayı hedefliyoruz. 2025 yılında ürün ve ekipman sertifikalarının SanmarConnect üzerinden erişilebilir hale getirilmesiyle belge güvenliği güçlendirilerek kurumsal hafızamızın korunmasına ve ilgili paydaşlarımızın ihtiyaç duydukları belgelere hızlı erişimine katkı sağladık.

Yönetim sistemlerimizi düzenli denetim ve belgelendirme süreçleriyle destekliyoruz. ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 yönetim sistemlerimiz kapsamında 2023 yılında gerçekleştirilen son yenileme denetiminin ardından, 2024 ve 2025 yıllarında ara denetim süreçleri yürütülmüştür. Bir sonraki yeniden belgelendirme sürecinin 2026 yılı Kasım ayında gerçekleştirilmesi planlanmaktadır. Bilgi güvenliği yönetimi alanında ise ISO 27001 standardı kapsamında 2025 yılında ilk sertifikasyon sürecimizi tamamladık.

Müşteri taleplerini daha iyi analiz edebilmek ve olası sorunları önceden öngörebilmek amacıyla, 3 boyutlu modelleme aşamasında e-browser programını kullanıyoruz. Bu sayede müşterilerimiz, tasarım ve modelleme aşamasında römorkörlerin içini sanal ortamda gezerek geri bildirimlerini kolaylıkla iletebiliyor.

Müşterilerimiz

2025 yılında 17 yabancı ve 1 yerli müşteri olmak üzere toplam 18 müşteriye ürün satışı gerçekleştirdik. Bu yıl satışını gerçekleştirdiğimiz ürünlerin büyük çoğunluğunu römorkörler oluştururken, toplam 18 tekne satışı gerçekleştirdik. Satışlarımızın 17'si yurt dışı pazarlara, 1'i ise yurt içine yapılmıştır. Bu dağılım, Sanmar'ın uluslararası pazarlardaki güçlü konumunu korurken yerel pazardaki müşteri ilişkilerini de sürdürdüğünü göstermektedir.



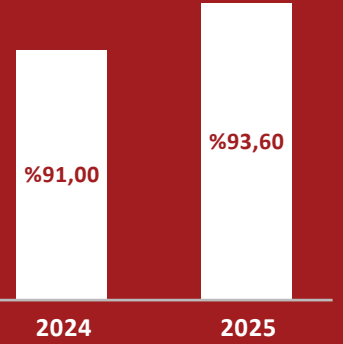
Müşterilerimizle yakın iş birliği içinde çalışıyor, teslim ettiğimiz her projenin ardından memnuniyet ve geri bildirimlerini ölçtüğümüz anketler düzenliyoruz. 10/2024-09/2025 döneminde 13 müşteri ve 19 proje kapsamında yürütülen anketlerde 14 yanıt alınmıştır. Bu dönemde genel müşteri memnuniyeti oranımız %94, "tavsiye ederim" oranımız ise %98 olarak gerçekleşmiştir. Genel müşteri memnuniyeti oranımızın 10/2022–09/2023 dönemindeki %79 seviyesinden 10/2024-09/2025 döneminde %94 seviyesine yükselmesi, müşteri geri bildirimlerini sistematik şekilde değerlendirme ve süreçlerimize entegre etme yaklaşımımızın olumlu çıktılarından biri olarak değerlendirilmektedir.

Müşteri Memnuniyet Anketlerinin Dijitalleştirilmesi

2025 yılında müşteri memnuniyeti anket süreçlerimizi dijital ortama taşıyarak geri bildirimlerin daha etkin ve sistematik şekilde toplanmasını sağladık. Dijital platform altyapısı üzerinden yürütülen dijital anket uygulaması sayesinde müşteri geri bildirimlerinin analiz edilmesi, eğilimlerin takip edilmesi ve iyileştirme alanlarının belirlenmesi kolaylaştı.

Toplam müşteri memnuniyet skorunu 2024 yılındaki %91 seviyesinden 2025 yılında %93,6'ya yükselttik. **Tavsiye edilme skorumuz ise %97,6 olarak gerçekleşti.**

Toplam Müşteri Memnuniyeti Skoru (%)



Memnuniyeti yalnızca ürün teslimatıyla sınırlamıyor, proaktif iletişim ve destek süreçleriyle uzun vadeli iş ortaklıkları kuruyoruz. Teslim ettiğimiz römorkörlerde garanti süresi boyunca müşteri taleplerine hızlı yanıt verebilmek için Satış Sonrası Hizmetler departmanımız aktif rol üstleniyor. Bu yapı, müşterilerimizle kesintisiz iletişimi ve operasyonel gereksinimlerin eksiksiz karşılanmasını sağlayarak memnuniyeti güçlendiriyor.



07

Ekler



Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi

Sanmar Denizcilik Üyelikleri	
1	Gisbir - Türkiye Gemi İnşa Sanayicileri Birliği
2	DTO - İMEAK Deniz Ticaret Odası
3	GYHİB - Gemi Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği
4	ETA - European Tugowners Association
5	Turmepa - Deniz Temiz Derneği
6	Yater - Yalova Tersaneciler Derneği
7	BTA - British Tugowners Association
8	MBF - Maritime Battery Forum
9	IHMA International Harbour Masters Association
10	Port Management Association of Eastern and S. Africa
11	BIMCO - Baltic and International Maritime Council
12	Maritime Battery Hybrid
13	Aküder - Akümülatör ve Geri Kazanım Sanayicileri Derneği

Ödüller

Sanmar Denizcilik 2025 Ödülleri	
1	Ship, Yacht and Services Exporters' Association - 1st Place Award in Tugboat Export Category
2	Ship, Yacht and Services Exporters' Association - 2nd Place Award in Total Export Category
Sanmar Denizcilik 2024 Ödülleri	
1	ITS Awards - 2024 Tug of the Year Award (Haisea Kermode RAstar 4000 DF model tugboat)
2	Ship, Yacht and Services Exporters' Association - 1st Place Award in Tugboat Export Category
3	Ship, Yacht and Services Exporters' Association - 1st Place Award in Total Export Category
Sanmar Denizcilik 2023 Ödülleri	
1	ITS Awards - 2023 Yılın Römorkörü Ödülü (ElectRA 2800 SX serisinin ilk römorkörü)
2	3. Türkiye Denizcilik Zirvesi- En Çevreci Gemi İnşa Eden Tersane Ödülü
3	Gemi Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği- Toplam İhracat Kategorisi 1.lık Ödülü
4	Gemi Yat ve Hizmetleri İhracatçıları Birliği- Römorkör İhracat Kategorisi 1.lık Ödülü
Sanmar Denizcilik 2022 Ödülleri	
1	2. Türkiye Denizcilik Zirvesi- En Çevreci Gemi İnşa Eden Tersane Ödülü

Paydaş İletişimi Tablosu

Paydaş Grubu	Sanmar için Önemi	Paydaşlar İçin Yaratılan Değer	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Çalışanlar 	Çalışanlarımız, operasyonlarımızın ve yüksek kaliteli ürünler geliştirmemizin arkasındaki güçtür. Çalışanlarımıza yatırım yapmanın ekonomik ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin başarısı ve işimizin gelişmesi için büyük önem taşıdığına inanıyoruz.	Çalışanlarımıza mesleki ve kişisel gelişmeleri için fırsatlar, adil ücretlendirme ve yan haklar sunuyoruz. Kapsayıcı ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlıyoruz. Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını yüksek tutmak için fırsatları uygulamaya koyuyoruz.	E-Posta, Mobil İletişim Araçları, Duyuru Panoları, Toplantılar, Etik Hat, Çalışan Önerileri	Devamlı
İç Paydaş				
Üst Yönetim 	Yöneticilerimiz işimizin ve operasyonlarımızın merkezinde yer alıyor. Zamanında, önemli ve doğru kararlar alarak başarımıza yön veriyor ve katkıda bulunuyor.	Yöneticilerimize, başarılı projelerle sonuçlanan ve iş dünyasında başarılı olmalarına katkıda bulunan kilit sorumluluklar ve roller veriyoruz.	Üst Yönetim E-Posta, İç Mesajlaşma, Toplantı	Periyodik
Sivil Toplum Kuruluşları 	STK'lar, sosyal sorumluluk, çevresel çözümler ve toplumun sosyal fırsatlara erişimi ile ilgili konularda rehberlik yapıyor ve iş birlikçi roller üstleniyor.	Ortak projelerimiz sonucunda üretilen sosyal değer ve çevresel faydalar iş birliklerimizi güçlendiriyor.	E-posta, toplantı	Periyodik
Üniversiteler 	Çalışmalarımıza ve üretim süreçlerimizdeki gelişime açık alanları, yeni bakış açıları sağlayan eğitim kurumları, üniversiteler ve araştırma kuruluşlarının içgörülerini ve uzmanlıklarından yararlanarak şekillendirmeye özen gösteriyoruz.	Üniversiteler ve araştırma kuruluşları arasında yeni alanlarda iş birliği sağlarken, sektörümüzle ilgili alanlarda da gelişimlerine destek sağlıyoruz.	Kariyer günleri	Yıllık
Dış Paydaş				
Müşteriler 	Müşterilerimizin tercihleri, satışlarımızı ve uzun vadeli başarımızı doğrudan etkiliyor. Sektördeki başarımızın ve rekabet gücümüzün devamını sağlamak için yüksek memnuniyet seviyelerini korumak, sadakatlerini kazanmak ve geri bildirimlerini aktif olarak dinlemek bizim için çok önemlidir.	Yüksek kaliteli ve teknolojik ürünler, güvenilir, yenilikçi ve optimize mühendislik çözümleri üretmeye devam ediyoruz. Yeni tasarımlarımız, sunduğumuz özellikler ve teknolojiler ile müşterilerimizin yaşamlarına değer katıyor ve deneyimlerini geliştiren yenilikçi çözümler sağlıyoruz.	E-Bülten, Toplantılar, Sosyal Medya, Web Sitesi, Projeler, Fuarlar, Törenler, Sanmar Günleri	Devamlı
Tedarikçiler 	Tedarikçilerimiz, operasyonlarımızın ve ürettiğimiz ürünlerin devamlılığı için vazgeçilmezdir. Tedarikçilerimizle geliştirdiğimiz sağlıklı ve şeffaf ilişki, üretim süreçlerimiz için gerekli malzeme ve hizmetlerin sürekliliğinin yanı sıra hammadde ve gerekli tedarik hizmetlerinin kalitesi ve yeterliliğini de sağlar.	Stratejik ortaklıkları teşvik ediyor, adil ve etik uygulamaları destekliyor, kalite standartlarını koruyor, yenilikçiliği ve tedarik yönetimini optimize ederek ilişkilerimizi geliştiriyoruz. Karşılıklı büyümeyi ve başarıyı pekiştiriyor, sürdürülebilir ve dayanıklı bir tedarik ekosistemine katkıda bulunuyoruz.	Toplantılar, E-Posta, Tedarikçi Performans Değerlendirmeleri ve Yerinde Denetim	Devamlı

Paydaş Grubu	Sanmar için Önemi	Paydaşlar İçin Yaratılan Değer	İletişim Kanalı	İletişim Sıklığı
Dış Paydaş	Devlet Kuruluşları  Devlet Kuruluşları, şirketimizin mevzuat uyumunu sağlaması, kaynaklara erişebilmesi ve sürdürülebilir ekonomik kalkınmaya katkıda bulunabilmesi için hayati öneme sahiptir.	Devlet Kuruluşları tarafından belirlenen yönetmelik ve standartlara sıkı sıkıya bağlı kalmaya özen gösteriyoruz. Gemi inşa endüstrisinin önemli bir aktörü olarak, ilgili düzenlemeleri aktif şekilde destekliyor ve sektörde mevzuata uyumu teşvik ediyoruz.	Toplantılar, Sosyal Medya	Periyodik
	Finans Kuruluşları  Finans Kuruluşları, finansman araçlarına erişim, yatırım ve sermaye piyasası ticaret fırsatları sunarak büyümemizi kolaylaştırıyor.	Finansal istikrarımızı koruyarak finansal paydaşlarımızla karşılıklı güveni teşvik ediyoruz. Güçlü mali disiplnimiz, sürdürülebilir büyüme stratejilerimiz ve ihracat gücümüzle uzun vadeli değer yaratıyoruz. Güven ve şeffaflık üzerine kurulmuş ilişkilerimizi sürdürüyoruz. Ayrıca çevreye duyarlı üretim anlayışımız ve teknolojik yatırımlarımızla, sürdürülebilir finans (green finance) kriterlerine uyumlu projeler geliştiriyor; iklim dostu çözümlerimizle hem çevresel hem de ekonomik katma değer üretiyoruz.	Fiziki ve Online Toplantılar, E-Posta, Telefon, Denize İndirme Törenleri (projeler), Banka Performans Anketleri	Devamlı
	Danışman  İş süreçlerimizi ve diğer paydaşlarla olan ilişkilerimizi regülasyonlara uygun hale getirirken, kaynak verimliliğini de göz önünde bulundurarak dönüşüm gerçekleştirmemizde önemli bir rol oynarlar.	Şirketimizde sürdürülebilirlik raporlaması ve kurumsal süreçler özelinde üçüncü taraf firmalardan danışmanlık hizmeti alıyoruz.	Toplantılar, E-Posta, Ziyaretler	Periyodik
	Ulusal - Uluslararası Kuruluşlar  Ulusal ve uluslararası kuruluşlar, yüksek kalite ve güvenlik standartlarına bağlı kalmamızı, çevresel açıdan sürdürülebilir uygulamalar yürütmemizi, etik ve sosyal sorumluluk normlarına uymamızı sağlıyor. Ayrıca, inovasyon ve teknolojiye yatırım yapmamıza, şeffaflık ve hesap verebilirliği sürdürmemize destek veriyor.	Uluslararası kuruluşlar tarafından belirlenmiş yüksek standartlara uygun üretim yapıyoruz. Standartlar arasında kalite ve güvenlik standartlarına bağlılık, çevresel açıdan sürdürülebilir uygulamaların hayata geçirilmesi, etik ve sosyal sorumluluk normlarının gözetilmesi, inovasyon ve teknolojiye yatırım yapılması, şeffaflık ve hesap verebilirlik ve uluslararası iş birliği ve ağ oluşturma faaliyetlerine katılım yer alıyor.	E-posta, Mobil İletişim Araçları, Telefon, Toplantılar	Devamlı
	Diğer (Acenteler, iş ortakları vb.)  Acente ve iş ortaklarımızın katkıları, farklı faaliyetler ve projelere dahil olmamızı sağlıyor. Kılavuzluk hizmetlerinde, iş ortağı acentelerimizin operasyonel katkıları, iş emri ve belge yönetiminde belirleyici bir etki yaratıyor.	Kurumsal yönetim yaklaşımımız, iş ortaklarımızla yürüttüğümüz süreçleri olumlu yönde etkiliyor.	Toplantılar, E-Posta, Mobil İletişim Araçları, Ziyaretler	Periyodik

Sanmar Denizcilik Risk ve Fırsat Tablosu

Sanmar Riskleri				Doğal Risk Düzeyi	Orta Risk	Düşük Risk	Vade	Orta Vade	Kısa Vade	İklimle Bağlantılı Riski
Risk Kategorisi	Temel Risk / Fırsat Konusu	Doğal Risk Düzeyi	Risk Vadesi	Fırsat	Potansiyel Finansal Etkisi	İklimle Bağlantılı Riski				
Regülasyon	Mevcut ve/veya Yeni ve Gelişmekte Olan Ulusal ve Uluslararası Standartlara ve Yasal Düzenlemelere Uyum			- Yasal uyumsuzluk cezası ödenmemesi - Küresel oyuncu olma - Rekabet avantajında artış sağlanması	- Gider artışı (Danışmanlık, sistem geliştirme vb.) - Karşılıklar (Bilanço)					
Teknoloji	Teknolojik Gelişmeler (Dijitalleşme)			- İş süreçlerindeki insana bağlı hata seviyesinin minimuma indirilmesi - Doğru ve tam bilgiye hızlı ulaşılması - Veriye dayalı sağlıklı karar mekanizmalarının işletilmesi	- Sermaye harcamaları (Bilanço-Maddi olmayan duran varlıklar) - Amortisman artışı - İş gücü maliyeti düşüşü					
Teknoloji	Daha Düşük Emisyon Teknolojisine Geçiş			- Düşük maliyetli yerli (alternatif yakıtlı tekneler) ürünler inşa edilmesi - Oluşan bilgi birikimiyle genel gemi kurallarına katkıda bulunarak şirket ve ülke olarak ön plana çıkılması - Düşük emisyon teknolojisi kullanılarak ürün portföyünün çeşitlendirilmesi esnasında yetkin ve deneyimli personele sahip olunması	- Artan işletme ve/veya sermaye maliyetleri - Azalan/Artan gelir					
Teknoloji	Bilgi Güvenliği ve Siber Güvenlik			Veri bütünlüğü, gizliliği ve güvenliğinin sağlanması	- Yatırım ve gider artışı - Siber saldırı durumunda zarar karşılıkları (Bilanço) - Olası ciro kaybı (Müşteri güveni kaybı)					
Piyasa	Ham Madde Maliyet Dalgalanmaları			- Stratejik alım fırsatlarının değerlendirilmesi - Fiyat dalgalanmalarında rekabet avantajı sağlanması - Esnek planlama fırsatlarının oluşması	- Satışların maliyeti - Stok değerlemeleri (Bilanço) - Fiyat farkı zarar/gelirleri					
Piyasa	Kriz Yönetimi			- Riskin erken teşhisi ve olası kriz senaryolarının hızlı ve etkin yönetimi ile operasyonların kesintiye uğramadan sürekliliğinin sağlanması - Pazar payının artırılmasına olanak sağlanması	- Kriz sonrası yeniden yapılanma giderleri - Faaliyet kesintisi - ciro azalması					
Piyasa	Makroekonomik Koşullar			Piyasa koşullarına göre iş ortaklarımız ve kullanılan enstrümanların çeşitlendirilmesi ile işlem bazında finansal kazanç sağlanması	- Finansman gideri - Kur farkı karı /zararı					

Sanmar Denizcilik Risk ve Fırsat Tablosu

Sanmar Riskleri

Doğal Risk Düzeyi

Yüksek Risk

Orta Risk

Düşük Risk

Vade

Uzun Vade

Orta Vade

Kısa Vade

İklimle Bağlantılı Riski

Risk Kategorisi	Temel Risk / Fırsat Konusu	Doğal Risk Düzeyi	Risk Vadesi	Fırsat	Potansiyel Finansal Etkisi	İklimle Bağlantılı Riski
Piyasa	Yüksek Rekabet Ortamı			Sürdürülebilir üretime ve yeşil enerji kullanımına yönelik devlet teşvikleri ile üretim maliyetlerinin düşürülmesi ve rekabet avantajının sağlanması	- Brüt kar marjı düşüşü / artması - Satış hacmi artışı ile cironun artması - Pazar payının artması /azalması	
Piyasa	Teşvik ve Destekler			- Maliyet optimizasyonunun sağlanması - Yeni iş modelleri geliştirme fırsatının oluşması - Rekabetçi fiyatlandırma ortamının oluşması	- Diğer gelirler (Alınan devlet teşvikleri) - Nakit girişi (Nakit akışı)	
Piyasa	Müşteri ve Tedarikçi Portföyü Çeşitliliği			- Tedarikçi çeşitliliği ile hammadde tedarikinde kesintisiz süreç fırsatı edinilmesi - Coğrafi olarak dağılmış portföyle bölgesel risklerin azaltılması - Müşteri portföyü çeşitliliği ile talep dalgalanmalarına karşı koruma sağlanması	- Satış gelirleri - Maliyet kontrolü - Stok risklerinin azalması - Bilanço verimliliği	
Piyasa	Müşteri Birleşmeleri			- Daha büyük sipariş hacmi edinilmesi - Güçlü referans ve itibar artışı sağlanması	- Pazar payı etkisi - Satışların artışı veya azalması - Fiyat baskısı (Marjların daralması)	
İtibar	Artan Paydaş Beklentisi			- Yeşil römorkörler ile know-how artışı ve tercih sebebi olunması - Satış hacminin artırılması	- ESG uyumu için harcama artışı - Gelir artışı potansiyeli	
İtibar	Çevresel Etkiler: Bozulma Riski ve Sürdürülebilirlik İmkanları			- Sertifikasyonlar ile pazar erişimi artışı sağlanması - Karbon ayak izi azaltımı ile finansal teşvikler alınması - Atık azaltımı ile maliyet tasarrufu yapılması	- Çevresel yatırım giderleri - Çevre ceza karşılıkları (Bilanço) - Gelir artışı potansiyeli	
İtibar	İş Etiği			- Güçlü itibar ve güven kazanılması - Risk azaltımı ve hukuki uyumun sağlanması	- Uyum programları yatırım giderleri - Yönetim ve iç kontrol maliyetleri	

Sanmar Denizcilik Risk ve Fırsat Tablosu

Diğer Riskler				Doğal Risk Düzeyi	Yüksek Risk	Orta Risk	Düşük Risk	Vade	Uzun Vade	Orta Vade	Kısa Vade	İklimle Bağlantılı Riski
Risk Kategorisi	Temel Risk / Fırsat Konusu	Doğal Risk Düzeyi	Risk Vadesi	Fırsat	Potansiyel Finansal Etkisi	İklimle Bağlantılı Riski						
Sosyal Riskler	Çalışan Bağlılığı ve Memnuniyeti			- Sürekli gelişim ve öğrenme kültürü edinilmesi - Yüksek verimlilik ve performans artışı - İşveren markasının güçlenmesi	- İş gücü verimliliği artışı - Üretim maliyeti düşüşü - İK eğitim ve motivasyon harcamaları							
Sosyal Riskler	Performans Değerlendirmesi			- Hedeflerle uyumun güçlenmesi - Eğitim ve yetenek gelişimi için doğru yönlendirme yapılması - Performansa dayalı ödüllendirme imkanı edinilmesi - Hesap verilebilirliğin artması	Prim ve performans ücretlendirme giderleri							
Sosyal Riskler	Yeteneğin Çekilmesi veya Elde Tutulması			- Sektörde şirket tercihlerinde ön sıralarda yer alınması - Güçlü işveren markası oluşturulması - Rekabet avantajı sağlanması	Yüksek ücret, yan hak ve eğitim maliyetleri							
Sosyal Riskler	İş Sağlığı Güvenliği			- Güçlü İSG kültürünün sağlanması - İş kazalarının azalmasıyla verimlilik artışı - Uluslararası sertifikasyon ve rekabet üstünlüğü sağlanması - Yasal risklerin ve cezaların önlenmesi - Çalışan, müşteri ve tedarikçi güveninin artması	- İSG yatırımı - Gider veya duran varlık - İş kazaları - Tazminat karşılıkları, mahkeme giderleri (Bilanço)							
Sosyal Riskler	Tedarik Zinciri Standartları ve Yönetimi			- Sürdürülebilir ve etik tedarik uygulamaları - Regülasyonlara uyum ve risk azaltımı sağlanması	- Maliyet kontrolü - Stok risklerinin azalması (Stok devir hızı ve Nakit akışı iyileşmesi)							
Yönetişim Riski	Kurumsal Risklerin Yönetimi			- Risk ve kontrollerin etkin yönetimi ile birlikte kurumsal bir yapının inşa edilmesi - Finansal kaybın önlenerek verimliliğin artırılması - Sağlıklı karar verme mekanizmalarının oluşturulması - Şeffaf ve güvenilir kontrol ortamının mevcudiyeti	- Finansal kar/zarar olasılığı - Karşılık ayırma ihtiyacında azalma - Daha iyi karar alma - Yatırım verimliliğinin artması							

İklimle İlgili Riskler

Risk Kategorisi	Temel Risk / Fırsat Konusu	Doğal Risk Düzeyi	Risk Vadesi	Fırsat	Potansiyel Finansal Etkisi	İklimle Bağlantılı Riski
Akut / Ani	Aşırı Hava Olayları	●●○	○○●	Kapalı hangarlarda yapılan üretim ile iş sürekliliğinin sağlanması	- Varlık hasarları (Bilanço) - Sigorta tazminat gelirleri veya zarar karşılıkları (Bilanço)	●
Akut / Ani	Ekosistem Bazlı Çevresel Kirlilik Riskleri ile Ekolojik Yenilik Fırsatları	●●○	○○●	- Çevre dostu ürün geliştirme - Yenilikçi ekolojik sertifikalarla rekabet gücü artışı - İklim kriziyle mücadelede stratejik ortaklıklar sağlanması	- Yeşil ürünlerle ciro artışı - Çevre yatırımı (Bilanço - Duran varlıklar, GT - Amortisman)	●
Kronik	Kronik İklim Olayları	●●○	○○●	İklim dayanıklı ürün geliştirme süreçlerinin ilerletilmesi	- Sermaye harcaması (Bilanço) - Stok ve satış maliyeti etkisi	●

Sosyal Performans Göstergeleri¹

Genel Çalışan Demografisi		Birim	2023	2024	2025
Toplam Çalışan Sayısı		#	477	474	453
	Kadın	#	46	50	49
	Erkek	#	431	424	404

Çalışan Demografisi - Yaş		Birim	2023	2024	2025
30 yaş altı		#	93	72	64
	Kadın	#	20	16	15
	Erkek	#	73	56	49
30-50 (dahil) yaş		#	293	308	293
	Kadın	#	24	31	31
	Erkek	#	269	277	262
50 yaş üzeri		#	90	94	96
	Kadın	#	2	3	3
	Erkek	#	88	91	93
Müdür ve üzeri - 30 yaş altı		#	1	1	1
	Kadın	#	1	1	1
	Erkek	#	0	0	0
Müdür ve üzeri - 30-50 (dahil) yaş		#	24	25	29
	Kadın	#	3	3	4
	Erkek	#	21	22	25
Müdür ve üzeri - 50 yaş üzeri		#	10	12	11
	Kadın	#	0	0	0
	Erkek	#	10	12	11

Yeni İşe Başlayanlar Demografisi		Birim	2023	2024	2025
Yeni işe başlayan toplam çalışan sayısı		#	31	44	22
	Kadın	#	5	8	4
	Erkek	#	26	36	18
30 yaş altı		#	17	14	9
	Kadın	#	4	5	2
	Erkek	#	13	9	7
30-50 (dahil) yaş		#	13	29	12
	Kadın	#	1	3	2
	Erkek	#	12	26	10
50 yaş üzeri		#	1	1	1
	Kadın	#	0	0	0
	Erkek	#	1	1	1
Bir yıl içinde işe alınan stajyer sayısı		#	80	61	73
	Kadın	#	20	12	17
	Erkek	#	60	49	56

¹Sosyal performans göstergelerinde belirtilmedikçe ilgili veriler Gemi İnşa ve Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanları için konsolide olarak hesaplanmıştır.

Çalışan Devir Oranı		Birim	2023	2024	2025
İşten ayrılan toplam çalışan sayısı		#	56	45	25
	Kadın	#	7	3	4
	Erkek	#	49	42	21
Çalışan devir oranı		%	11,74	9,49	5,52

Yetenek Gelişimi		Birim	2023	2024	2025
Performans değerlendirmesine tabi tutulan çalışan sayısı		#	206	279	284
	Kadın	#	27	42	42
	Erkek	#	179	237	242

Doğum İzinleri		Birim	2023	2024	2025
Doğum iznine ayrılan çalışan sayısı		#	8	0	15
	Kadın	#	1	0	3
	Erkek	#	7	0	12
Doğum izninden sonra işe dönen çalışan sayısı		#	8	0	15
	Kadın	#	1	0	3
	Erkek	#	7	0	12

Çalışan Eğitimleri		Birim	2023	2024	2025
Çalışan başına ortalama eğitim saati		saat	9.20	10.50	11.04
	Kadın	saat	10.30	2.50	1.00
	Erkek	saat	13.63	8	10
Çalışanlara verilen toplam eğitim saati		saat	4,443	4,982	4,999
	Kadın	saat	967	1,189	982
	Erkek	saat	3,476	3,793	4,017

Cinsiyet Çeşitliliği	Birim	2023	2024	2025
Toplam iş gücünde kadın çalışan oranı	%	10	11	11
Orta ve üst yönetim dahil tüm yönetim pozisyonlarındaki kadınların oranı	%	1	1	1
Müdürler arasında kadın çalışan oranı	%	12	12	13

Yaş Çeşitliliği	Birim	2023	2024	2025
Yönetici pozisyonunda ve daha üst kademelerde bulunan 30 yaş altı çalışanların oranı	%	2,7	2,6	2,3

Alt Yüklenici İSG Metrikleri	Birim	2023	2024	2025
Ölümlü Kaza Sayısı	#	0	0	0
Meslek Hastalığı Sayısı	#	0	0	0

Sanmar - Gemi İnşa				
Kaza Sınıfı*	Birim	2023	2024	2025
Düşük	#	5	8	7
Orta	#	1	3	5
Yüksek	#	1	0	1
Çok Yüksek	#	0	0	1
Kritik	#	0	0	0
Toplam Kaza Sayısı	#	7	11	14

Sanmar - Alt Yüklenici				
Kaza Sınıfı*	Birim	2023	2024	2025
Yüksek	#	6	6	2
Çok Yüksek	#	2	1	0
Kritik	#	0	0	0
Toplam Kaza Sayısı	#	8	7	2

*Kaza Sınıfları ile ilgili açıklamalar aşağıdaki gibidir:
Düşük: İlk yardım ile giderilebilen kazalar.
Orta: Şirket sınırları dışında ilk yardım ihtiyacı bulunan orta derece yaralanmalar.
Yüksek: Şirket sınırları dışında ilk yardım ihtiyacı bulunan ciddi yaralanmalar.
Çok Yüksek: Uzun süreli kayıp, kalıcı hasar veya sakatlıklar, 3. Derece yanıklar.
Kritik: Ölümle sonuçlanan kazalar.

Sanmar ²	Birim	2023	2024	2025
Kaza Sayısı	#	7	11	14
Ölümlü Kaza Sayısı	#	0	0	0
Ölüm Sayısı	#	0	0	0
Kaza Sıklık Oranı**	%	2,30	4,31	5,49
Kayıp Gün Oranı***	%	35,16	20,37	79,95

**Kaza sıklık oranı = (Kaza sayısı / Toplam çalışma süresi) x 200.000
***Kayıp gün oranı = (Toplam kayıp gün / Toplam çalışma süresi) x 200.000

Tedarikçiler	Birim	2023	2024	2025
Toplam Tedarikçi Sayısı	#	997	1004	1045
Toplam Yerel Tedarikçi Sayısı	#	868	870	912
Toplam Yabancı/Küresel Tedarikçi Sayısı	#	129	134	133
Toplam yeni tedarikçi sayısı	#	84	67	41
Yerel Tedarikçi Yüzdesi	%	87	87	87
Çevresel ve Sosyal Etkiler Açısından Değerlendirilen Tedarikçi Sayısı	#	42	44	44
Çevresel ve Sosyal Etkiler Açısından Değerlendirilen Tedarikçilerin Yüzdesi	%	4	4	4

Müşteriler	Birim	2023	2024	2025
Toplam Müşteri sayısı	#	18	17	18
Yabancı Müşteri Sayısı	#	15	12	17
Yerli Müşteri Sayısı	#	3	5	1

²Römorkörcülük ve Kılavuzluk hizmetleri hariç Sanmar Denizcilik'e ait tüm kazaları içermektedir.

Çevresel Performans Göstergeleri

Metrikler	Birim	2023	2024	2025
Üretim Miktarı	gros ton	10,172	9,115	6,548
Limanda Çalışan Tekneler	gros ton	4,859	4,786	4,264

		Gemi İnşa			Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti		
Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Elektrik ³	kwh	-	-	-	489.534	747.891	1.170.691
Doğalgaz ⁴	kWh	132.667	132.333	120.997	-	-	-
MDO (Marine Diesel Oil)	kWh	6.408.130	5.314.910	3.765.723	31.610.242	29.447.160	26.636.824
Dizel (Forklift + Traktör+ Jeneratör+ Isınma)	kWh	214.238	692.717	664.442	44.279	44.383	43.898
Dizel - Şirket Araçları Toplam ⁵	kWh	376.172	424.784	351.475	73.875	74.871	61.533
Benzin - Şirket Araçları Toplam ⁶	kWh	562.932	627.709	735.297	46.183	40.114	47.941
LPG/LNG /CNG ⁷	kWh	544	1.260	120.997	-	-	-
Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	kWh	7.694.682	7.193.713	5.758.932	32.190.239	30.354.419	27.899.354
Ürün Başına Toplam Yenilenemeyen Enerji Tüketimi	kWh/ ton	756,46	789,22	879,49	6.625	6.342,34	6.543,00

³2023, 2024 ve 2025 yıllarında Gemi İnşa faaliyetlerimizde tüketilen elektriğin tamamı yenilenebilir kaynaklardan sağlanmıştır.

⁴Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmetleri operasyonlarında doğal gaz kullanılmadığından, ilgili faaliyetler kapsamında doğal gaz tüketimi gerçekleşmemektedir.

⁵Motorin ve motorin + hibrit konsolide verisidir.

⁶Benzin ve benzin + hibrit konsolide verisidir.

⁷Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmetlerinin operasyonel yapısı gereği LPG ve LNG tüketimi gerçekleşmemektedir.

		Gemi İnşa			Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti		
Yenilenebilir Enerji Tüketimi	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi ³	kWh	5.455.890	4.979.657	5.086.234	MD ⁶	MD	MD
Ürün Başına Toplam Yenilenebilir Enerji Tüketimi	kWh/ ton	536,36	546,31	776,76	MD	MD	MD

³2023, 2024 ve 2025 yıllarında Elektrik tüketiminin tamamı yenilenebilir kaynaklardan gerçekleşmiştir.

⁶Mevcut değil

		Gemi İnşa			Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti		
Enerji Tüketimi (kWh)	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Doğrudan Enerji Tüketimi	MWh	7.695	7.194	5.759	31.700	29.606	26.729
Dolaylı Enerji Tüketimi	MWh	0	0	0	489,53	747,89	1.170,69
Toplam Enerji Tüketimi	MWh	7.695	7.194	5.759	32.190	30.354	27.899
Ürün Başına Enerji Tüketimi (Ton başına enerji tüketimi)	MWh/ gros ton	0,76	0,79	0,88	6,62	6,34	6,54

		Gemi İnşa			Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti		
Enerji Tasarrufu	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Enerji Tasarrufu	kWh	14.744	5.758	64.915	415.115	589.169	727.506
İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Maliyet Tasarrufu	TL/USD	2.442.400 TL	2.411.241 TL	257.772 TL	37.750 USD	53.579 USD	70.339 USD
Ürün Başına İyileştirmeler Sonucunda Elde Edilen Enerji Tasarrufu	kWh/ gros ton	1,45	0,63	9,91	85,43	123,10	170,62

Emisyonlar ⁷	Birim	2023	2024	2025
Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂ e	13.864	13.113	12.076
Kapsam 2 Emisyonları	ton CO ₂ e	215,39	329,07	515,10
Kapsam 3 Emisyonları ⁸	ton CO ₂ e	24.310	23.493	16.028
Sera Gazı Emisyon Yoğunluğu ⁹	ton CO ₂ e / gros ton	1,38	1,47	1,93

⁷Tabloda verilen emisyon verileri, Gemi İnşa ve Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide verileridir.

⁸İlgili veriler, hesaplama metodolojisinde yapılan değişiklik doğrultusunda 2025 yılı için yeniden hesaplanmıştır.

⁹Sera gazı emisyon yoğunluğu Kapsam 1 ve Kapsam 2 emisyonları toplamının üretim miktarına bölünmesi yoluyla hesaplanmıştır.

		Gemi İnşa			Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti		
Su Tüketimi	Birim	2023	2024	2025	2023	2024	2025
Şebeke Suyu Tüketimi	m ³	25.561	24.974	22.430	4.670	4.330	3.200
Toplam Taze Su Tüketimi	m ³	25.561	24.974	22.430	4.670	4.330	3.200
Ürün Başına Su Tüketimi	m ³ /gros ton	2,51	2,74	3,43	0,96	0,90	0,75

Atık Tüketimi ¹⁰	Birim	2023	2024	2025
Hammadde	ton	6.575	7.086	8.357
Ürün Başına Hammadde	ton/ gros ton	0,65	0,78	1,28
Yardımcı Malzemeler	ton	3.480	2.980	1.692
Ürün Başına Yardımcı Malzemeler	ton/ gros ton	0,34	0,33	0,26
Toplam Malzeme Kullanımı	ton	10.055	10.066	10.049
Ürün Başına Toplam Malzeme Kullanımı	ton/ gros ton	0,99	1,10	1,53

¹⁰Gemi İnşa ve Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı ¹¹	Birim	2023	2024	2025
Hammadde	ton	250	269	417
Ürün Başına Hammadde	ton/ gros ton	0,02	0,03	0,06
Toplam Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı	ton	250	269	417
Ürün Başına Toplam Geri Dönüştürülmüş Malzeme Kullanımı	ton/ gros ton	0,02	0,03	0,06

¹¹Gemi İnşa ve Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Bertaraf Türlerine Göre Atık Miktarları ¹²	Birim	2023	2024	2025
Tehlikeli Atık	ton	382.696	380.427	369.881
Ürün başına tehlikeli atık miktarı	tehlikeli atık ton/ gros ton	37,62	41,74	56,49
Tehlikesiz Atık	ton	1.293.200	1.014.440	999.304
Ürün başına tehlikesiz atık miktarı	tehlikesiz atık / gros ton	127,13	111,29	152,61
Bertaraf Ettirilen Toplam Atık Miktarı	ton	1.675.896	1.394.867	1.369.185
Ürün Başına Bertaraf Ettirilen Toplam Atık Miktarı	ton/ gros ton	165	153	209

¹²Gemi İnşa ve Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Geri Dönüşümü Sağlanan Katı ve Sıvı Atıklar ¹³	Birim	2023	2024	2025
Kağıt	ton	44.360	31.420	19.750
Ürün Başına Kağıt	ton/ gros ton	4,36	3,45	2,68
Metal	ton	34.260	44.150	111.720
Ürün Başına Metal	ton/ gros ton	3,37	4,84	17,06
Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	ton	78.620	75.570	131.470
Ürün Başına Geri Dönüşümü Sağlanan Toplam Atık Miktarı	ton/ gros ton	7,73	8,29	20,08

¹³Gemi İnşa ve Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Katı ve Sıvı Atıklar ¹⁴	Birim	2023	2024	2025
Toplam Atık Miktarı (Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan)	ton	1.754.516	1.470.437	1.500.655
Ürün Başına Toplam Atık Miktarı Bertaraf Ettirilen + Geri Dönüşümü Sağlanan	ton/gros ton	172,48	161,32	229,18
Geri Dönüşümü Sağlanan Atık Oranı	%	0,04	0,05	0,09
Bertaraf Ettirilen Atık Oranı	%	0,96	0,95	0,91
Atık Azaltım Miktarı	ton	464.734	-284.079	30.218
Ürün Başına Atık Azaltım Miktarı	ton/gros ton	45,69	-31,17	4,61

¹⁴Gemi İnşa ve Römorkörcülük & Kılavuzluk Hizmeti faaliyet alanlarına ait konsolide veridir.

Terimler Sözlüğü

Terimler	İlgili Terim Açıklaması
Alternatif yakıt	Deniz araçlarının sevk, yardımcı makineleri ve enerji üretim sistemlerinde kullanılan; geleneksel petrol bazlı denizcilik yakıtlarına alternatif oluşturan yakıt ve enerji kaynaklarının genel adıdır. Alternatif yakıtlar; biyoyakıtlar, metanol, etanol, hidrojen, amonyak, doğal gaz (LNG), sentetik yakıtlar, yenilenebilir yakıtlar ve elektrik gibi kaynakları kapsar. Bu yakıtların kullanımı; sera gazı emisyonlarının ve hava kirliliğinin azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve deniz taşımacılığının çevresel sürdürülebilirliğinin geliştirilmesi amacıyla değerlendirilmektedir.
ASD Azimuth Stern Drive (Kıçtan Azimut Tahrik)	Kıç (stern) bölümünde konumlandırılan, 360° dönebilen azimut tahrik üniteleri aracılığıyla sevk kuvveti üreten ve sevk yönünü kontrol eden römorkör tahrik konfigürasyonudur. Bu tahrik sistemi, römorköre yüksek manevra kabiliyeti sağlar.
ATD Azimuth Tractor Drive (Baştan/Ortadan Azimut Tahrik)	Baş (forward) bölümünde veya orta bölümünde (midship) konumlandırılan, 360° dönebilen azimut tahrik veya Voith üniteleri aracılığıyla sevk kuvveti üreten ve sevk yönünü kontrol eden römorkör tahrik konfigürasyonudur. Bu tahrik sistemi de römorköre yüksek manevra kabiliyeti sağlar.
AVD Advanced Variable Drive (Gelişmiş Değişken Tahrik)	Ana makine ve yardımcı makinelerden gelen mekanik ve hidrolik gücü, değişken oranlı şanzıman üzerinden pervane şaftına aktararak, ana makinelerin farklı operasyon ve seyir koşullarında optimum yük altında çalışmasını sağlayan patentli hidromekanik hibrit tahrik sistemidir.
Batarya kapasitesi	Bir deniz aracının batarya sisteminde depolanabilen elektrik enerjisi miktarını ifade eder ve genellikle kilovatsaat (kWh) veya megavatsaat (MWh) cinsinden ölçülür
Bayrak devleti	Bir geminin siciline kayıtlı olduğu ve bayrağını taşıdığı devleti ifade eder. Bayrak devleti, geminin ilgili ulusal ve uluslararası kurallara uygunluğunun gözetilmesinden sorumludur.
BEV Battery Electric Vessel (Bataryalı Elektrikli Gemi)	Deniz araçlarının tahrik sistemleri için gerekli enerjiyi bünyesindeki bataryalarda depolanan elektrik enerjisinden sağlayan ve bataryaları harici bir elektrik kaynağı üzerinden şarj edilebilen konfigürasyondur.
BEV+Rex Battery Electric Vessel + Range Extender (Bataryalı Elektrikli Gemi + Menzil Uzatici)	Deniz araçlarının tahrik sistemi için gerekli olan enerjiyi öncelikli olarak bataryalarında depolanan elektrik enerjisinden sağlayan; batarya kapasitesinin yetersiz kaldığı durumlarda veya uzun süreli operasyonlarda elektrik üretmek üzere bir menzil uzatıcı sistemine sahip konfigürasyondur.
Bollard pull Sabit Nokta Çekme Kuvveti / Çekme Gücü	Bir römorkörün sabit bir çekme noktasına bağlı durumdayken, belirli test koşullarında oluşturabildiği ve genellikle ton (tonnes) cinsinden ifade edilen maksimum çekme kuvvetidir. Römorkörlerin çekme kapasitesinin değerlendirilmesinde ve karşılaştırılmasında kullanılan temel performans göstergesidir.
CNG Compressed Natural Gas (Sıkıştırılmış Doğal Gaz)	Doğal gazın yüksek basınç altında sıkıştırılarak depolandığı ve taşındığı gaz fazındaki yakıt formudur.
Çift yakıtlı sistem	Bir motor veya tahrik sisteminin iki farklı yakıt türünü ayrı ayrı veya belirli sistemlerde eş zamanlı olarak kullanabilmesini sağlayan konfigürasyondur.
DFM Dual-Fuel Methanol	Metanol ile ikinci bir yakıtın, genellikle dizel yakıtın, birlikte veya alternatifli olarak kullanılabildiği çift yakıtlı motor veya tahrik sistemini ifade eder.
Elektrikli tahrik	Pervane veya azimut tahrik ünitesinin bir elektrik motoru tarafından çalıştırıldığı tahrik sistemidir. Elektrik enerjisi bataryalardan, jeneratörlerden veya bunların kombinasyonundan sağlanabilir.
Eskort römorkörü	Büyük gemilere liman yaklaşmaları, dar su yolları veya yüksek hızlı seyir sırasında yönlendirme, kontrol ve gerektiğinde durdurma kuvveti sağlayan, yüksek manevra ve çekme kabiliyetine sahip römorkör türüdür

Terimler	İlgili Terim Açıklaması
Jeneratör Seti	Bir motor ile elektrik jeneratörünün birlikte oluşturduğu elektrik üretim sistemidir. Deniz taşıtlarında elektrik enerjisi ihtiyacını karşılamak, elektrikli deniz taşıtlarında ise menzil uzatıcı (ReX) işlevi sağlamak amacıyla kullanılabilir.
IACS International Association of Classification Societies (Uluslararası Klas Kuruluşları Birliği)	Dünyanın önde gelen klas kuruluşlarını tek bir çatı altında toplayan, deniz emniyeti ve deniz çevresinin korunması amacıyla gemilerin tasarımı, inşası, sörveyi ve bakımı için zorunlu asgari teknik standartlar ile ortak kurallar (Common Structural Rules) geliştiren ve uygulayan en yüksek uluslararası denizcilik otoritesidir.
IMO International Maritime Organization (Uluslararası Denizcilik Örgütü)	Birleşmiş Milletler'in (BM) uluslararası deniz taşımacılığında can ve mal emniyeti ile seyir güvenliğinin sağlanmasından, gemi kaynaklı deniz ve atmosfer kirliliğinin önlenmesinden sorumlu küresel düzenleyici ihtisas kuruluşudur.
ITP Inspection and Test Plan (Muayene ve Test Planı)	Bir gemi inşa projesinde gerçekleştirilecek kontrol, muayene ve testlerini ve aşamalarını, kabul kriterlerini, sorumlularını ve kayıt gerekliliklerini belirleyen proje dokümanıdır.
Kavitasyon	Pervane kanatları çevresindeki basınç değişimleri sonucunda su buharı kabarcıklarının oluşması ve çökmesi olayıdır. Bu olay sualtı gürültüsüne, titreşime, performans kaybına ve uzun vadede pervane yüzeyinde aşınmaya neden olabilir.
Kılavuzluk	Bir geminin liman, boğaz veya dar su yolları gibi yerel seyir uzmanlığı gerektiren riskli bölgelerde, yetkili bir kılavuz kaptan danışmanlığında emniyetle seyir yapmasını ve manevra gerçekleştirmesini sağlayan operasyonel hizmettir.
Klas kuruluşu	Deniz taşıtlarının tasarımını, yapımını ve teknik durumunu uluslararası standartlar ve klas kurallarına göre yasal uyumunu değerlendiren ve periyodik muayeneler gerçekleştiren bağımsız teknik kuruluştur.
LNG Liquefied Natural Gas (Sıvılaştırılmış Doğal Gaz)	Atmosfer basıncında doğal gazın yaklaşık -162 °C’de sıvılaştırılarak depolandığı ve başta gemi, tren ve kamyon tankerleri olmak üzere diğer alanlarda da düşük maliyetli ve temiz yakıt alternatififi olarak kullanılabilen aktif yakıt formudur.
LPG Liquefied Petroleum Gas (Sıvılaştırılmış Petrol Gazı)	Başta propan ve bütan olmak üzere petrol gazlarının belirli oranlarındaki karışımlarının basınç altında sıvılaştırılmış biçimini ifade eder.
Manevra	Römorkörün bir geminin yanaşması, ayrılması, döndürülmesi, konumlandırılması veya emniyetli hareket ettirilmesi amacıyla gerçekleştirdiği ayrı operasyonu ifade eder.
Maker list Onaylı Üretici Listesi	Gemi inşa projesinde kullanılabilecek ana ekipman, sistem ve malzemelere ilişkin müşteri, tasarımcı, tersane veya klas kuruluşu tarafından onaylanmış üretici listesidir.
MARPOL International Convention for the Prevention of Pollution from Ships (Gemilerden Kaynaklanan Kirliliğin Önlenmesi Uluslararası Sözleşmesi)	Gemilerden kaynaklanan petrol, kimyasal, atık su, çöp ve hava emisyonları gibi kirlilik türlerinin önlenmesine yönelik gemilerin operasyonel veya kazara neden olduğu deniz çevresinin kirlenmesinin önlenmesini kapsayan ana uluslararası sözleşmedir.



Terimler	İlgili Terim Açıklaması
MDO Marine Diesel Oil (Deniz Dizel Yakıtı)	Deniz taşıtlarının ana makinelerinde, yardımcı makinelerde ve jeneratörlerde kullanılabilen deniz tipi dizel yakıtını ifade eder. Distilat ya da kalıntı olarak petrol damıtımından elde edilen bir fraksiyondur. Özellikle alkanlar, sikloalkanlar ve aromatikler olmak üzere uzun hidrokarbon zincirlerinden oluşur.
Palamar botu	Deniz araçlarının liman ve marina vb alanlarda, manevraları esnasında bağlama halatlarının gemiden rıhtımdaki babalara, şamandıralara veya diğer bağlama noktalarına ulaştırılmasını ve buralara emniyetle bağlanmasını sağlayan özel donanımlı liman hizmet teknesidir.
Pilot bot	Deniz kılavuzlarının kıyı ile kılavuzluk hizmeti verilecek gemi arasında güvenli şekilde taşınmasını sağlayan hizmet teknesidir.
Pervane yükü	Pervanenin belirli bir dönme hızı ve çalışma koşulunda su tarafından oluşturulan hidrodinamik dirence karşı çalışması sonucunda tahrik sisteminden talep ettiği tork ve gücü ifade eder
ReX Range Extender (Menzil Uzatıcı)	Batarya kapasitesinin yetersiz kaldığı durumlarda, uzun süreli operasyonlarda elektrik üretmek üzere bir menzil uzatıcı sistemine sahip konfigürasyondur.
Römorkör Tugboat / Tug	Diğer gemilerin çekilmesi, yanaştırılması, ayrılması, yönlendirilmesi, eskortlanması ve gerektiğinde çevre olaylarına müdahale etmek (yangın söndürme, deniz kirliliği, buz kırma vb) amacıyla tasarlanmış; yüksek çekme kuvvetine ve üstün manevra kabiliyetine sahip özel amaçlı deniz aracıdır.
Römorkörcülük Towage	Römorkörler aracılığıyla gemilere çekme, itme, yanaşma, ayrılma, eskort ve acil durum desteği sağlanması hizmetidir.
SOLAS International Convention for the Safety of Life at Sea (Denizde Can Emniyeti Uluslararası Sözleşmesi)	Gemilerin inşası, ekipmanı ve operasyonuna ilişkin asgari uluslararası emniyet standartlarını belirleyen temel IMO sözleşmesidir.
Sualtı yayılan gürültü	Pervane, kavitasyon, gemi makineleri, gövde titreşimleri ve operasyonel hareketler sonucunda gemiden su ortamına yayılan sesi ifade eder. Deniz canlıları üzerindeki etkilerin değerlendirilmesinde kullanılan çevresel performans başlıklarından biridir.
Tier III	IMO (MARPOL Ek VI) tarafından belirlenen, özellikle Emisyon Kontrol Alanlarında (ECA) çalışan deniz dizel motorlarından kaynaklanan azot oksit (NOx) salınımını sınırlandıran, çevre ve hava kalitesini korumayı amaçlayan en yüksek emisyon standardıdır
Tahrik sistemi	Motor, transmisyon, şaft, pervane, azimut tahrik ünitesi, batarya ve jeneratör gibi bileşenler aracılığıyla taşıtların hareket etmesini sağlayan sistemlerin bütünüdür.

GRI İçerik Endeksi

Kullanım Beyanı:	Sanmar Denizcilik, 1 Ocak 2025 – 31 Aralık 2025 dönemini kapsayan raporunu GRI Standartlarına göre hazırlanmıştır.
Kullanılan GRI 1:	GRI 1: Temel Esaslar 2021
Geçerli GRI Sektör Standart(lar)ı:	-

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Kurum Profili	Rapor Hakkında, sayfa 10
	2-2 Sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşlar	Rapor Hakkında, sayfa 10
	2-3 Raporlama periyodu, sıklığı ve iletişim bilgisi	Rapor Hakkında, sayfa 10
	2-4 Önceki raporlara göre yeniden düzenlenen bilgi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 99-103 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 122-124
	2-5 Dış Denetim	Sanmar Denizcilik 2025 sürdürülebilirlik raporu için dış güvence hizmeti almamıştır.
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Bir Bakışta Sanmar Denizcilik sayfa 15-47 Değer Zincirimiz, sayfa 36-37 Organizasyon Yapımız, sayfa 22-23 Ürünler, Hizmet ve Kalite, sayfa 24-27
	2-7 Çalışanlar	Sosyal Etkimiz, sayfa 94-107 Çalışan Gelişimi, sayfa 96-98
	2-8 Taşeron firmaya ait çalışanlar	Eşitlik ve Çeşitlilik, sayfa 98
	2-9 Yönetişim yapısı	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-81
	2-10 En yüksek yönetim organının üyelerinin yetkinlik ve yeterliliklerinin belirlenme süreci	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-81
	2-11 En yüksek yönetim organının başkanı	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-81
	2-12 En yüksek yönetim organının kuruluşun faaliyetleri kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesindeki rolü	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-81
	2-13 Faaliyet kaynaklı oluşan etkilerin yönetilmesinde sorumluluk iradesi	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-81
	2-14 Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sanmar Sürdürülebilirlik Yönetişi, sayfa 51-52
	2-15 Çıkar çatışmalarını engelleyen süreçler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-81
	2-16 Kritik konuların en yüksek yönetim organına aktarılması süreci	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-81
	2-17 En yüksek yönetim organının yeterlilikleri	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-81
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Çalışan Gelişimi, sayfa 96-98
	2-19 Ücret politikaları	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-20 Ücretlerin belirlenmesine yönelik süreç	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	Bu bilgi gizlilik kısıtlamaları nedeniyle beyan edilmemiştir.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisine ilişkin açıklama	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, sayfa 48-61
	2-23 Politika taahhütler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-81 Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 68-69 Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 70-71

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-24 Politika taahhütlerinin uygulanması	Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 68-69 Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 70-71
	2-25 Olumsuz etkileri iyileştirmeye yönelik süreçler	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-81 Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 68-69
	2-26 Etik ve yasal davranışla ilgili konular hakkında öneri alınması ve endişelerin dile getirilmesine yönelik mekanizmalar	Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 68-69
	2-27 Yasal mevzuata uyum	Kurumsal Yönetişim, sayfa 62-81 Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 68-69 Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 70-71
	2-28 Kurumsal üyelikler	Dernek ve Girişim Üyeliklerinin Listesi, sayfa 110
	2-29 Paydaş katılımı	Paydaş İletişimi, sayfa 56-57
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	İnsan Hakları, sayfa 98
Öncelikli Konular		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuların belirlenmesine yönelik süreç	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55
	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sürdürülebilirlik Yaklaşımımız, Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55
Etik Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55 Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 68-69
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler bakımından değerlendirilen faaliyetler	Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 68-69 Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 70-71
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri ile ilgili iletişim ve eğitim	Etik Yönetimi ve Şeffaflık, sayfa 68-69 Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 70-71 İnsan Hakları, sayfa 98
Karbon Ayak İzi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55 Karbon Ayak İzi, sayfa 85-87
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kurum içi enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sayfa 86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
	302-2 Kurum dışı enerji tüketimi	Enerji Yönetimi, sayfa 86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
	302-3 Enerji yoğunluğu	Enerji Yönetimi, sayfa 86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Yönetimi, sayfa 86-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	Enerji Yönetimi, sayfa 86-87
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 1)	Karbon Ayak İzi, sayfa 85-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
	305-2 Dolaylı enerji sera gazı (GHG) emisyonları (Kapsam 2)	Karbon Ayak İzi, sayfa 85-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	Karbon Ayak İzi, sayfa 85-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
	305-5 Sera gazı (GHG) emisyonlarının azaltılması	Karbon Ayak İzi, sayfa 85-87 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
Malzeme Geri Kazanımı		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55 Malzeme Geri Dönüşümü, sayfa 88-90
GRI 301: Materyaller 2016	301-1 Ağırlık veya hacme göre kullanılan malzemeler	Çevresel Ayak İzimiz, sayfa 82-93 Malzeme Geri Dönüşümü, sayfa 88-90
Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55 Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi 91-93
GRI 304: Biyoçeşitlilik 2016	304-2 Faaliyetlerin, ürünlerin ve hizmetlerin biyoçeşitlilik üzerindeki önemli etkileri	Çevre Koruma ve Çevre Yönetimi, sayfa 91-93 Biyoçeşitlilik, sayfa 92
Atık Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55 Atık Yönetimi, sayfa 89-90
GRI 306: Atık 2020	306-1 Atık üretimi ve atık kaynaklı önemli etkiler	Atık Yönetimi, sayfa 89-90 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
	306-2 Atık kaynaklı önemli etkilerin yönetimi	Atık Yönetimi, sayfa 89-90 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
	306-3 Atık üretimi	Atık Yönetimi, sayfa 89-90 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
	306-4 Bertaraftan uzaklaştırılan atık	Atık Yönetimi, sayfa 89-90 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
	306-5 Bertaraf edilen atık	Atık Yönetimi, sayfa 89-90 Çevresel Performans Göstergeleri, sayfa 125-127
Çalışan Gelişimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55 Çalışan Gelişimi, sayfa 96-98
GRI 401: İstihdam 2016	401-1 İşe yeni alınan çalışanlar ve çalışan devri	Çalışan Gelişimi, sayfa 96-98
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Gelişimi, sayfa 96-98
	404-2 Çalışan gelişimini destekleyen yetenek yönetimi ve geçiş yardımı programları	Çalışan Gelişimi, sayfa 96-98
	404-3 Düzenli performans gelişim değerlendirmelerinden geçen çalışan yüzdesi	Çalışan Gelişimi, sayfa 96-98

GRI STANDARDI	AÇIKLAMALAR	BİLDİRİM YERİ
İş Sağlığı ve Güvenliği		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55 İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 99-103
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 99-103
	403-2 Yaralanma türleri ve yaralanma oranları, meslek hastalıkları, kayıp günler, devamsızlık ve işle bağlantılı ölüm sayısı	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 122-124
	403-4 İş sağlığına ve güvenliğine çalışan katılımı, danışma ve iletişim	Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 122-124
	403-6 Çalışan sağlığının teşviki	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 99-103
	403-7 İş ilişkileriyle doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 99-103
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 99-103
	403-9 İş kaynaklı yaralanmalar	İş Sağlığı ve Güvenliği, sayfa 99-103 Sosyal Performans Göstergeleri, sayfa 122-124
Toplumsal Etki		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55 Toplumsal Etki, sayfa 104-105
GRI 413: Yerel Toplamlar 2016	413-1 Yerel toplum katılımı, etki değerlendirmeleri ve gelişim programlarının uygulandığı operasyonların yüzdesi	Toplumsal Etki, sayfa 104-105
	413-2 Yerel topluluklar üzerinde belirgin düzeyde mevcut ve potansiyel olumsuz etkileri olan operasyonlar	Toplumsal Etki, sayfa 104-105
Müşteri Memnuniyeti		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55 Müşteri Memnuniyeti, sayfa 106-107
Risk Yönetimi		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55 Risk ve Uyum Yönetimi, sayfa 70-71
İnovasyon		
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konunun yönetimi	Sanmar Önceliklendirme Analizi, sayfa 53-55 İnovasyon, sayfa 72-77

Künye

ADRES

Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş.

Tuzla Tersanesi

Aydintepe, Güzin Sokağı No:31, 34947 Tuzla/İstanbul-TÜRKİYE

T: +(90) 216 458 59 00

info@sanmar.com.tr

Altınova Tersanesi

Cumhuriyet, Hakkı Kan Cad. No: 48/1, 77700 Altınova/Yalova-TÜRKİYE

T: +(90) 226 461 44 50

info@sanmar.com.tr

Daha fazla bilgi için iletişim:

Sürdürülebilirlik ve Kurumsal İletişim

sustainability@sanmar.com.tr

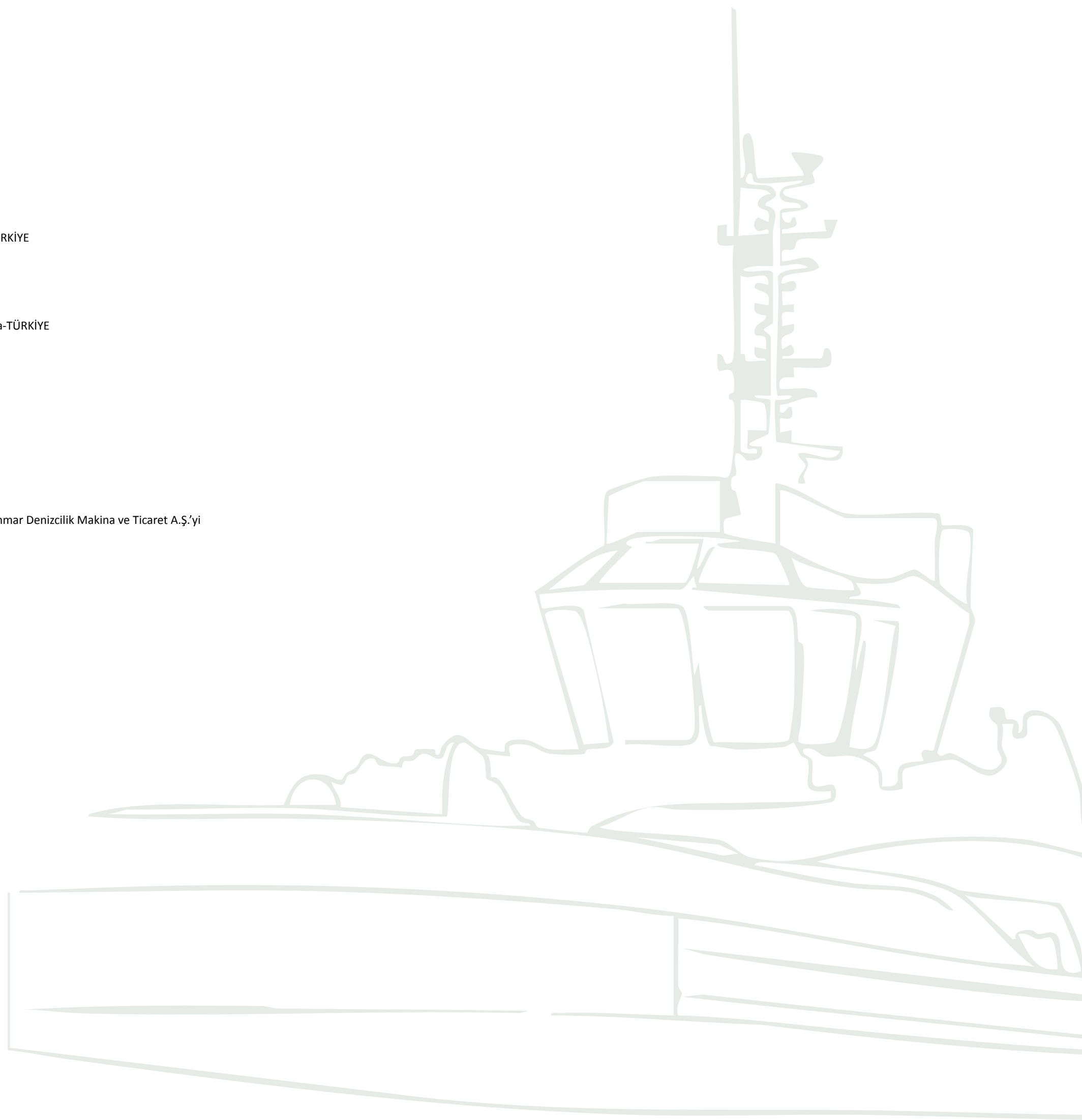
Bu raporda Sanmar Denizcilik, Sanmar, Şirket, biz ve bizim ifadeleri aksi belirtilmedikçe Sanmar Denizcilik Makina ve Ticaret A.Ş.'yi ifade etmektedir.

Rapor Tasarım

KraftReports



Bu rapor geri dönüştürülmüş kağıda basılmıştır.





www.sanmar.com.tr | info@sanmar.com.tr

TUZLA OFİS

Aydıntepe, Güzin Sokağı No:31,
34947 Tuzla/İstanbul-TÜRKİYE

T: +(90) 216 458 5900
F: +(90) 216 458 5959

ALTINOVA OFİS

Cumhuriyet, Hakkı Kan Cad No: 48/1,
77700 Altınova/Yalova-TÜRKİYE

T: +(90) 226 461 44 50
F: +(90) 216 458 5959